

Minun. Sinun. Meidän kaikkien.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTTI 2018

AGNICO EAGLE

10

KYMMENEN VUOTTA
RAPORTOINTIA
KESTÄVÄSTÄ
KEHITYKSESTÄ



Kymmenen vuotta olemme raportoineet kehittyvästä taloudesta, ympäristöstä ja yhteiskuntaan liittyvästä suorituskyvystä.

Yli 60 vuotta olemme toteuttaneet ydinarvojamme, joita ovat työturvallisuuden vaaliminen, ympäristönsuojelu ja ympäröivien yhteisöjen ja työntekijöiden kunnioittava kohtelu. Vuosikymmenten yhteistyö sidosryhmiemme kanssa luo lisäarvoa ja vastuullista kasvua tuleville sukupolville.



Vuoden 2018 kestävän kehityksen raportti on Agnico Eagle Mines Limitedin (jäljempänä Agnico Eagle, yhtiö tai yritys) kymmenes yksityiskohtainen kuvaus yhtiön suorituskyvystä talouden, työterveyden ja -turvallisuuden sekä ympäristön ja yhteiskunnan osa-alueilla. Raportti kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2018. Raportin tarkoituksena on antaa sidosryhmille käsitys siitä, miten yhtiömme hallitsee terveyden, turvallisuuden, ympäristön ja yhteiskuntaan liittyviä riskejään.

Raportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -aloitteen kestävän kehityksen raportointiohjeistuksen mukaisesti. Ohje sisältää kaivosteollisuuden toimialakohtaiset indikaattorit (Mining and Metals Sector Supplement, MMSS). Raportissa kerrotaan yrityksen suorituskyvystä myös Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen kestävän kaivostoiminnan ohjeistuksen (Towards Sustainable Mining, TSM) mukaisesti.

Canadian Malarticin kaivoksen (josta Agnico Eagle omistaa 50 %) kestävään kehitykseen liittyvästä suorituskyvystä kerrotaan tarkemmin erillisessä raportissa, johon voi tutustua verkkosivulla canadianmalartic.com.

Ellei toisin ilmoiteta, kaikki summat ovat Yhdysvaltain dollareissa. Kaikki tämän raportin tiedot on julkaistu 31.12.2018.

Ota yhteyttä

Jos haluat kommentoida raporttia tai esittää siihen liittyviä kysymyksiä, ota meihin yhteyttä. Lue lisää verkkosivulta www.agnicoeagle.com tai lähetä meille sähköpostia osoitteeseen info@agnicoeagle.com.

Sisällys

Tietoa raportista	
Agnico Eagle ja kestävä kehitys	
Viesti vanhemmalta varatoimitusjohtajalta	1
Agnico Eagle lyhyesti	2
Yleiskatsaus	3
– Työterveys ja -turvallisuus	4
– Ympäristö	7
– Työntekijät	12
– Yhteisöt	16
– Taloudellinen arvo	20
Hallintotapa	24
Palkinnot ja tunnustukset	

Kannessa:

Meliadinen kaivoksen ensimmäisen kultaharkon valamista juhlivat 21.2.2019 (vasemmalta oikealle) maanalaisen kaivoksen työkonoiden käyttäjät Gloria Kaludjak, Beth-Dian Napayok, Hannah Pilakapsi ja Angela Misheralak. Uskomme, että paras tapa vaikuttaa toimipaikkojemme yhteisöjen hyvinvointiin, on tarjota yhteisöille pitkäaikaisia työpaikkoja ja mahdollisuuksia taloudelliseen kehitykseen.

Minun. Sinun. Meidän kaikkien.

Agnico Eaglen vuotta 2018 koskevan kestävän kehityksen raportin teema kuvastaa pitkäjänteistä suhtautumistamme liiketoimintaamme. Mielestämme kaivostoiminta on onnistunutta vain silloin, kun se on sitä kaikille sidosryhmiimme kuuluville.

Agnico Eagle on johdonmukaisesti luonut arvoa osakkeenomistajilleen ja työntekijöilleen, mutta olemme yhtä ylpeitä siitä arvosta, jota luomme myös kaivosityhteisöillemme. Kehittämällä mineraalivarantoja Agnico Eagle pyrkii tuottamaan hyötyä kaikille. Toimintansa ansiosta se pystyy esimerkiksi tarjoamaan hyviä työpaikkoja ja harjoittelumahdollisuuksia, rakentamaan tarvittavaa infrastruktuuria ja tukemaan elintason nousua.

Jatkamme yhteistyötä luodaksemme kasvua ja hyvinvointia, jotta kaikki sidosryhmämme voivat hyötyä kaivostoiminnastamme.

NÄIN ME TOIMIMME



Agnico Eaglen tavoitteena on tukea toimintakulttuuria, joka kannustaa työntekijöitämme jatkuvasti syventämään taitojaan, parantamaan suoritustaan sekä saavuttamaan ja ylittämään terveyttä, turvallisuutta, yhteisöjen kehittämistä ja ympäristönsuojelua koskevat lait ja määräykset.

Jatkamme kestävän kehityksen integroimista liiketoimintastrategiaamme ja toimintamme suunnitteluun ja toteuttamiseen. Kestävän kehityksen periaatteet kuvastavat panostustamme terveyteen ja hyvinvointiin ja vahvistavat sitoumustamme suojella ihmisoikeuksia sekä minimoida rikastushiekan ja veden käsittelyyn liittyvät riskit. Viime vuonna vahvistimme edelleen kaivosjätteiden ja vesien hallinnan infrastruktuuria. Olemme myös perustaneet alkuperäisväestösuhteiden työryhmän, joka edistää yhteistyötämme ensimmäisten kansojen (First Nations), métisien, inuittien ja muiden alkuperäiskansojen kanssa. Lisäksi olemme alkaneet soveltaa käytäntöä, jolla tuemme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Vastuullinen kaivostoiminta: Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmä (RMMS) on pohja, jonka avulla voimme hallita kestävän kehityksen periaatteiden mukaisia sitoumuksiamme. Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmämme täyttää ympäristöjärjestelmiä koskevan standardin ISO 14001 vaatimukset sekä työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmiä koskevan standardin OHSAS 18001 vaatimukset.

Järjestelmän vuoden 2017 auditoinnin jälkeen olemme keskittyneet aiempaa enemmän riskienhallintaan, mikä näkyy vuoden 2019 strategisissa painopisteissä.

Kohti kestävä kaivostoimintaa: Towards Sustainable Mining (TSM) on Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen ohjeistus parhaiden käytäntöjen edistämiseen ympäristönsuojelun, energiatehokkuuden, sidosryhmätyön, turvallisuuden ja läpinäkyvyyden suhteen. Vuonna 2018 kaikille kuudelle ulkoiseen (vuotta 2017 koskevaan) TSM-auditointiin osallistuneelle Agnico Eaglen kaivokselle myönnettiin TSM Leadership Award -palkinto. Jokaisen kaivoksen taso oli As tai parempi kaikilla suorituskykykymittareilla mitattuna. Ulkoiset TSM-auditoinnit tehdään kolmen vuoden välein, ja niissä menestyminen on ehto Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen jäsenyydelle.

Cyanide Code -säännöstö Vuonna 2018 neljälle Agnico Eaglen kaivokselle, jotka käyttävät rikastuksessa syanidia (Kittilä, Pinos Altos, La India ja Meadowbank), myönnettiin jälleen International Cyanide Management Code -säännösten noudattamista koskeva sertifiointi. Säännöstö on vapaaehtoinen ohjelma, joka on kehitetty UNEP:n¹ ohjauksessa yhteistyössä ICME-neuvoston (International Council on Metals and Environment) jäsenen kanssa. LaRonden kaivos pyrkii saamaan ensimmäisen sertifiointinsa vuonna 2021.

1. YK:n ympäristöohjelma

Inuksuk valvoo Rankin Inlettiä, Agnico Eaglen Meliadinen hankkeen lähellä sijaitsevaa yhteisöä Kivalliqin alueella Nunavutin territoriossa Kanadassa. Inuitit ovat pystyttäneet inuksukeja tienviitoiksi tai maamerkeiksi, jotka osoittavat oikean suunnan tai turvallisen reitin. Ne ovat turvallisuuden, toivon ja ystävyyden symboleja ja muistuttavat meitä siitä, että tarvitsemme toisiamme.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Agnico Eagle pyrkii edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista. Tiedämme, että kaivosteollisuus voi vaikuttaa myönteisesti kaikkien 17 tavoitteen saavuttamiseen. Raportin eri osissa on YK:n kestävän kehityksen tavoitteita koskevia tietoruutuja, joissa kerrotaan, kuinka toimintamme liittyy tavoitteisiin.

Viesti vanhemmalta varatoimitusjohtajalta

LOUISE GRONDIN,
YMPÄRISTÖSTÄ, KESTÄVÄSTÄ KEHITYKSESTÄ JA HENKILÖSTÖASIOISTA
VASTAAVA VANHEMPI VARATOIMITUSJOHTAJA



VIESTI VANHEMMALTA VARATOIMITUSJOHTAJALTA

Jo kymmenen vuoden ajan olen joka vuosi tarttunut kynään ja paperiin esitelläkseni Agnico Eaglen kestäväen kehityksen raportin. Kymmenessä vuodessa on tapahtunut paljon sekä Agnico Eaglen sisällä että kaikkialla ympärillämme.

Olemme nyt paljon suurempi yritys kuin vuonna 2009, mutta olen ylpeä voidessani sanoa, että Agnico Eagle tuntuu edelleen samalta. Pidämme kiinni arvoistamme ja kulttuuristamme samalla kun mukaudumme muuttuvaan maailmaan, alati kasvaviin tarpeisiin ja odotuksiin.

Alan kehitys näkyy voimakkaina vaatimuksina, jotka koskevat entistä avoimempaa tiedottamista ympäristövastuusta, sosiaalista hyväksyttävyyttä, sidosryhmäyhteistyötä ja vähähiilisen tulevaisuuden tavoittelua.

Kestävä toimintatapamme on auttanut meitä saavuttamaan tasapainon muutosten keskellä. Se on luonut meille vankan perustan, jonka pohjalta voimme kuunnella sidosryhmiemme tarpeita ja toiveita ja harjoittaa samalla laadukasta, vähähiilistä ja kestävää liiketoimintaa. Kannamme vastuun talouteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyvän suorituskyvyn parantamisesta, minkä ansiosta yrityksemme on entistä tehokkaampi, innovatiivisempi ja kannattavampi.

Agnico Eagle jatkaa näiden käytäntöjen muokkaamista ja parantamista, jotta voimme vastata sidosryhmiemme odotuksiin. Haluamme, että meidän kaivoksemme ovat heidän kaivoksiaan. Haluamme, että he voivat olla ylpeitä siitä, että olemme heidän liikekumppaneitaan, naapureitaan, työnantajiaan ja sijoituskohteitaan.

Agnico Eaglen lähes 9 000 omaa ja urakoitsijoiden työntekijää on sitoutunut parantamaan työturvallisuutta ja toiminnan ympäristöystävällisyyttä ja takaamaan sen, että kaivostoiminnan hyödyt säilyvät myös toiminnan päättymisen jälkeen.

Vuonna 2018, kun turvallisuustasoa oli parannettu vuosien ajan, Nunavutissa koettiin vaikea vuosi. Laajoja rakennushankkeita toteutettiin ankarissa olosuhteissa, ja työhön osallistui suuri määrä urakoitsijoita.

Ympäristöpuolella jatkoimme rikastushiekan hallintaohjelman kehittämistä. Käytimme menettelyiden uudistamisessa Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen päivitettyä rikastushiekkapasta. Olemme tehneet yhteistyötä paikallisyhteisöjen sidosryhmien kanssa ja pyrkineet vähitellen saavuttamaan heidän luottamuksensa. Olemme ryhtyneet erityisiin toimiin auttaaksemme alkuperäisväestöön kuuluvia naapureitamme ja luoneet alkuperäisväestösuhteiden työryhmän ja ottaneet heidät mukaan tulevien hankkeiden suunnitteluun.

Avoimuus on olennaista luottamuksen säilyttämisessä. Lisäsimme viime vuonna terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä riskejä koskevaa sidosryhmäviestintäämme ja pidimme osakkeenomistajiemme kanssa ensimmäisen kokouksen, jossa käsitelimme ympäristö- ja yhteiskunta-asioita sekä hallintotapaa (Environmental, Social and Governance, ESG). Aiomme vakiinnuttaa käytännön viestiäksemme suorituskyvystämme ja ESG-asoiden edistämiseksi tehdystä toimenpiteistä.

Olen ylpeä siitä, että saan työskennellä Agnico Eaglalla. Joka päivä työntekijämme sitoutuvat toimimaan oikein ja täyttämään lupauksemme. Tulevaisuutemme on omistettu myönteiselle muutokselle, joka palvelee kaikkia tulevia sukupolvia.

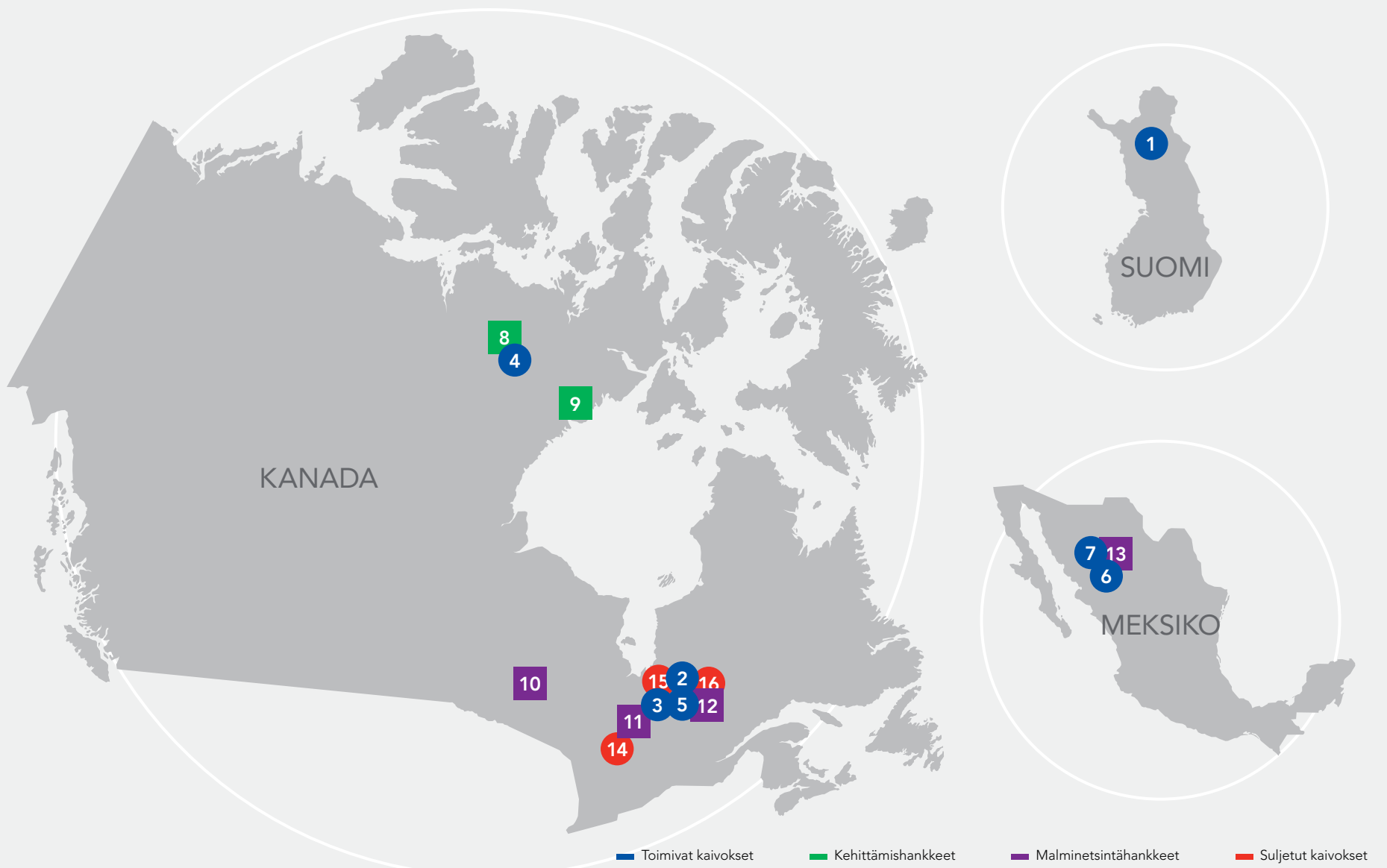
Louise Grondin
Ympäristöstä, kestävästä kehityksestä ja henkilöstöasioista vastaava vanhempi varatoimitusjohtaja

12. maaliskuuta 2019



Lyhyesti

Agnico Eagle on kanadalainen kultakaivosyhtiö, joka on tuottanut jalometalleja vuodesta 1957 lähtien. Toiminnassa olevat kaivoksemme sijaitsevat Kanadassa, Meksikossa ja Suomessa. Viimeistellemme tällä hetkellä Amaruqin ja Meliadinen kehittämishankkeita Nunavutissa Pohjois-Kanadassa.



TOIMIVAT KAIVOKSET

KEHITTÄMISHANKKEET



1. Kittilän kaivos
Lappi, Suomi
Maanalainen kaivos
Vuoden 2018 tuotanto:
188 979 unssia kultaa



2. LaRonden kaivoskompleksi
Quebec, Kanada
Maanalaiset kaivokset
LaRonden kaivos Vuoden 2018 tuotanto:
343 686 unssia kultaa
LaRonde Zone 5 Vuoden 2018 tuotanto:
18 620 unssia kultaa



3. Goldexin kaivos
Quebec, Kanada
Maanalainen kaivos
Vuoden 2018 tuotanto:
121 167 unssia kultaa



4. Meadowbankin kaivos
Nunavut, Kanada
Avolouhos
Vuoden 2018 tuotanto:
248 997 unssia kultaa



8. Amaruq-Whale Tail -kaivoshanke
Nunavut, Kanada
Kultakaivoksen kehittämishanke
Kehitetään Meadowbankin kaivoksen satelliittikaivoksena.



9. Meliadinen hanke
Nunavut, Kanada
Kultakaivoksen kehittämishanke



5. Canadian Malarticin kaivos (50 %)
Quebec, Kanada
Avolouhos
Vuoden 2018 tuotanto:
348 600 unssia kultaa



6. Pinos Altosin ja Creston Mascotan kaivoskompleksi
Chihuahuan osavaltio, Meksiko
Avolouhos ja maanalainen kaivos, rikastustekniikkana kasaliuotus (kulta, hopea sivutuote)
Pinos Altosin kaivos Vuoden 2018 tuotanto:
181 057 unssia kultaa
Creston Mascotan kaivos Vuoden 2018 tuotanto:
40 180 unssia kultaa



7. La Indian kaivos
Sonoran osavaltio, Meksiko
Avolouhos, rikastustekniikkana kasaliuotus
Vuoden 2018 tuotanto:
101 357 unssia kultaa

MALMINETSINTÄHANKKEET

SULJETUT KAIVOKSET

10. Hammond Reef
Luoteis-Ontario, Kanada
Malmietsintähanke, jossa avolouhoksen mitatut ja todennäköiset mineraalivarannot on kartoitettu.

11. Kirkland Lake
Koillis-Ontario, Kanada
Hanke kattaa noin 27 073 hehtaaria, ja malmivarat ja mineraalivarannot on kartoitettu usealla alueella.

12. Canadian Malartic – Odyssey- ja East Malartic -hankkeet (50 %)
Quebec, Kanada
Maan alla mahdollinen uusi malmio, joka sijaitsee Canadian Malarticin rikastamon itäpuolella.

13. Santa Gertrudis
Sonoran osavaltio, Meksiko
Historiallinen kasaliuotusprojekti, joka tuotti noin 565 000 unssia kultaa (kultapitoisuus 2,1 g/t) vuosina 1991–2000.

14. Cobalt-Coleman
Ontario, Kanada
Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1989. Aluetta valvotaan ja pidetään kunnossa. Yhtiö tekee alueella yhteistyötä paikallisten sidosryhmien ja viranomaisten kanssa viedäkseen eteenpäin historiallisen kaivosalueen kunnostussuunnitelmaa.

15. Lapa
Quebec, Kanada
Kaivostoiminta päättyi 31.12.2018. Sulkemistoimet ovat käynnissä.

16. Eagle & Telbel
Quebec, Kanada
Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1993. Infrastruktuurialueita on kunnostettu ja niille on istutettu uutta kasvillisuutta. Sulkemisen jälkeiset seuranta- ja huoltotoimenpiteet ovat edelleen käynnissä. Parhailaan yhtiö testaa myös ennallistamistekniikoita löytääkseen pysyvämpiä ratkaisuja rikastushiekkaluonnon sulkemiseksi.

Yksityiskohtainen kuvaus yhtiön malmivaroista ja mineraalivarannoista on yhtiön 14.2.2019 julkaistussa lehdistötiedotteessa.

Tulevaisuutta koskevat lausumat: Tietty tähän raporttiin sisältyvät lausumat ovat sovellettavan arvopaperilainsäädännön mukaisia tulevaisuutta koskevia lausumia tai tulevaisuutta koskevia tietoja, joista käytetään raportissa nimitystä "tulevaisuutta koskevat lausumat". Tällaisiin lausumiin kuuluvat muun muassa yrityksen kestävään kehitykseen, terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja yhteisöjen kehittämiseen liittyviä tulevaisuuden suunnitelmia koskevat lausumat. Lausumat kuvaavat yrityksen kantaa tämän raportin laatimishetkellä, ja niihin liittyy tiettyjä riskejä, epävarmuuksia ja oletuksia. Siksi niihin ei pidä tukeutua liikaa. Yrityksen vuotuinen tiedote sisältää 31.12.2018 päättyneen vuoden osalta lisätietoja riskeistä ja muista tekijöistä, jotka voivat vaikuttaa yrityksen kykyyn täyttää raportin tulevaisuutta koskevia lausumissa annetut odotukset. Tiedote on arkistoitu Kanadan arvopaperimarkkinavaltiojen SEDAR-järjestelmään sivustossa www.sedar.com. Yritys ei pyri eikä sitoudu päivittämään tulevaisuutta koskevia lausumia muuten kuin lainsäädännössä vaaditussa laajuudessa.

Yleiskatsaus

Olemme sitoutuneet noudattamaan tiukkoja suorituskykyvaatimuksia terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioissa sekä yhteisöjen kehittämisessä. Kestävä kehitys on integroitu liiketoimintastrategiaamme ja johtamisperiaatteisiimme. Agnico Eaglelle se on erottamaton osa hyvää hallintoa.

Työterveys ja -turvallisuus



TÄSSÄ OSIOSSA

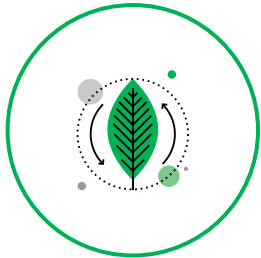
Kehitys kohti kunnianhimoista nolla tapaturmaa -tavoitettamme² ja myönteisen turvallisuuskulttuurin, riskien hallinnan, työterveyden ja -hygienian ja turvallisuussuorituskyvyn edistäminen.



Esimerkkitapaukset

- La Indian erinomainen turvallisuuskulttuuri rakentuu oikeiden tietojen, taitojen ja asenteiden varaan 5
- LaRonden kaivoksessa hyödynnetään uusinta tekniikkaa kaivospelastustoiminnan kehittämisessä 6
- Parannamme turvallisuutta tekemällä yhteistyötä urakoitsijoiden kanssa Nunavutissa 6

Ympäristö



TÄSSÄ OSIOSSA

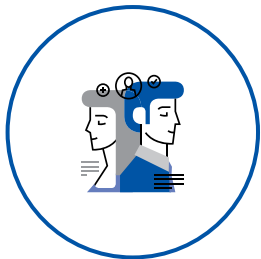
Energiankäyttöön, kasviuonekaasupäästöihin, ympäristömääräysten noudattamiseen sekä vesien, rikastushiekan ja jätteiden hallintaan liittyvä suorituskyky. Tietoa luonnon monimuotoisuuden hallinnasta, alueiden kunnostuksesta, sulkemissuunnitelmista ja suljettujen kaivosten jälkihoidosta.



