

1/2014

28. toukokuuta



Aurinkoinen tervehdys Kittilän kaivokselta!

Käsissäsi on järjestyksessään viides Kaivossanommat-tiedotuslehtinen, jossa kerromme Kittilän kaivoksen viimeaikaisista tapahtumista ja vähän tulevastakin. Tällä kertaa olemme liittäneet mukaan pienen infolehtisen viime vuoden toiminnastamme yhteiskuntavastuun näkökulmasta tarkasteltuna. Toivomme sen herättävän lukijoissamme mielenkiintoa.

Jos Sinulla herää kysymyksiä mihin tahansa toimintaamme liittyvän asian suhteen, soita tai ota yhteyttä vaikkapa sähköpostitse!

Agnico Eagle Finland Oy
Kittilän kaivos
Pokantie 541, 99250 Kiistala
Puh. (016) 338 0700
yhteiskuntavastuu@agnicoeagle.com

www.agnicoeagle.fi



Kuva: Bimal Ramdoyal, AEM:n pääkonttori, Toronto

Kaivossanommat

Kittilän kaivoksen tiedotuslehtinen

Kaivoksen johtajan terveiset

Tätä kirjoittaessani on käynnissä rikastamon kahden viikon tuotantoseisokki, jossa tehdään tarvittavat prosessilaitteiden huollot ja korjaukset. Samalla tehdään rikastamon laajennuksen laitteiden asennustöitä. Laajennus valmistuu kuluvan vuoden lopulla, ja rikastamon tuotanto kasvaa suunniteltuun määrään ensi vuoden alkupuoliskon aikana. Työ on edennyt paremmin kuin hyvin, siitä kiitos sekä omille että urakoitsijoiden työntekijöille.

Tuotannollisesti ja taloudellisesti alkuvuosi on mennyt suunnitelmien mukaan. Uudet kuukausiennätykset on tehty sekä maan alla kaivoksella että rikastamolla. Työturvallisuudessa olemme valitettavasti jääneet kauaksi tavoitteesta. Asian tärkeydestä lisää toisaalla tässä lehdessä.

Kullan unssihinta on asettunut alkuvuoden aikana 1300 dollarin tasolle, mikä on huomattavasti alhaisempi viime vuosien huippulukemista, ja tulevaa kehitystä on vaikea ennustaa. Varmistaaksemme kaivoksen kannattavuuden myös tulevaisuudessa olemme käynnistäneet projektin tuottavuuden parantamiseksi olemassa olevia resursseja ja toimintoja kehittämällä. Tässä työssä meitä avustaa kansainvälinen alan osaaja, konsulttiyhtiö Meritt.

Näin kesän kynnyksellä on hyvä muistaa, että kesäaika tuo kaivokselle paljon uusia työntekijöitä. Heistä osa on koululaisia ja opiskelijoita, joille työskentely kaivoksella on myös ensi askeleita työelämäänsä. Meidän tulee kaikkien omalla käytöksellämme ja asenteella näyttää esimerkkiä ja opastaa heitä turvalliseen työskentelyyn.

Hyvää kesää kaikille lukijoille ja tervetuloa kaivokselle elokuussa avointen ovien päivänä!

Tuomo Tuohino
Kaivoksen johtaja



Tervetuloa avoimien ovien päivään!

Kittilän kaivos järjestää elokuussa historiansa neljännen avoimien ovien päivän. Aiemmin kaivos on ollut avoinna yleisölle vuosina 2009, 2012 ja 2013. Tänä vuonna tapahtumaan liittyy erityistä juhluvuutta, sillä samalla vietetään kaivoksen tuotannon viisivuotisjuhlia ja uuden toimistorakennuksen tupaantuliaisia.

Avoimien ovien tarkoituksena on tarjota kittiläläisille ja kaikille Kittilän kaivoksen toiminnasta kiinnostuneille mahdollisuus tutustua kaivokseen ja sen henkilöstöön. Parista aiemmasta vuodesta poiketen tänä vuonna koko tapahtuma järjestetään kaivosalueella, sillä vietämme samalla myös uuden toimistorakennuksemme tupaantuliaisia. Ensimmäisen kulta-harkon valusta tuli tämän vuoden tammi-kuussa kuluneeksi viisi vuotta, joten siinäkin on aihetta juhlaan.

Tapahtuman suunnittelu on vasta alkanut, mutta päivän kulku on pääpiirteissään tuttu: Kaivokselle järjestetään bussikuljetus Kittilästä ja uudessa toimistorakennuksessa ja sen pihamaalla esitellään kaivostoimintaa ja malminetsintää näyttelyin ja esityksin.

Järjestämme päivän aikana useita bussikiertoja kaivosalueella. Muutama vieras pääsee tutustumaan myös maanalaiseen kaivokseen: arvomme kaivos vierailun osallistujat ilmoittautuneiden kesken.

Tarjoamme vieraillemme päivän aikana lounasta ja tietysti kakkukahvit. Ohjelmaa on mm. kilpailuja ja arvontaa pienimpiä vieraita unohtamatta.

Koska Kittilän kaivoksella on ehdoton 0-toleranssi alkoholin suhteen, puhallutamme kaikki kaivosalueelle tulijat jo bussien lähtöpaikalla Kittilässä ja omilla autoilla saapuvat ennen kaivosalueelle menoa.

