

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa



Agnico EagleFinland

Agnico Eagle Mines Limited
Kestävän kehityksen raportin 2019 tiivistelmä



qui canis
ut lantis
nagnis d
idunt c
rerumv
xim olu
reiusciis
aborepo



Kittilän kaivos

Kittilän kaivos sijaitsee Lapissa noin 900 kilometrin päässä Helsingistä ja 150 kilometriä Rovaniemeltä pohjoiseen. Kaivos aloitti kaupallisen tuotannon toukokuussa 2009. Se on Agnico Eaglen ensimmäinen Kanadan ulkopuolelle perustettu kaivos ja tällä hetkellä Euroopan suurin kultakaivos. Avolouhinta päättyi Kittilässä vuoden 2012 lopussa, ja siitä lähtien malmia on louhittu ainoastaan maanlaisesta kaivoksesta. Kittilän kaivos aloitti keväällä 2018 mittavan investointiohjelman, joka turvaa kaivostoiminnan jatkuvuuden pitkälle tulevaisuuteen.

Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

1,02

Yhteenlaskettu poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus – Agnico Eaglen ja urakoitsijoiden työntekijät

1 105

Työvoiman kokonaismäärä

50%

Jätteiden kierrätyksen osuus

186 101 oz

Kullan tuotanto yhteensä

63,5 milj. €

Paikalliset hankinnat

14 092

Agnico Eaglen työntekijöiden koulutustuntien määrä

Kestävä kehitys Agnico Eaglella



"Haluamme varmistaa, että kaivostoimintamme on kannattavaa kaikille: työntekijöillemme, sidosryhmillemme ja lähiyhteisöillemme. Uskomme, että vastuullinen kasvu ei ainoastaan turvaa toimintamme tulevaisuutta, vaan myös tuottaa hyvinvointia ja hyötyä tuleville sukupolville. Vuonna 2020 pyrimme edelleen parantamaan toimintamme kestävyyttä sekä avointa ja vuorovaikutteista yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa."

JANI LÖÖNEN
Toimitusjohtaja

Kestävän kehityksen periaatteet

Kestävän kehityksen periaatteittemme ytimen muodostaa sitoumuksemme luoda arvoa osakkeenomistajille, toimia turvallisella ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla, edistää työntekijöiden, heidän perheidensä ja yhteisöjen hyvinvointia sekä kunnioittaa niiden ihmisten ihmisoikeuksia, kulttuureja, tapoja ja arvoja, joihin toimintamme vaikuttaa.



Työntekijöiden kunnioittaminen

Tavoitteemme on turvallinen ja terveellinen työympäristö, jonka toiminta perustuu ihmisten keskinäiseen kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen.



Ympäristön kunnioittaminen

Tavoitteemme on poistaa, minimoida ja lieventää toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja säilyttää ympäristön elinkelpoisuus ja monimuotoisuus.



Turvallinen ja terveellinen työpaikka

Uskomme, että kaikki tapaturmat ja vaaratilanteet voidaan välttää. Tavoitteenamme on turvallinen ja terveellinen työympäristö, jossa ei tapahdu lainkaan työtapaturmia. Uskomme, että yhteistyön avulla voimme välttää työtapaturmat kokonaan ja parantaa työntekijöiden, urakoitsijoiden ja meitä ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia.



Yhteisöjen kunnioittaminen

Tavoitteemme on edistää yhteiskunnallista, taloudellista ja kestävää kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa.



Työterveys, -turvallisuus ja hyvinvointi



Kittilän kaivoksella työntekijöiden ja kaikkien muiden kaivosalueella olevien turvallisuus on ykkösasia. Haluamme sitouttaa turvallisuustyöhön koko henkilökuntamme ja urakoitsijoiden työntekijät, ja tavoitteemme on havaita turvallisuusriskit jo ennen kuin mitään sattuu.

Olemme jo kymmenen vuoden ajan hyödyntäneet Valvontamalli-turvallisuusjohtamisen menetelmää, jonka konkreettisena työkaluna toimii työkortti. Työkortin tarkastuslista muistuttaa meitä tarkkailemaan työympäristömme turvallisuutta ja turvallisuusriskejä. Jokaisen velvollisuus on myös puuttua vaaraa aiheuttaviin poikkeamiin välittömästi.