Esimerkkitapaukset

- Vesistöjen suojeluvaatimusten noudattaminen 10
- Uusi neuvoo-antava asiantuntijaryhmä hyödyntää inuittien perinnetietoa karibujen suojelussa 10
- Kittilän lämmöнкиerrätysohjelma säästää energiaa ja pienentää hiilijalanjälkeä 11

Työntekijät



TÄSSÄ OSIOSSA

Paikallisen työllistämisen maksimointi, työmarkkinasuhteet, lahjakkuuksien rekrytointi ja pitäminen yhtiössä, koulutus ja kehitys, monimuotoisuus, yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyys.



Esimerkkitapaukset

- Asiallinen käytös ja toisten kunnioittaminen työpaikalla 13
- Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden vaaliminen 15
- Agnico Eaglen inuittityövoiman lisääminen 15

Yhteisöt



TÄSSÄ OSIOSSA

Yhteisösuhteiden (palautteen, epäkohtien ja ristiriitojen käsittelymekanismit) toimeenpanon ja yhteisöinvestointien edistysaskeleet. Ihmisoikeuksien suojelu sekä kulttuurikoulutus, työllistymis- ja liiketoimintamahdollisuudet ja sopimusten solmiminen yhteistyössä sidosryhmien, mukaan lukien alkuperäisväestöjen, kanssa.



Esimerkkitapaukset

- Perhekeskeinen, välittävä ja yhteisön hyvinvointiin panostava kulttuuri 18
- Yhteistyö yhteisöjen kanssa ympäristön suojelemiseksi 19
- Kestävien suhteiden luominen toimipaikkojemme yhteisöihin 19

Talous



TÄSSÄ OSIOSSA

Pyrimme luomaan taloudellista arvoa sidosryhmillemme ja tukemaan toimipaikkojemme yhteisöjen sosiaalista ja taloudellista kehitystä muun muassa maksamalla veroja ja suosimalla paikallista työvoimaa ja paikallisia hankintoja.



Esimerkkitapaukset

- Agnico Eagle on saanut tunnustusta hyvien työpaikkojen luojana ja rekrytoijana 22
- Nunavutin potentiaalin vapauttaminen – 10 vuotta kasvua ja taloudellista kehitystä 23

2. Ei poissaoloihin tai korvaavaan työhön eikä kuolemaan johtaneita tapaturmia kalenterivuoden aikana.



0

kuolemaan johtanutta tapaturmaa

1,28

poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus

20 227 598

työtuntia, eniten Agnico Eaglen historiassa

0

poissaoloihin johtanutta tapaturmaa malminetsintäryhmässämme

1

Lapan vuosi oli turvallisuuden kannalta täydellinen. 52 työviikkoa kolminkertaisella nollatuloksella: ei poissaoloihin, ei korvaavaan työhön eikä kuolemaan johtaneita tapaturmia.

Terveys- ja turvallisuuslupauksemme

Taataksemme turvallisen ja terveellisen työpaikan

- noudatamme hyviä ja luotettavia käytäntöjä koneiden, laitteiden ja tilojen suunnittelussa ja käytössä
- edistämme terveyttä ja hyvinvointia ja luomme toimintaohjelmia niiden turvaamiseksi
- tarjoamme tarvittavan koulutuksen ja valmennuksen kaikille työntekijöille ja urakoitsijoille malminetsinnässä, kehitystyössä, rakentamisessa ja tuotannossa
- tunnistamme, ehkäisemme, poistamme tai lievennäme terveyteen, turvallisuuteen ja teollisuushygieniaan liittyviä riskejä
- pidämme yllä työterveyteen ja teollisuushygieniaan liittyviä toimintasuunnitelmia
- tarjoamme tarvittavat työkalut ja -välineet työn tekemiseen turvallisesti ja tehokkaasti
- pidämme yllä korkeaa hätävalmiutta, jotta voimme toimia tehokkaasti hätätilanteissa.

Työterveys ja -turvallisuus

VASTUUNKANTO JA TURVALLISUUDEN VAALIMINEN

Olemme sitoutuneet noudattamaan tiukkoja työterveys- ja -turvallisuusvaatimuksia. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on vahvistaa yhtiömme työterveys- ja -turvallisuuskulttuuria lisäämällä yksilöiden omaa vastuuta ja johtajuutta. Olemme asettaneet kunnianhimoiseksi tavoitteeksemme nolla työtapaturmaa, ja ja meillä on käytössämme tavoitteiden toteutumista mittaavat suorituskykymittarit.

Yleinen turvallisuustaso

Työntekijöiden ja urakoitsijoiden yhteenlaskettu poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus oli 1,28, kun tavoitearvo oli 1,10. Turvallisuustasossa valitettavasti jäätin tavoitteesta pääasiassa Nunavutin alueen laajojen rakennustöiden johdosta. Tästä syystä vuoden aikana kirjattujen tapaturmien määrä ja niiden yhteenlaskettu taajuus oli tavoitetta suurempi. On kuitenkin tärkeää ottaa huomioon, että viime vuoden turvallisuustaso oli parempi kuin vuonna 2009, jolloin Meadowbankin kaivoksen perustamiseen liittyi vastaava intensiivinen rakennusvaihe.

Kun Nunavut jätetään pois laskuista, Agnico Eaglen muiden kuuden toimivan kaivoksen poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus oli 0,62 (vuonna 2017 vastaava luku oli 0,70). Vuoden tapaturmataajuus oli tavoitetta parempi kaikissa kuudessa kaivoksessa. Lapassa saavutettiin jälleen kerran kolminkertainen nollatuloksella.³ Se on erityisen merkittävää siksi, että kaivostoiminta päättyi Lapassa vuoden 2018 lopulla. Työntekijät näkivät siis edelleen vaivaa työterehtensä turvallisuuden varmistamiseksi. Myöskään malminetsintäryhmässä ei sattunut lainkaan poissaoloihin johtaneita tapaturmia vuonna 2018.

3. Ei poissaoloihin tai korvaavaan työhön eikä kuolemaan johtaneita tapaturmia kalenterivuoden aikana.

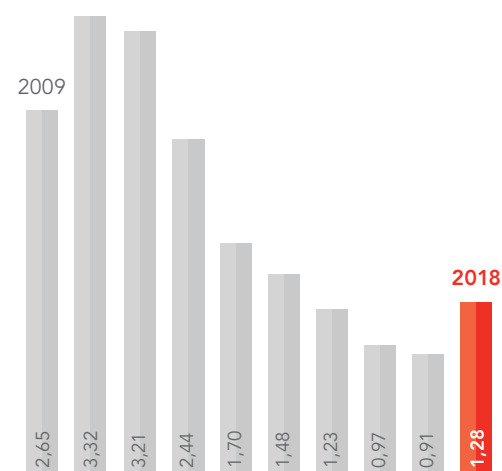
Turvallisuus on etusijalla yhtiöllemme ja kaikille työntekijöillemme ja urakoitsijoillemme



2009	2018
Toteutunut poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus	Toteutunut poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus
2,65	1,28

YHTEENLASKETTU POISSAOLoihin JA KORVAAVAAN TYÖHÖN JOHTANEIDEN TAPATURMIEN TAAJUUS*

(200 000 henkilötyötuntia kohden)



*Luku sisältää Agnico Eaglen ja urakoitsijoiden työntekijät.



Goldexin kaivoksen Rail Veyor -järjestelmä lisää turvallisuutta vähentämällä maanalaisista kuorma-autoliikennettä.



2009-2018

Agnico Eagle vuosien mittaan

2010



Kittilän kaivoksessa perustetaan kaivospelastusryhmä.

Työntekijämme ja urakoitsijamme työskentelivät yhteensä 20 227 598 tuntia vuonna 2018. Määrä on kaikkien aikojen suurin, sillä vastaava luku vuonna 2017 oli 18 110 348 tuntia. Luku tuo esiin toiminnan haasteet vuoden mittaan. Meidän oli varmistettava, että uusilla työntekijöillä oli asianmukainen osaaminen ja itsensä johtamisen taidot, jotta he pystyivät välittömästi työskentelemään optimaalisella tasolla. Haaste koski erityisesti Nunavutia, sillä intensiivisen rakennusvaiheen aikana työmaalla oli tavallista vähemmän kokeneita työntekijöitä. Kokoneiden työntekijöiden vähäinen määrä ja esimiestiimin nuoruus vaikuttivat yhdessä yleiseen turvallisuuteen. Lähes 59 prosenttia tapaturmista kirjattiin Nunavutin toimipaikoissa, jossa työskentelee 30 prosenttia Agnico Eaglen työvoimasta.



0

Lapan kaivoksessa saavutettiin kolminkertainen nollatulosp³ vuonna 2018.

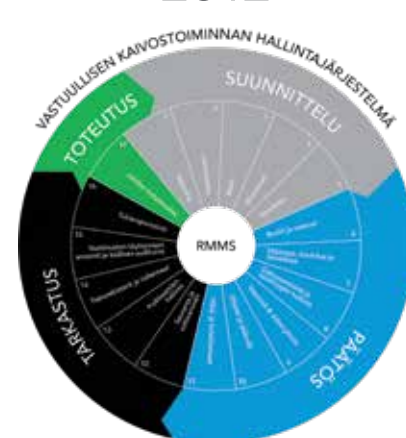
Työterveys- ja turvallisuushankkeet

Vuoden aikana törmäyksenestojärjestelmän asennus saatiin valmiiksi LaRonden ja Goldexin kaivoksissa. Järjestelmä on suunniteltu jalankulkijoiden turvallisuuden parantamiseen maanalaisissa kaivoksissa. Saatoimme myös päätökseen kaikkien toimipaikkojen päivittäisenä riskienhallintavälineenä käytettävän *Valvontamalli-menetelmän* kattavan tarkastuksen. Kaikissa toimipaikoissa toteutettiin useita aktiviteetteja, jotka liittyvät mielenterveyteen ja stressinhallintaan työpaikalla.

Yhteistyössä Montrealin yliopiston kanssa tehtiin tutkimushanke dieselpolttoaineelle altistumisesta Goldexin ja LaRonden kaivoksissa. Hankkeen yhteydessä julkaistiin kolme vertaisarvioitua tieteellistä artikkelia. Tutkimuksessa todettiin, että dieselpolttoaineelle altistumista koskevat valvontaohjelmamme toimivat hyvin maanalaisissa kaivoksissa.

Ensimmäistä kertaa kansainvälisen kaivospelastuskilpailun historiassa tapahtumaan osallistui kokonana naisista koostuva kanadalainen pelastusryhmä. Kilpailut järjestettiin Venäjällä syyskuussa. Kaksi ryhmän seitsemästä jäsenestä työskentelee Agnico Eaglen palveluksessa.

2012



Terveyden, turvallisuuden, ympäristön sekä sosiaalisen hyväksyttävyyden kattava hallintajärjestelmä – jota kutsutaan vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmäksi (RMMS) – otetaan käyttöön. Sen avulla täytämme velvollisuutemme ja sitoumuksemme ja parannamme suorituskykyämme.

2015



Goldexin kaivoksessa otetaan käyttöön *Entreprise en Santé* -standardi ja järjestetään terveyteen liittyviä aktiviteetteja, kuten stressinhallintaseminaareja.

2017



La Indian ja Lapan kaivoksissa tapaturmataajuus saatiin laskettua tavoitetasolle.

La Indian erinomainen turvallisuuskulttuuri rakentuu oikeiden tietojen, taitojen ja asenteiden varaan

Vuonna 2018 La Indian kaivos Pohjois-Meksikossa valittiin maan turvallisimmaksi kaivokseksi.

La Indian kaivos oli Meksikon ainoa kaivos, joka sai työterveys- ja -turvallisuusjohtamisjärjestelmän (OHS) sertifiointin Meksikon työ- ja sosiaaliministeriöltä. Lisäksi Meksikon kaivoskauppakamari nimesi sen Meksikon turvallisimmaksi kaivokseksi (enintään 500 työntekijän avolouhosten luokassa).

Kaivoksen todettiin myös noudattavan erinomaisesti lainsäädännön määräyksiä liittohallituksen vapaaehtoisessa itseohjausohjelmassa. Kansainvälisellä tasolla La India saavutti parhaan tuloksen (AAA) Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen kaikilla työterveyden ja -turvallisuuden mittareilla. Ohjeistusta pidetään nykyään kestävä kaivostoiminnan maailmanlaajuisena standardina.

Kuinka La Indian kaivos on onnistunut pitämään yllä näin ensiluokkaista turvallisuuskulttuuria ja -tasoa?

”Turvallisuusohjelmamme perustuu vahvasti esimerkillä johtamiseen ja painotamme, että turvallinen tuotanto on johtoryhmämme tärkein prioriteetti. Siksi päätimme järjestää päälliköillemme ja esimiehillemme intensiivisen koulutuksen, jotta heillä olisi asianmukaiset tiedot, taidot

ja asenne viestin välittämiseksi työntekijöille, urakoitsijoille ja yhteisön sidosryhmille”, kaivoksen johtaja Ivan Montiel toteaa. ”Koulutus auttoi parantamaan turvallisuustasoa ja vähentämään tapaturmien määrää.”

Koulutusohjelman kehittivät Meksikon koulutusministeriö ja työvoimaosasto, ja se on työterveyttä ja -turvallisuutta (OHS) koskeva korkein osaamisstandardi Meksikossa. Tähän mennessä koulutukseen on osallistunut 60 Agnico Eagle Meksikon päällikköä ja esimiestä La Indian ja Pinos Altosin kaivoksista ja Meksikon malminetsintäryhmästä, ja 47 on jo saanut todistuksen sen suorittamisesta.

”Koulutus täydentää Agnico Eaglen omia standardeja ja periaatteita eli yrityksen sisäistä vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmää”, hallintojohtaja Gildardo Montenegro toteaa. ”Koulutuksessa tuodaan esiin, että turvallinen työskentely organisaatiossa edellyttää kolmea keskeistä asiaa: perusteellista teknistä työterveyden ja -turvallisuuden osaamista, esimiehiä, jotka osaavat soveltaa osaamista ja välittää sitä muille sekä oikeanlaisia asenteita, tapoja ja arvoja, joiden ansiosta jokainen työskentelee turvallisella ja kestäväällä tavalla.”



LaRonden uusi kaivospelastusauto lisää pelastajien ja työntekijöiden turvallisuutta maanalaisten pelastusoperaatioiden aikana.

LaRonden kaivoksessa hyödynnetään uusinta teknologiaa kaivospelastustoiminnan kehittämisessä

LaRonden kaivos on siirtynyt uudelle aikakaudelle syvällä maan alla tapahtuvan louhinnan ja kaivospelastusturvallisuuden osalta.

LaRonden kaivos on jo nyt Amerikan mantereen syvin. Lisäksi yritys arvioi mahdollisuuksia louhia syvemmälle kuin tällä hetkellä suunniteltuun 3,1 kilometrin syvyyteen.

Niin syvällä louhiminen vaatii innovaatioita ja kekseliäisyyttä. Työntekijöillä on oltava sopivat välineet turvalliseen työskentelyyn Quebecin tiukkojen kaivospelastusmääräysten ja -menettelyjen mukaisesti.

Yksi näistä välineistä on LaRondeen vasta hankittu huippuluokan Dräger MRV 9000 -kaivospelastusajoneuvo, jollaisia on tällä hetkellä käytössä vain kaksi koko maailmassa. Drägerin ainutlaatuisen suunnittelun ansiosta LaRonden kaivospelastusryhmä pääsee vaaditun ajan kuluessa syvälle kaivokseen mahdollisten uhrien luokse.

Toisin kuin perinteisissä kaivospelastusautoissa, kaikki pelastustyöntekijät istuvat Dräger-auton paineistetussa matkustamossa. Paineilmasäiliöt pumppaavat puhdasta ilmaa matkustamoon, mikä varmistaa ilman virtauksen ulos eikä sisään ja suojaa matkustajia savulta ja mahdollisilta ilmassa olevilta myrkyiltä. Kaivospelastajien ei myöskään tarvitse käyttää hengityslaitteita ja tuhlata arvokasta ilmaa jo matkalla maan alle. Maskit otetaan käyttöön vasta, kun työntekijät

DRÄGER MRV 9000

Toisin kuin perinteisissä kaivospelastusautoissa, kaikki pelastustyöntekijät istuvat Dräger-auton paineistetussa matkustamossa.

saapuvat perille ja poistuvat ajoneuvosta aloittamaan pelastustyöt. LaRonden kaivokseen on suunnitella useita pieniä maanalaisia alueita, joissa säilytetään Dräger-ajoneuvoa ja paineilmasäiliöitä, mikä lyhentää matka-aikaa pinnalta ja pidentää ajoneuvon käyttöaikaa.

LaRonden toimitusjohtaja Christian Goulet kertoo lisää: "Turvallisuus on aina etusijalla. Drägerin avulla voimme täyttää Quebecin kaivospelastusmääräykset ja omat turvallisuustavoitteemme. Tiiviissä yhteistyössä Quebecin kaivospelastusyhdistyksen kanssa laadimme alan johtavaa ajoneuvomallia koskevat uudet kaivospelastuskäytännöt, joiden ansiosta työntekijämme voivat työskennellä turvallisesti entistä syvemmällä maan alla."

LaRonden kaivoksessa on käytössä myös muita välineitä optimointiin, automaatioon ja innovointiin yhä syvemmällä tapahtuvaa louhintaa varten. Kahden viime vuoden aikana kaivokseen on asennettu viestintätekniikkaa, kuten LTE-4G-verkko, mikä mahdollistaa reaaliaikaisen viestinnän ja tiedonkeruun koko kaivoksessa. Lisäksi kaivoksessa on otettu käyttöön läheisyysvaroitus- ja törmäyksenestojärjestelmä, joka käyttää radiotaajuuksia ihmisten, ajoneuvojen ja vaarojen havaitsemiseen maan alla.

Parannamme turvallisuustasoa tekemällä yhteistyötä urakoitsijoiden kanssa Nunavutissa

Vuonna 2018 Meliadinen ja Amaruqin uusien projektien mittavat rakennustyöt aiheuttivat työterveys- ja -turvallisuushaasteita Nunavutissa. Vuoden aikana Nunavutissa toimi yli 1 200 urakoitsijoiden työntekijää. Kattavaa koordinaatiota ja johtamista tarvittiin, jotta kaikki työntekijät saivat asianmukaisen perehdytyksen ja valvonnan voidakseen suorittaa päivittäiset tehtävänsä turvallisessa ympäristössä.

Vaikka vuosi päättyikin hyvissä merkeissä, kiireisimmän rakennusvaiheen aikana heikentyneen työterveys- ja -turvallisuustason vuoksi meidän oli arvioitava toimintatapojamme uudelleen. Meadowbankin ja Meliadinen johtoryhmien johdolla laadittiin useita ohjelmia parantamaan turvallisuuskäytäntöjä ja -tasoa. Meadowbankissa painotettiin Dupont Bradley -käyrään perustuvaa luonnollisen turvallisuuden konseptia, joka keskittyy työpaikan turvallisuusriskejä pienentävään käyttäytymiseen. Meliadinessa tapasimme kasvatusten urakoitsijoiden kanssa ja kerroimme odotuksista, jotka liittyvät tarpeeseen pienentää urakoitsijoiden työntekijöihin kohdistuvia riskejä. Meliadinessa suurin osa tapaturmista kirjattiin vuoden ensimmäisen puoliskon aikana.

Myös Agnico Eaglen malminetsintäryhmä tapaa vuosittain pääkairausurakoitsijan Orbit Garantin arvioidakseen yleistä turvallisuustasoa. "Tavoitteenamme on keskustella onnistumisista ja epäonnistumisista ja kehittää toimintasuunnitelmaa, jolla parannamme turvallisuustasoa seuraavana vuonna", Agnico Eaglen malminetsintään työsuojelupäällikkö Mike Malocsay sanoo.

"Henkilökohtaiset tapaamiset sujuvoittavat viestintää ja auttavat käsittelemään ratkaisematta olevia ongelmia. Näin voimme tunnistaa riskit, kehittää ratkaisuja ja tehdä yhteistyötä tapaturmien ehkäisemiseksi tulevaisuudessa." Päivän kestävän arvioinnin perusteella Agnico Eagle ja Orbit Garant suunnittelevat vuodelle 2019 uusia turvallisuusaloitteita. Niihin kuuluvat kairausta edeltävät ja sen jälkeiset tarkastukset, kairaustoiminnan ja -käytäntöjen ulkoiset tekniset auditoinnit, poratankojen varustaminen käsittelylaitteilla käsi- ja sormivammojen vähentämiseksi ja sekä entistä tarkemmat tutkimukset tapaturmien juurisyiden selvittämiseksi.

Näiden aloitteiden johdosta keskityimme entistäkin enemmän turvallisuusjohtamiseen ja valvontaan, mikä paransi suorituskykyämme vuoden 2018 loppupuolella erityisesti uusien ja kokemattomien työntekijöiden osalta. Tältä pohjalta jatkamme työterveys- ja -turvallisuusasioiden kehittämistä Nunavutissa tulevina vuosina.



Agnico Eaglen vanhempi geologi Robert Fraser keskustele Orbit Garantin työntekijän kanssa Amaruqin kaivoksella.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Tavoite 3: Terveysttä ja hyvinvointia

Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille.

Omien ja urakoitsijoidemme työntekijöiden terveys ja turvallisuus ovat Agnico Eaglen tärkeimpiä ydinarvoja. Tavoitteenamme on tarjota työntekijöille tiedot, välineet ja koulutus, joita tarvitaan tehtävien hoitamiseen parhaalla mahdollisella ja turvallisella tavalla.



Tavoite 9: Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja

Rakentaa kestävää infrastruktuuria sekä edistää kestävä teollisuutta ja innovaatioita. Agnico Eagle tekee yhteistyötä paikallisyhteisöjen kanssa tukeakseen kestävä kasvua, paikallisen infrastruktuurin kehitystä ja yhteisöohankkeita. Tuemme innovaatioita osallistamalla kaivosteollisuuden kärkihankkeisiin ja sijoittamalla tutkimukseen ja kehitykseen ympäristöjalanjälkemme pienentämiseksi. Otamme myös käyttöön uutta kaivostekniikkaa, joka auttaa turvallisen ja terveellisen työympäristön luomisessa.

Ympäristö

RESURSSIEN JAKAMINEN JA RISKIEN PIENENTÄMINEN

VUODEN 2018
TÄRKEITÄ LUKUJA



411 346

CO₂-ekvivalenttitonnia on toimintamme tuottamien kasvihuonekaasupäästöjen määrä

0,02

CO₂-ekvivalenttitonnia käsiteltyä malmitonnia kohden

12,4 milj.

tonnia on toimintamme synnyttämän rikastushiekkan määrä

24 %

rikastushiekasta palautetaan maan alle louhosten pastatäyttöön

9,8 milj. m³

kaikista kaivoksistamme ympäristöön puretun veden kokonaismäärä (vuonna 2017 määrä oli 11,9 miljoonaa m³)

Ympäristölupauksemme

Tavoitteemme on poistaa, minimoida ja lieventää toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja säilyttää ympäristön elinkelpoisuus ja monimuotoisuus. Saavuttaaksemme tavoitteemme

- minimoimme kaikki riskit, jotka liittyvät rikastushiekkojen ja vesien hallintaan
- tuotamme mahdollisimman vähän jätettä ja huolehdimme sen asianmukaisesta käsittelystä
- huolehdimme sivukiven ja pintamaiden oikeasta käsittelystä ympäristön suojelemiseksi
- ryhdymme toimenpiteisiin, joiden avulla säästetään luonnonvaroja, kuten energiaa ja vettä
- ryhdymme toimenpiteisiin, joiden avulla vähennetään päästöjä ilmaan, vesistöihin ja maahan ja joiden avulla voimme minimoida ekologisen jalanjälkemme
- ryhdymme toimenpiteisiin, joiden avulla vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä ja huomioidaan ilmastomuutoksen seuraukset
- sovitamme yhteen luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen ja maankäytön suunnittelun kaikessa liike- ja tuotantotoiminnassamme
- kunnostamme kaivosalueet toiminnan päätyttyä niin, että ne ovat fyysisesti ja kemiallisesti vakaita. Keskustelemme toimenpiteistä paikallisyhteisöjen kanssa riittävän aikaisessa vaiheessa.



