



AGNICO EAGLE
FINLAND

VASTUULLISUUSKATSAUS
2021



Sisältö

JOHDANTO	3
Agnico Eagle Finland lyhyesti	4
Toimitusjohtajan katsaus	5
Kaivoksen johtajan katsaus	6
Avainlukuja vuodelta 2021	7
Tietoja malminetsinnästä	8
Organisaation kuvaus	9

NÄIN ME TOIMIMME	10
Agnico Eaglen johtamisen periaatteet	11
Tavoitteemme	11
Kestävän kehityksen periaatteet	12
Noudattamamme vastuullisuusstandardit	13
Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmä RMMS	13
Kestävän kaivostoiminnan standardi TSM	14
Kestävän kaivostoiminnan järjestelmä Suomessa	14
Responsible Gold Mining Principles RGMP	14
Voluntary Principles on Security and Human Rights	14
Kansainvälinen syanidinhallintakoodi ICMC	14
Ihmisoikeudet	14

Tässä vastuullisuuskatsauksessa esitetyt luvut ovat vuoden 2021 lopun tietoja (31.12.2021), ellei toisin ole ilmoitettu.

YMPÄRISTÖ	15
Luonnon monimuotoisuuden vaaliminen	17
Luonnon monimuotoisuus ja malminetsintä	18
Pölypäästöjen kartoitusta ja hallintaa	18
Tehostamme vesien kierrätystä ja käsittelyä	19
Vesistö- ja pohjavesitarkkailu	19
Purkuvesien kuormitukset 2021	20
Kalataloustarkkailu	22
Kalataloustarkkailumme menetelmiä	22
Kalaistutuksilla pidämme yllä kalakantaa	22
Energiatehokkuus ja hiilijalanjälki	23
Ilmastotavoitteemme	23
Mukana energiatehokkuussopimuksessa	23
Kaivoksen sulkemissuunnitelma	25
TERVEYS JA TURVALLISUUS	26
Tapaturmataajuus	27
Toimintamme Covid-19-pandemian aikana	27
Parannamme liikenneturvallisuutta yhdessä	28
Kaivoksen pelastusorganisaatio	30
HENKILÖSTÖ	29
Henkilöstöluvuja vuodelta 2021	30
Osaamisen kehittäminen	30
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	32
Terveys ja hyvinvointi	34
YHTEISÖT	32
Sponsorointi, lahjoitukset ja tapahtumayhteistyö	34
Aluetaloudellisia vaikutuksia 2021	35
Yhteisöltä saadut huomautukset 2021	36
Palautejärjestelmä	36





Johdanto

Agnico Eagle Finland lyhyesti

Agnico Eagle Finland Oy operoi Kittilän kaivosta ja harjoittaa malminetsintää Suomessa ja Ruotsissa.

Emoyhtiö Agnico Eagle Mines Limited on kanadalainen kullantuottaja, jolla on kaivoksia Kanadassa, Australiassa, Suomessa ja Meksikossa. Sillä on malminetsintä- ja kehityshankkeita näiden maiden lisäksi myös Yhdysvalloissa, Kolumbiassa ja Ruotsissa. Agnico Eagle on haluttu kumppani kaivosteollisuudessa, ja se on saanut tunnustusta ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintoon liittyvistä käytännöistään.

Vuonna 1957 perustettu Agnico Eagle on luonut jatkuvasti arvoa osakkeenomistajilleen jakaen osinkoja vuosittain vuodesta 1983 lähtien. Lisätietoa Agnico Eaglen kestävästä kehityksestä käytännöistä on saatavilla vuoden 2021 kestävästä kehityksen raportista osoitteessa www.agnicoeagle.com.

Kittilän kaivos sijaitsee Lapissa noin 900 kilometrin päässä Helsingistä ja 150 kilometriä Rovaniemeltä pohjoiseen. Se on tällä hetkellä Euroopan suurin kultakaivos. Agnico Eagle Finland aloitti malminetsinnän Kittilässä vuonna 2006 ja malmin louhinnan ja kullan rikastuksen Kittilän kaivoksella vuonna 2008. Kaupallinen tuotanto alkoi vuonna 2009. Avolouhinta päättyi vuoden 2012 lopussa, ja siitä lähtien malmia on louhittu ainoastaan maanalaisesta kaivoksesta.

Kittilän kaivos aloitti keväällä 2018 investointiohjelman, johon kuuluvat muun muassa 1044 metrin syvyyteen ulottuvan kaivoskuilun rakentaminen, rikastamon laajennus ja ympäristörakentamisen hankkeita. Kaivoksen tämänhetkiset tuotantosuunnitelmat ulottuvat 2030-luvun puoliväliin.