Toivotamme kaikki toiminnastamme kiinnostuneet lämpimästi tervetulleiksi avoimien ovien päivään elokuussa!

**Kittilän kaivoksen
avoimien ovien päivä
la 23.8.2014
klo 10—15**

Kuljetukset Kittilästä, opastetut bussikierrat kaivosalueella, osastojen näyttelyt, kilpailuja, arvontaa, lounas ja kakkukahvit...

Ilmoittaudu ennakkoon
4.—8.8.2014
puh. 040 774 8055
tai
katja.erkkila@agnicoeagle.com

Tehostamme tuottavuutta

Aloitimme helmikuussa kehityshankkeen, jonka tavoitteena on tuottavuuden tehostaminen kaivoksellamme. Olemme palkanneet avuksemme kansainvälisen Meritt-konsulttiyhtiön, joka on aiemmin toteuttanut vastaavanlaisia toimeksiantoja muilla kaivoksilla ja teollisuudenaloilla.

Kullan hinta kääntyi laskuun viime vuoden alkupuolella. Jotta Kittilän kaivoksen toiminta olisi kannattavaa myös tulevaisuudessa, pyrimme tehostamaan kaivoksen tuottavuutta. Sitä varten olemme perustaneet kehityshankkeen, jota vetää Meritt-konsulttiyhtiö.

Ensimmäisen vaiheen tavoitteena on nostaa kaivoksen keskimääräinen päivätuotanto 3750 malmitonniin. Lisätavoitteena on laskea kustannuksia, lisätä keskijohdon ja työnjohdon johtamistaitoja ja luoda jatkuvan parantamisen johtamiskulttuuri.

Tuottavuuden tehostamiseksi hankkeessa pyritään mm. kehittämään osastojen välistä yhteistyötä ja toiminnan arvioinnissa käytettäviä mittareita ja seuranta.

Ainutlaatuinen koulutustilaisuus

Kaivoksen huoltoseisokin aikainen kahden päivän sähkökatko tarjosi ainutlaatuisen tilaisuuden saada maanalaisten kaivoksen tuotannon ja kunnossapidon esimiehet yhteiseen koulutukseen.

Merittin alustuksen jälkeen alkoi viikasin ajatusten ja kokemusten vaihto, jonka johdosta kirjattiin peräti 53 erilaista päätöstä konkreettisista kehittämistoimenpiteistä.

Vertaisparras toi ilmi, että esimiehillä on työssään hyvin samankaltaisia haasteita. Ongelmaksi koettiin mm. se, että ajan kuluessa työnjohtajille on kehittynyt toisistaan poikkeavia toimintamalleja, mikä ei ole omiaan edistämään tehokasta toimintaa. Päätöslistalla oli

mm. työnjohtajien toimintatapojen yhtenäistäminen sekä eri toimijoiden ja toimintojen (tuotannon, peräajon, valvonnan, kunnossapidon, työnjohtajien) roolien ja vastuiden täsmentäminen. Lisäksi tehtiin päätöksiä tuotannon ja suunnittelun tehtävien jaosta ja yhteistyöstä.

Kaivoksen toiminnan laajentuessa uudet toimintamallit ovat entistäkin tarpeellisempia. Toimenpiteiden toteuttamisessa on vielä suunnitteleminen, mutta joitakin niistä alettiin viedä käytäntöön välittömästi. Seuraavaa kaivoksen työnjohtajien yhteistä kehittämispäivää suunnitellaan jo ensi syyskuulle.

Parannamme turvallisuutta

Kittilän kaivos on viime viikkoina ja kuukausina kiinnittänyt erityistä huomiota turvallisuuteen. Viimeaikaiset turvallisuustilastomme ovat näyttäneet sellaisia lukuja, että on ollut syytä ryhtyä toimenpiteisiin tilanteen parantamiseksi. Uskomme, että kaikki tapaturmat ovat estettävissä, ja tavoitteemme on nolla työtaturmaa.

Kuluvan vuoden ensimmäisen neljänneksen tapaturmataajuus oli 7,22 poissaoloa johtanutta tapaturmaa 200 000 työtuntia kohden. Vuonna 2013 ensimmäisen neljänneksen luku oli 2,23 eli ero on huomattava. (Luvussa ovat mukana myös urakoitsijoiden työntekijöille sattuneet tapaturmat.)

Onneksi kuitenkin vakavia työtapaturmia ei ole sattunut, vaan loukkaantumiset ovat olleet enimmäkseen esimerkiksi liukastumisesta aiheutuneita jalkavammoja tai käsityökalujen käytössä syntyneitä sormivammoja.

Heikentyneen tilanteen vuoksi olemme tehostaneet turvallisuusohjelmaamme. Tärkeää on, että muistamme joka hetki, että voimme vaikuttaa asioihin omalla toiminnallamme.

”Turvallisuus on valmistautumista siihen, että mitä tahansa poikkeavaa voi sattua millä hetkellä hyvänsä.”

Välittöminä korjaavina toimenpiteinä olemme kuluneena talvena muun muassa tehostaneet kaivosalueen talviaikaista kunnossapitoa: teiden ja piha-alueiden kunto on tarkistettu useamman kerran päivässä ja hiekoitusta on lisätty. Sormivammoja ehkäistään ennen kaikkea soveltamalla oikeita ja turvallisia työmenetelmiä, ja lisäksi käytetään erityisiä hanskoja, jotka suojaavat käsiä villoilta.

