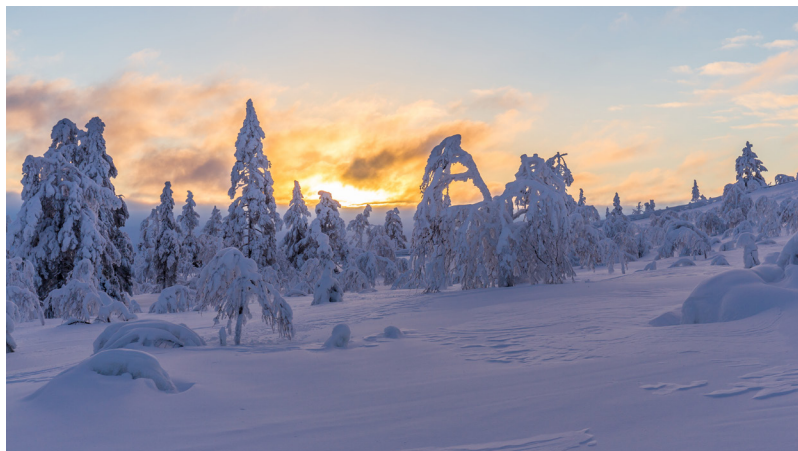


2/2016

13. joulukuuta



AGNICO EAGLE
FINLAND

Kaivossanommat

Kittilän kaivoksen tiedotuslehtinen

Ollaan yhteydessä!

Olemme luoneet erilaisia mekanisme ja toimintamalleja saadaksemme palautetta toiminnastamme yhteisömme jäseniltä. Tapaamme mielellämme ihmisiä kasvotusten erilaisissa tapahtumissa, kuten avoimien ovien päivässä. Tänäkin vuonna kaivoksen avoimet ovet houkuttelivat paikalle noin 400 kiinnostunutta. Lisäksi olemme järjestäneet muun muassa kyläiltoja ja kuulemistilaisuuksia.

Verkkosivuillamme olevan lomakkeen kautta meille on mahdollista lähettää risuja tai ruusuja tai kysymyksiä mieltä askarruttavista asioista. Meitä voi lähestyä myös sähköpostitse tai puhelimitse.

Kaivoksen yhteistyöryhmässä on jäseniä kaikista tärkeimmistä sidosryhmistämme. Tänä vuonna olemme kokoontuneet peräti neljä kertaa vaihtamaan kuulumisia. Julkaisemme ryhmän kokoonpanon seuraavassa lehtisessämme. Toivomme, että yhteistyömme sujuu tulevanakin vuonna yhtä myönteisesti.

Agnico Eagle Finland Oy
Kittilän kaivos
Pokantie 541, 99250 Kiistala
Puh. (016) 338 0700
yhteiskuntavastuu@agnicoeagle.com

www.agnicoeagle.fi



Kaivoksen kuulumisia joulun alla 2016

Syksy on taas kerran ollut kiireistä aikaa; tuotanto kaikkine oheistoimintoineen, projektit ja tulevaisuuden suunnittelu ovat työllistäneet kaikkia. On hienoa, että sulfaatinpoistolaitos on saatu valmiiksi ja koekäyttö on menossa. Ensimmäiset tulokset ovat lupaavia eli olemme heti päässeet ensi vuodelle asetettujen ympäristöluvan mukaisten raja-arvojen alapuolelle.

Malmia louhitaan koko ajan syvemmältä ja syvemmältä, minkä vuoksi lähestymme ajankohtaa, jolloin kuilu on meille välttämättömyys. Siksi kuilun ja sen aiheuttamien oheistoimintamuutosten suunnittelu etenee. Lisäksi ympäristövaikutusten arviointiprosessi on meneillään, ja ympäristövaikutukset ovat nyt viranomaisten arvioitavana.

Kullan hinta oli vuoden 2016 alussa hieman yli 1 000 \$/unssi. Vuoden edetessä se koheni paremmalle tasolle, mutta on taas syksyn aikana alentunut. Kullan hintaan emme voi vaikuttaa, ja siksi meidän on pidettävä huolta omasta kustannustehokkuudestamme. Tämä tulee turvallisuuskulttuurin parantamisen ohessa olemaan yksi ensi vuoden tärkeä kehittämiskohde. Lisäksi ensi vuonna käynnistämme rikastamon käyntiastevaihteluiden stabilointihankkeen ja jatkuvan parantamisen hankkeen.