AVAINLUKUJA VUODELTA 2021

Agnico Eagle Finland



351

MILJ. EUROA
LIIKEVAIHTO

5,9

MILJ. EUROA
MAKSETUT ROJALTIT

18,2

MILJ. EUROA
YHTEISÖVERO



487
OMIEN
TYÖNTEKIJÖIDEN
MÄÄRÄ



573
URAKOITSIJOIDEN
TYÖNTEKIJÖIDEN
MÄÄRÄ

Toimitusjohtajan katsaus

TOIMITUSJOHTAJA JANI LÖSÖNEN, AGNICO EAGLE FINLAND

Vastuullisuus on meille elinehto, ja otamme vastuullisuuskysymykset huomioon kaikessa toiminnassamme pitkäjänteisesti. Tämän vastuullisuuskatsauksen välityksellä voit tutustua tavoitteisiimme ja toimenpiteisiimme kestävän kehityksen eri osa-alueilla vuonna 2021.

Kestävässä kaivostoiminnassa huomioidaan tasapainoisesti ympäristönsuojeluun, sosiaaliseen vastuuseen ja toiminnan taloudelliseen kestävyteen liittyvät näkökohdat kaivosten elinkaaren kaikissa vaiheissa. Kaivosteollisuudessa tehdään määrätietoista työtä kestävän kehityksen saralla, mistä yksi konkreettinen esimerkki on yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa laadittu Suomen kaivosvastuujärjestelmä. Järjestelmä koostuu toimintaperiaatteista ja arviointityökaluista, joiden avulla kaivosten suoriutumista voidaan arvioida yhteisen kriteeristön perusteella.

Agnico Eagle Finland sai ulkoisen auditoijan todentamat tulokset

vuoden 2021 alussa, ja suoriutumisemme oli hyvä järjestelmän kaikilla eri osa-alueilla. Todentamisen tulokset antavat hyvän lähtökohdan kehittää toimintaamme edelleen.

Pidämme yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa äärimmäisen arvokkaana, sillä se antaa meille tärkeää tietoa ja ymmärrystä lähiyhteisön ajatuksista ja odotuksista toimintamme suhteen. Meille on tärkeää, että lähiyhteisömme kokee Kittilän kaivoksen luotettavana yhteistyökumppanina, joka tuottaa työtä, verotuloja ja hyvinvointia osana Kittilän kuntaa ja Lapin maakuntaa.

Viimeisten viiden vuoden aikana olemme onnistuneet alentamaan toimintamme ympäristöjalanjälkeä muun muassa vesienkäsittelyyn ja energiatehokkuuteen suunnatuilla mittavilla investoinneilla. Ympäristö- ja kalataloustarkkailun tulokset niin ikään osoittavat, että tehdyt satsaukset ovat tuottaneet tulosta. Olemme sitoutuneet jatkamaan vastuullisen kaivostoiminnan tiellä myös tulevaisuudessa.





Kaivoksen johtajan katsaus

KAIVOKSEN JOHTAJA TOMMI KANKKUNEN, KITTILÄN KAIVOS

Agnico Eagle Finland Oy:n vuosi 2021 sujui kokonaisuudessaan hyvin. Kittilän kaivoksen panostukset ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen sekä uuteen teknologiaan jatkuivat viime vuoden aikana ja jatkuvat edelleen.

Aloimme viime vuonna rakentaa Kittilän kaivokselle 5G-privativerkkoa, joka mahdollistaa kehittyvän kaivosteknologian hyödyntämisen ja samalla parantaa kaivoksen työturvallisuutta ja toimintavarmuutta. Se on täysin uudenlainen stand alone -tekniikalla rakennettava mobiiliverkko. Verkko valmistuu vuoden 2022 lopulla ja se otetaan käyttöön vaiheittain.

Typenpoistolaitoksen rakennustyöt käynnistyivät viime vuonna, ja arvioimme ottavamme laitoksen käyttöön vuoden 2022 loppupuolella. Pilottoimme ja testaamme jatkuvasti myös uutta kaivosteknologiaa kaivoksellamme.

Haluamme panostaa yhteistyöhön paikallisten sidosryhmiemme kanssa. Tuemme erityisesti lasten ja nuorten harrastustoimintaa ja teemme tiivistä yhteistyötä matkailutoimialan kanssa. Saimme viime vuonna merkittävän tunnustuksen paikallisyhteistyöstä, kun Visit Levi myönsi meille Vuoden yhteistyökumppani -palkinnon.