Kittilän kaivoksen lähellä sijaitsevasta Seurujoesta otetaan vesinäytteitä.

Rajoitamme ympäristövaikutuksiamme käyttämällä luonnonvaroja tehokkaasti, ehkäisemällä tai rajoittamalla päästöjä ja vähentämällä jätteen määrää. Kaikkien toimipaikkojemme on määritettävä, analysoitava ja hallittava ympäristöriskinsä ja tehtävä avointa yhteistyötä paikallisten sidosryhmiensä kanssa. Näin rakennetaan perusta luottamukselle ja yhteistyölle.

Energiankäyttö

Sähkön vuosikulutus sähköverkosta kasvoi 1 prosentin 969 GWh:iin vuonna 2018, kun se oli 960 GWh vuonna 2017.

Vuotuinen sähköntuotantomme laski 146 GWh:iin, kun se vuonna 2017 oli 154 GWh. Lasku johtui 15 prosenttia pienemmästä malminkäsittelymäärästä Meadowbankin rikastamolla malmin loputtua Vault- ja Portage-louhoksista.

Sähkön kokonaiskulutus sekä ulkoisesta sähköverkosta että kaivoksen omasta sähköntuotannosta kasvoi 1 115 GWh:iin, kun se vuonna 2017 oli 1 114 GWh. Goldexin kaivoksessa kulutus kasvoi Deep 1 -alueen louhinnan aloittamisen ja Rail Veyor -järjestelmän käyttöönoton johdosta. Kittilän ja La Indian kaivoksissa kasvu johtuu lisääntyneestä malminkäsittelystä.

Toimivien kaivostemme dieselpolttoaineen kokonaiskulutus laski vuoden 2017 110,3 miljoonasta litrasta 107,7 miljoonaan litraan vuonna 2018. Kokonaiskulutuksesta 68,5 miljoonaa litraa (65 %) käytettiin kaivostoimintaan, 37,7 miljoonaa litraa (35 %) sähköntuotantoon ja 1,5 miljoonaa litraa (< 1 %) muihin käyttötarkoituksiin.

Meadowbankin kaivos kuluttaa 61 prosenttia yrityksen kaikesta käytetystä dieselpolttoaineesta. Vuonna 2018 Meadowbankin kaivoksen dieselpolttoaineen käyttö laski 5 prosenttia 69 miljoonasta litrasta (vuonna 2017) 66 miljoonaan litraan, sillä louhitun malmin määrä laski Vault- ja Portage-louhosten tyhjennyttä. Goldexin kaivoksen dieselpolttoaineen käyttö laski 15 prosenttia Rail Veyor -järjestelmän käyttöönoton johdosta, sillä uusi järjestelmä korvasi 14 perinteistä 45-tonnista malmiautoa.

LaRonden kaivoksen dieselpolttoaineen kulutuksen 9 prosentin kasvu johtuu louhinnan aloittamisesta LZ5-kaivoksessa, sillä kaivostoiminta kattaa nyt aiempaa suuremman alueen.

Dieselpolttoaineen käyttö käsiteltyä malmitonnia kohden kasvoi 3,1 prosenttia 5,36 litraan, kun se oli 5,20 litraa vuonna 2017. Tämä johtuu Meadowbankin, Pinos Altosin ja Lapan kaivosten tuotannon laskusta.

Kasvihuonekaasupäästöt

Laskemme suorat ja epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt kuukausittain ja raportoimme luvut vuosittain CDP:lle (Carbon Disclosure Project) sekä tonneina (CO₂-ekvivalenttitonnia) että pitoisuuksina eli päästöt tonneina (CO₂-ekvivalenttitonnia) käsiteltyä malmitonnia kohden.

Vuonna 2018 suorat ja epäsuorat CO₂-kasvihuonekaasupäästöt olivat yhteensä 411 346 tonnia eli 0,1 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2017. Tämä johtuu louhitun malmin määrän laskusta Vault- ja Portage-louhosten tyhjentyessä malmista Meadowbankin kaivoksessa, Pinos Altosin kaivoksen avolouhoksen sulkemisesta ja Rail Veyor -järjestelmän käyttöönotosta Goldexin kaivoksessa. LaRonden kaivosalueen kasvihuonekaasupäästöt kasvoivat toiminnan alettua LaRonden Zone 5 -alueella.

Kasvihuonekaasupäästöjen keskipitoisuus (CO₂-ekvivalenttitonnia käsiteltyä malmitonnia kohden) kasvoi 5 prosenttia kaikissa toimivissa kaivoksissamme vuoden 2017 arvosta 0,019 vuoden 2018 arvoon 0,021. Tämä johtuu Meadowbankin, Pinos Altosin ja Lapan kaivosten tuotannon laskusta.

	2018
2009	
104 052 CO ₂ -ekvivalenttitonnia	411 346 CO ₂ -ekvivalenttitonnia

Viisi kaivosta toiminnassa vuonna 2009. Kahdeksan kaivoksen tiedot vuonna 2018.



Vesienhallinnassa Agnico Eagle keskittyy vähentämään poistovesien ympäristövaikutusta vastaanottaviin vesistöihin, jotka jaamme paikallisyhteisöjemme kanssa.

Vuonna 2019 jatkamme työtä kaivostemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisen parissa. Teemme esimerkiksi yhteistyötä inuittiedustajien ja yritysten yhteenliittymän kanssa kartoittaaksemme vaihtoehtoisia energialähteitä Nunavutissa. Koska alue on täysin riippuvainen dieselpolttoaineesta, käynnistämme lähiaikoina tuulipuistohankkeen Meliadinessa, joka onnistuessaan tuottaa taloudellista hyötyä ja pienentää myös merkittävästi hiilijalanjälkeämme. Yhteenliittymän pitkäaikaisena tavoitteena on rakentaa vesivoiman siirtoverkko ja valokuituinfrastruktuuri Pohjois-Manitobasta Kivalliqin alueelle. Ne tuottavat puhdasta ja kestävä energiaa tulevien sukupolvien hyödyksi.

Meksikossa on käynnissä samantyyppinen aloite, jolla on tarkoitus tuottaa sähköä La Indian kaivokselle ja hyödyntää samalla paikallisia yhteisöjä ja perheitä.

Vesienhallinta

Vesienhallinta tarkoittaa tehokasta vedenkäyttöä, vedenlaadun ylläpitämistä ja yhteistyötä yhteisöjen kanssa yhteisten vesivarojen hallinnassa kaivoksen elinkaaren aikana.

Kun otetaan huomioon toimipaikkojemme moninaiset ilmasto-olosuhteet ja vesimäärät, joihin nykyinen ja tuleva toimintamme vaikuttaa, vesienhallintaohjelman laatiminen on avain Agnico Eaglen menestykseen. Aloitimme kaikkia toimipaikkojamme koskevan vesienhallintaoppaan laatimisen vuonna 2018. Oppaan valmistele sisäinen vesiasioiden toimikunta. Se perustuu yritysten vesienhallinnan standardiin, joka laadittiin hiljattain Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen kestävän kaivostoiminnan (MAC-TSM) uuden vesiensuojelukäytännön käyttöönoton johdosta. Työskentely aloitteen parissa jatkuu vuonna 2019.

Vuonna 2018 Agnico Eaglen raakaveden otto kaikista lähteistä oli 7,340 miljoonaa m³ eli kasvua oli 14 prosenttia vuoteen 2017 verrattuna, jolloin määrä oli 6,416 miljoonaa m³. La Indian kaivoksella raakavettä tarvittiin enemmän vuoden 2017 kuivan kauden vuoksi, jotta vettä oli altaissa optimimäärä tuotannon kannalta. LaRonden uusi Zone 5 -alue lisäsi raakaveden tarvetta.

Veden kokonaiskulutuksemme oli 0,37 m³ käsiteltyä malmitonnia kohden eli määrä nousi 21 prosenttia vuoden 2017 tasosta, joka oli 0,30 m³. Tämä johtuu edellä mainitusta raakaveden käytön lisäyksestä ja Meadowbankin, Pinos Altosin ja Lapan kaivosten tuotannon laskusta.

Poistovedet

Vuonna 2018 kaikista kaivoksistamme ympäristöön puretun poistoveden kokonaismäärä laski 19 prosenttia vuoden 2017 tasoon verrattuna. Määrä oli 9,8 miljoonaa m³. Lasku jakautui eri kaivosten kesken. Kittilän kaivoksessa poistoveden määrä laski eniten, 1 miljoonaa m³, mikä johtui kuivasta ja vähäsateisesta vuodesta. LaRonden, Meadowbankin ja Goldexin kaivoksissa poistoveden määrä laski noin 300 000 m³.

Poistoveden intensiteetti laski 15 prosenttia Meadowbankin, Pinos Altosin ja Lapan kaivosten tuotannon laskusta huolimatta. Vuonna 2018 intensiteetti oli 0,49 m³ käsiteltyä malmitonnia kohden, kun vastaava luku vuonna 2017 oli 0,57.

Jätteiden ja rikastushiekan käsittely

Vuonna 2018 meillä oli rikastushiekan varastointialueita nykyisissä kaivoksissamme (LaRonde, Goldex, Kittilä, Pinos Altos ja Meadowbank) ja suljetuilla kaivoksillamme (Joutel, Cobalt ja Kirkland Lake). Kaikki alueet toimivat suunnitellusti, merkittäviä ongelmia ei esiintynyt ja tarkastukset ja arvoinnit saatiin päätökseen aikataulun mukaisesti. Vahvistimme edelleen kaivosjätteiden ja vesienhallinta- ja raakaveden hoitoa. LaRonden ja Kittilän kaivoksiin nimitettiin tätä varten riippumattomia tarkastajia, joita on jo aiemmin ollut Meadowbankin kaivoksella. Lisäksi LaRonden, Kittilän ja Nunavutin toimipaikkoihin on nimitetty vastuuhenkilöitä ja vastuusinöörejä. Vuonna 2019 jatkamme kestävän kaivostoiminnan uuden rikastushiekkaprotokollan (TSM Tailings Protocol) toimeenpanoa muun muassa nimeämällä vastuuhenkilöitä ja -insinöörejä ja perustamalla ulkoisia arviointilautakuntia.

Vuonna 2018 toteutettiin useita toimenpiteitä sivukivialueiden ja vesienhallinnan optimointia varten: Agnico Eagle liittyi virallisesti hapontuottoa ehkäisevään INAP-järjestöön (International Network of Acid Prevention). Vahvistimme teknistä työryhmää ja perustimme monialaisen ohjausryhmän (ympäristö, metallurgia ja geologia), joiden avulla olemme kehittäneet edelleen geokemiallisia luokittelukäytäntöjä ja jakaneet niistä tietoa kaikille toimipaikoille. Lisäksi Agnico Eagle, yhteistyössä Quebecissä sijaitsevan Research Institute on Mines and Environment UQAT-Polytechniquen kanssa, tukee ja osallistuu tutkimushankkeisiin, jotka käsittelevät nykyisiä ja tulevia ympäristöhaasteita. Kumppanuuden tavoitteena on kehittää ja toteuttaa innovatiivisia ja käytännöllisiä ratkaisuja jätteisiin, rikastushiekkiaan, vesienhallintaan ja kaivosalueiden kunnostukseen liittyviin kysymyksiin.

Kaivostoiminnan myötä syntyy paljon sivukiveä ja rikastushiekkää. Näin on etenkin kultakaivosteollisuudessa, jossa malmin kultapitoisuus ilmaistaan grammoina tonnia kohden. Vuonna 2018 rikastamoissamme ja kasaliuotuslaitoksissamme käsitellyn malmin kokonaismäärä oli noin 20,1 miljoonaa tonnia, ja laskua oli 5 prosenttia vuoteen 2017 verrattuna. Liuotuskasoihin varastoidun malmin kokonaismäärä oli noin 7,8 miljoonaa tonnia, kun vuonna 2017 se oli 8,4 miljoonaa tonnia. Lasku johtuu louhitun malmin määrän vähenemisestä Pinos Altosin avolouhoksesta, joka on ollut tärkein malmin lähde kasaliuotukseen.

Rikastuksessa syntyneen rikastushiekan kokonaismäärä oli noin 12,4 miljoonaa tonnia, kun vuonna 2017 se oli 12,8 miljoonaa tonnia, eli määrä laski 3 prosenttia. Vuonna 2018 tuotetuista 12,4 miljoonasta rikastushiekkatonnistista noin 3 miljoonaa tonnia eli 24 % palautettiin maan alle louhosten täyttömateriaalina. Jäljellä oleva määrä, 9,4 miljoonaa tonnia, sijoitettiin maan pinnalle erilaisiin rikastushiekan varastoaltilaisiin. Vuonna 2017 vastaava määrä oli 10 miljoonaa tonnia. Lasku johtuu pääasiassa Meadowbankin kaivoksen tuotannon laskusta.

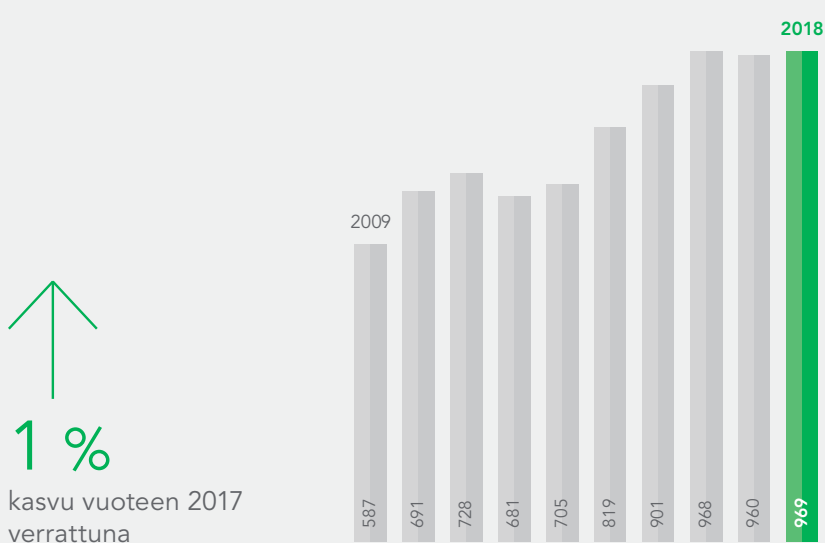
Vuonna 2018 Agnico Eaglen kaivostoiminnassa syntyi 39,4 miljoonaa tonnia sivukiveä, kun sitä syntyi 46,6 miljoonaa tonnia vuonna 2017. Meadowbankin kaivoksessa sivukiven määrä laski 44 prosentilla Vault- ja Portage-louhosten tyhjentyksen johdosta. Kittilän, Pinos Altosin ja La Indian kaivoksissa jätemäärä puolestaan kasvoi laajennuksien vuoksi.



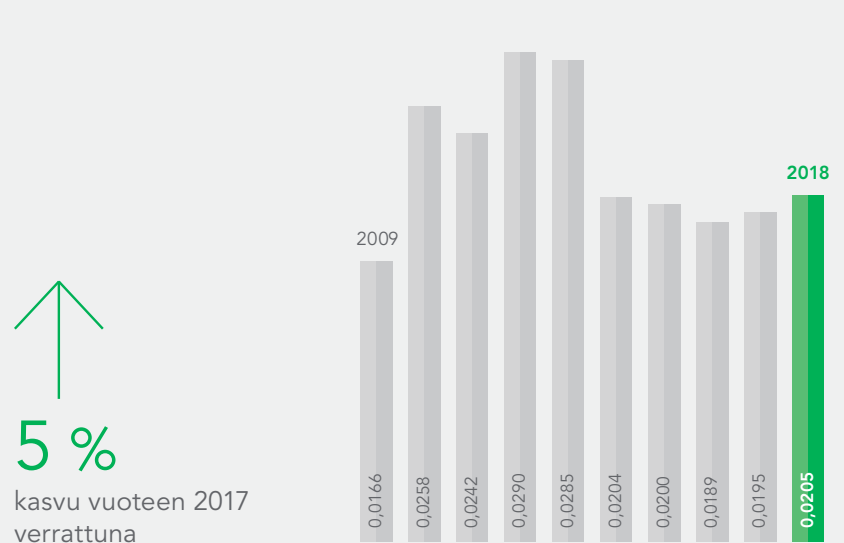
Vedenhaidutuslaitteita käytetään Meliadinen hankkeessa Nunavutissa sulan veden aikana maanpintaan varastoituneen suolaveden määrän vähentämiseksi. Näin vähennetään suolaveden mahdollista leviämistä vaikutusalueellamme.

Suorituskyky 2018

SÄHKÖN KOKONAISKULUTUS SÄHKÖVERKOSTA (GWh)



KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖJEN KESKIMÄÄRÄINEN KOKONAISINTENSITEETTI (CO₂-ekvivalenttonnia käsiteltyä malmitonnia kohden)





Riskienhallintamenettelymme kattaa niin parannukset laajan rikastushiekka- ja jäteinfrastruktuurin hallintaan kuin pienten öljyvotojen entistä perusteellisemman raportoinnin, tutkimisen ja torjunnan.

Sulkeminen ja kunnostus

Sulkeminen ja kunnostus ovat kiinteä osa kaivoksen elinkaarta. Olemme vahvasti sitä mieltä, että nämä vaiheet on sisällytettävä hankkeen suunnitteluun, jotta voimme pienentää ympäristöjalanjälkeämme ja palauttaa maan sen luonnolliseen ja tuottavaan tilaan kaivostoiminnan päättymisen jälkeen. Olemme sitoutuneet kunnostamaan kaivosalueemme toiminnan päätyttyä niin, että ne ovat fyysisesti ja kemiallisesti vakaita. Toimenpiteistä keskustellaan paikallisyhteisöjen kanssa riittävän aikaisessa vaiheessa.

- **Goldexin kaivos:** Yhteistyössä Quebecin luonnonvaraministeriön kanssa olemme jatkaneet isännättömän Manitoun maa-alueen kunnostusta 20 kilometriä kaivoksesta itään. Useiden vuosien ajan alueen kunnostusohjelmassa on käytetty pääasiassa Goldexin reagoimatonta rikastushiekkaa. Vuonna 2018 Goldexin kaivoksen sulkemissuunnitelmaa päivitettiin ja progressiivinen kunnostustyö saatettiin päätökseen entisen malminetsintäkuilun nro 1 kunnostuksen päätyttyä.
- **Lapa:** Lapan tuotanto päättyi joulukuussa 2018. Maanalaisen kaivoksen sulkemistoimet, kuten siirrettävien ja kiinteiden laitteiden purkaminen, alkoivat vuonna 2018 ja jatkuvat vuoden 2019 ensimmäisen puoliskon aikana. Merkittävä osuus laitteista otetaan uudelleen käyttöön Agnico Eaglen muissa kaivoksissa Kanadassa. Lapan malmin rikastettiin LaRonden rikastamossa. Tämän takia toimipaikka on hyvä esimerkki kaivossuunnittelusta, jossa kaivoksen sulkeminen otetaan huomioon jo hankkeen aikaisessa vaiheessa. Lapan jalanjälki maan päällä on vähäinen, minkä ansiosta kunnostustöiden määrä ja niiden kustannukset pysyvät pieninä.
- **LaRonden kaivosalue:** LaRonden kaivoksen sulkemissuunnitelmaa päivitettiin, ja saimme virallisen hyväksynnän Bousquetin alueen sulkemissuunnitelmalle, joka jätettiin vuonna 2017. Samalla jatkamme yhdeksän koealueen seuranta, jotta voimme arvioida eri vaihtoehtoja rikastushiekka-alueen lopulliseksi ennallistamismenetelmäksi. Entisen sivukivialueen nro 1 progressiivinen ennallistaminen jatkuu maaperän kunnostuksella ja 12 koealueen rakentamisella kasvillisuuden palautusmenetelmien testaamista varten.
- **Pinos Altosin ja Creston Mascotan kaivosalue:** Creston Mascotan kaivoksen sulkemissuunnitelma on tekeillä ja progressiivinen ennallistaminen jatkuu Pinos Altosin kaivoksella.
- **Joutelin entiset kaivokset:** Vuonna 2018 päivitimme geokemiallista mallia tehostaaksemme rikastushiekka-alueen kunnostusta.
- **Cobaltin entiset kaivokset:** Jatkoimme alueen kunnostusta Ontariossa sijaitsevalla entisellä Cobaltin kaivoksella. Esimerkiksi kuiluja ja tunneleita on ennallistettu, ja olemme myös tutkineet mahdollisuuksia ennallistaa useita muita kohteita.

Luonnon monimuotoisuus

Agnico Eagle on sitoutunut lisäämään tietämystä luonnon monimuotoisuudesta ja sisällyttämään sen vaalimisen suunnitteluunsa ja toimintaansa. Ymmärrämme, että toimintamme vaikutus luonnon monimuotoisuuteen voi ulottua paikallisten rajojen ja välittömän vaikutusalueen ulkopuolelle. Siksi koordinoimme ja jaamme luonnon monimuotoisuuden suojelutoimet koko yrityksen kesken, jotta voimme ottaa käyttöön parhaita käytäntöjä ja parantaa mahdollisuuksiamme vaikuttaa myönteisesti ekosysteemeihin. Maankäytön huolellinen suunnittelu paikallisyhteisöjen kanssa auttaa tunnistamaan kriittiset elinympäristöt ja lajit ja laatimaan aloitteita, joilla valvotaan, tutkitaan ja tuetaan ekosysteemejä nyt ja tulevaisuudessa.

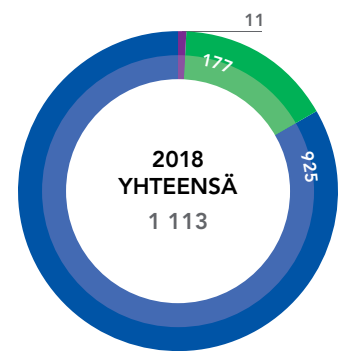
- **Kittilän kaivos – Suomi:** Kittilään perustettiin kahdeksan hehtaarin luonnonsuojelualue pohjoisilla seuduilla kasvavan harvinaisen kasvilajin, lapinleikin, siirtoistutusta ja suojelua varten.
- **Nunavutin kaivokset:** Aloitimme viisivuotisen projektin, jonka tavoitteena on kuvata maaperän pintakerrosten eliöiden ja tundran putkilokasvien luonnollista uudelleenlevittäytymistä ekologisiin lokeroihin herkän ja vielä tuntemattoman ekosysteemin häiriintymisen jälkeen.
- **Joutelin entiset kaivokset – Quebec:** Arvioimme yhteistyössä Québecin Abitibi-Témiscamingue -yliopiston kanssa, kuinka vesilinnut käyttävät vanhoja kaivosaltaita boreaalisilla alueilla. Tiedosta on apua sulkemissuunnitelmien ja -toimien suunnittelussa.
- **Akasaban hanke – Quebec:** Laadimme kattavan kompensatiosuunnitelman, jolla tuemme Val-d'Or Woodlandin uhanalaisen karibupopulaation suojeluun liittyviä aloitteita.
- **LaRonden ja Goldexin kaivokset – Quebec:** Tuemme perhos- ja mehiläispopulaatioita yhteistyössä Biodôme de Montréalin ja muiden tahojen kanssa. Valitsimme progressiivisen ennallistamistoiminnan kohteeksi kasvilajeja, jotka tukevat hyönteisten elinkiertoa.
- **Cobaltin entiset kaivokset:** Ennallistamistoimemme entisellä kaivosalueella tukevat lepakoiden ja niiden elinympäristön säilyttämistä.
- **Meksikon kaivokset:** Tuemme yhteistyössä Meksikon ja Yhdysvaltain hallitusten kanssa uhanalaisen valkopäämerikotkan suojelua. Sen elinympäristö ulottuu Meksikosta Kanadaan.



