



AGNICO EAGLE

Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteet

**MONIMUOTOISUUS
& YHDENVERTAISUUS**

Me Agnico Eaglilla olemme sitoutuneet arvostamaan työyhteisön monimuotoisuutta ja ihmisten yhdenvertaisuutta kaikessa liiketoiminnassamme. Tämä sitoutuminen vastaa ydinarvojamme perhe, luottamus, kunnioitus, vastuu ja tasa-arvo sekä Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitetta nro 5 – sukupuolten tasa-arvo. Tämä sitoutuminen näkyy myös Agnico Eaglen kestävä kehityksen periaatteissa ja liiketoiminnan eettisissä ohjeissa.

Tässä yhteydessä

- monimuotoisuuden arvostaminen tarkoittaa yksilöiden erojen tunnistamista ja kunnioittamista. Niitä ovat muun muassa ikä, etnisyys, alkuperä, kulttuuritausta, kansallisuus, sukupuoli, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto ja vakaumus sekä perhesuhteet.
- yhdenvertaisuus työyhteisössä tarkoittaa sitä, että yksilöiden välisistä eroista huolimatta kaikki työntekijät osallistuvat yhtiömme menestyksen rakentamiseen ja heitä kannustetaan siihen.

Agnico Eaglen monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteet ovat seuraavat:

- Ihmisten tasa-arvoinen, reilu ja johdonmukainen kohtelu antamalla kaikille yhtäläiset mahdollisuudet ja ottamalla kaikki huomioon tasavertaisesti.
 - Tunnistamme syrjinnän ja suosimisen.
 - Emme syrji ketään työyhteisössämme.
 - Vahvistamme yhdenvertaisuutta ja poistamme urakehityksen esteitä.
- Työvoiman monimuotoisuuden arvostaminen
 - Edistämme naisten ja vähemmistöjen osuuden lisäämistä yhtiön hallituksessa ja johtotehtävissä.
 - Pyrimme mahdollisuuksien mukaan parantamaan työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista.
 - Järjestämme tarvittaessa koulutusta monimuotoisuuden lisäämiseksi.
 - Mittaamme ja auditoimme suoriutumistamme.
- Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden hyötyjen tunnetuksi tekeminen
 - Tehostamme innovointia ja parempaa päätöksentekoa lisäämällä mahdollisuuksia tuoda esiin erilaisia näkemyksiä ja ideoita.
 - Pyrimme olemaan kiinnostava työnantaja erilaisille työnhakijoille.
 - Otamme toiminnassamme huomioon paikallisyhteisöjen monimuotoisuuden.

Vastuu

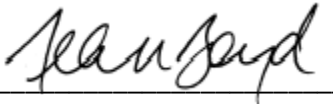
- Agnico Eaglen hallitus ja ylin johto ovat monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden puolestapuhujia ja vastaavat näiden periaatteiden käyttöönotosta.
- Diversity Council, jota johtaa yhtiön terveys-, turvallisuus- ja yhteisösuhtejohtaja, vastaa näiden periaatteiden soveltamisen valvonnasta. Diversity Council viestii monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden toimintasuunnitelmista sekä valvoo ja auditoi niiden toteutumista yhteistyössä yhtiön muiden toimintojen kanssa.

- Jokaisella esimiehellä on vastuu monimuotoisuuteen liittyvien toimintasuunnitelmien ja hankkeiden tavoitteiden saavuttamisesta.
- Tehtävästä riippumatta jokaisen Agnico Eaglen työntekijän on omassa työssään otettava huomioon työyhteisön monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus.

Yhdenvertaiset mahdollisuudet

Agnico Eagle on yhdenvertaisten mahdollisuuksien työnantaja. Me rekrytoimme työntekijät kulloisenkin tehtävän vaatimusten mukaan ja valitsemme työntekijät heidän koulutuksensa, osaamisensa ja kokemuksensa perusteella. Me emme syrji ketään yksilöllisten erojen perusteella.

Hyväksynyt:



Sean Boyd
hallituksen varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja
Agnico Eagle Mines Limited

17. joulukuuta 2018