Mutta nyt on rauhoittumisen ja akkujen latauksen aika. Hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta kaikille!

Mikko Korteniemi
kaivoksen johtaja

Kaisa Saarijärvestä AEF:n henkilöstöjohtaja



Kuka olet?

Sanon aina, että olen syntynyt Kemijärvellä, mutta kasvanut Pelkosenniellä. Perheeni nimittäin muutti Pelkosennielle, kun olin 5-vuotias, hoitamaan siellä asuvia mummua ja pappaa. Palasimme Kemijärvelle, kun mummusta ja papasta aika jätti ja minäkin aloitin lukion Kemijärvellä. Lukion jälkeen lähdin opiskelemaan Ouluun ja valmistuin tietoliikenneinsinööriksi.

Millainen polku johdatti sinut Agnicolle?

Valmistumiseni jälkeen 1988 muutin Helsinkiin, kun Nokia-huuma oli kuumimmillaan. Viivyn siellä kaksi vuotta ja palasin Ouluun, jossa jatkoin Haukiputaan Nokialla. Siellä ollessani tapasin mieheni, avioituimme ja vanhempi tyttäreni syntyi. Lähdimme mieheni työn vuoksi pari vuodeksi Englantiin, jossa itsekin työskentelin. Palasimme Ouluun, syntyi toinen tytär, muutimme Saksaan, kun Nokia ja Siemens yhdistyivät, ja sitten taas Espooseen.

Vuonna 2012 palasimme pohjoiseen ja aloitin työt Stora Ensolla Oulun ja Veitsi-

Tammikuun alussa 2017 aloittaa työnsä Agnico Eagle Finland Oy:n Euroopan toimintojen uusi henkilöstöjohtaja Kaisa Saarijärvi.

luodon tehtaiden henkilöstöpäällikkönä. Paikallisen HR:n tehtävistä siirryin Paper-divisioonan HR-tehtäviin, ja siellä vastasin erilaisista henkilöstöhallinnon toiminnoista, kuten henkilöstöstrategioiden laatimisesta ja toteuttamisesta sekä henkilöstön kehittämistä eri yksiköiden kanssa.

Vaikka olen koulutukseltani insinööri, olen kiinnostunut enemmän ihmisistä kuin tekniikasta. Ihmisen tuloksen kuitenkin lopulta tekevät. Ihmisten kanssa tekeminen on kiehtovaa. Olen opiskellut työn ohella muun muassa psykologiaa ja sillä tavalla pyrkinyt kehittämään omaa osaamistani henkilöstöasioissa.

Mitä tiesit Agnico Eaglesta ja Kittilän kaivoksesta?

En tiennyt paljoakaan. Olin jäsenenä eräissä Oulun työterveyslaitoksen alueellisessa neuvottelukunnassa, jonka kanssa kävimme tutustumassa Pyhäsalmen kaivokseen. Meillä oli vierailu myös Kittilään, mutta en silloin päässyt mukaan. Sen kuitenkin tiesin, että kaivosteollisuudella on iso työllistävä vaikutus ympäri Suomen.

Kun minuun otettiin yhteyttä, aloin tietenkin googlata ja etsiä tietoa Agnico Eaglesta.

Mikä sai sinut kiinnostumaan Agnicosta?

Tutkin emoyhtiön verkkosivuja ja muuta materiaalia, ja minulle tuli tunne ihmisläheisestä ja hyvin johdetusta yhtiöstä. Ihmiset ja perheet ovat Agnico Eaglelle tärkeitä. Bisnesmaailma on kova ja elää kvartaalitaloudessa; on hienoa, että on olemassa yhtiöitä, jotka katsovat asioita myös ihmisten näkökulmasta.

Turvallisuus on paperiteollisuudessa korkeassa kurssissa, mutta niin on myös kaivosteollisuudessa. Tiedän, että se ote-

taan tosissaan myös Kittilän kaivoksella. On mielenkiintoista päästä katsomaan, miten turvallisuusasioita hoidetaan.