Rikastushiekkan varastoaltaita LaRonden kaivosalueella.

RAPORTOIDUT YMPÄRISTÖPOIKKEAMAT LUOKITTAIN VUONNA 2018

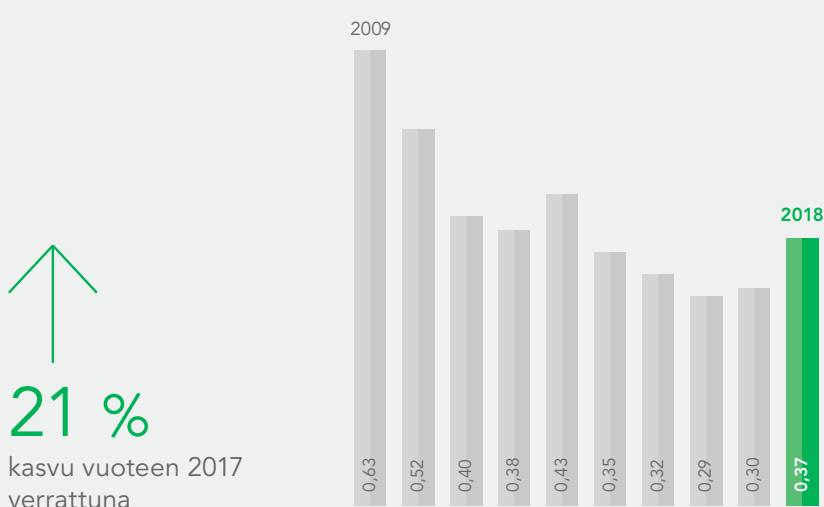
— Katastrofaalinen — Vakava — Keskitasoinen
— Vähäinen — Merkityksetön



Vuonna 2018 raportoitiin 1 113 poikkeamaa: 1 070 vuotoa, 3 materiaalivahinkoa, 3 raja-arvojen ylittymistä, 11 meluhaittaa, 2 pölypoikkeamaa, 8 luonnonvaraisiin eläimiin ja kasveihin kohdistuvaa vaikutusta, 4 patopoikkeamaa ja 12 vedenkäsittelyn häiriötä. Raportoidut neljä patopoikkeamaa liittyvät patojen pintaerosioon Manitoun alueella, jossa Goldexin rikastushiekkaa käytetään ennallistamisessa. Poikkeamat korjattiin välittömästi, eikä niillä ollut ympäristövaikutuksia. Vuonna 2017 raportoitiin 929 poikkeamaa. Nyt kun poikkeamien raportoinnista on tullut vakiintunut käytäntö, voimme keskittyä parantamaan raporttien laatua (poikkeamien luokittelua) ja poikkeamien ehkäisemistä. Ennalta ehkäisevä toimintasuunnitelma on kehitteillä poikkeamien todennäköisyyden ja seurausten vähentämiseksi.

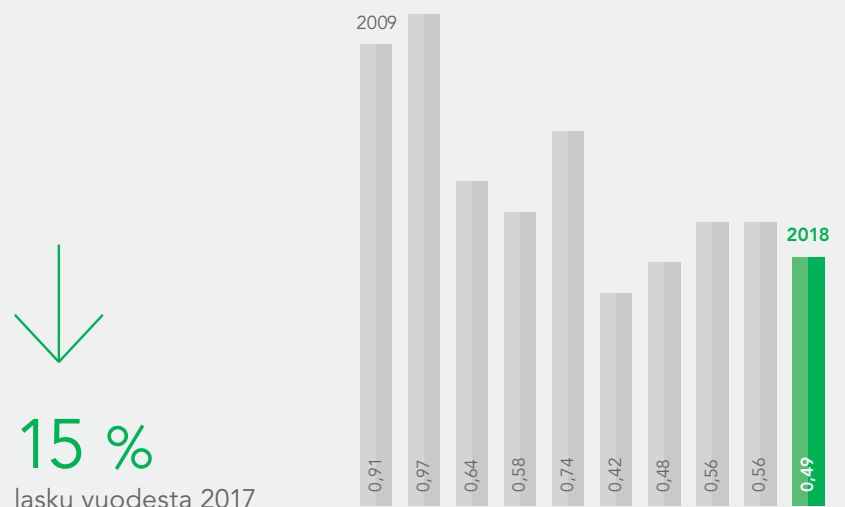
RAAKAVEDEN KULUTUS

(m³ vettä käsiteltyä malmitonnia kohden)



PURKUEDEET

(m³ käsiteltyä malmitonnia kohden)





Yhteisten vesivarojen suojeluvaatimusten noudattaminen

Paikallisyhteisöjen kanssa jaetun veden laadun suojeleminen on tärkeä osa vesivaroista huolehtimisesta.

Uusi Meliäinen kaivos sijaitsee ala-arktiseen vyöhykkeeseen kuuluvassa Kanadan Nunavutin territoriossa pysyvästi jäässä olevan tundran alapuolella. Sijainti asettaa ainutlaatuisia haasteita, sillä louhinta tapahtuu ikiroudan alapuolella ja sen alla virtaava pohjavesi on luonnostaan erittäin suolaista: itse asiassa se on muinaista merivettä, joka on ollut ikiroudan alla jo vuosikymmentien ajan.

Meliäinen ympäristöryhmä laati vuonna 2018 suolaveden hallintasuunnitelman pitkälle aikavälille. Sillä varmistetaan, että työskentelyalueen kuivattamista varten kaivoksesta pinnalle pumpattava ja sen jälkeen Melviin lahteen laskettava vesi käsitellään asianmukaisesti ja että se täyttää kaikki vedenlaatua koskevat vaatimukset.

Melviin lahti on Hudsonin lahteen kuuluva suolavesiympäristö, joka laskee Pohjoiseen jäämereen. Kanadan liittovaltion metallinlouhinnan poistovesimääräyksissä (Metal Mining Effluent Regulations, MMER) vaaditaan, että purkuvedet eivät saa olla myrkyllisiä kaloille. Säädetty testi oli kuitenkin tarkoitettu vain makean veden kaloille. Meidän oli osoitettava myrkyttömyys merikalaille, minkä vuoksi Kanadan liittovaltion MMER-määräyksiä oli muutettava merivedessä elävien kalojen testaamista varten. Uusi metalli- ja timanttikaivosten poistovesimääräys (Metal and Diamond Mining Effluent Regulation) sisältää uuden testin, ja sen ansiosta Meliäinen kaivos voi jatkossa laskea käsitellyn veden Hudsonin lahteen.

Suolaveden käsittelylaitteiston rakentaminen on saatettu päätökseen Meliäessä. Laitteisto on suunniteltu vähentämään maan alta pumpatun veden suolapitoisuutta tai poistamaan suolan. Kaivokselle rakennetaan parhaillaan lisää varastointikapasiteettia, mikäli pohjavettä esiintyy odotettua enemmän.

”Agnico Eaglen vesien suojelemissa keskitytään vähentämään vesistöihin laskettujen poistovesien ympäristövaikutuksia”, Nunavutissa toimiva ympäristöjohtaja Nancy Duquet-Harvey toteaa. ”Suunnitelman ansiosta pystymme noudattamaan suojeluvaatimuksia, ja se kehitettiin yhteistyössä yhteisön sidosryhmien kanssa perusteellisten keskustelujen jälkeen.”



Agnico Eagle sovittaa yhteen luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen ja maankäytön suunnittelun liike- ja tuotantotoiminnan kaikissa vaiheissa.

Uusi neuvoa-antava asiantuntijaryhmä hyödyntää inuittien perinnetietoa karibujen suojelussa

Karibu on tärkeä eläin inuittien kulttuurissa.

Inuitit ovat vuosisatojen ajan saaneet elantonsa karibusta: sen lihaa käytetään ravinnoksi, nahkaa kotarakennuksissa ja vaatteissa ja sarvia ja sorkkia työkalujen ja kajakkien rakenteissa. Kulttuurilliset perinteet, kuten metsästys, ovat siirtyneet sukupolvelta toiselle. Perinteillä varmistetaan, että eläimiä kohdellaan kunnioittavasti, niitä metsästetään vain tarpeen mukaan eikä mitään heitetä hukkaan. Karibun liha on edelleen tärkeä osa inuittien ruokavaliota. Siitä on hyötyä, sillä Nunavutissa elintarvikkeet ovat kalliita.

Näiden upeiden eläinten suojeleminen on tärkeää Nunavutin tiimillemme, joka pääsee usein seuraamaan karibulaumojen liikkeitä toimipaikoissamme. Vuonna 2018 aloitimme yhteistyön paikallisten inuittien kanssa kehittääksemme yhteisen karibujen suojelustrategian.

Olemme kiitollisia siitä, että inuittimetsästäjät ja yhteisön vanhimmat ovat suostuneet jakamaan perinnetietoaan kanssamme. Inuitit ovat mukana Meadowbankin kaivoksen uudessa alueellisessa neuvontaryhmässä (Terrestrial Advisory Group, TAG) biologien, operaattorien ja hallitusten edustajien kanssa. Agnico Eagle hyödyntää ryhmän neuvoja Nunavutin kaivostoiminnan vaikutusalueella olevan maaympäristön valvonnassa ja vaikutusten hallinnassa ja lieventämisessä.

TAG perustettiin virallisesti vuonna 2018, ja se koostuu Agnico Eaglen, Nunavutin hallituksen, Kivalliqin inuittiyhdistyksen ja Baker Laken metsästäjäyhdistyksen jäsenistä. TAG:n jäsenet jakavat tietoaan ja tekevät yhteistyötä.

He valvovat Meadowbankin maakekosysteemin seurantasuunnitelman avulla maankäyttöasioita, jotka liittyvät esimerkiksi elinympäristöjen katoamiseen ja Nunavutin kaivosten karibuihin kohdistuviin vaikutuksiin.

”Teollisuuden ja hallituksen konsultoinnit järjestetään usein virallisissa kuulemistilaisuuksissa tai erillään sidosryhmätyöstä. TAG poistaa esteitä ja tarjoaa todellisen yhteistyömallin, jossa kaikki osapuolet työskentelevät yhdessä. Seurantatietojen hyödyntäminen, hallintovirastojen panos ja perinteisten maankäyttäjien kokemukset ovat avuksi nykyisten ja tulevien karibujen suojelutoimien laadinnassa”, Nunavutin lupavastaava Ryan Vanengen toteaa.

TAG:n lisäksi Meadowbankin kaivoksella järjestetään työpajoja, joissa perinnetietoa hyödynnetään hankesuunnittelussa ja ympäristövaikutusten arvioinnissa. Näin paikallisten sidosryhmien tärkeimmät huolenaiheet voidaan ottaa huomioon kaivoksen elinkaaren kaikissa vaiheissa.

Ryanin mukaan jatkuva seuranta ja viestintä ovat avain Agnico Eaglen onnistuneeseen toimintaan Nunavutin karibujen suojelemiseksi. ”Meidän on jatkuvasti seurattava toimintamme vaikutuksia kaivoksen ympäristöön ja pyrittävä vähentämään niitä. Meidän on myös tehtävä yhdessä harkittuja päätöksiä karibujen suojelemiseksi TAG:n tarjoaman tiedon avulla.”

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Tavoite 2: Ei nälkää

Poistaa nälkä, saavuttaa ruokaturva, parantaa ravitsemusta ja edistää kestävästä maataloudesta

Muutamilla Agnico Eaglen toiminta-alueilla köyhyys ja elintarviketurvallisuuden puutteet vaarantavat lasten ja heidän perheidensä terveyden. Esimerkiksi Nunavutissa elintarvikkeet ovat kalliita ja karibu on tärkeä proteiiniinlähde inuuteille. Karibujen suojeluhankkeet auttavat säilyttämään ravinnonlähteen.



Tavoite 6: Puhdas vesi ja sanitaatio

Varmistaa veden saanti ja kestävä käyttö sekä sanitaatio kaikille

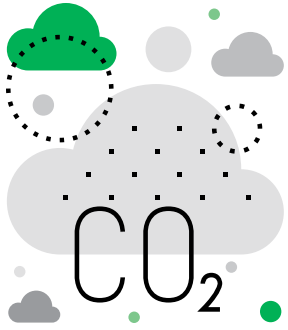
Agnico Eaglen vesienhallintaohjelma koostuu seuraavista kolmesta avaintekijästä: vedenlaadun ylläpito vastaanottavassa ympäristössä, yhteistyö ympäröivien yhteisöjen kanssa reilun vedenjaon takaamiseksi sekä veden tehokas käyttö.



Tavoite 13: Ilmastotekojä

Toimia kiireellisesti ilmastomuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.

Olemme ryhtyneet toimenpiteisiin kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi parantamalla yleistä energiatehokkuuttamme ja ottamalla käyttöön vähähiilisiä tekniikoita.



Kasvihuonekaasupäästöjen keskipitoisuus (CO₂-ekvivalentttonnia käsiteltyä malmitonnia kohden) kasvoi 5 prosenttia kaikissa toimivissa kaivoksissamme vuoden 2017 arvosta 0,019 vuoden 2018 arvoon 0,021. Vuonna 2019 jatkamme työskentelyä kaivostemme kasvihuonekaasupäästöjen vähentämishankkeiden parissa.

Kittilän kaivoksen lämmönkierrätysohjelma lisää energiansäästöjä ja pienentää hiilijalanjälkeä

Kittilän kaivos on vuodesta 2014 lähtien kierrättänyt laitoksista ja prosesseista kerättyä hukkalämpöä, jolla pienennetään kaivoksen yleistä energiantarvetta ja kustannuksia. Toimenpiteillä on saatu taloudellisia säästöjä, minkä lisäksi ne ovat progressiivisesti pienentäneet kaivoksen hiilijalanjälkeä.

Vaikka Kittilän tuotanto on kasvanut 10 prosentilla, kasvihuonekaasupäästöjen kokonaispitoisuus (CO₂-ekvivalentttonnia käsiteltyä malmitonnia kohden) laski 2 prosenttia neljän vuoden aikana vuoden 2014 arvosta 0,014 vuoden 2018 arvoon 0,013. Samalla ajanjaksolla Kittilän energiansäästö- ja luonnonsuojelutoimet ovat tuottaneet tulosta.

Miten Kittilän kaivoksessa on päästy tällaisiin tuloksiin? Ensinnäkin kaivos kierrättää happilaitoksista saatua hukkalämpöä maanalaisen kaivoksen lämmitykseen. Tänä vuonna uusien lämmönsiirtimien asennuksen jälkeen Kittilässä kierrätetään myös rikastamon autoklaavin savukaasupesurista saatavaa lämpöä, jota käytetään kaivosalueen rakennusten ja maanalaisen kaivoksen lämmitykseen.

Vuonna 2015 Kittilässä automatisoitiin kaivoksen ilmanvaihtojärjestelmä. Tarkoituksena on vähentää kaivoksen lämmitykseen käytettävän nestemäisen propaanikaasun ja maanalaisen tilojen lämmitykseen ja ilmanvaihtoon käytettävän sähkön määrää.



17 GWh
lämmönsäästöt

Vuonna 2018 autoklaavin savukaasupesurien käytettävyyden parannuttua Kittilän kaivoksen kaikissa prosessijärjestelmissä voitiin kierrättää aiempaa enemmän lämpöä, mikä tehosti lämmön talteenottoa ja toi lisää kustannussäästöjä.

”Tulokset kannustivat meitä etsimään yhä uusia hukkalämmön hyödyntämiskeinoja energian tarpeen vähentämiseksi”, Kittilän kaivoksen kunnossapitopäällikkö Kari Siirtola sanoo. ”Kehitämme uutta energiastategiaa, ja meillä on jo suunnitteilla useita energian- ja lämmönkierrätys-hankkeita, jotka tuovat lisäsäästöjä tulevaisuudessa.”

Kari jatkaa: ”Kannustamme kaikkia tekemään ehdotuksia siitä, kuinka voimme vähentää energiankulutusta. Esimerkiksi rikastamon työntekijä ehdotti, että vedenkäsittelylaitoksen sakeuttimia ei tarvitsisi lämmittää ja että se ei vaikuttaisi laitoksen suorituskykyyn. Tämän huomion ansiosta voimme saavuttaa 1 000 MWh:n vuotuiset säästöt.”



2009-2018

Agnico Eagle vuosien mittaan

2009



Agnico Eagle alkaa arvioida suorituskykyään neljän kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen (TMS) osatekijän osalta.

2011



Agnico Eagle allekirjoittaa syanidin vastuulliseen käyttöön ohjeistavan säännösten (International Cyanide Management Code).

2012



Agnico Eagle laatii uudet kestävä kehityksen periaatteet, jotka kattavat ihmisiin, terveyteen, turvallisuuteen sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen liittyvät sitoumukset.

2015



Meksikossa tehtiin laajoja metsänistutuksia La Hacienditan ja La Mesan alueilla lähellä Creston Mascotan kaivosta edellisen kuivan kauden suuren metsäpalon jäljiltä. Jotta alue toipuisi tuhoisasta metsäpalosta, sinne on istutettu yli 6 500 puuta.



Kittilän kaivoksen lämmön talteenotto vähentää energiantarvetta ja energiakustannuksia.



Tavoite 14: Vedenalainen elämä

Säilyttää meret ja merten tarjoamat luonnonvarat sekä edistää niiden kestävää käyttöä.

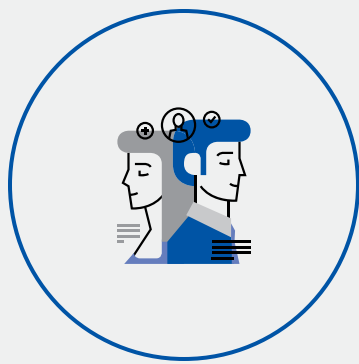
Agnico Eagle ymmärtää meriympäristön suojelun tärkeyden. Teemme yhteistyötä useiden laitosten ja yhteisöjen kanssa tukeaksemme merten ja niiden tarjoamien luonnonvarojen tutkimista ja säilyttämistä koskevia aloitteita.



Tavoite 15: Maanpäällinen elämä

Suojella maaekosysteemejä, palauttaa niitä ennalleen ja edistää niiden kestävää käyttöä.

Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on yksi Agnico Eaglen kestävä kehityksen strategian pääkohdista. Kestävä kaivostoiminnan ohjeistuksen (TSM) luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä koskevien periaatteiden mukaisesti jokaisen kaivoksemme tehtävänä on löytää keinot säilyttää luonnon monimuotoisuus ja jättää mahdollisimman pieni ekologinen jalanjälki.



100 %

Pinos Altosin ja La Indian kaivosten työvoimasta on peräisin Meksikosta

16 %

työntekijöistä on naisia

398

Nunavutin kaivoksen työntekijöistä on inuitteja

8 698

omaa ja urakoitsijoiden työntekijää oli Agnico Eaglen palveluksessa eri maissa vuoden 2018 lopussa

19.

sija Agnico Eaglelle 75 yritystä kattaneen Meksikon Great Place to Work -tutkimuksen Meksikon paras työpaikka -osion 500–5 000 työntekijän luokassa

Lupauksemme työntekijöille

Tavoitteemme on turvallinen, monimuotoinen ja terveellinen työpaikka, joka perustuu ihmisten keskinäiseen kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen. Saavuttaaksemme tavoitteemme

- varmistamme, ettei työpaikoillamme suvaita minkäänlaista syrjintää
- tarjoamme työntekijöillemme oikeudenmukaisen ja tasapuolisen mahdollisuuden kertoa epäkohdista
- arvostamme monimuotoisuutta ja kohtelemme työntekijöitämme ja urakoitsijoiden työntekijöitä oikeudenmukaisesti huolehtien siitä, että työntekijöillä organisaation kaikilla tasoilla on yhtäläiset mahdollisuudet ilman minkäänlaista syrjintää tai suosimista
- palkkaamme työntekijät ja tarjoamme mahdollisuuksia uralla etenemiseen heidän omien ansioidensa perusteella
- maksamme oikeudenmukaista ja kilpailukyistä palkkaa
- periaatteenamme on olla päihteetön työpaikka
- huolehdimme siitä, että työntekijöitä koskeva henkilökohtainen ja yksityinen tieto säilyy luottamuksellisena
- tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden
- tarjoamme työntekijöillemme asianmukaiset koulutus- ja kehittymismahdollisuudet
- neuvottelemme ja keskustelemme työntekijöidemme kanssa ja tarjoamme tarvittavaa tukea heidän yhtiössä työskentelynsä aikana.

Työntekijät

MONIMUOTOISUUDEN EDISTÄMINEN, ASIALLINEN KÄYTÖS



Henkilöstö ja toimintakulttuuri ovat aina olleet Agnico Eaglen kilpailuvahvuus ja -etu. Nykyisen ja tulevan menestyksen kannalta on tärkeää, että pidämme yllä yrityskulttuuria, jossa kaikkia kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti ja jossa ihmiset toimivat yhteistyössä, sitoutuneesti ja pyrkien mahdollisimman hyvään suoritukseen.

Paikallisen työllistämisen maksimointi

Tavoitteenamme on rekrytoida 100 prosenttia työvoimastamme, johtoryhmät mukaan lukien, suoraan toimipaikkojemme lähialueilta.

Agnico Eagle Mexicolla 100 prosenttia työvoimasta on Meksikosta, ja suurin osa heistä asuu Meksikon pohjoisissa osavaltioissa Chihuahuassa, Sonorassa ja Sinaloassa. Monet heistä ovat kotoisin paikallisyhteisöistä 10 kilometrin säteellä kaivoksista: 58 prosenttia Pinos Altosissa ja 46 prosenttia La Indiassa.

Kittilän kaivos Pohjois-Suomessa toimii 100-prosenttisesti suomalaisin voimin. Noin 90 prosenttia Kittilän kaivoksen työntekijöistä asuu Suomen Lapissa.

Pohjois-Kanadassa pyrimme luomaan pysyviä työpaikkoja ja kaivosalan uramahdollisuuksia inuittiväestölle. Tavoitteemme on, että Nunavutin projekteissa 50 prosenttia työvoimasta olisi inuitteja. Olemme kehittäneet kattavia koulutusohjelmia, joiden tarkoituksena on valmentaa Agnico Eaglelle työntekijäehdokkaita Kivalliqin alueelta. Vuonna 2018 Nunavutin kaivoksilla työskenteli 398 inuittia.

Monimuotoisuus

Yhtiön hallituksen mielestä monimuotoisuus auttaa takaamaan sen, että johdolla on monipuolista osaamista, kokemusta ja taitoa yhtiön strategisen suunnan ja johtamisen tehokkaaseen valvontaan. Hallituksen jäsenistä 30 prosenttia on naisia ja hallituksen komiteoissa naisia on 50 prosenttia.

Joulukuussa Agnico Eagle esitteli käytännön, jossa määritellään monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämisen periaatteet kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla.

Uskomme, että monimuotoinen työvoima rikastuttaa yrityksemme luottamuksen ja yhteistyön kulttuuria

	2018
2009	4 % naisia
	16 % naisia





2009-2018

Agnico Eagle vuosien mittaan

2011



Agnico Eagle tekee ensimmäisen koko yhtiötä koskevan työtyytyväisyyskyselyn.

2014



Up Here Business -lehti nimeää Meadowbankin kaivoksen pohjoisen alueen parhaiden työnantajien joukkoon.

2016

PÄÄPERIAATTEEMME

JOHTAMISEN ABC



Agnico Eagle laatii pääperiaatteen johtamisen ja kulttuurisen identiteetin vahvistamiseksi. Nämä selkeät ja tarkat periaatteet ovat osaltaan vaikuttaneet Agnico Eaglen menestykseen yli 60 vuoden aikana.

2017



Pinos Altosin kaivoksessa Meksikossa 100 prosenttia työvoimasta on paikallisväestöä.