Tyypillinen vamma on nilkan nyrjähtäminen, minkä vuoksi olemme ottaneet koekäyttöön uusia, nilkkaa paremmin tukevia turvakengkiä. Kaivosolosuhteet edellyttävät kengiltä tiukkoja ominaisuuksia: niiden pitää olla turvalliset, käytännölliset, ergonomiset ja mukavat.

Turvallisuus on valmistautumista siihen, että mitä tahansa yllättävää voi sattua millä hetkellä hyvänsä. Yksi tärkeä työturvallisuuteen vaikuttava asia on työpaikan siisteys ja järjestys. Niinpä toimimme vastuullisesti ja huolehdimme työympäristöstämme ja pidämme koneet, laitteet ja työvälineet hyvässä kunnossa, käytämme suojavarusteita ja puutumme mahdollisiin epäkohtiin. Välitämme myös työkalureistamme ja heidän turvallisuudestaan.

Laajennushanke ja huoltoseisokki

Vuotuinen rikastamon huoltoseisokki pidettiin Kittilän kaivoksella 12.—26. toukokuuta. Seisokin aikana muun muassa huollettiin ja korjattiin rikastamon laitteita. Rikastamon laajennushanke on edennyt suunnitelmien ja aikataulun mukaan, ja juuri päättyneen seisokin aikana kytkettiin rikastamon uusia laitteita ja järjestelmiä olemassa olevaan prosessiin. Tämän vuoksi sähköt olivat poikki kaivosalueella lähes kahden vuorokauden ajan.

Viime vuoden huhtikuussa Kittilän kaivoksella alkanut laajennushanke on edennyt suunnitellusti ja aikataulussa. Laajennushankkeen tavoitteena on kasvattaa rikastamon malminkäsittelykapasiteettia nykyisestä 3 000 tonnista 3 750 tonniin vuorokaudessa. Tällä pyritään tulevaisuudessa turvaamaan kullantuotannon nykyinen taso, kun louhittavan malmin kultapitoisuus pienenee.

Rikastamon vuotuinen laaja huolto- ja kunnossapitoseisokki pidettiin 12.—26. toukokuuta. Sen aikana huollettiin ja korjattiin rikastamon laitteita, ja muun muassa autoklaavin kahden lohkon välinen seinä uusittiin kokonaan.

IT-osasto oli kovasti työllistetty

huoltoseisokin aikana. Sillä oli nyt hyvä tilaisuus päivittää ja korjata automaatio-, tietoliikenne- ja palvelinjärjestelmiä. Kaivoksella on noin sata palvelinta, joten niiden päivittämisessä riittää tekemistä.

Huoltoseisokin aikana sähkön syöttö valtakunnan verkosta katkaistiin kahdeksi vuorokaudeksi koko kaivosalueella, ja työmaalla tarvittava sähkösyöttö sekä kaivoksen vedenpoiston ja turva-, hälytys- ja automaatiojärjestelmien tarvitsema sähkö tuotettiin varavoimageneraattoreiden avulla. Sähkökatkon aikana kytkettiin Rovakairan uusi muuntaja kaivoksen järjestelmään.

Seisokkityömaalla on ahertanut oman väen lisäksi parhaimmillaan 150—200

urakoitsijoiden työntekijää sekä valvojia.

— Turvallisuudessa on ollut haasteita, kertoo laajennushankkeen projektipäällikkö Antti Korhonen. — Erityisesti henkilökohtaisten suojavarusteiden käytössä on havaittu puutteita. Joitakin urakoitsijoiden työntekijöitä on jouduttu poistamaan työmaalta, koska he eivät ole noudattaneet turvallisuusmääräyksiä. Isommilta haavereilta on kuitenkin onneksi vältytty.

Seuraava pitkä seisokki on suunniteltu syyskuun alkuun, jolloin loput uudet laitteistot kytketään olemassa oleviin prosesseihin.

Tuhat kultaharkkoa

Kittilän kaivoksen tuhannes kultaharkko valettiin 27. maaliskuuta. Se painoi 20,9 kg ja sen arvo oli valu-päivän hinnan mukaan laskettuna 624 736 euroa.



Kittilän kaivosta alettiin rakentaa kesällä 2006. Tuotanto käynnistettiin syksyllä 2008, ja ensimmäinen kulta-harkko valettiin 14. tammikuuta 2009. Ensimmäinen harkko painoi 32,5 kg.

Tuhannes kultaharkko valettiin 27. maaliskuuta 2014. Tuohon merkki-päivään mennessä kaivos on tuottanut yhteensä noin 700 000 unssia (21 786 kg) kultaa. Vuoden 2014 tuotannon odotetaan olevan noin 150 000 unssia.

Nykyisillä malmivaroilla (4,7 miljoonaa unssia) ja nykyisellä tuotanto-tasolla Kittilän kaivoksen eliniän arvioidaan ulottuvan vuoteen 2034 saakka.