Sidosryhmiemme edustajista koostuva yhteistyöryhmä toimii erinomaisena vuoropuhelun ja yhteistyön foorumina. Rohkaisemme sidosryhmiämme hyödyntämään matalalla kynnyksellä myös muita yhteydenpitokanaviamme.

Lämmin kiitos henkilöstöllemme ja yhteistyökumppaneillemme hyvin sujuneesta vuodesta!

AVAINLUKUJA VUODELTA 2021

Kittilän kaivos

239 240

TUOTANTOMÄÄRÄ
(KULTAA UNSSEINA)

27,8

MILJ. TONNIA

MALMIVARAT

2 051 918

KÄSITELTY MALMI
(TONNIA)

23,5

MILJ. TONNIA

**MINERAALI-
VARANNOT**

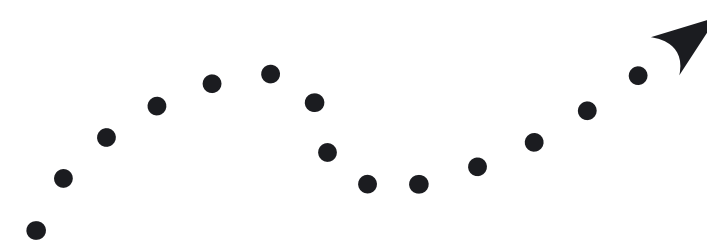
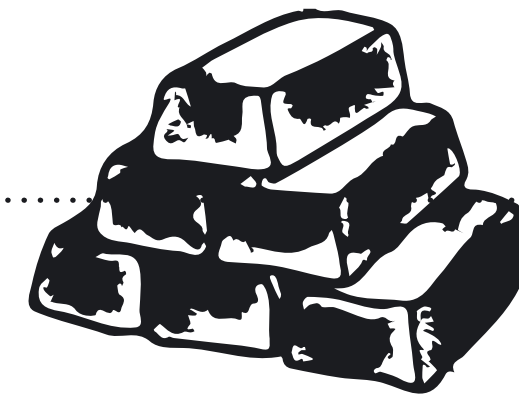
1 115 562

SIVUKIVEN LOUHINTA
(TONNIA)

4,2

GRAMMAA / TONNI

**MALMIN
KULTAPITOISUUS**



**SUUNNITELTU ELINKAARI
2030-LUVUN PUOLIVÄLIIN**

1 705

HEHTAARIA

**KAIVOSALUEEN
PINTA-ALA**

Malmivarat ja mineraalivarannot on ilmoitettu 31.12.2021 tilanteen mukaisesti. Mineraalivarannot eivät sisällä malmivaroja. Varojen ja varantojen tonnit on pyöristetty lähimpään sataan tuhanteen. Malmivarat on laskettu in-situ ottaen huomioon louhinnan saanto ja mahdolliset laimennukset. Rikastamon saantoa ei ole otettu huomioon. Tarkemmat tiedot löytyvät Agnico Eagle Mines Limitedin verkkosivulta www.agnicoeagle.com julkaisusta "Annual Information Form for the year Ended December 31, 2021".

Alueellisen malminetsinnän lukuja vuodelta 2021

Tietoa malminetsinnästä

Agnico Eagle Finland Oy on harjoittanut malminetsintää vuodesta 2006 lähtien. Kittilässä sijaitsevilla malminetsintäalueilla arvioidaan olevan ainakin kultaa. Agnico Eagle Finland Oy käyttää malminetsintämenetelmään syväkairausta, kallio- ja maaperänäytteiden ottoa iskuvasara-porausmenetelmällä, uranäytteenottoa, minikairalla toteutettua näytteenottoa (kivinäytteenotto), geofysikaalisia mittauksia, käsityökaluilla tehtyjä tutkimuskaivantoja, kaivinkoneella tehtyjä tutkimuskaivantoja sekä kallioperäkartoitusta.

26

KAPPALETTA

MALMINETSINTÄLUPA-
ALUEIDEN MÄÄRÄ

7 028

HEHTAARIA

MALMINETSINTÄALUEIDEN
PINTA-ALA

52

KAPPALETTA

MALMINETSINTÄLUPA-
HAKEMUSTEN MÄÄRÄ

18 718

HEHTAARIA

MALMINETSINTÄLUPA-
HAKEMUSTEN PINTA-ALA

0

KAPPALETTA

VALITUKSEN ALAISIA
MALMINETSINTÄLUPUIA

21,1

MALMINETSINTÄKAIRAUUS
(KILOMETRIÄ)