Pyrimme jatkuvasti tunnistamaan ja purkamaan esteitä naisten osallistumiselle ja etenemiselle kaivosalalla Kanadassa. Tärkein painopiste on pohjoisen alueen kaivoksilla, joissa pyrimme poistamaan inuitinaisten työllistymistä haittaavia esteitä Nunavutin kaivoksillamme. Edistämme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta pohjoisessa myös opettamalla asiallista käytöstä työpaikalla, mikä lisää edelleen keskinäistä kunnioitusta ja luottamusta.

Vuonna 2018 naisia oli noin 16 prosenttia Agnico Eaglen kokonaistyövoimasta ja 13 prosenttia yrityksen johtajista. Tulevaisuudessa pyrimme huomioimaan eri sukupuolia edustavat ehdokkaat entistä paremmin seuraajasuunnittelussa ja rekrytoinnissa.

Työntekijöiden koulutus

Varmistamme, että työntekijöillämme on tarvittavat työvälineet ja taidot, jotta he voivat hoitaa työtehtävänsä tehokkaasti ja turvallisesti ja hyödyntää omaa potentiaaliaan mahdollisimman hyvin. Korostamme erityisesti työterveys- ja -turvallisuuskoulutusta varmistaaksemme, että työntekijämme noudattavat Agnico Eaglen standardeja. Osana henkilöstön kehittämisprosessia tarjoamme lisäksi koulutusta, joka edistää työntekijöiden henkilökohtaista kehittymistä ja urakehitysmahdollisuuksia. Vuonna 2018 järjestimme yli 218 000 tuntia koulutusta omille ja urakoitsijoittemme työntekijöille, mikä tekee keskimäärin 25 tuntia henkeä kohden.

Vuoden aikana pyrimme lisäämään seuraavan johtajasukupolven liiketoimintaosaamista kolmipäiväisellä kurssilla. Järjestimme myös neliosaisen johtamiskoulutuksen, jossa hiottiin esimiesten johtamistaitoja.

Räätälöidystä opintosisällöstä koostuva kolmipäiväinen liiketoimintakoulutus oli interaktiivinen ja sosiaalinen kokemus. Se oli suunniteltu auttamaan päällikkötehtävissä toimivia ymmärtämään paremmin liiketoimintaa edistäviä tekijöitä, tilinpäätöksiä, liiketoimintastrategiaa ja sitä, miten heidän toimintansa ja päätöksensä vaikuttavat yhtiön suorituskykyyn. Vuoden 2018 loppuun mennessä yli 150 Agnico Eaglen päällikköä oli suorittanut ohjelman, jota on tarkoitus laajentaa ja muokata myös muille tasoille.

Vuonna 2018 laajensimme esimiesten johtamiskoulutusohjelmaa Goldexin ja Pinos Altosin kaivoksiin ja jatkoimme ohjelmaa LaRonden kaivoksella. Tällä hetkellä arvioimme tarvetta laajentaa ohjelmaa La Indian toimipaikkaan, tuki- ja kehityskeskukseen (CSD) ja Nunavutin kaivoksille vuoden 2019 aikana. Suunnitteilla on myös konsernihallinnolle tarkoitettu ohjelma vuodelle 2020. Esimiesten koulutusohjelma on ollut tärkeä saavutus, jonka avulla olemme kehittäneet esimiehistämme Agnico Eaglen strategian ja toimintakulttuurin lähettiläitä.

Asiallinen käytös ja kunnioitus työpaikalla

Asiallinen käytös ja kunnioitus ovat luottamuksellisen, sitoutuneen ja hyvin toimivan työpaikan ydin. Niiden merkitys on erityisen suuri Nunavutin toimipaikassa, jossa työntekijät asuvat ja työskentelevät yhdessä.

Nunavutin henkilöstö- ja viestintätiimit pyrkivät tarjoamaan työntekijöilleen terveellisen ja turvallisen työpaikan. Tiimien kehittämisen koulutus- ja tiedotuskampanjan pääteemana on hyvän käytöksen ja keskinäisen kunnioituksen tärkeys työpaikalla.

Hanke alkoi organisaation kaikille työntekijöille järjestetyllä nelituntisella koulutuksella, jossa käsiteltiin epäasiallista tai huonoa käytöstä, kuten kiusaamista, häirintää ja syrjintää, sekä sen tunnistamista ja siihen reagoimista.

Viestin vahvistamiseksi koulutusta täydennettiin tiedotuskampanjalla. Kampanjaan kuului julisteita, lentolehtisiä, esitteitä, videoita ja vajaan kahden metrin korkuiset pahvihahmot jotka ilmestyivät toimipaikalle kampanjan uuden vaiheen julkistamisen yhteydessä.



Mr. & Mrs. Civility

Kolmivaiheinen kampanja kesti Meadowbankissa yli 18 kuukautta, ja siinä käsiteltiin erityisesti häirintään, kiusaamiseen ja syrjintään liittyviä aiheita.

Tähänastiset tulokset ovat erittäin myönteisiä. Vanhempi viestintäasiantuntija Carol Lemieux toteaa: "Työntekijät ovat suhtautuneet myönteisesti asiallisen käytöksen ja kunnioituksen toiveeseen. Heidän on myös helpompaa puuttua havaitsemaansa huonoon käytökseen."

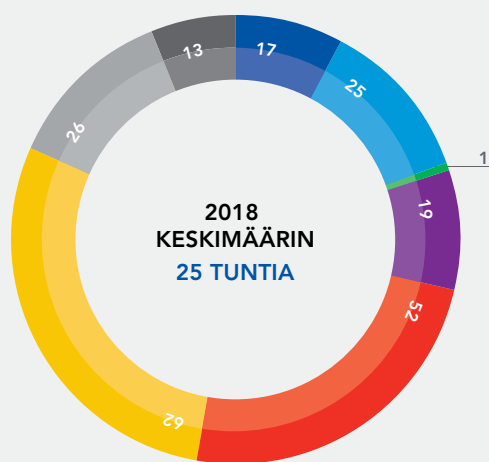
Lemieux mainitsee myös, että **Asiallinen käytös ja kunnioitus työpaikalla** -aloite on käynnistymässä uudessa Meliadinen kaivoksessa, ja ylimmän johdon koulutus on parhaillaan käynnissä.



Suorituskyky 2018

KESKIMÄÄRÄISET KOULUTUSTUNNIT TYÖNTEKIJÄÄ KOHDEN VUONNA 2018*

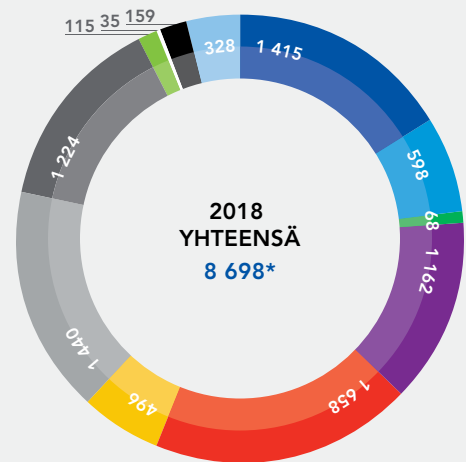
LaRonde Goldex Lapa Kittilä
Pinos Altos La India Meadowbank Meliadine



*Sisältää vakituiset, määräaikaiset ja tilapäiset työntekijät, opiskelijat ja urakoitsijoiden työntekijät.

TYÖVOIMA YHTEENSÄ ALUEITTAIN VUONNA 2018

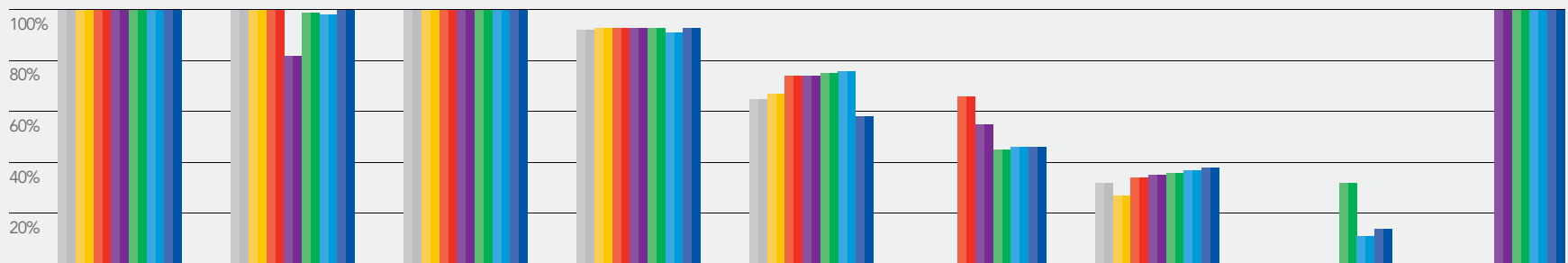
LaRonde Goldex Lapa Kittilä
Pinos Altos La India Meadowbank Meliadine
Malmnestsintä – Kanada ja Yhdysvallat Malmnestsintä – Eurooppa Malmnestsintä – Meksiko Hallinto (Pääkonttori ja aluetoimisto)



*Koko työvoima, eli vakituiset, määräaikaiset ja tilapäiset työntekijät, opiskelijat ja urakoitsijoiden työntekijät.

PAIKALLISESTI PALKATTU TYÖVOIMA VUONNA 2018*

2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018



	LaRonde	Goldex	Lapa	Kittilä	Pinos Altos	La India	Meadowbank	Meliadine	Malmnestsintä
2012	100 %	100 %	100 %	92 %	65 %	–	32 %	–	–
2013	100 %	100 %	100 %	93 %	67 %	–	27 %	–	–
2014	100 %	100 %	100 %	93 %	74 %	66 %	34 %	–	–
2015	100 %	82 %	100 %	93 %	74 %	55 %	35 %	–	100 %
2016	100 %	99 %	100 %	93 %	75 %	45 %	36 %	32 %	100 %
2017	100 %	98 %	100 %	91 %	76 %	46 %	37 %	11 %	100 %
2018	100 %	100 %	100 %	92 %	58 %	46 %	38 %	14 %	100 %

*Paikallisten työntekijöiden lukumäärä / Agnico Eaglen työntekijöiden kokonaismäärä.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Tavoite 4: Hyvä koulutus

Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet.

Harjoitamme kaivostoimintaa syrjäseuduilla, joilla koulutusta on tarjolla rajoitetusti. Teemme yhteistyötä olemassa olevien oppilaitosten kanssa lisätäksemme koulutuksen saatavuutta ja edistääksemme työntekijöidemme koulutautumista heidän ja heidän lastensa elintason parantamiseksi. Uskomme, että sijoittamalla koulutukseen saamme aikaan muutosta ja nopeutamme ympäröivien yhteisöjen kehitystä.



Tavoite 5: Sukupuolten tasa-arvo

Saavuttaa sukupuolten välinen tasa-arvo sekä vahvistaa naisten ja tyttöjen oikeuksia ja mahdollisuuksia.

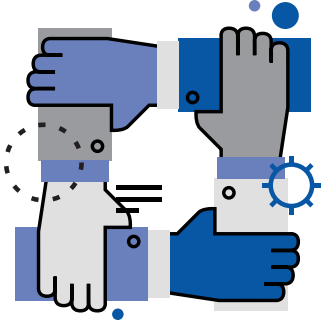
Agnico Eagle tukee voimakkaasti työvoiman ja koko yhteiskunnan monimuotoisuutta. Järjestämme sukupuolten tasa-arvoa edistäviä ohjelmia, pyrimme rekrytoimaan ja pitämään palveluksessamme naisia ja tuemme naisten koulutusmahdollisuuksia toiminta-alueillamme.



Tavoite 10: Eriarvoisuuden vähentäminen

Vähentää eriarvoisuutta maiden sisällä ja niiden välillä.

Pyrimme Agnico Eaglalla varmistamaan sen, että läsnäolomme alueella tai maassa vaikuttaa myönteisesti kaivoksiamme ja projektejamme ympäröivien yhteisöjen elämänlaatuun. Pyrimme tarjoamaan työvoimallamme ympäristön, jossa tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja voimaantumisen koskevat kaikkia työntekijöitä. Varmistamme, että läsnäolostamme on hyötyä kaikille toimipaikkojemme yhteisöille, ja edistämme tasa-arvoa soveltamalla kestävä kehityksen periaatteitamme ja eettisiä ohjeitamme.



Toivomme, että kaikki työntekijämme saavuttavat täyden potentiaalinsa ja nauttivat tasavertaisista mahdollisuuksista edetä urallaan ja saada tunnustusta. Suhtaudumme erittäin myönteisesti monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen – se on ensiarvoisen tärkeää tulevan menestyksemme ja kasvusuunnitelmiamme kannalta.



Poikansa kanssa kuvassa esiintyvä Natasha Nagyogalik on ensimmäinen inuittinainen, jolla on pätevyys CAT 6030 -pyöräkuormaajan käyttämiseen. Hän on opetellut vähitellen raskaan kaluston käyttöä Agnico Eaglen urapolulla.

Monimuotoinen ja yhdenvertainen työyhteisö

Kaivostyö on maailmalla edelleen varsin miesvoittoista⁴, mutta Agnico Eagle pyrkii muuttamaan asian.

Tavoitteenamme on tarjota naisille ja erilaisista lähtökohdista tuleville ihmisille monimuotoinen ja yhdenvertainen työpaikka, joka kuvastaa toiminta-alueemme yhteisöjä.

Sen vuoksi meidän on monipuolistettava tuki-, koulutus- ja mentorointiohjelmaa, jotta voimme houkutellessa kaivosalalle, pitää palveluksessamme ja kehittää lahjakkaita työntekijöitä.

Vuonna 2018 Agnico Eagle ryhtyi tukemaan International Women in Resources Mentorship Program -yhteistyöohjelmaa. Ohjelman tarkoituksena on tuoda yhteen vaikutusvaltaisia naisjohtajia eri puolilta maailmaa sekä eri ammateissa toimivia mentoritavia, kuten kaivosinsinöörejä, metallurgeja ja geologeja. Kuusi kuukautta kestävä ohjelmaan valittiin mukaan 42 naisen ryhmä. Ryhmässä oli mukana myös LaRonden kaivoksellamme työskentelevä metallurgi Veronique Tremblay. Hänen mentorinsa oli Marnie Finlayson, joka toimii Global Footprint -päällikkönä Rio Tintolla Perthissä Australiassa.

”Mielestäni hyvä mentori, joka auttaa ja antaa hyviä neuvoja, olisi hyödyksi kenelle tahansa. Pidin myös siitä, että ohjelma on tarkoitettu nimenomaan naisille, koska työympäristössäni ei ole paljon naisia. Minulla on hienoja työkavereita, mutta useimmat alalla toimivista ovat miehiä. Keskustelimme Marnien kanssa lähinnä uratavoitteistani. Minun kohdallani se tarkoittaa itseluottamuksen ja johtamistaitojen parantamista sekä sitä, että opin tuomaan paremmin esiin mielipiteitäni ja ajatuksiani projekteista ja kaivoksistamme.”



Janie Blanchette Goldexista ja Fanny Laporte Meadowbankista edustivat Agnico Eagle yrityksen sponsoroimassa ensimmäisessä pelkästään naisista koostuvassa tiimissä kansainvälisessä kaivospelastuskilpailussa.

Kansainvälisellä tasolla Agnico Eagle tuki maailman ensimmäistä ainoastaan naisista koostuvaa tiimiä kansainvälisessä kaivospelastuskilpailussa, joka järjestettiin syyskuussa Venäjällä. Kaksi tiimin jäsenistä oli yrityksemme työntekijöitä.

Diamonds in the Rough -nimellä kulkeneessa kanadalaistiimissä oli mukana Meadowbankin kaivoksen ympäristötekniikko Fanny Laporte, joka toimi joukkueen varakapteenina ja palopelastajana, sekä Goldexin kaivoksessa työskentelevä terveys-, turvallisuus- ja hätätilaneneuvoja Janie Blanchette, joka toimi joukkueen virallisenä lääkintänaisena. Tapahtumassa kilpailtiin kaikkiaan seitsemässä kategoriassa. Osa-alueita olivat muun muassa maanalainen poikkeamaskenaario, palopelastus, ensiapu, kirjallinen koe ja kaivospelastuksen viestikilpailu.

”Oli hienoa päästä tämän tason kilpailuun ja näyttää, että naiset pystyvät mihin tahansa. Monet kilpakumppanit pitivät osallistumistamme inspiroivana ja kertoivat aikovansa kannustaa omia tyttäriään toihin kaivosalalle. Varmaankin siksi saimme seisaaltaan esitetyt aplodit. Ne osoittivat, että monimuotoisuus on tervetullutta kaivosalalle”, Janie kertoo.

Myös kotiseudullamme Meliadinen kaivoshankkeessa ja Meadowbankin kaivoksella kannustamme naisia kouluttautumaan, jotta he voivat hakea työkonien käyttöön ja kaivosprosesseihin liittyviä tehtäviä. Meliadinen hankkeessa Angela Misheralak ja Gloria Kaludjuk suorittivat ensimmäisinä inuittinaisina koulutuksen 10 metrin lastauskoneella ja 50 tonnin kiviautolla. Nyt he ryhtyvät soveltamaan oppimaansa käytännössä. Meadowbankin kaivoksella tarmokkaasta ja määrätietoisesta yksinhuoltajaäidistä Natasha Nagyogalikista tuli ensimmäinen nainen, joka sai pätevyden käyttää kaivosalan suurimpiin kuuluvaa CAT 6030 -pyöräkuormaajaa.

Agnico Eaglen ympäristöstä, kestävästä kehityksestä ja henkilöstöstä vastaava varatoimitusjohtaja Louise Grondin toteaa: ”Toivomme, että kaikki työntekijämme saavuttavat täyden potentiaalinsa ja nauttivat tasavertaisista mahdollisuuksista edetä urallaan ja saada tunnustusta. Suhtaudumme erittäin myönteisesti monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen – se on ensiarvoisen tärkeää tulevan menestyksemme ja kasvusuunnitelmiamme kannalta.”

4. Kaivosteollisuuden henkilöstöneuvoston mukaan vuonna 2016 kaivosalan työntekijöistä naisia oli 16 prosenttia ja kaikilla toimialoilla yhteensä 48 prosenttia.

Agnico Eaglen inuittityövoiman lisääminen

Agnico Eagle aloittaa kahden uuden kaivoksen tuotannon Nunavutissa, ja henkilöstötiimi on ahkeroinut rekrytoidakseen inuitteja ja varmistaakseen, että he saavat työllistymistä varten tarvittavan koulutuksen ja taidot.

Agnico Eagle on yhteistyössä Nunavut Arctic Collegen ja Centre de formation professionnelle of Val-d'Or -keskuksen kanssa kehittänyt räätälöidyn kaivostoiminnan koulutusohjelman. Collegessa ei ollut aiemmin järjestetty paikallisia kaivoskoulutusohjelmia Kivalliqin alueella.

Koska Agnico Eagle halusi lisätä paikallisen työvoiman määrää, laadittiin pilottiohjelma – *Johdatus maanalaiseen louhintaan* – joka tarjoaa luokkaopetusta, oppimismoduuleja, kouluttajia sekä käytännön harjoittelua maan alla.

Opiskelijoiden oli suoritettava noin 450 tunnin (12 viikon) ohjelma, johon kuului luokkaopetusta ja harjoittelua maan alla. Opetus alkoi syyskuussa ja päättyi joulukuun puolivälissä. Pilottiohjelmaan osallistui opiskelijoita Kivalliqin alueen yhteisöistä Arviatista, Baker Lakesta, Coral Harbourista, Naujaatista ja Rankin Inletistä. Valmistuneet saivat todistuksen, joka antaa heille pätevyden hakea maanalaisiin työtehtäviin Agnico Eaglen kaivoksella.

Luke Mamgark kuuli pilottiohjelma työkennellessään Meliadinessa huoltomiehenä vuoden 2018 ensimmäisen puoliskon aikana. ”Halusin luoda uuden uran ja kokeilla jotain uutta. Olen nauttinut ohjelmasta ja oppinut paljon. Toivon, että pääsen raskaan kaluston kuljettajaksi ajamaan kuorma- tai puomiautoa. Suosittelemme ehdottomasti muitakin osallistumaan ohjelmaan. Uskon, että he hyötyvät siitä niin kuin minäkin.”

Projektivastaava Marie-Josée Joyal toteaa: ”Agnico Eagle havaitsi, että paikallisen työvoiman saatavuus voisi jarruttaa kasvua lähitulevaisuudessa, sillä Nunavutissa ei ole tarjolla erityistä maanalaisen työskentelyn koulutusta. Olemme erittäin tyytyväisiä siihen, että ohjelmaan osallistui kahdeksan opiskelijaa ja he kaikki suorittivat sen loppuun saakka. He halusivat määrätietoisesti suorittaa ohjelman loppuun, sillä sen ansiosta he voivat myöhemmin hakea töitä Agnico Eaglen kaivokselta Nunavutista.”



Ashton Kadjuk on Agnico Eaglen ensimmäinen inuitti, joka toimii maanalaisen kaivoksen työnjohtajana Meliadinen hankkeessa.



5,7 milj. \$

lahjoituksia eri organisaatioille ja tapahtumille

40 milj. \$

yhteensä lahjoitettu yhteisöinvestointeihin vuodesta 2009

370 tonnia

vaarallisia aineita siivottu Baker Laken kaatopaikalta

23 000

muovipulloa kerätty muoviroskan torjuntakampanjassa Pinos Altosin kaivoksella

3

suurelle infrastruktuuriprojektille myönnettiin rahoitus Abitibin alueella yhteisön ja terveyspalvelujen edistämiseksi

Yhteisöjä koskevat lupauksemme

Tavoitteemme on edistää yhteiskunnallista, taloudellista ja kestävä kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa. Saavuttaaksemme tavoitteemme

- tarjoamme luottamuksellisen raportointijärjestelmän, jonka avulla meille voidaan ilmoittaa mahdollisesta epäeettisestä, laittomasta tai vastuuttomasta toiminnasta
- varmistamme, että työpaikalla ei suvaita minkäänlaista lapsi- tai pakkotyövoimaa
- edistämme avointa, läpinäkyvää ja kunnioittavaa vuoropuhelua kaikkien intressiryhmiemme kanssa ja varmistamme, että toimimme yksityismailla ja alkuperäiskansojen maa-alueilla maanomistajien ennakkoon antamalla luvalla
- tuemme paikallisia yhteisöjä ja niiden kestävä kehitystä erilaisin toimenpitein, joita ovat muun muassa kehittämissuunnitelmat, tavaroiden ja palveluiden hankkiminen paikallisilta toimittajilta ja paikallisen työvoiman palkkaaminen
- varmistamme, että toimintamme ei tue tai edistä lainvastaisia aseellisia konflikteja, vakavia ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitärisen oikeuden vastaista toimintaa.

Yhteisöt

SITEIDEN VAHVISTAMINEN, TIIVIIMPI SITOUTUMINEN



Toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla ja pyrimme vaikuttamaan positiivisesti meitä ympäröiviin yhteisöihin parantaaksemme niiden jäsenten jokapäiväistä elämää. Olemme sitoutuneet toimimaan yhdessä työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa luodaksemme kasvua ja hyvinvointia, jotta kaikki sidosryhmät voivat hyötyä kaivostoiminnastamme.

Haluamme, että sidosryhmämme ymmärtävät toimintaamme ja prioriteettejamme, mutta tahdomme myös tietää heidän huolenaiheensa, jotta voimme toimia yhteistyössä saavuttaaksemme yhteisen tavoitteemme, sosiaalisen hyväksyttävyyden.

Sosiaalinen hyväksyttävyys on olennainen osa menestystämme. Otamme sidosryhmät mukaan työhön mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta voimme arvioida projektimme sosiaalista hyväksyttävyyttä ja mahdollisia vaikutuksia paikalliseen yhteisöön. Hankkeen koosta riippumatta malminetsintätiimimme nimittävät aina yhteisösuhteista vastaavan henkilön. Näin voimme lievittää mahdollisia negatiivisia vaikutuksia, löytää mahdollisuuksia yhteistyöhön, välttää konflikteja ja rakentaa luottamukseen ja avoimuuteen perustuvia yhteisösuhteita.