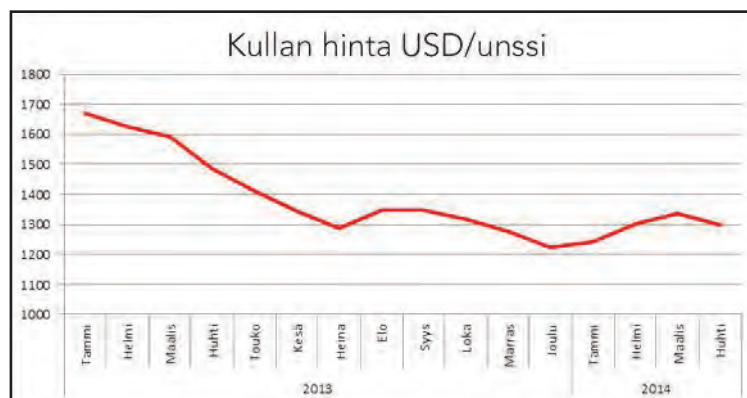
Rikastamolla käsiteltävä malmi-määrä on tällä hetkellä 3000 tonnia vuorokaudessa, mutta laajennuksen jälkeen se nousee 3 750 tonniin vuorokaudessa.

Uusi kaivoskonttori valmistuu kesäkuussa

Uuden kaivoskonttorin rakentaminen on edennyt suunnitel-lusti, ja toukokuun loppupuolella tehdään jo viimeistelytyötä. Rakennus valmistuu kesäkuun puolessa välissä, jonka jälkeen sinne päästään muuttamaan.

Uuden toimistorakennuksen valmistumista odotetaan kovasti, sillä tilausta kaivoksen hallintorakennuksessa on käynyt lähes sietämättömäksi. Uuteen konttoriin muuttavat kaivososasto kunnossapitoineen, kaivosgeologit sekä kaivos-suunnitteluosasto eli yhteensä lähes 70 henkeä. Rakennuksen kerrosala on 3150 m². Sosiaaliloja on varattu 220 hengelle ja väestösuojassa on tilaa 281 hengelle. Rakennuksessa on ruokala ja jakelukeittiö, joka voidaan tarvittaessa muuttaa valmistuskeittiöksi.

Tupaantuliaisia vietetään kaivoksen avoimien ovien päivän yhteydessä elokuussa.





AGNICO EAGLE KITTILÄN KAIVOS

VASTUULLISTA KAIVOSTOIMINTAA

Agnico Eagle Finland Oy

on kanadalaisen kullantuottajan Agnico Eagle Mines Limitedin (AEM) tytäryhtiö, joka omistaa Kittilän kaivoksen ja harjoittaa malminetsintää Suomessa ja muualla Pohjoismaissa. Kittilän kaivoksen tuotanto alkoi vuonna 2008 aluksi kahdesta avolouhoksesta. Avolouhinta päättyi marraskuussa 2012, ja siitä alkaen louhinta on tapahtunut ainoastaan maanalaisesta kaivoksesta.

Kittilän kaivos on Euroopan suurin kultakaivos, ja sen myönteiset vaikutukset ulottuvat työpaikkojen, verotulojen ja koulutuksen myötä laajalti koko Lapin maakuntaan. Toimintajatkajajärjestelmä on harjoittaa laadukasta ja rehtiä liiketoimintaa, joka antaa yhtiön osakkeenomistajille erinomaisen tuoton pitkällä aikavälillä, luo hyviä työpaikkoja ja edistää yhtiön toimipaikkakuntien ja niiden asukkaiden hyvinvointia.

Toimintamme perustuu viiteen tukipilariin, jotka ovat luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, perhe ja vastuu. Nämä arvot ohjaavat meitä toiminnassamme ja auttavat meitä menestymään.

Kittilässä olemme toiminnan alusta saakka osallistuneet aktiivisesti lähiyhteisön elämään ja tukeneet sitä monin tavoin.

Elinvoimainen ja virkeä yhteisö on yhtiömme etu, sillä se edistää työntekijöittemme ja heidän perheittensä viihtymistä paikkakunnalla.

Agnico Eagle Mines Limited aloitti vuonna 2012 kestävä kehityksen ohjelman integroinnin liiketoimintansa kaikkiin osaluokkiin. Tuotanto- ja kustannustavoitteiden lisäksi haluamme hyödyntää henkilöstömme koko potentiaalin, varmistaa työntekijöiden terveellisyys ja turvallisuus, huolehtia ympäristöstämme sekä olla hyväksyty yhteiskunnan jäsen.

Rakennamme parasta aikaa vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää (VKH), joka auttaa meitä näiden tavoitteiden saavuttamisessa. Tarkoituksenamme on tämän järjestelmän avulla sisällyttää yhteiskuntavastuun periaatteet koko organisaatiomme toimintaan niin, että emme ainoastaan täytä yhteiskuntavastuuseen liittyviä vähimmäisodotuksia, vaan ylitämme ne.

Pyrimme jatkuvasti parantamaan myös viestintäämme ja käymme aktiivista vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa. Haluamme toimia läpinäkyvästi ja saada toiminnastamme palautetta, jotta voimme edelleen parantaa sitä.