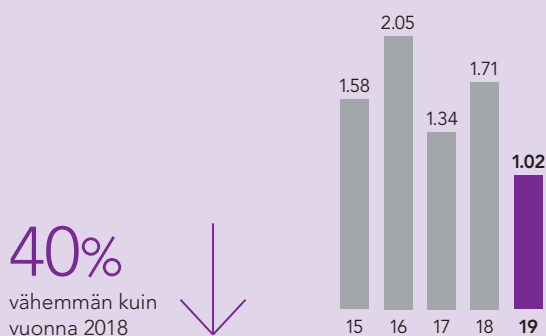
Vuosi 2019 sujui turvallisuuden kannalta erittäin hyvin, sillä tapaturmataajuus oli vain 1,02 per 200 000 työtuntia. Kun luku kerrotaan viidellä, saadaan Suomessa miljoonaa työtuntia kohti laskettu luku. Tulos kertoo työntekijöiden sitoutumisesta työturvallisuuden kehittämiseen ja ylläpitämiseen.

Tavoitteemme on kuitenkin nolla työtapaturmaa. Turvallisuuskulttuurimme kehittämisen tueksi lanseerasimme viime vuonna Safety Journey -ohjelman, jonka aluksi järjestimme turvallisuuskyselyn omalle ja urakoitsijoittemme henkilökunnalle. Kyselyn perusteella määrittelimme yhdessä työntekijöittemme kanssa sekä koko kaivossa kokevia että osastokohtaisia kehittämiskohteita. Kysely toistetaan vuosittain, jotta saamme selville kehityssuuntamme ja miten suunnitellut toimenpiteet ovat vaikuttaneet. Safety Journey ei ole projekti, vaan koko kaivoksemme elinkaaren mittainen turvallisuusmatka.

Turvallisuuspoikkeamien varalta olemme kouluttaneet noin 80 hengen pelastusorganisaation, joka harjoittelee säännöllisesti erilaisia pelastustehtäviä. Pelastuskoulutetut työntekijät tekevät tätä oman työnsä ohella. Pelastusorganisaatiomme tekee myös tiivistä yhteistyötä pelastusviranomaisen kanssa järjestäen yhteisiä harjoituksia ja tilaisuuksia tutustua alueeseemme. Pelastusryhmämme ovat valmiita pyynnöstä avustamaan viranomaisia pelastustöissä kaivosalueen ulkopuolellakin. Viime vuonna pelastajamme osallistuivat muun muassa liikenneonnettomuuksien pelastustöihin ja rakennuspalojen sammutukseen lähiyhteisössämme.

Yhteenlaskettu poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus

(200 000 henkilötyötuntia kohden)



Ympäristönsuojelu



Kaivostoiminnalla voi olla suoria tai epäsuoria vaikutuksia esimerkiksi ilmastoon, veteen, ilmaan ja luonnon monimuotoisuuteen. Ympäristöön ja luontoon liittyvät muutokset ovat ihmiskunnan yhteisiä huolenaiheita. Olemme sitoutuneet toimimaan yhdessä sidosryhmiemme kanssa löytääksemme uusia, innovatiivisia ratkaisuja toimintamme haitallisten vaikutusten minimoimiseksi ja ympäristömme ja ihmisten terveyden suojelemiseksi.

Yhteistyössä yliopistojen ja laitevalmistajien kanssa kehitämme seuraavan sukupolven teknologiaa tulevaisuuden kaivoksille. Näillä teknologioilla pyrimme muun muassa fossiilisten polttoaineiden käytön vähentämiseen ja automaation, sähkökäyttöisten ja autonomisten kaivokoneiden sekä uusien vedenkäsittelytekniikoiden kehittämiseen ja käyttöönottoon. Olemme esimerkiksi osallistuneet Sustainable Intelligent Mining Systems (SIMS) -hankkeeseen, joka on osa Euroopan unionin suurinta tutkimus- ja innovaatio-ohjelmaa Horizon 2020:tä. SIMS-hankkeessa on mukana kaivoslaitteiden ja -järjestelmien valmistajia, kaivosyhtiöitä ja yliopistoja. Meidän osuutemme projektissa oli tarjota testi-ympäristö kolmelle akkukäyttöiselle kaivoslaitteelle.

Vuosien 2016 ja 2020 välillä investoimme noin 80 miljoonaa euroa energiatehokkuuteen, vedenkäsittelyyn ja rikastushiekan hallintaan.