Yhteistyömme yhteisöjen kanssa

Vuonna 2018 paransimme yhteisösuhte- ja sidosryhmätyöme integroimista vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmään, jotta kestävä kehityksen ohjelmamme edustaisi sidosryhmiemme prioriteetteja. Muokkasimme myös sosiaalisten riskien arviointimenetelmää.

Olemme alkaneet kerätä tietoa vastikään valitsemillamme sosiaalisen suorituskyvyn mittareilla. Niitä ovat paikallisen elinkeinoelämän kehitys, monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus, valitukset ja esille tuodut epäkohdat sekä yhteistyö ja vapaaehtoiset yhteisöinvestoinnit. Borealis-ohjelmiston avulla seurataan vuorovaikutusta yhteisöjen ja muiden sidosryhmien kanssa ja päivitetään ja parannetaan eri toimipaikkojen sidosryhmien kartoitusta.

Vuoden aikana toimipaikoissamme oli käytössä järjestelmiä yhteisöjen jäsenten palautetta varten. Ympäröiviin yhteisöihin luotiin aktiivisesti suhteita, jotta ymmärtäisimme niitä ja voisimme varmistaa avoimen viestinnän. Goldexin kaivoksella jatkoimme yhteistyötä vuonna 2017 perustetun yhteisön valvontakomitean ja vasta perustetun Akasaba West -hankkeen komitean kanssa. Tarkoituksena on tehostaa viestintää ja käsitellä hankkeeseen liittyviä huolenaiheita. Olemme lisäksi ottaneet käyttöön Café citizen -konseptin, jonka puitteissa voimme säännöllisesti tavata naapureitamme avoimessa ilmapiirissä.

LaRonden kaivoksella keskityimme vuoden aikana lisäämään kaivostoimintaa koskevaa avoimuutta, tietoisuutta ja ymmärrystä tiedotustilaisuuksilla ja kaivosvierailuilla. Tuimme myös Kirkland Laken hanketiimiä, joka oli yhteydessä paikallisyhteisöihin alueella suoritettavien malminetsintä- ja kehitystoimien aikana. Creston Mascotan kaivoksella tehtiin Yepachic-yhteisön demografisen arviointi, jolla hankittiin tietoa sen sosiokulttuurillisista ja taloudellisista ominaispiirteistä. Vuonna 2019 laaditaan toimintasuunnitelma, jolla määritetään ja asetetaan tärkeysjärjestykseen yhteisön kehitystä tukevia hankkeita.

Sidosryhmätyöme tehostamiseksi olemme luoneet verkkosivut kaikilla alueilla, joilla meillä on kaivostoimintaa.

Suhteet alkuperäisväestöihin

Vuonna 2018 perustimme alkuperäisväestösuhteiden työryhmän, jotta voimme tiivistää suhteita Quebecin ja Ontarion alkuperäisyhteisöihin ja lisätä yhteistyötä. Tärkeä virstanpylväs oli Kanadan sovintoprosessia⁵ koskevan yritysstrategian laatiminen. Strategian toteutus on parhaillaan käynnissä. Vuonna 2018 strategian



	2009	2018
	1,1 milj. \$ Lahjoituksia ja sijoituksia yhteisöön	5,7 milj. \$ Lahjoituksia ja sijoituksia yhteisöön

tärkeänä osana oli tarjota koulutusta johtajillemme ja työntekijöillemme ja lisätä heidän tietämystään ja ymmärrystään Kanadan alkuperäisväestöjen historiasta. Koulutuksessa käsiteltiin sisäoppilaitosten historiaa ja perintöä, Yhdistyneiden kansakuntien alkuperäiskansojen oikeuksien julistusta, sopimuksia, alkuperäisväestöjen oikeuksia ja niitä koskevaa lainsäädäntöä sekä alkuperäisväestöjen ja valtion välisiä suhteita.

Työryhmä vei vuoden aikana eteenpäin useita tärkeitä aloitteita:

- Malminetsintäsopimuksen allekirjoittaminen Timiskamingin alkuperäiskansan kanssa huhtikuussa 2018 Kirkland Laken hankkeen osalta. Kyseessä oli viimeinen kolmesta sopimuksesta, joiden allekirjoittamisella varmistettiin Agnico Eaglen tuki alkuperäiskansoille, samalla kun harjoitamme malminetsintää alkuperäisväestöjen perinteisillä mailla Ontarion luoteisosassa, jossa hanke sijaitsee.
- Kolmen malminetsintäsopimuksen laatiminen neljän alkuperäiskansan kanssa osana Kirkland Laken maa-alueen jäljellä olevan 50 prosentin hankintaa Canadian Malartic Partnershipilta.
- Luonnonvarojen jakosopimuksen laatiminen kahdeksan alkuperäiskansan kanssa ja yhteisiä etuja koskevan sopimuksen laatiminen Ontarion métisien kanssa osana Agnico Eaglen Hammond Reef -hankkeen jäljellä olevan 50 prosentin hankintaa.
- LaRonden kaivoksen tukeminen neuvotteluissa abitibiwiinnien kanssa.
- Goldexin kiinteistön lähellä sijaitsevaa Akasaban hanketta koskevien neuvottelujen johtaminen Lac Simonin ja Kitcisakikin algonkinien kanssa.
- Agnico Eaglen alkuperäisväestöjä koskevien vuorovaikutuskäytäntöjen päivittäminen siten, että ne ovat alkuperäiskansojen oikeuksista annetun YK:n julistuksen mukaiset.

Yhteisöihin liittyvien ongelmien selvittäminen

Olemme sitoutuneet parantamaan sosiaalista hyväksyttävyyttämme. Yhteisösuhteiden hoidossa pyrimme saamaan palautetta nykyisistä tai suunnitelluista toimistamme sekä havaitsemaan ja ratkaisemaan mahdolliset ongelmat. Saamme tietoa ongelmista puhelimitse, sähköpostitse, henkilökohtaisissa kohtaamisissa, yleisökokouksissa tai yhteistyöryhmien jäseniltä, virallisen ilmoituspalvelumme välityksellä tai sosiaalisen median ja verkkosivustojen kautta. Yhteydenotot kirjataan Borealis-tietokantaamme seuranta- ja raportointia varten. Näin toimipaikat saavat luotettavaa tietoa ja mittareita, jotka toimivat perustana hyvälle ja rakentaville suhteille paikallisten sidosryhmien kanssa projektien koko elinkaaren ajan.

Vuonna 2018 kaikissa kaivostoimipaikoissa kirjattiin 28 valitusta, ja niistä 26 (90 prosenttia) ratkaistiin vuoden loppuun mennessä. Yritys sai vuoden aikana virallisen ilmoituspalvelun välityksellä yhden yhteydenoton, jonka aiheeseen puututtiin välittömästi.

Investoinnit yhteisöihin

Vuonna 2018 yhteisöjen investointiohjelmamme kohdistui edelleen hankkeisiin, joiden avulla toimipaikkojemme yhteisöt voivat hyötyä alueidensa taloudellisesta kehityksestä myös kaivostoiminnan päättymisen jälkeen.

Tavoitteenamme on tarjota sekä Agnico Eaglelle että ympäröiville yhteisöille optimaalinen sijoitetun pääoman tuotto strategisista terveys- ja koulutushankkeista sekä kapasiteetin rakentamiseen liittyvistä hankkeista. Vuodesta 2009 lähtien Agnico Eagle on investoinut yhteisöihin yhteensä lähes 40 miljoonaa dollaria.

Pelkästään vuonna 2018 Agnico Eagle jakoi yli 5,7 miljoonaa dollaria eri organisaatioille ja tapahtumiin. Lahjoitusten rahoitus jakautuu seuraavasti: 34 prosenttia terveydenhuoltohankkeisiin, 25 prosenttia koulutushankkeisiin ja 19 prosenttia taloudelliseen kehitykseen.



2009-2018

Agnico Eagle vuosien mittaan

2010



Meadowbankissa käynnistetään inuittien liiketoimintamahdollisuuksia koskeva hanke (IBO), jotta alueelliset yritykset voisivat paremmin hyödyntää kaivos- ja malminetsintätoimintamme luomia työmahdollisuuksia.

2013



Johtava media-, tutkimus- ja taloustietoyritys Corporate Knights nimeää Agnico Eaglen kolmatta kertaa peräkkäin Kanadan 50 parhaan yrityskansalaisen joukkoon.

2014



Agnico Eagle on mukana ainutlaatuisessa varainkeruuhankkeessa yhdessä muiden kultateollisuuden toimijoiden kanssa. Varoja kerätään Princess Margaret Cancer Foundation -syöpäsäätiölle. Agnico Eagle, Barrick, Goldcorp, IAMGOLD, Kinross, New Gold, Primero, Silver Wheaton ja Yamana Gold lahjoittivat hankkeeseen kuusi kultaharkkoa, joiden yhteispaino oli 2 400 troy-unssia ja arvo 3,28 miljoonaa dollaria.

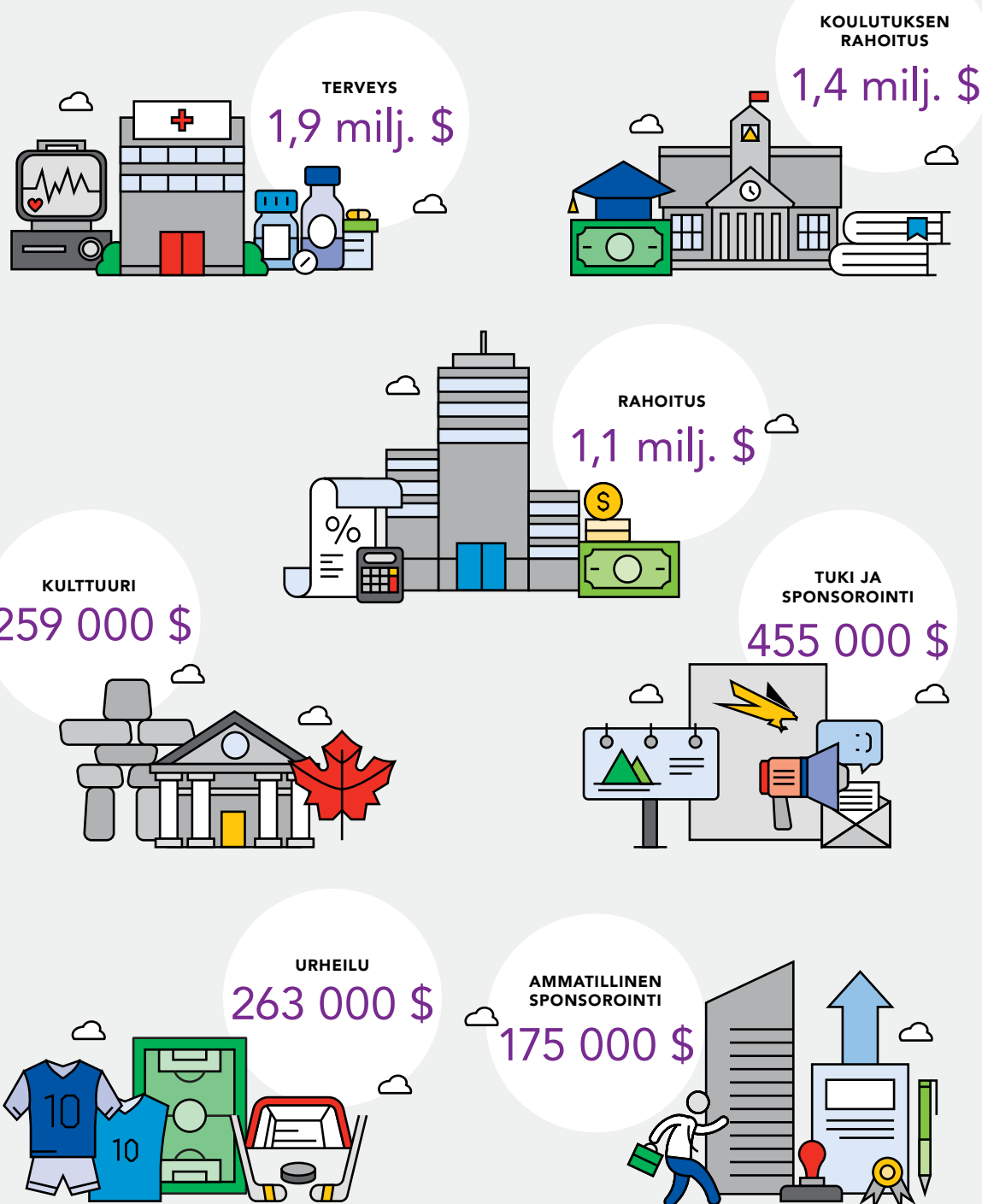
2017



Agnico Eagle Nunavut uusi Meadowbankin inuittien vaikutus- ja hyötysopimuksen (IIBA), päivittää Meliadinen IIBA-sopimusta ja allekirjoittaa uuden Whale Tail -hanketta koskevan IIBA-sopimuksen Kivalliqin inuittiyhdistyksen (KIA) kanssa.

YHTEISÖT

Investoinnit yhteisöihin



5. Kanadan totuus- ja sovintokomissio (TRC) julkaisi toimintasuositusraportin vuonna 2015. Raportissa annettiin 94 lasten hyvinvointiin, nuorisoon, urheiluun, koulutukseen, kieleen ja kulttuuriin, terveyteen ja oikeuteen liittyvää suositusta, joilla pyritään oikaisemaan sisäoppilaitosten vanhoja toimintatapoja ja edistämään Kanadan sovintoprosessia.



Perhekeskeinen, välittävä ja yhteisön hyvinvoinnista huolehtiva kulttuuri

Perhe on yksi Agnico Eaglen ydinarvoista. Ulotamme perheen käsitteen myös tapaan, jolla kohtelemme toimipaikkojemme ympäristön ihmisiä ja yhteisöjä.

Me uskomme toisista huolehtimiseen ja erityisesti eniten avun tarpeessa olevien – nuorten ja yhteiskunnan haavoittuvimpien ryhmien – auttamiseen. Tärkeimpiä yhteisösuhdehankkeitamme vuonna 2018:



Hammashoitopäivä, jonka Pinos Altosin kaivos järjesti yhteistyössä Chihuahuan yliopiston lääketieteen laitoksen opettajien ja opiskelijoiden kanssa. Tapahtumassa tarjottiin veloituksetta hammashoitoa 170 lapselle ja vanhukselle. Onnittelemme Pinos Altosin tiimiä, joka loihti hymyn yhteisönsä ihmisten kasvoille.



Lasten päivän festivaali, jonka järjesti Pinos Altosin yhteisösuhteista vastaava työryhmä. Festivaali järjestettiin kaivosaluetta ympäröiville yhteisöille ja siihen osallistui yli tuhat paikallista lasta ja aikuista.



Kesäleirit, jotka La Indian kaivos järjesti 120 lapselle Tarachista, Matarachista ja El Trigosta. Leireillä kesälomaa viettäville lapsille järjestettiin tekemistä, kuten maalaamista, taidetta ja urheilua.



Kaivoskierroksiin Kittilän kaivoksella osallistui päivähoitoryhmä Sirkan kylästä ja esikoululaisryhmä Kittilästä. 4–7-vuotiaat vieramme saivat tutustua maanalaisen louhinnan maailmaan ja he oppivat, miten tärkeää terveys, turvallisuus ja ympäristönsuojelu ovat.



Kivalliin tiedeleiri, jossa inuittinuorille esiteltiin tieteen ihmeitä ja tarjottiin ympäristökoulutusta. Agnico Eagle tukee vuosittain tapahtumaa, jossa lukiolaiset saavat kosketuksen tieteeseen ja tutkimukseen, kaivostoimintaan, geologiaan ja kestävään kehitykseen. Lisäksi yhteisön vanhimmat järjestävät kulttuuriaktiviteetteja, jotka korostavat inuittien yhteiskunnallisia arvoja.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Tavoite 4: Hyvä koulutus

Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet.

Harjoitamme kaivostoimintaa syrjäseuduilla, joilla koulutusta on tarjolla rajoitetusti. Teemme yhteistyötä olemassa olevien oppilaitosten kanssa lisätäksemme koulutuksen saatavuutta ja edistääksemme työntekijöidemme koulutautumista heidän ja heidän lastensa elintason parantamiseksi. Uskomme, että sijoittamalla koulutukseen saamme aikaan muutosta ja nopeutamme ympäröivien yhteisöjen kehitystä.



Tavoite 11: Kestävät kaupungit ja yhteisöt

Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinhydyskunnat.

Toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla ja pyrimme vaikuttamaan positiivisesti meitä ympäröiviin yhteisöihin parantaaksemme niiden jäsenten jokapäiväistä elämää. Tavoitteemme on edistää yhteiskunnallista, taloudellista ja kestävää kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa.



Tavoite 10: Eriarvoisuuden vähentäminen

Vähentää eriarvoisuutta maiden sisällä ja niiden välillä.

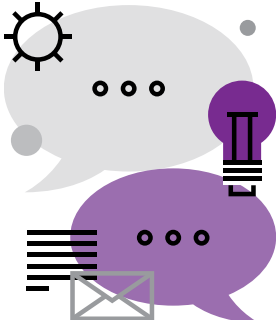
Pyrimme Agnico Eaglella varmistamaan sen, että läsnäolomme alueella tai maassa vaikuttaa myönteisesti toimipaikkojamme ympäröivien yhteisöjen elämänlaatuun. Pyrimme tarjoamaan työvoimallemme ympäristön, jossa tasa-arvo, yhdenvertaisuus ja voimaantumisen koskee kaikkia työntekijöitä. Varmistamme, että läsnäolostamme on hyötyä kaikille toimipaikkojemme yhteisöille, ja edistämme tasa-arvoa soveltamalla kestävä kehityksen periaatteitamme ja eettisiä ohjeitamme.



Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista

Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys.

Pyrimme käyttämään mahdollisimman vähän vettä, maata ja kemikaaleja ja kierrättämään ja käyttämään uudelleen jättemateriaaleja.



Viimeisten 10 vuoden aikana yhteisösuhteohjelmamme ovat kehittyneet vastaamaan sidosryhmiemme muuttuviin tarpeisiin ja odotuksiin.



Baker Laken kaatopaikan puhdistus on pieni, mutta tärkeä askel ihmisen toiminnan Nunavutin tundran aiheuttaman vaikutuksen pienentämisessä.

Ympäristönsuojelua yhteistyössä paikallisyhteisöjen kanssa

Olemme yhä tietoisempia päivittäin tuottamamme jätteen ja muovisaasteen määrästä niin kotona kuin työpaikallakin.

Agnico Eagle työskentelee tiiviisti paikallisyhteisöjen kanssa erilaisten jätteiden hävittämiseen ja käsittelyyn sekä kierrätykseen liittyvien aloitteiden kautta, joilla se pyrkii lisäämään tietoisuutta saastumisesta ja vähentämään kaatopaikoille päätyvän jätteen määrää.

Pinos Altosin ja Creston Mascotan ympäristötiimimme käynnisti useita hankkeita kaivoksillaan ja niitä ympäröivissä yhteisöissä käytettävän muovin määrän vähentämiseksi. Yksi näistä oli Bateria de Rodriguezissa tietoisuuden lisäämiseen tähtäävä ECO-HOME-kampanja. Kampanjassa tuotiin esille, kuinka paljon yhteisössä käytetään päivittäin muovia ja miten jokainen voi vähentää muovin määrää kotonaan. Se myös loi pohjan Pinos Altosin kaivoksen ohjelmalle, jossa kerätty muovi toimitetaan kerran viikossa paikalliseen yritykseen asianmukaisesti käsiteltäväksi ja kierrätettäväksi.

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpäällikkö Paola Cazares kommentoi asiaa: "Tiimimme auttoi keräämään vuoden 2018 aikana kaikkiaan lähes 23 000 muovipulloa, joista yli 10 000 löytyi kaivoksemme lähiympäristöstä. Uskon, että saimme aikaan todellisen muutoksen yhteisön asenteissa muovisaasteen ympäristövaikutuksia kohtaan. Kampanja lisäsi meidän kaikkien tietoisuutta siitä, että meidän täytyy muuttaa toimintaamme, jotta voimme vähentää päivittäin työssä ja kotona käytetyn muovin määrää."



Pinos Altosin ja Creston Mascotan tiimin avulla kerättiin vuonna 2018 lähes 23 000 muovipulloa hankkeissa, jotka tähtäsivät muovisaasteen vähentämiseen kaivoksissa ja niitä ympäröivissä yhteisöissä.

NUMEROINA
Baker Laken puhdistustiimi käsitteli ja lähetti matkaan:

37

Vaarallista jätettä sisältäviä 20 jalan pituisia merikontteja. Proomuun oli lastattu 1 545 metallitynnyriä, joiden vetoisuus oli 205 litraa. Ne sisälsivät pääasiassa käytettyä dieseliä, kerosiinia, bensiiniä ja öljyä, öljyistä tai hiilivedyn saastuttamaa vettä, ajoneuvojen lyijyjakkuja, käytettyä glykolia tai pakkasnestettä, tyhjiä, jäämiä sisältäviä propaanitankkeja ja käytettyä maalia.

8

20 jalan pituisia, käytettyjä autonrenkaita sisältäviä merikontteja

8

20 jalan pituisia, metalliromua sisältäviä merikontteja

Nunavutissa Baker Laken yhteisöllä oli samoja ongelmia, vaikka paikka onkin täysin erilainen.

Kylässä on rajallinen määrä paikkoja vanhojen autonrenkaiden, rikkoutuneiden kodinkoneiden, tyhjen öljytynnyreiden ja muiden vaarallisten jätteiden hävittämiseen, ja paikallinen kaatopaikka saastui yhä pahemmin. Kyläläiset pyysivät naapurissa sijaitsevalta Meadowbankin kaivokselta apua kaatopaikan puhdistamiseen heinäkuussa.

Jätettä kerättiin yhteistyössä kaikkiaan 53 merikontilla. Niistä 37 konttia sisälsi yli 370 tonnia vaarallista jätettä. Merikontit lastattiin proomuun Baker Lakessa ja kuljetettiin etelään Quebecin Port of Bécancouriin. Sieltä kontit kuljetettiin kierrätys- ja jätteenkäsittelykeskukseen kierrätettäväksi tai lämpövoimaloihin varaenergian lähteeksi.

Baker Laken maa-aluekomitean puheenjohtaja Frank Tootoo kertoo: "Kaatopaikan puhdistaminen on meille tärkeää monestakin syystä, pääasiassa koska ekosysteemimme on niin herkkä. Haluamme pienentää ympäristövaikutustamme vieläkin enemmän uusiokäytön ja kierrätyksen avulla. Olemme saaneet aiheesta lisää tietoa, kun Agnico Eagle on kertonut, miten yhtiö on pienentänyt omaa jalanjälkeään."

Meadowbankissa energia- ja infrastruktuuriolosuhteista vastaava Steven Tremblay lisää: "Baker Lakessa asuu monia työntekijöitämme, joten sikäläinen yhteisö ei ole meille pelkkä naapuri vaan perheenjäsen. Jos siis kaatopaikan puhdistus on tärkeää kyläläisille, se on sitä myös meille. Tiedämme, että tämä työ on äärimmäisen tärkeää yhteisen herkän asuinympäristömme suojelemiseksi."

Kestävien suhteiden luominen toimipaikkojemme yhteisöjen kanssa

Viimeisten 10 vuoden aikana yhteisösuhteohjelmamme ovat kehittyneet vastaamaan sidosryhmiemme muuttuviin tarpeisiin ja odotuksiin.

Emme pelkästään reagoi yhteisön palautteeseen tai valituksiin, vaan yhteisösuhteista vastaava työryhmämme on säännöllisesti yhteydessä yhteisön sidosryhmiin. Tavoitteena on kertoa yhteisölle kaivostoiminnastamme ja hankkeistamme, hankkia niille yhteisön hyväksyntä ja arvioida ja pienentää mahdollisia liiketoimintaamme kohdistuvia riskejä.