Katsaus vuoteen 2013

**LUOTTAMUS
KUNNIOITUS
TASA-ARVO
PERHE
VASTUU**

Kittilän kaivoksen yritys vastuuseen liittyvä informaatio on jo useana vuonna sisällytetty AEM:n laatimaan yhteiskuntavastuuraporttiin. Halusimme tällä kertaa valottaa vähän tarkemmin omia lukujamme ja omaa toimintaamme, joten tässä Kaivos-sanomien mukana jaettavassa lehtisessä kerromme, miten Kittilän kaivos on onnistunut toiminnassaan vuonna 2013 etenkin yhteiskuntavastuun näkökulmasta tarkasteltuna.

Mikäli lukijalle herää kysymyksiä ja kommentteja, yhteystietomme löytyvät lehtisen takasivulta.

Pidetään yhteyttä!

Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmä

AEM rakentaa Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää (VKH). Järjestelmä kattaa terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja yhteiskuntasuhdeasiat. Se pohjautuu kansainvälisiin standardeihin sekä ohjelmiin, joihin yhtiömme on sitoutunut. Se täyttää vähintäänkin myös eri maiden lait, asetukset ja viranomaismääräykset. Suurta osaa järjestelmän käytännön toiminnoista hoitaa tietojärjestelmämme Intelx, jossa muun muassa raportoimme ja tutkimme erityyppiset poikkeamat toiminnassamme, seuraamme asioiden kehitystä päivä-, kuukausi- ja kvartaalitasolla, hallinnoimme asiakirjojamme ja toimintaamme liittyviä riskejä.

Hanke alkoi vuonna 2013 ja se valmistuu vuoden 2015 lopussa. Hanketta johtaa AEM:n kestävästä kehityksestä vastaava varatoimitusjohtaja Louise Grondin sekä ohjausryhmä, joka koostuu eri osa-alueiden keskeisistä johtajista. Kehityksestä ja käyttöönotosta vastaa tiimi, jossa toimii yksi edustaja yhtiön jokaisesta liiketoimintayksiköstä.

Tähän mennessä olemme saaneet valmiiksi seuraavanlaisia kokonaisuuksia:

- kestäväkehityksen periaatteita selkeyttävä tietopaketti
- järjestelmän osa-alueita selkeyttävä tietopaketti
- riskienhallintasovellus
- turvallisuuspoikkeamien hallintasovellus
- ympäristöpoikkeamien hallintasovellus
- yhteiskuntasuhteiden hallintasovellus
- vaatimusten täyttymisen hallintasovellus
- tehtäväkohtaisen pätevyyden ja koulutusten hallintasovellus
- työohjeiden uudistus
- Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen (MAC) Towards Sustainable Mining –ohjelman viimeinen sisäinen auditointi
- AEM:n kriisinhallintasuunnitelma sovellettavaksi Kittilän kaivoksella.

Terveys ja turvallisuus



Kittilän kaivos on rikastamon osalta ns. turvallisuusselvityslaitos, jonka tulee varautua suuronnettomuksiin mm. yhteistoimintaharjoituksin. Laitokselle tulee laatia pelastuslain 48 §:n edellyttämä ulkoinen pelastussuunnitelma, jonka mukaista toimintaa on harjoitettava vähintään kolmen vuoden välein.

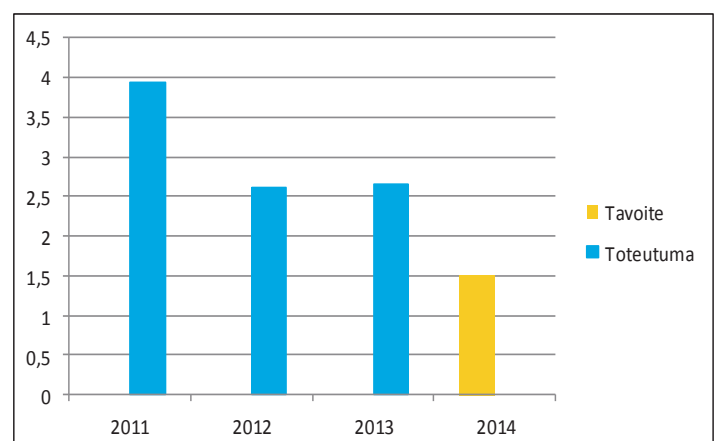
Lapin pelastuslaitos järjesti 19. joulukuuta 2013 yhdessä Kittilän kaivoksen sekä muiden pelastustoimintaan osallistuvien viranomaisten kanssa suuronnettomuusharjoituksen, jonka aiheena oli Kittilän kaivokselle natriumsyanidia kuljettaneen rekan liikenneonnettomuus ja siitä seuranneen natriumsyanidin vuoto. Harjoitukseen osallistui yhteensä 62 henkeä mm. Lapin pelastuslaitokselta, ensihoitopalvelusta, Peräpohjolan poliisilaitokselta ja Kittilän kaivokselta sekä tarkkailijoita mm. Kittilän kunnasta ja Vapepasta.

Harjoituksen yhteisinä tavoitteina oli mm. testata kaivoksen sisäisen ja ulkoisen pelastussuunnitelman yhteensopivuutta ja viestiyhteyksien toimintaa, harjoitella pelastustoiminnan johtamista ja kehittää viranomaisyhteistyötä sekä ulkoista ja sisäistä tiedottamista. Lisäksi kullakin toimijalla oli omia tavoitteitaan.