Mihin ryhdyt ensimmäiseksi uudessa työssäsi?

Ensimmäiseksi tietenkin tutustun yhtiöön ja sen toimintaan, sisäisiin prosesseihin, ihmisiin ja heidän töihinsä. Yksi tehtäväni Agnico Eaglen Euroopan toimintojen henkilöstöjohtajana on ihmisten kehittäminen, mitä kaikkea siihen sitten liittyykään. Käytännössä tämä tarkoittaa Kittilän kaivoksen henkilöstön kehittämistä, mutta yhtiöllä on myös Ruotsissa malminetsintäväkeä. Seuraan työntekijöiden urapolkuja ja suunnittelen niiden kehittämistä. Tulen tekemään paljon yhteistyötä myös yhtiön pääkonttorin henkilöstöjohtajan kanssa. Odotan uutta työtani innostuneella mielellä, sillä tykkään oppia uutta.

Mitä vapaa-aikaasi kuuluu?

Olen ollut mukana Lions Club -toiminnassa; olin juuri leipomassa joulutorttuja vanhainkodissa klubimme kanssa. Vapaaehtoistyön olen oppinut kotoa äidiltäni ja isältäni, jotka toimivat aktiivisesti SPR:ssä ja Lionseissa Pelkosenniellä ja koko Lapissa.

Kuntosalilla käyn, kun ehdin, mutta tänä syksynä on kulunut paljon aikaa työmatkoihin. En ole ollut murtomaasuksilla lukion jälkeen, mutta ehkä kokeilen sitä nyt uudelleen. Olen myös kova tyttö lukemaan.

Aluksi matkustamiseen tulee kulumaa jonkin verran aikaa, sillä 16-vuotias tyttäreni aloitti tänä syksynä IB-lukion ja mieheni jää hänen kanssaan Ouluun. Rovaniemellä asuva äitini taitaa olla kaikkein innostunein muutostani – se kun tarkoittaa sitä, että tapaamme jatkossa kaksikin kertaa viikossa, kun ajan Kittilän ja Oulun väliä.

Kymmenen vuotta kaivoksen perustamisesta

Kesäkuun 2. päivänä 2006 Agnico Eaglen hallitus teki odotetun päätöksen Kittilän kaivoksen perustamisesta. Tapausta juhlistettiin elokuussa paljastamalla taidemaalari Tapani Rantalalta tilattu maalaus "Kultainen leikkaus ja sen tekijöitä".

Suurikokoinen maalaus (3,3 m x 2,5 m) on sijoitettu kaivoskonttorin ala-aulaan. Maalaus on alun perin Kittilän edesmenneen kunnanjohtajan Seppo Maulan idea.

Teoksen nimi viittaa kuvataiteesta tuttuun kultaisen leikkauksen sommitelutähtöön, mutta myös kultaan, jota kaivoksemme tuottaa. Teoksessa näkyy monia tuttuja henkilöitä niin Suomesta kuin Kanadastakin, ja taustalla seisoo myös Agnico Eaglen perustaja Paul Penna. Taiteilijan mukaan ei ole tärkeää, muistuttavatko henkilöt todellisia esikuviaan. Tärkeämpää on kertoa siitä suuresta joukosta erilaisia ihmisiä, jotka ovat olleet

mukana kaivoksen rakentamisessa ja kehittämisessä aina tähän päivään saakka.

Teoksessa haluttiin kuvata myös Kittilän kaivoksen yhteyttä Agnico Eaglen perheeseen, josta merkinä on kaukana meren takana hämmöttävä Meadowbankin kaivos – ja onpa kaukaa Nunavutista tullut Kittilään pari vierastakin. Maalauksen keskelle on sijoitettu tunnelin suuaukko.

Teokseen on maalattu kaiken kaikkiaan noin viisikymmentä henkilöä. Heidän lisäksi taiteilija on kuvannut Lapin perinteisiä elinkeinoja ja lappilaista luontoa eläimien: poroja, karhuja, kettuja, joutsenia ja riekkoja. Taivaalla nähdään liitelevän myös Agnico Eaglen logosta tuttu maakotka.