Yleisimmät lähiyhteisöjen liiketoimintaamme koskevat huolenaiheet liittyvät kaivoksen aiheuttamaan meluun, seismisyyteen, pölyyn ja tärinäan.

Sekä Goldexin että LaRonden toimipaikoissa on järjestetty useita kokouksia naapuriyhteisöjen kanssa ja keskusteltu kaivostoimintaamme koskevista huolenaiheista ja suunnitelmistamme ongelmien korjaamiseksi. Esimerkiksi Goldexin kaivoksella työryhmä suunnittelee rakentavansa valvonta-aseman, jonka odotetaan kartuttavan tietoja kaivoksen päivittäisistä räjäytystöistä aiheutuvan tärinän pitkäaikaisvaikutuksista.

Yhteisön sidosryhmien palaute on ollut yleensä myönteistä. Monet arvostavat sitä, että LaRonden ja Goldexin kaivoksissa halutaan tehdä yhteistyötä ratkaisujen löytämiseksi ja sidosryhmien huolenaiheiden käsittelemiseksi.

LaRonden kaivoksen yhteisösuhteiden koordinaattori Melanie Corriveau toteaa tämän proaktiivisen toimintatavan osoittavan, että sosiaalinen hyväksyntä on olennainen osa Agnico Eaglen menestystä. "Olemme mahdollisimman aikaisessa vaiheessa yhteydessä sidosryhmiin, jotta voimme arvioida vaikutuksia ja huolenaiheita ja puuttua niihin. Näin voimme välttää mahdollisen konfliktin, löytää mahdollisuuksia yhteistyöhön ja rakentaa luottamukseen ja avoimuuteen perustuvia suhteita yhteisöön."

Tämä työ sekä uudet sosiaalisen suorituskyvyn mittarimme ja yhteisösuhteiden seurantaohjelma tarjoavat Agnico Eaglelle perustan hyvien ja rakentavien suhteiden ylläpitämiseen paikallisten sidosryhmien kanssa projektien koko elinkaaren ajan.



Lähiyhteisöissä asuvat naapurimme pääsevät tutustumaan kaivostoimintaamme, hankkeisiimme ja kohtaamiimme haasteisiin sekä jakamaan huoliaan tiedotustilaisuuksissa ja kaivosvierailuilla. Kuvassa Preissacin ja Cadillacin asukkaita vierailulla LaRonden kaivoksessa.



1,47 mrd. \$

maksuja toimittajillemme

2,18 mrd. \$

taloudellisia panostuksia

284 milj. \$

veroja ja muita maksuja

428 milj. \$

työntekijöillemme maksettuja palkkoja ja henkilöstöetuja

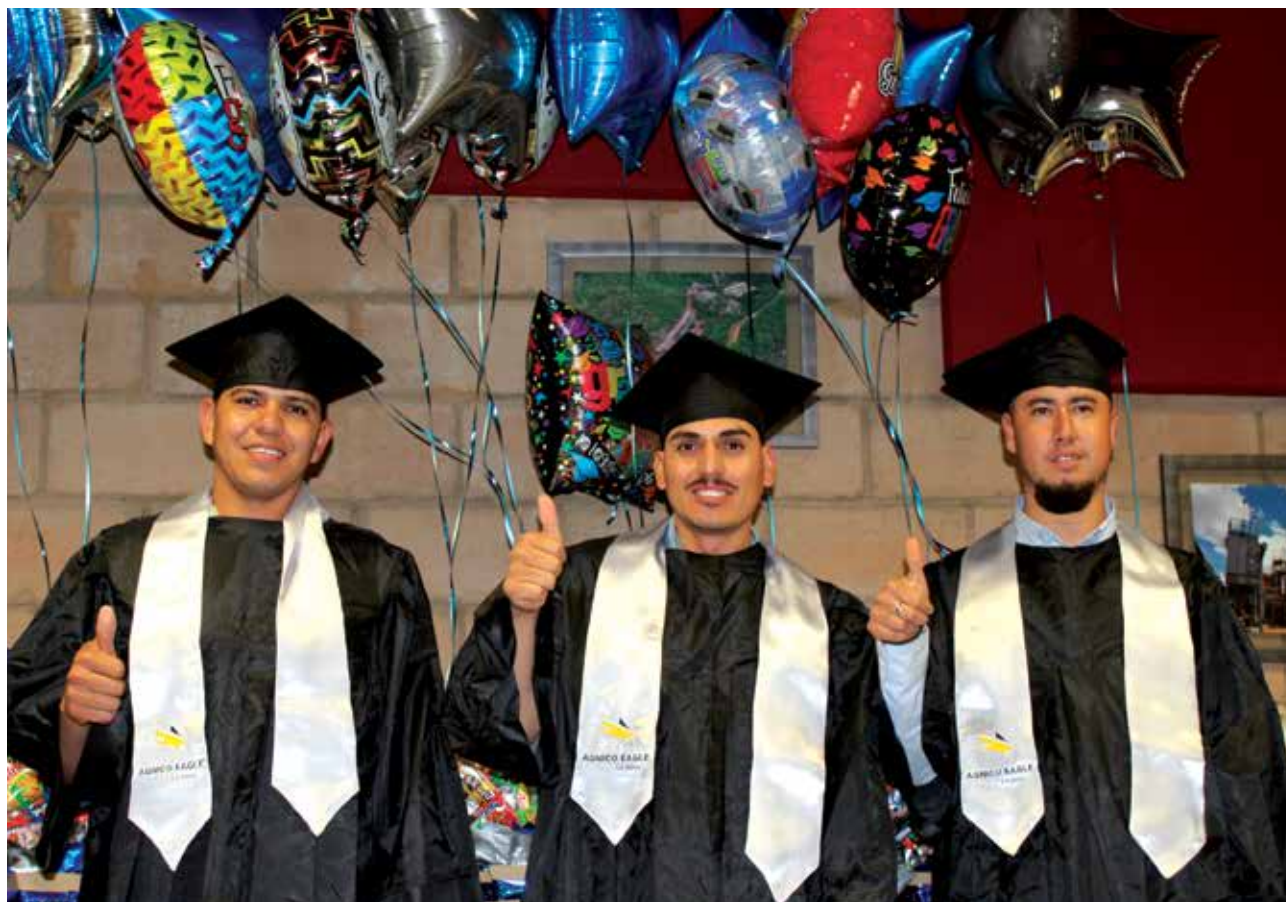
Taloudelliset arvomme

Strategiamme perustuu kasvavan, laadukkaan, vähäisiä riskejä sisältävän ja kestäväen kehityksen mukaisen liiketoiminnan harjoittamiseen. Saavuttaaksemme tavoitteemme

- täytämme suorituskykyä ja kasvua koskevat odotukset varmistamalla, että nykyinen portfoliomme vähentää operatiivisia riskejä ja tuottaa vapaata kassavirtaa.
- kehitämme korkeatasoisen projektikonaisuuden, jolla varmistamme malmivarojen ja tuotannon uusiutumisen. Samalla pidämme yllä tulevaisuuden portfoliomme laatua, hallittavuutta ja soveltuvuutta liiketoimintaamme.
- panostamme henkilöstöömme järjestämällä työntekijöillemme kehittämismahdollisuuksia. Hankimme tarvittavan osaamis pohjan toimintamme ja hankkeidemme kehittämisen tueksi.
- toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla, luomme arvoa osakkeenomistajillemme ja edistämme työntekijöidemme, heidän perheidensä ja toiminta-alueidemme yhteisöjen hyvinvointia.

Taloudellinen arvo

PIDÄMME LUPAUKSEMME JA TÄYTÄMME VELVOLLISUUTEMME



Mielestämme voimme vaikuttaa parhaiten toimipaikkojemme yhteisöjen hyvinvointiin tarjoamalla yhteisöille pitkäaikaisia työpaikkoja ja mahdollisuuksia taloudelliseen kehitykseen, jota tukevat paikalliset hankinnat ja maksetut verot ja maksut.

Vastuullisella kaivostoiminnalla on myönteinen ja tärkeä rooli yhteisöjen ja maiden kestäväen sosioekonomisen kehityksen tukena kaikkialla maailmassa. Agnico Eagle on Kanadan suurin kullantuottaja ja yksi suurimmista alan yrityksistä maailmassa. Yli 60-vuotisen olemassaolonsa aikana yritys on kehittänyt vahvan vastuullisen toiminnan kulttuurin ja tuottanut huomattavaa taloudellista hyötyä niille yhteisöille ja maille, joissa sillä on toimintaa.

Pyrimme jatkossakin toimimaan vastuullisesti ja kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti sekä edistämään työntekijöidemme, heidän perheidensä ja yhteisöjen hyvinvointia. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on erottua joukosta vastuullisena ja arvostettuna kaivostoimijana.

Taloudellinen arvo

Vuonna 2018 Agnico Eagle maksoi työntekijöilleen 428 miljoonan dollarin arvosta palkkoja ja työsuhde-etuja ja 284 miljoonan dollarin arvosta veroja, rojalteja ja korvauksia hallinnon kaikille tasoille (mukaan lukien alkuperäiskansat). Tuotimme 1,63 miljoonaa unssia kulta.⁶

Työpaikkojen ja taloudellisen hyödyn tuottaminen

Palkkoja ja etuja maksamalla tuotimme Kanadan taloudelle 340 miljoonaa dollaria, Suomen taloudelle 40 miljoonaa dollaria ja Meksikon Chihuahuan ja Sonoran osavaltioiden taloudelle noin 47 miljoonaa dollaria vuonna 2018. Vaikka emme mittaa suoraa ja epäsuoraa vaikutusta, joka työntekijöidemme palkoilla on paikalliseen tavaroiden ja palvelujen kulutukseen, palkat ovat tärkeä osa Agnico Eaglen kokonaispanosta toimipaikkojen yhteisöjen talouteen.

Verot ja rojaltit

Vuonna 2018 maksoimme hallinnon eri tasoille (mukaan lukien alkuperäiskansoille) veroja, rojalteja ja korvauksia yhteensä 284 miljoonan dollarin arvosta.

Maksoimme noin 107 miljoonaa dollaria veroja ja rojalteja Quebecissa Kanadassa (vuodesta 2010 olemme maksaneet Quebecissa rojalteja yhteensä 211 miljoonaa dollaria); 55 miljoonaa veroja, rojalteja ja korvauksia Nunavutissa Kanadassa (sekä hallitukselle että inuittijärjestöille, jotka valvovat inuittien etuja Nunavutin Land Claim Agreement -ohjelman puitteissa); 20 miljoonan dollarin arvosta veroja ja rojalteja Suomessa, noin 69 miljoonan dollarin arvosta veroja ja rojalteja Meksikossa sekä 33 miljoonaa dollaria veroja Ontariossa.

Paikalliset hankinnat

Agnico Eagle pyrkii mahdollisuuksien mukaan tekemään hankintoja paikallisilta toimittajilta tukeakseen yhteisöjä, piristääkseen paikallista elinkeinoelämää ja minimoidakseen ympäristövaikutuksia, joita aiheutuu materiaalien pitkistä kuljetusmatkoista. Paikallisten toimittajien on kuitenkin täytettävä samat kriteerit kuin muidenkin potentiaalisten toimittajien yhteistyön aloittamiseksi yhtiömme kanssa. Vuonna 2018 kaivoksemme käyttivät 920 miljoonaa dollaria paikallisten tavaroiden ja palvelujen hankintaan. Se on 63 prosenttia kaikista hankinnoistamme vuonna 2018.



6. Mukaan lukien 50-prosenttisesti omistettu Canadian Malartic.



2009-2018

Agnico Eagle vuosien mittaan

2009



Agnico Eagle allekirjoittaa IIBA-sopimuksen (Inuit Impact and Benefit Agreement), joka mahdollistaa rahoituksen saannin koulutukseen ja osaamisen kehittämiseen, sekä pyrkii maksimoimaan paikallisen inuittiväestön työllistymis- ja liike toimintamahdollisuudet ja kehittämään taitoja, jotka auttavat yhtiön inuittityöntekijöitä etenemään urallaan.

2012



Agnico Eagle juhlii merkittävää virstanpylvästä yhtiön historiassa: yli miljoona valettua kultaunssia yhden vuoden aikana. Saavutus asettaa kullantuotantomme uudeksi ennätykseksi 1 043 811 unssia vuodessa.

2016



36 prosenttia Meadowbankin kaivoksen työvoimasta on Nunavutin Kivalliqin alueelta.

2017

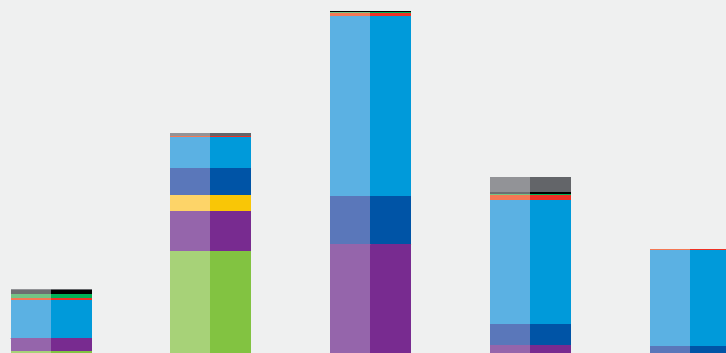


Investoinnit Meliadinen ja Amaruqin hankkeisiin hyväksyttiin. Sijoituksen arvo kahden vuoden aikana on yhteensä 1,2 miljardia dollaria ja työllistämisaikutus 2 000 työpaikkaa.

Suorituskyky 2018

VUODEN 2018 MAKSUT HALLINNON ERI TASOILLE (TUHATTA DOLLARIA)

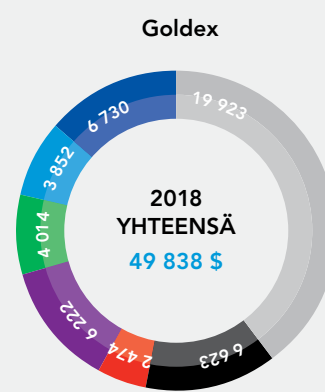
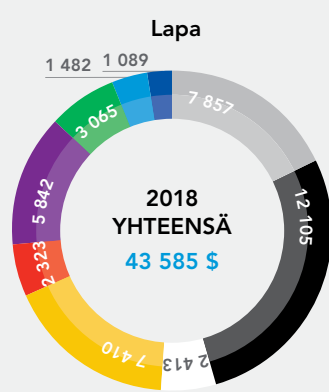
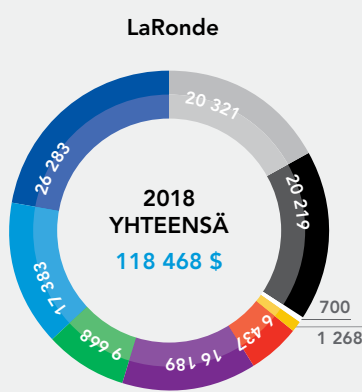
- Tilikauden verot
- Verot ja veronluonteiset maksut palkoista (työnantajan maksamat)
- Muut myynnistä aiheutuvat verot (ei-palautettavat)
- Rojalit ja kaivosverot valtiolle ja kunnille
- Verot ja veronluonteiset maksut palkoista (työntekijän maksamat)
- Vuokrat (kaivospiirit ja valtaukset)
- Rojalit maanomistajille
- Kiinteistöverot
- Muut



2018	Suomi	Meksiko	Quebec	Nunavut	Pääkonttori	Yhteensä
Tilikauden verot	704 862 \$	32 104 589 \$	–	–	–	32 809 451 \$
Rojalit ja kaivosverot valtiolle ja kunnille	4 117 001 \$	12 258 442 \$	34 102 307 \$	2 523 007 \$	–	53 000 757 \$
Rojalit maanomistajille	–	5 143 778 \$	–	–	–	5 143 778 \$
Verot ja veronluonteiset maksut palkoista (työnantajan maksamat)	–	8 477 261 \$	15 223 615 \$	6 847 840 \$	2 244 768 \$	32 793 484 \$
Verot ja veronluonteiset maksut palkoista (työntekijän maksamat)	11 939 562 \$	9 800 921 \$	56 028 094 \$	38 606 277 \$	30 194 471 \$	146 569 325 \$
Kiinteistöverot	461 408 \$	60 229 \$	1 247 376 \$	1 708 769 \$	10 459 \$	3 488 241 \$
Muut myynnistä aiheutuvat verot (ei-palautettavat)	1 318 385 \$	–	181 486 \$	111 278 \$	–	1 611 149 \$
Vuokrat (kaivospiirit ja valtaukset)	1 428 744 \$	–	172 237 \$	617 058 \$	130 843 \$	2 348 882 \$
Muut	56 650 \$	1 139 193 \$	–	4 824 001 \$	–	6 019 844 \$
Maksut valtiolle ja kunnille yhteensä maata kohti	20 026 612 \$	68 984 413 \$	106 955 115 \$	55 238 230 \$	32 580 541 \$	283 784 911 \$

QUEBECISSÄ MAKSETUT ROJALIT KAIVOKSITTAIN VUODESTA 2010 (TUHATTA DOLLARIA)

— 2010 — 2011 — 2012 — 2013 — 2014 — 2015 — 2016 — 2017 — 2018

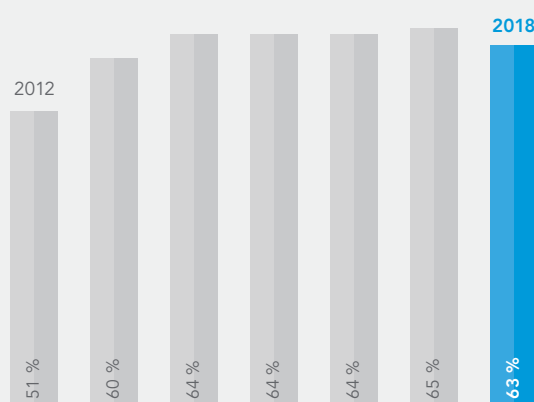


PAIKALLISTEN TOIMITTAJIEN OSUUS OSTOISTA



2 %

laskua vuodesta 2017





Agnico Eagle sai tunnustusta ansioituneena työpaikkojen luoja ja rekrytoijana

Nunavutiin avataan pian kaksi uutta kaivosta ja malmivarojamme sekä mineraalivarantojamme laajennetaan edelleen Quebecissa ja Ontariossa. Henkilöstöosastomme on saanut työskennellä ylikierroksilla, sillä yhtiöön on palkattu lähes 700 työntekijää kahden viime vuoden aikana. Tätä kiivasta rekrytointia helpottaa Agnico Eaglen maine vastuullisena kaivosyhtiönä ja houkuttelevana työpaikkana.

Uurastus on huomattu ja se on herättänyt kunnioitusta henkilöstöosastoilla ja rekrytointitehtävissä työskentelevissä kollegoissa.

Syyskuussa Nunavutin rekrytointitiimi sai valtakunnallisen huomionosoituksen Kanadan tehokkaimman rekrytointistrategian käyttöönotosta. Tiimi voitti arvostetun Maxsys Staffing and Consulting Award -palkinnon tehokkaasta rekrytointistrategiasta vuosittaisessa Canadian HR Awards -tilaisuudessa, jossa palkitaan erinomaisesti onnistunutta toimintaa henkilöstöalan yrityksissä.

Palkinto oli kunnianosoitus luovuudesta, jonka ansiosta tiimi onnistuu täyttämään ja säilyttämään 2 000 työpaikkaa vuoden 2019 loppuun mennessä Nunavutissa Meliadinen ja Amaruqin hankkeissa. Tehtäviin kuului johtoryhmän muodostaminen sekä kaivostyöntekijöiden, metallurgien, geologien ja hallinto- ja kuljetushenkilöstön palkkaaminen alkuvuodesta 2019. Monet tehtävistä jouduttiin täyttämään keskellä työvoimapulaa. Tiimi hyödynsi mahdollisimman paljon siirtymistä yksiköiden välillä tukeakseen Agnico Eaglen välittämisen ja yhteistyön kulttuuria. Yhtenä tavoitteena oli myös palkata mahdollisimman monta paikallista inuuttia.

“Agnico Eaglelle oli äärimmäisen tärkeää toteuttaa rekrytointi sisäisesti sen sijaan, että se olisi ulkoistettu henkilöstöpalveluyrityksille. Halusimme maksimoida mahdollisuutemme löytää parhaat tekijät, jotka tukevat yrityksemme arvoja ja kulttuuria”, kertoo henkilöstöjohtaja Sandra Marseille Nunavutista.

Onnistunut rekrytointikampanja sisälsi seuraavia työkaluja ja menetelmiä: uusi, Agnico Eaglen

yhteisöllistä kulttuuria painottava rekrytointibrändi; tietyille Kanadan strategisille alueille kohdistettu massamainoskampanja; verkkopohjainen hakijoiden seuranta työkalu massarekrytoinnin tueksi; rekrytointitiimien jako erityisalueisiin tehokkuuden maksimoimiseksi; useita verkossa järjestettyjä uratahtumia; osallistuminen Keski- ja Itä-Kanadassa järjestettävälle uramessuille; Nunavutin road show -esittelykiertue, joka vieraili eri puolilla aluetta ja kannusti ihmisiä harkitsemaan uravaihtoehtona kaivosalaa ja Agnico Eaglea.

Lisäksi Agnico Eaglen Quebecin henkilöstöosastolle myönnettiin lokakuussa 2017 Quebec Job Creator's Award -palkinto (Prix Créateurs d'emplois) yhtiön pyrkimyksistä luoda ja säilyttää laadukkaita, pitkäaikaisia työpaikkoja Abitibi-Témiscaminguen seudulla. Quebecin rekrytointitiimin tärkein taktiikka oli luoda rekrytointisivu Facebookiin. Ilmoittelu sosiaalisessa mediassa yhdistettynä Quebecissa ja Ontariossa tehtyyn ruohonjuuritason toimintaan, kuten virtuaalisiin ja fyysisiin uramessuihin, auttoi tiimiä voittamaan haasteet ja täyttämään rekrytointitarpeet.



Agnico Eagle palkkasi kaikkiaan 1 200 ihmistä (omia ja urakoitsijoiden työntekijöitä) Meliadinen hankkeeseen vuoden 2018 lopussa.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Tavoite 1: Ei köyhyyttä

Tavoitteena on poistaa köyhyys sen kaikissa muodoissa kaikkialta.

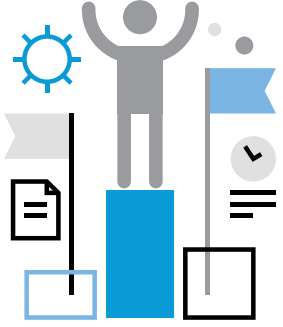
Agnico Eagle työllistää lähes 9 000 henkeä eri puolilla maailmaa ja edistää toiminnallaan huomattavasti toimipaikkojensa lähiyhteisöjen vaurautta. Maksamme huomattavan määrän veroja, rojalteja ja osinkoja valtioille ja kunnille investoitavaksi taloudelliseen ja sosiaaliseen kehitykseen. Tuemme paikallisia yrityksiä ja työllisyyttä hankkimalla tuotteita ja palveluita. Johtavana parhaiden käytäntöjen kehittäjänä keskitymme paikallisen kapasiteetin luontiin ja kaivosalan ammattiosaamisen kehittämiseen luodaksemme kestävää hyötyä kaikille sidosryhmillemme. Samassa hengessä pyrimme tekemään osallistavaa yhteistyötä yhteisöjen kanssa ymmärtääksemme kaivoksen todelliset ja potentiaaliset myönteiset ja kielteiset vaikutukset. Lisäksi Agnico Eagle tukee osallistumiseen perustuvia paikallisia päätöksentekoprosesseja, jotka liittyvät kaivostoimintaan, hyötyjen oikeudenmukaiseen kohdentamiseen sekä epäkohtien ratkaisuun.



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Tavoitteena on edistää kaikkia koskevaa kestävää talouskasvua, täyttä ja tuottavaa työllisyyttä sekä hyviä työpaikkoja.