Keväällä 2018 käynnistimme noin 250 miljoonan euron investointiohjelman, jonka osana kaivokseen rakennetaan 1 040 metrin syvyyteen ulottuva kaivoskuilu. Kaivoskuilu mahdollistaa kultaesiintymämme syvempien osien hyödyntämisen, ja sen lisäksi se parantaa samalla energiatehokkuuttamme ja alentaa fossiilisten polttoaineiden kulutusta.

Noin 16 miljoonaa euroa maksava purkuputkikanke on jatkoa jo toteutetuille ympäristöinvestoinneille, joilla tehostamme ympäristöturvallisuuttamme entisestään. Purkuputken valmistuttua voimme johtaa käsitellyt vedet Loukisen alaosaan. Purkuputken käyttöönoton jälkeen suora kaivoskuormitus Seurujokeen päättyy.

Ympäristöinvestointeja

Vuosina 2016 – 2020 investoimme noin 80 miljoonaa euroa ympäristönsuojeluun.

- Vuoden 2017 alussa otimme käyttöön 20 miljoonaa euroa maksaneen vesienkäsittelylaitoksen, jonka avulla olemme puolittaneet Seurujokeen kohdistuneen sulfaattikuorman.
- Rakennamme parasta aikaa NP4-rikastushiekka-allasta, jonka kapasiteetin on laskettu riittävän kaivoksen nyt suunnitellun toiminta-ajan loppuun saakka.
- Vuonna 2019 aloitimme 16 miljoonaa euroa maksavan purkuputken rakentamisen kaivokselta Loukiseen. Purkuputken käyttöönoton jälkeen suora kaivoskuormitus Seurujokeen päättyy, ja käsitellyt vedet johdetaan isompaan vesistöön.
- Valmistautuessamme uuden ympäristö- ja vesitalousluvan veloitteisiin aloitimme vuonna 2019 useita tyypenhallintaan liittyviä pilottitestejä.
- Olemme rakentaneet kaukolämpöverkon, jonka avulla otamme talteen hukkalämpöä hyödynnettäväksi muun muassa maanalaisen kaivoksen tuuletuksessa ja lämmityksessä.

Työntekijät



Osaava ja sitoutunut henkilöstömme on menestyksemme avain. Tarjoamme työntekijöillemme hyvät kehitysmahdollisuudet sekä kilpailukykyisen palkan ja henkilöstöedut.

Kaivosteollisuudella voi olla merkittävä rooli alueen yhteiskunnallisessa ja taloudellisessa kehityksessä, sillä se tarjoaa hyvin palkattuja työtehtäviä ja edistää väestön ammatillista koulutusta ja kehittymistä. Tavoitteemme on rekrytoida työntekijöitä ensisijaisesti paikallisesta väestöstä, minkä vuoksi yhteistyö alueellisten koulutusorganisaatioiden kanssa on tärkeää. Koulutetun henkilöstön tarve lisääntyy yhtä matkaa teknisten innovaatioiden, eritoten automaation, kehittymisen kanssa.

Meille on tärkeää luoda ja ylläpitää sellaisia työolosuhteita ja toimintakulttuuria, jotka houkuttelevat alalle uusia sukupolvia. Henkilöstön kouluttamisen ja kehittämisen sekä erilaisten urapolkumahdollisuuksien lisäksi tavoitteemme on luoda työyhteisö, jossa on tilaa monimuotoisuudelle ja jossa kohtelemme kaikkia tasa-arvoisesti, reilusti ja yhdenvertaisesti.

Kilpailukykyisen palkan lisäksi haluamme tarjota hyvät henkilöstöedut, joihin kuuluvat muun muassa työpaikkaruokailu, työmatkakuljetus, laajat työterveyshuollon palvelut, henkilöstön osakeosto-ohjelma ja kattavat vapaa-ajan virkistymämahdollisuudet. Työntekijöiden terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat toimintamme menestyksen perusta.

Vuonna 2019 rekrytoimme noin 70 kaivosalaa ja muita toimintaamme liittyviä aloja opiskelevaa kesätyöntekijää ja -harjoittelijaa. Kesätyö- ja harjoittelupaikkojen lisäksi tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuksia opinnäytetöiden tekemiseen kaivoksellamme.