320 271

EUROA

MALMINETSINTÄKORVAUKSET
MAANOMISTAJILLE



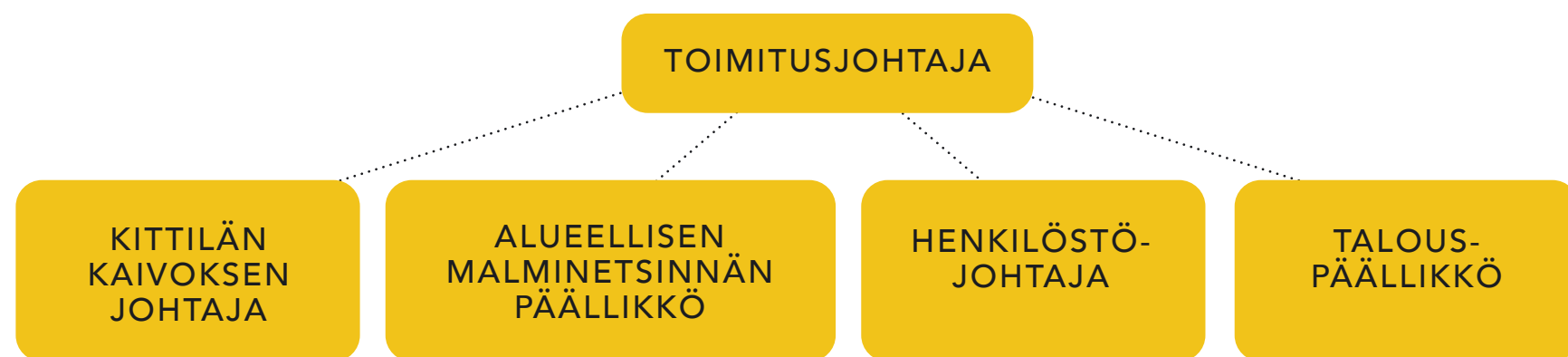
Organisaatiomme kuvaus

Agnico Eagle Finland Oy on Agnico Eagle Mines Limitedin tytäryhtiö. Sillä on oma hallitus ja toimitusjohtaja, joka johtaa Agnico Eaglen Euroopan toimintoja apunaan Euroopan johtoryhmä.

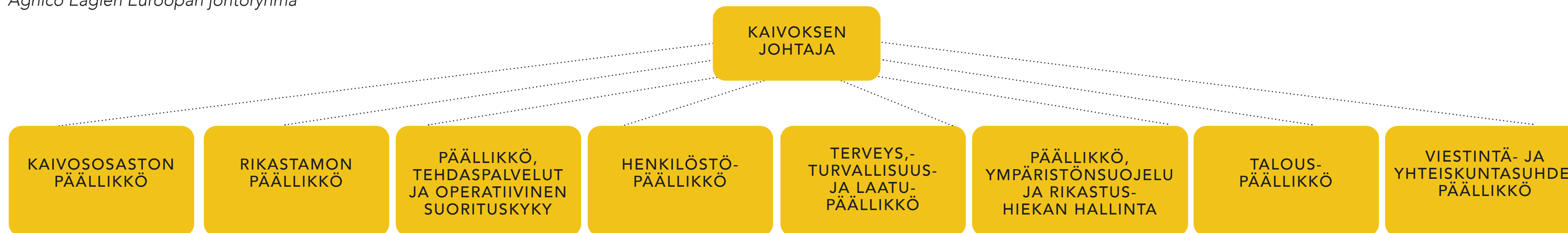
Kittilän kaivoksen operatiivista toimintaa johtaa kaivoksen johtaja. Euroopan toimintojen johtoryhmän ja Kittilän kaivoksen johtoryhmän rakenne on kuvattu alla olevissa kaavioissa.

Kaivoksen kaikki osastot sekä alueellinen malminetsintä vastaavat omalta osaltaan vastuullisuuden suorituskyvystä. Erityinen paino on kuitenkin viestintä- ja yhteiskuntasuhdeosaston, henkilöstöosaston, terveys- ja turvallisuusosaston ja ympäristöosaston toiminnalla, ja niiden tehtävänä on myös tukea muita osastoja vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi kaivoksellamme toimii laatupäällikkö, jonka tehtävänä on seurata johtamisjärjestelmien soveltamista sekä koordinoita johtamisjärjestelmiin liittyviä auditointeja, todennuksia ja koulutuksia ja raportoida näistä johdolle.