Tärkein panoksemme sosiaalisen talouskasvun edistämiseen toiminta-alueillamme on luoda laadukkaita työllistymismahdollisuuksia kaivoksillamme eri puolilla maailmaa. Maksoimme vuonna 2018 palkkoja ja etuuksia lähes 428 miljoonan Yhdysvaltain dollarin arvosta yhteisöissä, joissa toimimme.



Olemme ylpeitä siitä, että Nunavutin lähes olematon keskiluokka on lähtenyt avullamme kasvuun.



Investoinnit Amaruqin ja Meliadienen vahvistavat Agnico Eaglen sitoumusta pohjoiseen ja luovat Nunavutin asukkaalle satoja pitkäkestoisia työpaikkoja.

Nunavutin potentiaalin vapauttaminen – 10 vuotta kasvua ja taloudellista kehitystä

Valmistellessamme uusien Meliadienen ja Amaruqin kaivosten virallista avaamista vuonna 2019 on hyvä hetki arvioida toimintamme Kivalliqin seudulle tuomaa sosiaalista ja taloudellista kehitystä.

Agnico Eagle on tehnyt merkittäviä investointeja viimeisten 10 vuoden aikana kaivostoiminnan kehittämiseksi, paikallisen infrastruktuurin rakentamiseksi sekä tarjotakseen paikallisille sidosryhmille koulutus-, kehitys- ja työllistymismahdollisuuksia.

Palveluksessamme on tällä hetkellä 398 kokotai osapäiväistä inuittitaustaista työntekijää. Olemme ylpeitä siitä, että Nunavutin lähes olematon keskiluokka on lähtenyt avullamme kasvuun. Tällä hetkellä osuutemme Nunavutin kokonaistuotannosta on 15 prosenttia ja luvun odotetaan kasvavan lähes 25 prosenttiin vuoden 2019 jälkeen.

”Viimeisten 10 vuoden aikana Agnico Eagle on tehnyt väsymättä yhteistyötä yhteisökumppaneidensa kanssa luodakseen koulutus- ja opiskelumahdollisuuksia, laadukkaita työpaikkoja ja liiketoimintamahdollisuuksia Nunavutiin. Tavoitteenamme on pienentää alkuperäisväestön ja muun väestön välisiä sosiaalisia, terveydellisiä ja taloudellisia kuluja”, Nunavutin toiminnasta vastaava varatoimitusjohtaja Dominique Girard toteaa.

Yritystoiminnan edistäminen: Pelkästään vuoden 2018 aikana Nunavutissa rekisteröitiin noin 80 yritystä, jotka tuottavat tuotteita ja palveluita Meadowbankin, Amaruqin ja Meliadienen kaivoksille. Tämä on yksi KIA:n kanssa solmittujen IIBA-sopimustemme ydinkysymyksiä. Meillä on yhteinen liiketoimintamahdollisuuksia käsittelevä komitea (Business Opportunities Committee, BOC), joka valvoo tavarantarjoajien palveluntarjoajien esivalintaa ja tarjouskilpailuja.



33 %
inuittitaustaisesta työvoimasta oli naisia vuonna 2018.

Viime vuonna inuittitaustaisilta yrityksiltä tekemiemme ostojen kokonaisarvo oli 408 miljoonaa dollaria eli 58 prosenttia paikallisten ostojemme kokonaisarvosta. Nämä yritykset ovat tarjonneet kuljetus-, ympäristö-, lento-, rakennus- ja louhintapalveluita, jotka ovat auttaneet meitä rakentamaan toimintaamme alueella ja ylläpitämään sitä jatkossa.

Työelämätaitojen ja työllistymismahdollisuuksien edistäminen: Tavoitteenamme on, että jonakin päivänä 100 prosenttia työvoimastamme, johtoryhmät mukaan lukien, rekrytoidaan suoraan pohjoisista yhteisöistä. Saavuttaaksemme tämän tavoitteen sekä välitavoitteen, että 50 prosenttia työntekijöistämme olisi inuittitaustaisille työntekijöillemme. Vuonna 2018 järjestimme 26 000 tuntia koulutusta ja investoimme yhteensä noin 5,4 miljoonaa dollaria inuittitaustaiseen työvoimaamme. Se vastaa 32 prosenttia inuittien palkkatuloista.

Tärkeimpiä keinoja inuittitaustaisen työvoiman lisäämiseen ovat naisten houkutteleminen kaivosalan töihin, aikuiskoulutus ja mentorointiohjelmat, jotka tähtäävät inuittitaustaisten johtajien kasvattamiseen, tiedottaminen kaivosalan työpaikoista ja uramahdollisuuksista opiskelijoille sekä koko yhteisölle suunnatut osaamisen kehittämis- ja koulutusprojektit myös jatkossa. Vuonna 2018 naisten osuus koko työvoimastamme Nunavutissa oli 18 prosenttia ja inuittitaustaisesta työvoimasta 33 prosenttia.

Viimeisten 10 vuoden aikana olemme oppineet ihailemaan nunavutilaisten pioneerihenkeä ja alueen tarjoamaa valtavaa liiketoimintapotentiaalia. Agnico Eagle haluaa olla yritys, jonka kanssa inuittitaustaiset yritykset haluavat tehdä yhteistyötä ja jossa inuitit haluavat työskennellä, sillä yhdessä me voimme edistää Nunavutin taloudellista hyvinvointia.



Tietoa Agnico Eaglen suunnitellusta kasvusta Nunavutissa

~ 1,2 mrd. \$
investoitu vuosina 2017–2019

17,2 milj. \$
palkkoina Kivalliqin yhteisöille

3,3 milj. \$ +
vuosittain Nunavutin hallitukselle kiinteistöveroina

15 %
osuus Nunavutin kokonaistuotannosta tulee kasvamaan lähes 25 prosenttiin vuoden 2019 jälkeen

2
toimivaa kultakaivosta vuoteen 2019 mennessä

~ 367 milj. \$
tuotteisiin ja palveluihin vuoden 2019 jälkeen

2 000 +
omaa ja urakoitsijoiden työntekijää (joista noin 700 on inuitteja)

330 milj. \$
rojalteja ja maksuja Kivalliqin inuittiyhdistykselle ja Nunavut Tunngavik Incorporated -elimelle 15 vuoden aikana

Hallintotapa

Hallintotapakäytäntömme ohjaavat toimintaamme ja suorituskykyämme ja auttavat varmistamaan, että toimimme eettisesti vastuullisella tavalla ja ydinarvojemme mukaisesti.

Agnico Eaglen liiketoiminnan eettiset ohjeet määrittävät eettisen toiminnan standardit kaikille nimissämme työskenteleville ihmisille ympäri maailmaa. Ohjeet koskevat kaikkia johtajiamme, toimihenkilöitämme, työntekijöitämme ja edustajiamme. Ne velvoittavat harjoittamaan liiketoimintaa kaikkien sovellettavien lakien, sääntöjen ja määräysten sekä korkeimpien eettisten normien mukaisesti.

Olemme ottaneet käyttöön myös liiketoiminnan eettiset ohjeet konsulleille ja urakoitsijoille sekä tavar- ja palveluiden toimittajille. Lisäksi meillä on maksuton puhelinpalvelu, jonka kautta meille voidaan ilmoittaa nimettömästi mahdollisista liiketoiminnan eettisten ohjeiden rikkomuksista. Niitä voivat olla kirjanpitoon, sisäiseen kirjanpidon valvontaan ja muihin kirjanpitoasioihin, eettisten ohjeiden rikkomuksiin, eettisiin ristiriitatilanteisiin, ympäristöasioihin sekä ahdisteluun ja syrjintään liittyvät epäilykset.

Syyskuussa 2018 päivitimme alkuperäisväestöjä koskevat periaatteemme ja otimme käyttöön näihin väestönsiin sovellettavat vuorovaikutuskäytännöt. Ne ovat osoitus sitoutumisestamme vuoropuheluun näiden ryhmien kanssa hankkeidemme koko elinkaaren ajan ja ne ohjaavat neuvottelujamme alkuperäisväestöjen kanssa kaikilla maailman alueilla, joilla Agnico Eaglella on jatkuvaa toimintaa. Uskomme, että vastaamalla alkuperäisväestöjen toiveisiin voimme vaikuttaa kestäväen kehityksen käytäntöjen toteutumiseen, mutta myös tukea yhteisöjä ja kasvattaa mainettamme vastuullisena kaivosyhtiönä. Periaatteemme tukevat Yhdistyneiden kansakuntien alkuperäiskansojen oikeuksien julistusta ja sen periaatteita, normeja ja standardeja.

Agnico Eagle on ottanut virallisesti käyttöön vapaaehtoiset turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteet (englanninkielinen lyhenne VP). Vuonna 2000 laaditut VP-periaatteet auttavat kaivannaisteollisuusyrityksiä kunnioittamaan ihmisoikeuksia sekä suojaamaan omaisuuttaan ja ihmisiä hankkeissaan. Kanadan hallitus on todennut VP-periaatteet yhdeksi kuudesta johtavasta standardista Kanadan kaivannaisteollisuuden yhteiskuntavastuustrategiassa. Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen jäsenenä Agnico Eagle on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja soveltamaan turvallisuuskäytäntöjä VP:n mukaisesti. Tämä perustuu riskien määrittämiseen kaivoksillamme. Samassa hengessä auditoimme turvallisuuden hallintaan liittyvät käytäntömme Meksikossa varmistaaksemme parhaat käytännöt ja laadukkaan toiminnan. Auditoitiin sisältyi myös lapsityövoiman ja ihmisoikeuksien arviointi Kanadan Unicefin tarkistuslistan avulla. Muut kaivokset tekevät todennäköisesti vastaavan auditoinnin vuoden 2019 aikana. Raportoimme näihin asioihin liittyvien periaatteiden toteutumisesta Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen vuotuissessa kestäväen kaivostoiminnan raportissa sekä VP-vuosiraportissa.

Johdon vastuu

Kestäväen kehityksen ohjelmaa ja arvoja sovelletaan yhtiössämme operatiivisella tasolla, johtotasolla ja hallitustasolla. Yhtiötason valvonta ja ohjelman toteutus on yhden johtajan vastuulla. Ympäristöasioiden valvonnasta vastaa ympäristöstä, kestävästä kehityksestä ja henkilöstöasioista vastaava vanhempi varatoimitusjohtaja, jonka apuna toimivat ympäristöasioista vastaava varatoimitusjohtaja sekä työterveydestä, työturvallisuudesta ja yhteisöasioista vastaava varatoimitusjohtaja.

Käytössä olevien prosessien avulla varmistetaan, että kestäväen kehitykseen liittyvät asiat yhdessä riskinarvioinnin ja korjaavien toimenpiteiden kanssa integroidaan liiketoiminnan päivittäiseen johtamiseen operatiivisella tasolla. Lisäksi kestäväen kehitykseen liittyviä asioita esitellään yhtiökokouksissa työterveydestä ja -turvallisuudesta, ympäristöstä ja kestävästä kehityksestä vastaavalle hallituksen komitealle.

Toiminnan pääperiaatteet

Agnico Eagle on laatinut selkeät ja tarkat pääperiaatteet hallintotapamme ja kulttuurisen identiteettimme vahvistamiseksi kaikkialla yhtiössämme. Nämä selkeät ja yksinkertaiset, arvoihimme ankkuroidut ja yhteistyöhön perustuvat periaatteet ovat osaltaan vaikuttaneet Agnico Eaglen menestykseen yli 60 vuoden ajan.

Sidosryhmien neuvottelukunta

Olemme perustaneet sidosryhmien neuvottelukunnan, jonka tarkoituksena on antaa meille palautetta yhteiskuntavastuuyöstämme ja toimia strategisena linkkinä sidosryhmiimme. Tämä tukee myös koko yhtiötä koskevaa pyrkimystämme tehdä sidosryhmien kanssa säännöllistä ja merkityksellistä yhteistyötä. Neuvottelukunta perustettiin vuonna 2011 ja se on siitä lähtien kokoontunut Torontossa joka syksy.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus -ohjelma otettiin käyttöön joulukuussa 2018. Arvostamme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla. Tämä sitoumus on linjassa ydinarvojemme kanssa, jotka ovat perhe, luottamus, kunnioitus, vastuu ja tasa-arvo, sekä YK:n kestäväen kehityksen viidennen tavoitteen kanssa, joka pyrkii sukupuolten väliseen tasa-arvoon. Se heijastaa myös kestäväen kehityksen käytäntöjemme edellyttämää sitoutumista sekä Agnico Eaglen liiketoiminnan eettisiä ohjeita. Ne osoittavat, että yhtiö arvostaa monimuotoisuutta ja kunnioittaa ihmisten välisiä eroja, joita voivat olla esimerkiksi ikä, etninen tausta, alkuperä, kulttuuri, kansalaisuus, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, elämäntilanne ja perhesuhteet. Aiomme jatkossakin olla osallistava työpaikka, jossa kaikki työntekijät voivat vaikuttaa ja olla mukana edistämässä liiketoimintamme menestystä ja jossa ymmärretään, että erilaisuus on vahvuutta.

Rikastushiekan hallinta

Rikastushiekan varastointialueet täyttävät tai ylittävät lakisääteiset määräykset kaikissa toiminnassa olevissa ja suljetuissa kaivoksissamme, ja parannamme jatkuvasti näiden alueiden hallintaa kehittämällä ja soveltamalla toiminnassamme parhaita käytäntöjä. Vuonna 2018 ympäristöasioista vastaava varatoimitusjohtaja Michel Julien nimitettiin virallisesti vastuuvolliseksi johtajaksi MAC Tailings Guide -ohjeistuksen mukaisesti. Hänen vastuualueellaan ovat rikastushiekan varastointialueet, vedenhallinnan infrastruktuurit, sivukivitäyttömateriaalin varastointialueet ja kasaliuotuslaitokset. Tässä roolissaan Michel raportoi vuosittain yhtiön hallitukselle ja huolehtii, että rikastushiekaan, sivukivitäyttömateriaalin ja kasaliuotuslaitoksiin sekä vedenhallintaan liittyvää infrastruktuuria hoidetaan vastuullisesti ja turvallisesti ja että käytössä on sopivat työkalut, henkilöstö ja riittävä budjetti työn hoitamiseksi asianmukaisesti. Jatkamme edelleen vastuuhenkilöiden, vastuusinoörien ja riippumattomien tarkastajien nimittämistä kaikkiin kaivoksiimme. Nämä eri toiminnot osoittavat, että meillä on käytössämme asianmukaiset järjestelmät ja prosessit vastuullista riskienhallintaa varten.



Agnico Eaglen hallituksen jäsenet matkustavat joka vuosi vähintään yhteen Agnico Eaglen kaivoksista tutustumaan sen toimintaan, seuraamaan uusien hankkeiden edistymistä, tavatakseen yhteisöjen jäseniä ja tutustuakseen työntekijöihin. Tässä he poseeraavat yhdessä työntekijöiden kanssa Meliäinen maanalaisessa kaivoksessa Nunavutissa.

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET



Tavoite 16 Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Tavoitteena on edistää rauhanomaisia yhteiskuntia ja taata kaikille pääsy oikeuspalveluiden pariin.

Agnico Eaglen ohjenuorana on rehellisyys, läpinäkyvyys ja kunnioitus sidosryhmiämme kohtaan. Se koskee yhtä lailla työntekijöitämme, yhteisöjä, joissa toimimme, valtiota ja kuntia, liiketoimintakumppaneitamme ja osakkaitamme. Hallintotapakäytäntömme ohjaavat toimintaamme ja suorituskykyämme ja auttavat varmistamaan, että toimimme eettisesti vastuullisella tavalla ja ydinarvojemme sekä Agnico Eaglen liiketoiminnan eettisten ohjeiden mukaisesti. Lisäksi kutsumme kansalliset ja kansainväliset organisaatiot tarkastamaan liiketoimintaamme ja ihmisoikeuksiin liittyviä käytäntöjämme.



Tavoite 17 Yhteistyö ja kumppanuus

Tavoitteena on tukea entistä vahvemmin kestäväen kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta.

Innovaatiot, kumppanuus ja sitoutuminen parhaiden käytäntöjen jakamiseen vievät kestäväen kehitystä eteenpäin. Globaalien kumppanuusiemme avulla saamme aikaan merkityksellistä muutostajaa pystymme tukemaan toimenpiteiden toteuttamista.

Palkinnot ja tunnustukset



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

La Indian kaivos voitti arvostetun **Silver Helmet** -palkinnon ja se nimettiin **Meksikon kaivosviranomaisen (CAMIMEX)** vuosittaisessa turvallisuuskilpailussa omassa kategoriassaan **vuoden turvallisimmaksi kaivokseksi**. Voiton takasivat erinomainen suoritus kuudella kaivostoiminnan osa-alueella ja perinpohjainen auditointi. La Indiassa mitattiin alhaisin tapaturmien määrä koskaan, noudatettiin säädöksiä huolellisesti ja täytettiin turvallisuusohjelman vaatimukset paremmin kuin koskaan ennen. Viimeisten 30 vuoden aikana palkinnosta on tullut yksi arvostetuimmista ja tärkeimmistä tunnustuksista kaivosturvallisuuden saralla Meksikossa.



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Lapan kaivos palkittiin onnistumisesta työterveydessä ja -turvallisuudessa vuonna 2017. Se sai arvostetun **F.J. O'Connell Award** -palkinnon maanalaisesta kaivostoiminnasta Quebecissa alle 400 000 työtunnin kaivosten sarjassa. Lapan kaivoksen tiimi voitti palkinnon jo toistamiseen erinomaisesta toiminnasta ja tinkimättömästä sitoutumisesta työterveys- ja -turvallisuustyöhön.



YMPÄRISTÖ

Kaikille kuudelle ulkoiseen Toward Sustainable Mining- eli TSM-auditointiin (vuonna 2017) osallistuneelle Agnico Eaglen kaivokselle myönnettiin **TSM Leadership Award -palkinto**. Goldexin, LaRonden, Meadowbankin, Kittilän, La Indian ja Pinos Altosin kaivokset saivat kukin arvosanaksi vähintään A kaikkien keskeisten suorituskykykriteerien osalta (yhteisö, biodiversiteetti, energia ja kasvihuonekaasupäästöt, rikastushiekan hallinta, työterveys ja -turvallisuus).



TYÖNTEKIJÄT

Agnico Eagle Mexico sai tunnustusta jo kuudennen kerran peräkkäin Meksikon **Great Place to Work -ohjelmassa**, jossa palkitaan parhaiksi työpaikoiksi pyrkiviä yrityksiä. Sijoitus oli 19. vuosittaisessa sadan 500–5 000 henkeä työllistävän yrityksen vertailussa.



TYÖNTEKIJÄT

Agnico Eaglen Quebecin henkilöstöosastolle myönnettiin **Quebec Job Creator's Award -palkinto (Prix Créateurs d'emplois)** työstä luoda ja säilyttää hyviä, pitkäaikaisia työpaikkoja Abitibi-Témiscaminguen seudulla.



TYÖNTEKIJÄT

Agnico Eaglen Nunavutin henkilöstöosaston tiimi sai kansallista tunnustusta ja voitti arvostetun **Maxsys Staffing and Consulting Award -palkinnon tehokkaasta rekrytointistrategiasta** vuosittaisessa **Canadian HR Awards** -tilaisuudessa. Palkinto oli kunnianosoitus luovuudesta, jonka ansiosta tiimi onnistuu täyttämään ja säilyttämään 2 000 työpaikkaa vuoden 2019 loppuun mennessä Nunavutissa Meliadinen ja Amaruqin hankkeissa.



TYÖNTEKIJÄT

Agnico Eaglen Nunavutin malminetsintätiimille myönnettiin vuoden **2018 Professional Award of Merit** -palkinto ammatillisista ansioista geotieteiden alalla. Palkinnon myönsivät Luoteisterritoriot ja Nunavutin insinöörien ja geotieteilijöiden yhdistys (NAPEG).



TYÖNTEKIJÄT

LaRonden kaivos voitti vuoden **2018 International Critical Communications Award (ICCA) -palkinnon Outstanding Single Critical Communications Installation** -kategoriassa maailman ensimmäisenä yrityksenä, joka on asentanut LTE-4G-verkon maanalaiseen kaivokseen. Kunnossapidon apulaispäällikkö Alain Larosen, sähköilyntöjohtaja Ghislain Couturen ja sähköasentaja Sylvain Bernierin tiimi sai myös sisäistä tunnustusta **Agnico Eaglen Michel Letourneau** -palkinnon muodossa, joka on kunnianosoitus tiimityölle ja työpaikan innovaatioille.



TYÖNTEKIJÄT

Agnico Eagle sai kolme palkintoa Kanadan IR Magazine Awards -kilpailussa vuonna 2018. Se on **sijoittajasuhdeyhteisön** suurin vuosittainen tapahtuma, jossa palkitaan sijoittajasuhteiden hoidossa onnistuneita toimijoita Kanadassa. Agnico Eagle palkittiin sijoittajasuhteiden yleisessä hoidossa (Best Overall Investor Relations), parhaiten sijoittajasuhteita hoitavasta toimitusjohtajasta (Best IR by a CEO) sekä toimialan parhaana Best Sector Award (Materials).



YHTEISÖ

Agnico Eagle Mexico (Pinos Altos ja Creston Mascota) sai **Meksikon filantropiakeskuksen (CEMEFI) myöntämän yhteiskuntavastuupalkinnon** yhdeksättöistä kertaa peräkkäin. Palkinto on tunnustus yrityksille, jotka tekevät yhteiskuntavastuuseen sitoutumisesta osan kulttuuriaan kunnioittamalla ihmisiä, eettisiä arvoja, yhteisöä ja ympäristöä.

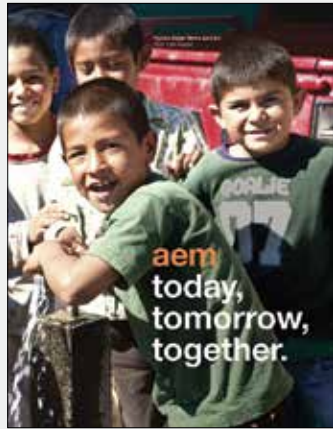


YHTEISÖ

Suunnitteluinsinöörinä Meadowbankin kaivoksella työskentelevä Eric Côté voitti vuoden **2018 Paul Penna** -palkinnon työstään puhtaan juomaveden järjestämiseksi paikallisyhteisöille kehitysmaissa. Tunnustuksena Ericille ja hänen työnsä kehittyvissä maissa Agnico Eagle lahjoitti hänen nimissään 10 000 Kanadan dollaria Global Ventures -järjestölle, jonka erikoisalaa ovat lyhyet lähetystyömatkat. Paul Penna -palkinto myönnetään Agnico Eaglen työntekijöille, jotka ovat aktiivisesti mukana paikallisyhteisöjensä toiminnassa.

Minun. Sinun. Meidän kaikkien.

Alla olevat aiempien kestävän kehityksen raporttiemme kannet kuvaavat Agnico Eaglen matkaa kohti läpinäkyvää, jatkuvaa ja uskottavaa raportointia talouteen, terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöasioihin ja sosiaaliseen toimintaamme liittyvistä asioista. Niistä kukin kuvaa sitoutumistamme kestävään tulevaisuuteen, josta kaikki hyötyvät. Raportoimme edelleenkin liiketoiminnallemme ja sidosryhmillemme tärkeistä asioista.



2009



2010



2011



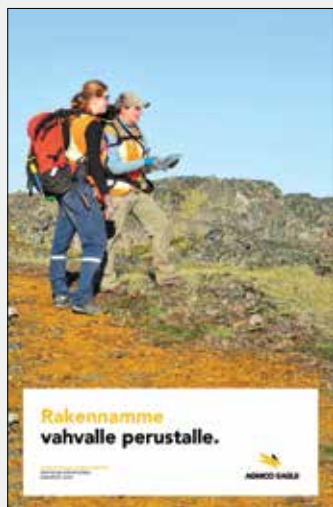
2012



2013



2014



2015



2016



2017



AGNICO EAGLE

www.agnicoeagle.com/sustainability