Työntekijät



Olemme osa yhteisöä, jossa toimimme. Avoin ja rehellinen vuoropuhelu sidosryhmiemme kanssa edistää luottamusta ja vahvistaa yhteistyötä

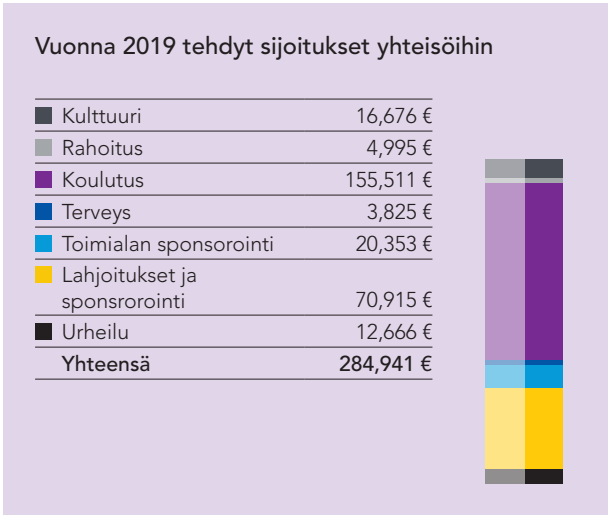
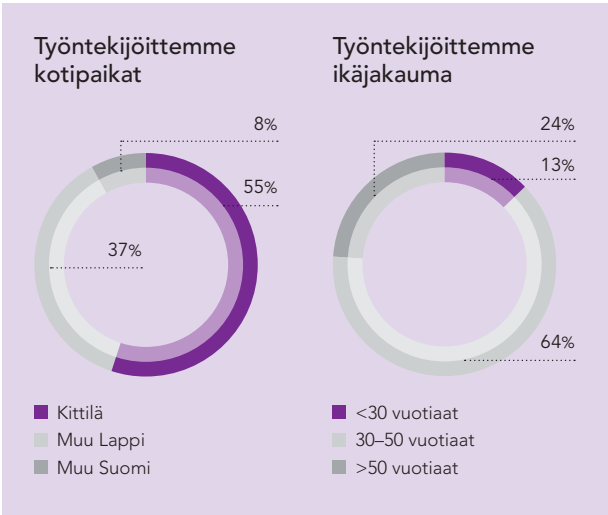
Olemme osa yhteisöä, jossa toimimme. Siksi haluamme rakentaa avoimet ja luottamukselliset yhteistyösuhteet sidosryhmiemme kanssa, jotta voimme yhdessä luoda hyvinvointia ja edistää taloudellista ja yhteiskunnallista kehitystä Kittilässä ja muualla Lapissa.

Tärkein vuoropuhelun kanava on yhteistyöryhmä, jonka perustimme syksyllä 2013. Se on siitä lähtien kokoontunut säännöllisesti 2 – 4 kertaa vuodessa vaihtamaan tietoa, keskustelemaan mahdollisista huolenaiheista ja suunnittelemaan yhteisiä hankkeita. Ryhmässä on laaja edustus kaikista tärkeistä sidosryhmistämme, muun muassa Kittilän kunnasta, Kuivasalmen paliskunnasta, kaivoksen naapurikylistä, Visit Levistä, Kittilän Luonto ry:stä, Kittilän seurakunnasta ja Lapin koulutuskeskus REDusta.

Vuodesta 2012 olemme pitäneet vuosittain avoimien ovien päivän. Vuonna 2019 järjestimme sen yhdessä Kittilän kunnan, Visit Levin ja rinneyhtiö Levi Ski Resortin kanssa. Tapahtuma ylitti odotuksemme ja houkutteli paikalle noin 680 kävijää.

Osa yhteiskuntavastuutamme on sitoumus hankkia palveluita ja tavaroita paikallisilta ja alueellisilta toimittajilta aina, kun se on mahdollista. Lisäksi toimimme läheisessä yhteistyössä paikallisten yhdistysten ja tapahtumajärjestäjien kanssa. Erityisesti haluamme tukea kittilälaisten lasten ja nuorten hyvinvointia ja harrastustoimintaa, paikallisia kulttuuri- ja urheilutapahtumia sekä Pohjois-Suomen koulutusta.