Ylhäällä vasemmalla istuu virvatulen ääressä Kittilän kuuluisa noita Päiviö, joka tarinan mukaan oli tiennyt Kiistan väen "makaavan kullan päällä". Maalauksessa aarre on sijoitettu virvatulen alle, kultaiseen leikkaukseen.



Agnico Eagle täyttää 60 vuotta

Agnico Eagle Mines Limitedillä on ensi vuonna juhluvuosi, sillä se täyttää kokonaiset 60 vuotta. Juhlavuosi osuu samalle vuodelle Suomen itsenäisyyden 100-vuotisjuhlan ja Kanadan 150-vuotisjuhlan kanssa. Niinpä meillä Agnico Eaglellä onkin monin verroin sytyä juhlaan!

Vuonna 1957 kanadalainen Cobalt Consolidated -kaivosyhtiö joutui uudelleenjärjestelyyn ja muutti nimekseen Agnico Eagle Mines Limited, johon sisältyi hopean (Ag), nikkelin (Ni) ja koboltin (Co) kemiallisten merkkin yhdistelmä. Yhtiön osakkeet tulivat myyntiin Toronton pörssissä saman vuoden lokakuussa. Kotkaa tar-

koittava Eagle lisättiin yhtiön nimeen vasta vuonna 1972, kun Agnico yhdistyi Eagle Gold Mines -yhtiöön.

Yhtiön yhdeksän kaivosta sijaitsevat Kanadassa, Meksikossa ja Suomessa, ja aktiivista malminetsintää harjoitetaan paitsi näissä maissa, myös Yhdysvalloissa ja Ruotsissa. Vuosi 2015 oli yhtiön tuotannossa ennätysellinen: 1 671 340 unssia kultaa ja 4,3 miljoonaa unssia hopeaa. Agnico Eagle kuuluu maailman kymmenen suurimman kultakaivosyhtiön joukkoon.

Juhlistamme 60-vuotista taivaltamme vuonna 2017 monin tavoin. Olehan kuulolla!



Agnico Eaglen perustaja Paul Penna



Paul Penna 1922 - 1996

Paul Penna syntyi joulukuussa 1922 Torontossa seitsenlapsisen perheen viidentenä lapsena. Hän sai alun perin nimekseen Paul Phineas Osheroff. Hänen juutalainen isänsä Jacob Osheroff oli muutamia vuosia aiemmin muuttanut Venäjältä New Yorkiin ja sitten Torontoon, jossa hän työskenteli aluksi sukulaisensa leipomon jakeluauton kuljettajana.

Nuoren Paul Pennan näkökulmasta

Agnico Eagle Mines Limited viettää 60-vuotisjuhluvuottaan 2017. Se on upea ja harvinainen saavutus kaivosyhtiölle. Tänäkin päivänä meidän on kiittäminen yhtiön perustajaa Paul Pennaa arvomaailmasta, jolle yhtiömme toiminta perustuu.

hän kotikulmiensa katuja ei ollut päällystetty kullalla, mutta niiltä löytyi paljon tyhjiä pulloja, joita keräämällä ja kauppaan palauttamalla saattoi ansaita rahaa. Jo nuoresta saakka Penna oli yritteliäs, työteliäs ja kekseliäs. Hänet muistetaan hänen kovasta työmoraalistaan.

Jo 8-vuotiaana Penna keksi rahanansaintakeinon, josta ajan mittaan tuli hänen intohimonsa. Hän pestautui torontolaisen golfklubin mailapojaksi, lopetti koulunkäyntinsä 14-vuotiaana ja siirtyi kokopäiväiseksi mailapojaksi työskennellen useilla eri klubeilla. Käytännön syistä hän koki parhaaksi vaihtaa juutalaisen nimensä Paul Pennaksi lapsuudenaikaisen lempinimensä mukaan.

Penna aloitti tutustumisensa kaivosalaan 1940-luvun alussa myymällä kaivosyhtiöiden osakkeita puhelinmyyntiyrityksessä nimeltä A. E. De Palma Ltd. Penna jäi työttömäksi, kun hänen työnantajansa menetti toimilupansa epämääräisten liiketoimiensa vuoksi.