Yrityksemme ja sen johtajien, työntekijöiden, konsulttien ja urakoitsijoiden odotetaan toimivan eettisesti ja noudattavan eettistä ohjeistoamme sekä voimassa olevia lakeja. Eettiseen ohjeistoon kuuluvat eettiset liiketoimintaohjeet, tavaroiden ja palveluiden toimittajien eettiset ohjeet, korruption ja lahjonnan vastaiset käytännöt, monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteet sekä luottamuksellinen ja anonyymi ilmoituskäytäntö. Nämä ohjeet ja periaatteet ovat luettavissa verkkosivullamme osoitteessa www.agnicoeagle.fi kohdassa Asiakirjat ja julkaisut.



Agnico Eaglen Euroopan johtoryhmä



Kittilän kaivoksen johtoryhmä

Näin me toimimme

Agnico Eaglen **toiminta-ajatus** on harjoittaa laadukasta ja helposti ymmärrettävää liiketoimintaa, joka luo erinomaista pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajillemme, tarjoaa hyvän työpaikan työntekijöillemme sekä hyödyttää yhteisöjä, joissa toimimme.

Toimintaamme ohjaavat **arvot** ovat luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, perhe ja vastuu. Ne ovat linkki yhtiömme historiaan, keskeinen osa yrityskulttuuriamme ja olennainen menestystekijämme.



Agnico Eaglen johtamisen periaatteet

A

Ankkurina arvot

- Avoin ja läpinäkyvä viestintä
- Turvallinen tuotanto
- Rehellisyys, vastuullisuus ja suorituskyky
- Työntekijöiden korkea sitoutuneisuus
- Työntekijöiden taitojen ja osaamisen jakaminen ja kehittäminen
- Yrittäjä- ja innovaatiohenkisyys

B

Perustana yhteistyö

- Kunnioittava, avoin vuoropuhelu ja terve keskustelu
- Tunnustuksen antaminen erityiseen panostukseen ja tiimityöhön perustuvalla onnistumisella

C

Selkeää ja yksinkertaista

- Yksinkertaiset, maalaisjärkeen perustuvat käytännöt
- Selkeät roolit ja tehtävät
- Työntekijöiden ja johdon toiminnan suuntaaminen liiketoiminnan prioriteetteihin

TAVOITTEEMME

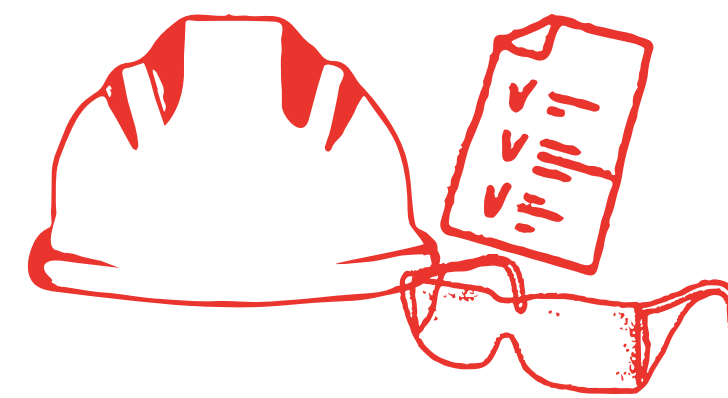
Agnico Eagle Finlandin tavoite on olla edelläkävijä tuottavuudessa ja vastuullisuudessa, haluttu työnantaja sekä avoin ja hyvä naapuri.

Kestävän kehityksen periaatteet

Kestävän kehityksen näkökohdat ovat osa liiketoimintastrategiaamme sekä tapaamme johtaa ja suunnitella toimintaamme kaivoksen koko elinkaaren ajan. Agnico Eaglen kestävän kehityksen periaatteitten ytimen muodostaa sitoumuksemme luoda arvoa osakkeenomistajille, toimia turvallisella ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla, edistää työntekijöiden, heidän

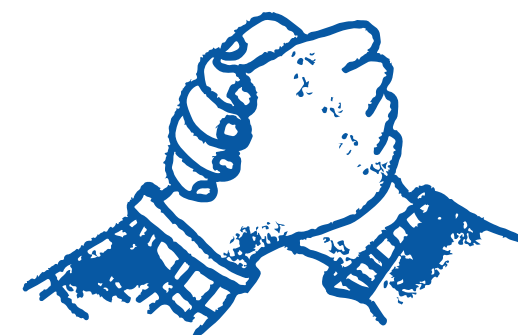
perheidensä ja yhteisöjen hyvinvointia sekä kunnioittaa niiden ihmisten ihmisoikeuksia, kulttuureja, tapoja ja arvoja, joihin toimintamme vaikuttaa.