Keväällä 2019 saimme kunnian ottaa vastaan Lapin Liiton vuoden aluekehittäjäpalkinnon tunnustuksena pitkäjänteisestä ja vastuullisesta työstä Lapissa sekä aluekehitysmyonteisyydestä ja aktiivisesta yhteistyöstä alueen toimijoiden kanssa.





Esimerkkitarina

Henkilöstömme terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat keskeisiä kehittämiskohteitamme myös tulevaisuudessa, ja saamme siihen vahvaa tukea ja kannustusta yhtiömme johdolta.

Aktiivinen ja terveellinen elämäntyyli on Kittilässä monelle itsestäänselvyys. Vuosittain alueella järjestetään useita liikunta- ja urheilutapahtumia, kuten Levi Extreme Triathlon ja Visma Ski Classics, joka on yksi maailman arvostetuimmista pitkän matkan hiihdon kilpailuista. Kittilän kaivos kuuluu molempien tapahtumien sponsoreihin. Levin matkailukeskus tarjoaa mitä moninaisempia mahdollisuuksia harrastaa liikuntaa ympäri vuoden.

Ei siis liene yllätys, että monet Kittilän kaivoksen työntekijöistä ovat urheiluhulluja, jotka hiihtävät, laskettelevat, pyöräilevät ja lenkkeilevät pohjoisen mäissä, laduilla ja poluilla. Tuemme henkilöstömme vapaa-ajan liikuntaharrastuksia muun muassa ilmaisilla tai edullisilla hissilipuilla ja kuntosalijäsenyyksillä ja järjestämme säännöllisesti liikunta- ja virkistystapahtumia työntekijöillemme ja heidän perheilleen.

Eivätkä virkistystapahtumamme liity pelkästään liikuntaan, vaan tuemme myös henkilökuntamme kulttuuriharrastuksia. Viime joulukuussa järjestimme esimerkiksi koko perheen teatterimatkan Rovaniemelle Pikku prinssi -näytelmän esitykseen.

Vuonna 2019 toteutimme mittavan terveys- ja hyvinvointiohjelman koko henkilöstöllemme. Se sisälsi kaksi koulutuspäivää – yhden keväällä ja toisen syksyllä. Koulutuspäivissä käsiteltiin keskeisiä hyvinvointiin vaikuttavia tekijöitä, kuten unta, ravitsemusta, liikuntaa ja työyhteisötaitoja. Kaikille osallistujille tehtiin kuntokartoitus, johon kuului erilaisia mittauksia sekä kävelytesti.

Lisäksi olemme tarjonneet henkilöstölle mahdollisuuden osallistua palautumistestauksiin ja

-valmennuksiin sekä hyödyntää Break Pro -taukoliikuntasovellusta. Toimihenkilöille järjestimme ajanhallintakoulutuksia.

Lokakuussa vietimme työhyvinvointiviikkoa, jonka tarkoituksena oli haastaa koko henkilöstö miettimään, miten itse kukin voisi omilla toimillaan tehdä omista ja työkalvereiden työpäivistä parempia. Viikon aikana muun muassa innostimme henkilökuntaamme kokeilemaan taukojumppaa työn lomassa ja osallistuimme valtakunnalliseen Unelmien työpäivä -kampanjaan omalla Positiivinen perjantai -päivällämme.

Viime syksynä kaivokselleme avattiin oma työterveysasema, joka järjesti avoimien ovien päivän työhyvinvointiviikolla. Tarjoamme henkilöstöllemme monipuoliset työterveyshuollon palvelut sekä paikan päällä kaivoksella että digitaalisesti. Henkilöstömme tukena ovat työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työpsykologi, työfysioterapeutti ja ravitsemusterapeutti.

Henkilöstöpäällikkö Heini Hämäläinen toteaa: "Hyvinvointi on tärkeää niin yksilö- kuin yhteisötasolla. Terveet työntekijät työskentelevät tehokkaammin ja turvallisemmin ja voivat myös innostaa työkalvereitaan terveisiin elämäntapoihin ja hyvinvointiin. Työhyvinvointi on meille keskeinen kehittämisen osa-alue myös tulevaisuudessa, ja saamme siihen vahvaa tukea ja kannustusta yhtiömme johdolta. Päivitämme hyvinvoinnin toimintasuunnitelman vuosittain yhdessä työntekijöiden ja työterveyshuollon kanssa, ovathan työntekijät oman työnsä parhaita asiantuntijoita."



Lue lisää verkkosivuiltamme:
www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/