Penna oli tullut elämänsä käännekohtaan. Hän oli huomannut pitävänsä kaivostoiminnasta, ja hänen vanhempi veljensä Norman työskenteli malminetsijänä. Kannattavan kaivoksen perustamiseen liittyi valtavia haasteita, joihin tarttumisen houkutteli Pennaa. Vuonna 1956 veljeksistä tuli liikekumppaneita ja Penna oli vihdoinkin omalla tiellään.

Paul Penna oli taitava liikemies, jolla oli myös taito oppia virheistään. Hän oli antelias, hurmaava, ystävällinen ja spontaani. Hänen humanista suhtautumisestaan ihmisiin kertoo seuraava tarina: Yksi Pennan Luoteis-Quebecin kaivoksessa työskennelleistä kaivosmiehistä loukkaantui vaka-

vasti tunnelin romahduksessa, ja Penna lennätti hänet hoidettavaksi Torontoon. Kun kaikki miehen 18 perheenjäsentä olivat lähdössä häntä katsomaan, Penna maksoi myös heidän matkakulunsa. Myöhemmin kaivosmies menehtyi. Sureva leski oli hyvin liikuttunut Pennan anteliaisuudesta ja ystävällisyydestä. "Mikään muu yhtiö ei olisi toiminut tällä tavalla", nainen oli sanonut Pennalle. Penna oli vastannut tähän: "Me emme ole yhtiöitä, me olemme ihmisiä."

Monien vaiheiden, yrityskauppojen, onnistumisten ja takaiskujen tuloksena Paul Penna synnytti vuonna 1957 yhtiön, joka haluaa kulkea perustajansa viitoittamaa tietä. Olkoonkin, että yhtiö on hieman venyttänyt Paul Pennan periaatteita, kuten "pysyä poissa alueilta, joilla ei käytetä talvittakia", Paul Pennan arvomaailma on kantanut Agnico Eaglen tähän päivään.

Yhtiö toteuttaa edelleen Paul Pennan varovaisen perusteellista lähestymistapaa kaivosten rakentamiseen ja yhtiön kasvattamiseen. Jos Penna olisi vielä jouskossamme, hän tunnistaisi heti yhtiön johtoa ohjaavan näkemyksen, taloudellisen harkitsevaisuuden, vakaat sidosryhmäsuhheet ja yhteisöllisen suhtautumisen.

"Me emme ole yhtiöitä, me olemme ihmisiä."



Kittilän kaivoksella porarina työskentelevä Tiia Herukka suosittelee kaivosalaa naisille. Nykypäivän kaivostyö on pitkälti automaattisointua, joten fyysisesti raskaita työvaiheita on vähän. "Olen kokenut olevani tasavertainen työntekijä miesvaltaisessa joukossa", Tiia kertoo.

Ensimmäinen nainen suoritti kaivosalan ammattitutkinnon Kittilän kaivoksella

Kittiläläisen Tiia Herukan työura Kittilän kaivoksella alkoi kesällä 2013, kun hän tuli kaivokselle työharjoitteluun. Tiia on työyhteisönsä ensimmäinen nainen, joka on suorittanut kaivosalan ammattitutkinnon näyttötutkintona. Maanalaisessa kaivoksessa työskentelee kahdeksan naista.

24-vuotias Tiia Herukka kertoo opiskelleensa rakennusmaalariksi Lapin ammattiopistossa Rovaniemellä. Parin vuoden ajan hän etsi töitä, mutta vakituista työpaikkaa ei löytynyt. Vuonna 2013 hän pääsi työvoimahallinnon järjestämälle aikuis-koulutuskurssille, jolla valmennettiin naisia kaivosalalle. Koulutukseen kuului kolmen kuukauden teoriajakso sekä kuuden kuukauden mittainen käytännön harjoittelu. Kesällä 2013 Tiia tuli työharjoitteluun Kittilän kaivokselle.

– Harjoittelu oli tosi hyvä, sillä työssä oppii parhaiten, Tiia kehuu. – Sain

kokeilla kaikkea – ruiskubetonointia, pulttausta ja muuta. Kurssin päätyttyä Tiia pääsi kaivokselle ensin vuoden mittaiseen määräaikaiseen työsuhteeseen, joka sitten vakinaistettiin. – Minut otettiin tosi hyvin porukkaan mukaan. Yhdessä aiemmassa työpaikassani rakennustyömaalla oli tyttötylä, mutta täällä en ole kokenut mitään sellaista.