Neljä kestävän kehityksen periaatettamme ja tavoitettamme ovat turvallinen terveellinen työympäristö, ympäristön suojeleminen, työntekijöiden kunnioittaminen ja yhteisöjen kunnioittaminen.



TURVALLINEN JA TERVEELLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

Tavoitteenamme on turvallinen, terveellinen ja tapaturmaton työympäristö. Uskomme, että yhteistyön avulla voimme välttää työtapaturmat ja parantaa työntekijöiden, urakoitsijoiden ja meitä ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia.



TYÖNTEKIJÖIDEN KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteenamme on turvallinen ja terveellinen työympäristö, jonka toiminta perustuu ihmisten keskinäiseen kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen.

Toimintaamme ohjaavat Agnico Eaglen kestävän kehityksen periaatteet on luettavissa verkkosivullamme osoitteessa www.agnicoeagle.fi.



YMPÄRISTÖN SUOJELEMINEN

Tavoitteenamme on poistaa, minimoida ja lieventää toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja säilyttää ympäristön elinkelpoisuus ja monimuotoisuus.



YHTEISÖJEN KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteenamme on edistää yhteiskunnallista, taloudellista ja kestävästä kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa.

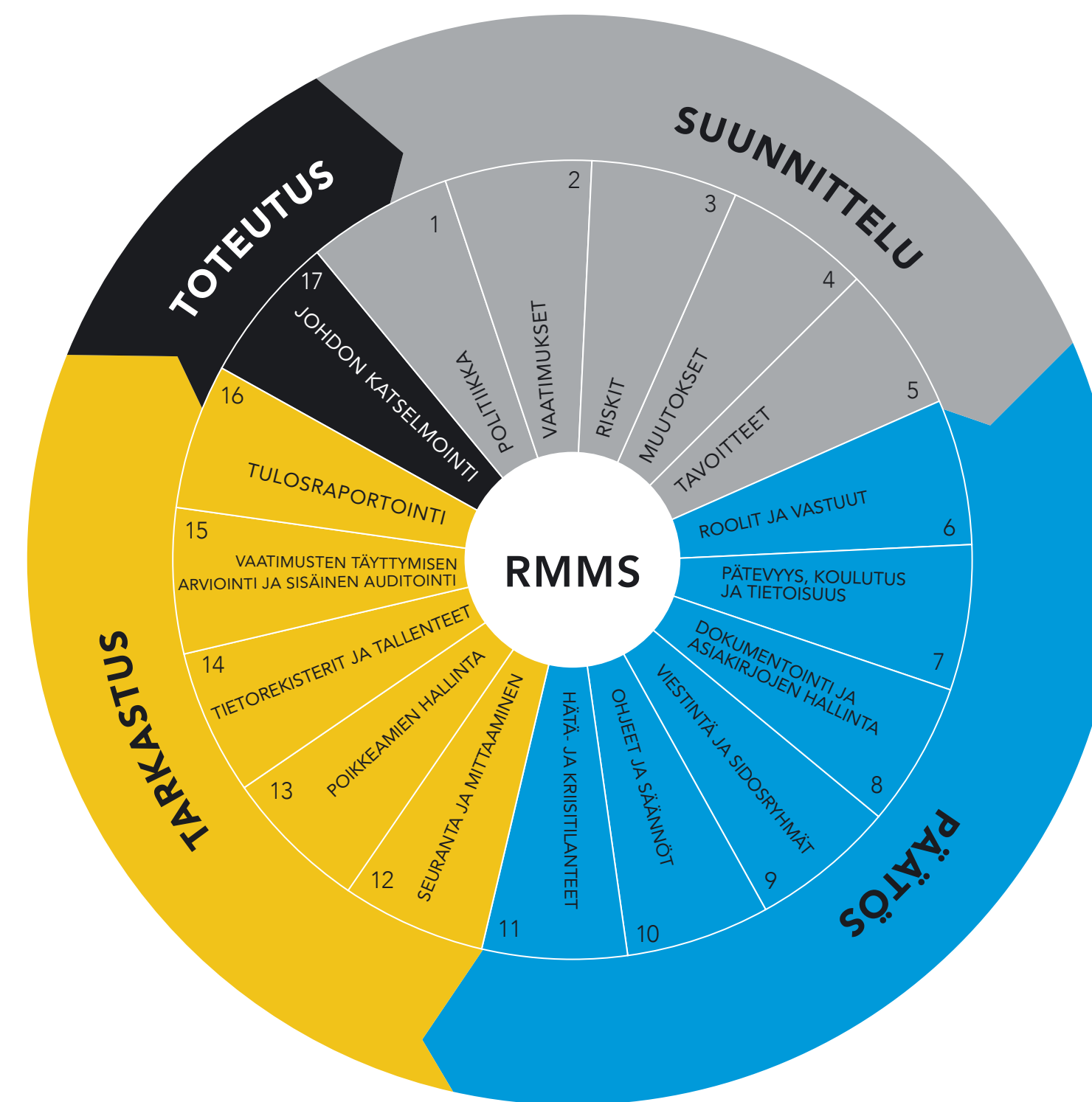
Noudattamamme vastuullisuusstandardit

Agnico Eagle on sitoutunut noudattamaan standardeja, jotka perustuvat kansainvälisiin aloitteisiin, periaatteisiin, ohjeisiin ja ohjelmiin, ja raportoi toimintansa kestävydestä kansainvälisesti tunnustettujen tietojen julkistamismenettelyjen ja -standardien mukaisesti. Lisätietoa tästä on saatavilla Agnico Eaglen verkkosivulta osoitteesta www.agnicoeagle.com.

VASTUULLISEN KAIVOSTOIMINNAN HALLINTAJÄRJESTELMÄ RMMS

Agnico Eaglen toimintaa ohjaa sisäinen, koko yhtiön kattava johtamisjärjestelmä, Risk Management and Monitoring System (RMMS, Vastuullisen kaivostoiminnan hallintajärjestelmä).

RMMS toimii perustana niiden sitoumusten hallinnassa, jotka Agnico Eagle on antanut kestävä kehityksen periaatteissaan. Järjestelmän avulla varmistamme, että hoidamme työturvallisuutta, ympäristöä ja yhteisöjä koskevat vastuumme ja velvollisuutemme parhaalla mahdollisella tavalla. Järjestelmä on kehitetty kansainvälisten standardien, kuten työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän OHSAS 45001 ja ympäristöhallintajärjestelmän ISO 14001 mukaisesti. Toiminnan vaatimustenmukaisuutta arvioidaan kolmen vuoden välein toteutettavilla ulkoisilla auditoinneilla.