Harjoituksen suunnitteluryhmä sai runsaasti palautetta harjoituksesta. Harjoitusta pidettiin hyvin suunniteltuna, johdonmukaisesti toteutettuna, hyvin organisoituna ja todentuntui-

sena. Yhteistoiminta pelastuslaitoksen ja kaivoksen pelastusryhmän johtajan kanssa toimi hyvin samoin kuin eri viranomaisten kesken. Kaivoksen oma pelastusryhmä toimi tehokkaasti ja suoriutui sille määritellyistä tehtävistä. Harjoituksessa kävi ilmi, että kaivoksella on parhaat kemikaaliasiantuntijat, kun on kysymys kaivoksen käyttämistä kemikaaleista.

Harjoitus poiki runsaasti kehitysehdotuksia, jotka liittyivät itse harjoitukseen, yhteistoimintaan, pelastustoimintaan, kaivoksen johtoryhmän toimintaan onnettomuustilanteessa sekä viestiliikenteeseen ja tiedottamiseen. Jatkotoimenpiteinä mm. päivitetään pelastussuunnitelmat ja muut ohjeistukset, järjestetään koulutusta ja lisäharjoituksia mm. kemikaalisukelluksessa ja tiedottamisessa, kehitetään viestiliikennettä ja pelastustoiminnan johtamista sekä arvioidaan vaarallisten aineiden torjuntakaluston sijoittelu ja tarpeellisuus laajempaan kokonaisuuteen.

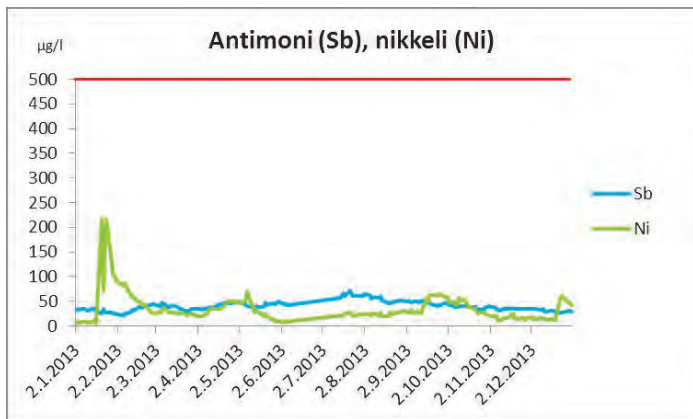


Agnico Eaglen henkilöstön ja urakoitsijoiden tapaturmataajuus ilmaistään lukuna 200 000 työtuntia kohden.

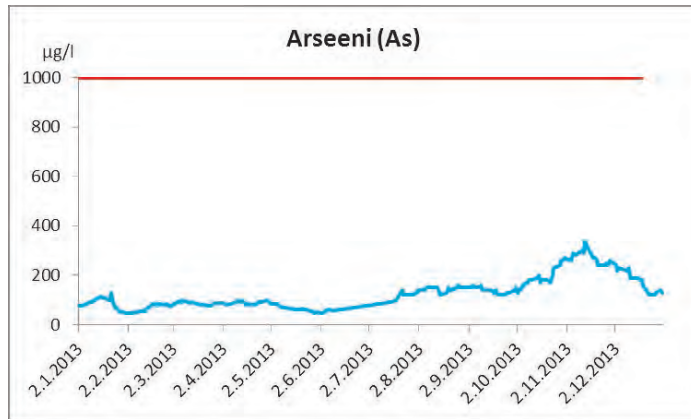
Ympäristö

Alla olevat graafiset kuvat kertovat, miten Kittilän kaivoksen ympäristöluvassa olevien luparajojen ehdot täyttyivät vuonna 2013. Viime vuonna Kittilän kaivoksella raportoitiin Intellex-järjestelmään 44 ympäristöpoikkeamaa, joista suurin osa oli pieniä öljyvuoja. Kaikki poikkeamat ilmoitettiin ympäristöviranomaisille, vaikka viranomaiset eivät sitä edellytäkään.

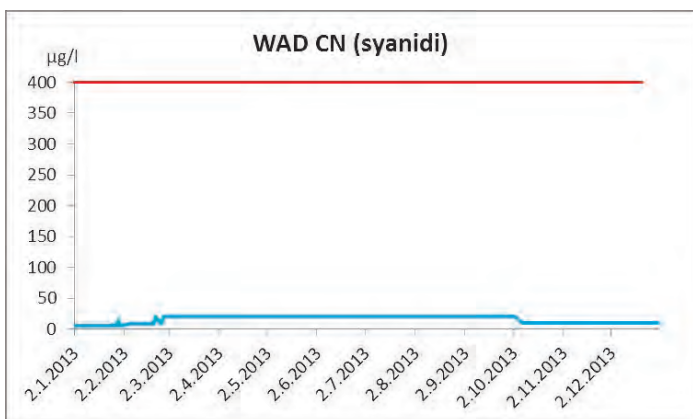
Ympäristöluvassa olevien luparajojen ylitykset on kuitenkin aina raportoitava. Vuonna 2013 ympäristöluvassa esitetty tavoitetaso pintavalutus kentälle johdetun prosessijäteveden osuudesta Seurujoen virtaamaan ylittyi niukasti maaliskuussa ollen 1,7 %, kun luvan sallima määrä on 1,6 % joen virtaamasta. Ylityksestä tehtiin ilmoitus valvovalle viranomaiselle 22.4.2013.