Tiia on tyytyväinen työnantajansa tarjoamiin koulutusmahdollisuuksiin. – Ammattitutkinnon suorittamisesta on oikeasti hyötyä. Nyt minulla on ammattipätevyys, Tiia toteaa. Porarina työskentelevä Tiia suosittelee kaivosalaa naisille: – Työni on itsenäistä ja minulla on oma rauha tehdä. Työajat ovat hyvät, sillä vuorotyössä on myös pitkät vapaat. Ja naiset oppivat käyttämään koneita siinä missä miehetkin.

Kittilän kaivos on tarjonnut kaivostyöntekijöilleen mahdollisuuden suorittaa kaivosalan ammattitutkinto näyttötutkintona. Tarjouksen otti vastaan yli sata työntekijää. Kaivoksen yhteistyökumppanina on ammatillisen aikuiskoulutuksen järjestäjä Amiedu.

Kaivos työllistää enemmän kuin koskaan

Agnico Eagle Finland Oy työllisti loka-kuussa enemmän ihmisiä kuin koskaan tuotantona aikana. Tuolloin oman väen ja uakoitsijoiden työntekijöiden yhteenlaskettu lukumäärä oli 1040 henkeä. Marraskuussa vastaava luku oli 904 henkeä. Marraskuun luvusta AEF:n omaa työvoimaa oli 460 henkeä.

Työntekijämäärältään suurin osasto Kittilän kaivoksella on kaivososasto, joka työllisti marraskuussa yhteensä 456 työntekijää. Näistä 245 oli urakoitsijoiden väkeä. Kaivososaston lisäksi urakoitsijoiden henkilöstöä on työllistynyt eri projekteihin, kunnossapitoon erityisesti huoltoiseisokkien aikana sekä rakennustöihin.

Naisten osuus kaivoksen henkilöstöstä on vakiintunut noin 13 prosenttiin. Luku on hieman suurempi kesällä, kun mukaan lasketaan myös kesätyöntekijät. Yhtiö työllisti viime kesänä 78 kesätyöntekijää, joista useita on jäänyt pitempään työsuhteeseen kesän jälkeen ja joidenkin työsuhde on jopa vakinaistettu. Yhtiö on palkannut joka kesä 70 - 80 kesätyöntekijää, ja samaa linjaa jatkettaneen myös ensi kesänä.

AEF:n henkilöstöstä yli 50 % asuu Kittilässä ja yli 90 % Lapissa.

Kaivos kouluttaa

Vuonna 2016 kaivosyhtiö on järjestänyt henkilöstökoulutusta keskimäärin noin 800 tuntia kuukaudessa. Koulutusten laajuus vaihtelee muutaman tunnin kurseista useita vuosia kestäviin koulutuskokonaisuuksiin.

Yksi laajempia koulutuksia on kaivosalan ammattitutkinto, joita alettiin suorittaa talvella 2014. Tähän mennessä sen on suorittanut 49 työntekijää. Koulutuksen perusta on kolmikantainen näyttöarviointi, jossa työntekijä osoittaa osaamisensa käytännön työssä. Koulutus jatkuu edelleen, ja tutkintojen nopeuttamiseksi on koulutettu lisää näyttöarvioijia syksyllä 2016.

Myös rikastamon ja analyysilaboratorion työntekijöille tarjottiin alkuvuodesta 2016 mahdollisuus suorittaa kemianteollisuuden ammattitutkinto oppisopimuskoulutuksena. Mukaan lähti 18 henkeä, jotka opiskelevat tutkintoa kahden vuoden ajan.

Ammattitutkintojen tavoitteena on taata yhtenäinen osaaminen kaikille työntekijöille. Tarjoamalla henkilöstölleen koulutusmahdollisuuksia yhtiö haluaa sitouttaa työntekijöitä ja samalla myös osoittaa vastuunsa heistä.

Käy tutustumassa uusittuihin verkkosivuihimme osoitteessa

www.agnicoeagle.fi