VASTUULLISEN KAIVOSTOIMINNAN HALLINTAJÄRJESTELMÄ

KESTÄVÄN KAIVOSTOIMINNAN STANDARDI TSM

Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen Towards Sustainable Mining (TSM) -standardi on maailmanlaajuisesti tunnustettu kestävä kehityksen järjestelmä, joka tukee kaivosyrityksiä vastuullisuuden parantamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Sen tavoitteena on edistää ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen, yhteisöyhteistyöhön, turvallisuuteen ja toiminnan läpinäkyvyyteen liittyviä parhaita käytäntöjä. Suomen kaivostoiminnan verkoston luoma Kestävän kaivostoiminnan vastuullisuusjärjestelmä on osa tätä TSM-standardia. Järjestelmä kattaa kaivoksen koko elinkaaren malminetsinnästä kaivoksen sulkemiseen ja jälkiseurantaan.

Lisätietoja: www.tsminitiative.com ja www.kaivosvastuu.fi.

TSM-standardiin sitoutuneet kaivokset arvioivat toimintaansa vuosittain ja ulkoinen todentaminen tehdään joka kolmas vuosi. Kaivosvastuujärjestelmän todentamistulokset ovat meille tärkeä mittari, kun arvioimme onnistumistamme vastuullisten toimintatapojen rakentamisessa, soveltamisessa ja kehittämisessä.

KESTÄVÄN KAIVOSTOIMINNAN JÄRJESTELMÄ SUOMESSA

Kaivosvastuujärjestelmä sisältää kahdeksan arviointityökalua, joilla on omat tasoluokituksensa ja arviointiperusteensa. Arviointityökalut ovat

1. sidosryhmäyhteistyö
2. luonnon monimuotoisuuden hallinta
3. rikastushiekan hallinta
4. vesienhallinta
5. energiatehokkuus ja kasvihuonekaasupäästöt
6. työterveys ja -turvallisuus
7. kriisinhallinta
8. kaivoksen sulkeminen.

Kriisinhallintavalmiutta lukuun ottamatta kukin työkalu arvioidaan erikseen viisiportaisella arviointiasteikolla (C, B, A, AA, AAA), jonka alin taso C edustaa Suomessa voimassa olevaa lainsäädäntöä. Asteikon korkein arvosana AAA osoittaa erinomaisuutta ja edelläkävijyyttä kyseisellä osa-alueella. Kriisinhallintavalmius arvioidaan asteikolla kyllä/ei sekä yhtiö- että toimipaikkatasolla. Mukana olevat kaivokset arvioivat toimintaansa näiden työkalujen mukaisesti vuosittain, ja ulkoinen todentaminen tehdään joka kolmas vuosi. Vuonna 2021 riippumaton taho todensi Kittilän kaivoksen itsearviointin. Todentamisen tulokset on esitetty oheisessa diagrammissa.