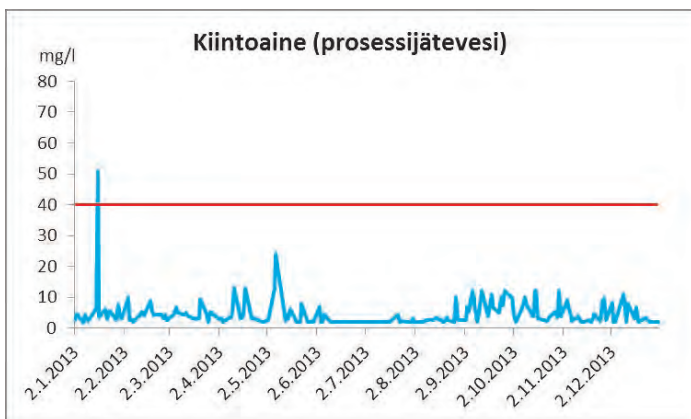
Prosessijäteveden antimoni ja nikkelpitoisuudet täyttivät selvästi luparajaehdot 0,5 mg/l (500 µg/l) kuukausikeskiarvolle sekä 0,8 mg/l (800 µg/l) yksittäiselle näytteelle.



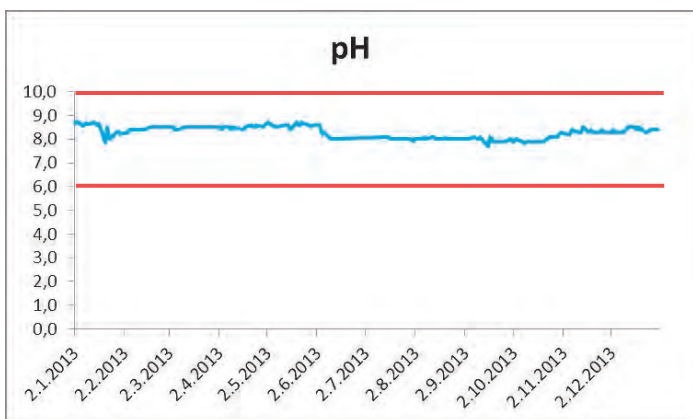
Prosessijäteveden arseenipitoisuudet jäivät selvästi luvassa määritellyn yksittäisen näytteen raja-arvon 1,7 mg/l (1700 µg/l) sekä kuukausikeskiarvolle määritellyn raja-arvon 1 mg/l (1000 µg/l) alapuolelle.



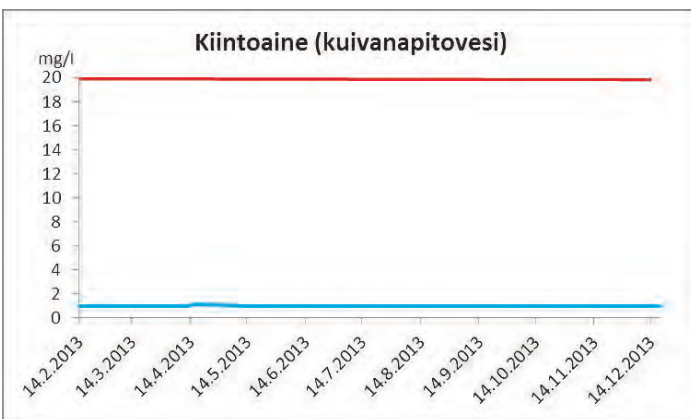
Prosessijäteveden WAD-syanidipitoisuudet jäivät alle määräysrajan ja siten myös alittivat selvästi luparajan 0,4 mg/l (400 µg/l).



Prosessijäteveden kiintoainepitoisuus oli virtaamapainotteiseksi vuosikeskiarvoksi laskettuna 4,5 mg/l, joten lupaehto 20 mg/l täyttyi. Yksittäiselle näytteelle annettu raja-arvo 40 mg/l ylittyi 16.1.2013 otetussa näytteessä ollen 51 mg/l.



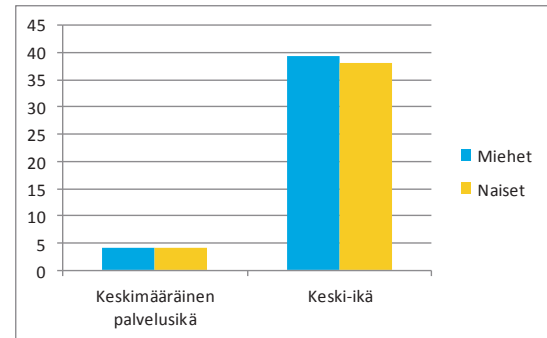
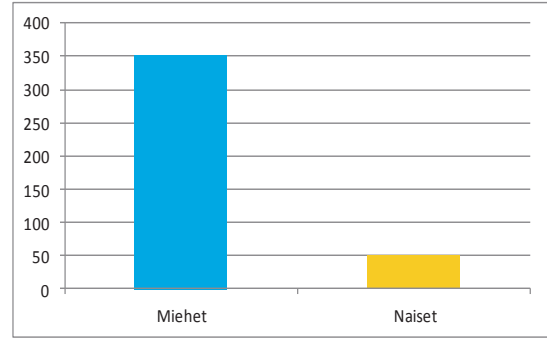
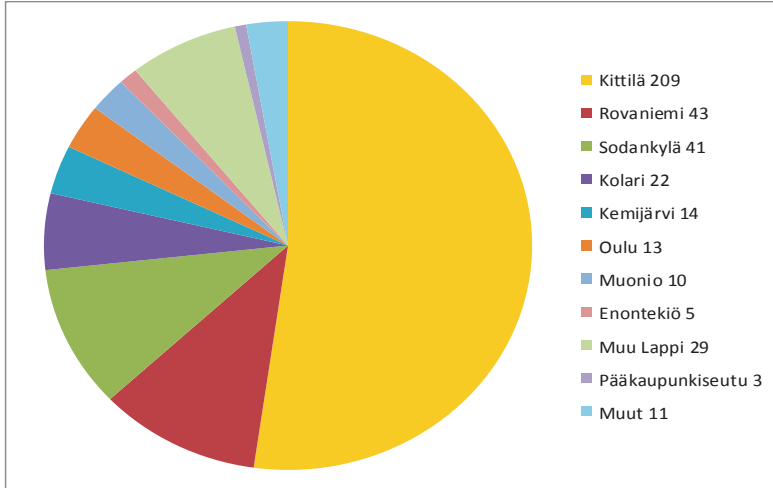
Prosessijäteveden pH-arvon tulee lupamääräysten mukaisesti pysyä jatkuvasti välillä 6 – 10. Lupaehto toteutui.



Vesistöön johdettavien, kaivoksesta pumpattujen kuivanapitovesien kiintoainepitoisuus: Luvan mukaan virtaamapainotteinen kiintoaineen keskipitoisuus vuosikeskiarvoksi laskettuna saa olla korkeintaan 20 mg/l. Toteutunut arvo oli 1,1 mg/l, joten luparajaehdo täyttyi. Seurujokeen kuukausittain johdettavan kuivanapitovesien määrä suhteessa Seurujoen virtaamaan pysyi lupamääräyksessä annetun 5 %:n alapuolella.

Henkilöstö

Agnico Eagle Finland Oy:n tavoitteena on rekrytoida ensisijaisesti kittiläläisiä ja muita lappilaisia. Yhtiö työllisti 31.12.2013 tasan 400 henkeä. Heistä 52,3 %:n verotuskunta oli Kittilä. Lappilaisia oli kaiken kaikkiaan 93,3 %. Miehiä työvoimastamme oli vuoden lopussa 88 % ja naisia 12 %.



Yhteiskuntasuhteet ja viestintä

Hyvään naapuruuteen kuuluvat toisen huomioon ottaminen ja toimiva, avoin vuorovaikutus. Käymme aktiivista vuoropuhelua kaikkien sidosryhmiemme kanssa ja pyrimme jatkuvasti parantamaan viestintäämme. Meille on tärkeää saada palautetta toiminnastamme muiden elinkeinojen edustajilta, koska vain yhdessä voimme menestyä.

Kittilän kaivos on perusti marraskuussa 2013 yhteistyöryhmän, johon se kutsui edustajia eri sidosryhmistään: Kittilän kunnasta, Kideve Elinkeinopalveluista, Kuivasalmen paliskunnasta, Lintulan kylästä, Kiistalan kyläyhdistyksestä, Levin Matkailusta, Kittilän seurakunnasta sekä Kittilän Luonto ry:stä. Yhteistyöryhmän tavoitteena on parantaa tiedonkulkua kaivoksen ja sen sidosryhmien välillä ja siten edistää kaivoksen ja ympäröivän yhteisön rinnakkaiselo. Yhteistyöryhmä kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Kokouksiin voidaan kutsua myös ryhmän ulkopuolisia asiantuntijoita esittelemään sidosryhmiä kiinnostavia asioita ja teemoja.

Järjestimme elokuussa 2013 Levi-instituutilla avoimien ovien päivän, jossa olivat mukana myös yhteistyökumppanimme Kideve Elinkeinopalvelut, Levin Matkailu Oy, Kittilän Palloseura, Kittilän VPK ja Levin alppikoulun huippu-urheilulinja. Tapahtumaan sisältyivät opastetut bussikerrokset kaivosalueella.

Helmikuussa 2013 järjestimme naapureillemme ja lähikylien asukkaille kaivoksella myös kyläillan, jossa kerroimme suunnitelmistamme ja keskustelimme yhteisistä asioista.

Koska elinvoimainen yhteisö on meille tärkeä, avustamme ja sponsoroimme kittiläläisiä yhdistyksiä, harrastusryhmiä ja tapahtumia sekä nuorison koulutusta ja urheilua. Pyrimme myös Agnico Eaglen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti hankkimaan tarvitsemamme tavarat ja palvelut niin läheltä kuin kulloisessakin tilanteessa on mahdollista ja järkevää.

Marraskuussa 2013 lanseerasimme Agnico Eagle Finland Oy:n verkkosivut www.agnicoeagle.fi. Agnico Eagle Mines Limitedin verkkosivut ovat osoitteessa www.agnicoeagle.com.

Agnico Eagle Finland Oy
Kittilän kaivos
Pokantie 541, 99250 Kiistala
Puh. (017) 338 0700
yhteiskuntavastuu@agnicoeagle.com
www.agnicoeagle.fi
www.agnicoeagle.com