Kaivosvastuujärjestelmän lisäksi Kestävän kaivostoiminnan verkosto on laatinut malminetsinnän vastuullisuusjärjestelmän, jonka käyttöönotto on vasta alkuvaiheessa. Agnico Eagle Finlandin alueellisen malminetsinnän tiimi teki itsearviointin elokuussa 2021, ja seuraava itsearviointi on toukokuussa 2022. Ulkoinen taho varmentaa itsearviointin tulokset kolmen vuoden välein.

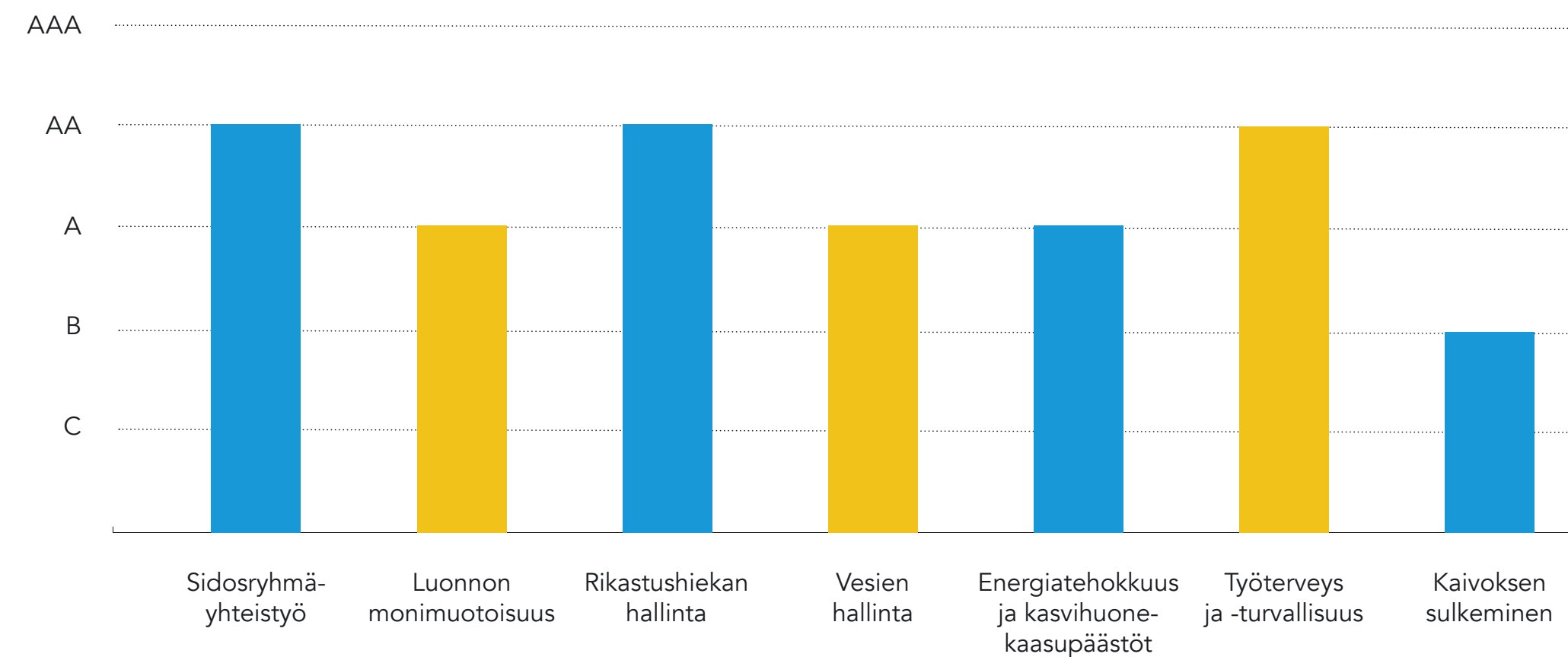
RESPONSIBLE GOLD MINING PRINCIPLES RGMP

World Gold Councilin jäsenenä Agnico Eagle on sitoutunut vastuulliseen kullantuotantoon ja tukee vastuullisen kullantuotannon periaatteita (RGMP). Tämän mukaisesti Agnico Eagle kehittää ja soveltaa toimintatapoja, järjestelmiä, prosesseja

ja valvontaa, jotka vastaavat näitä periaatteita sekä julkaisee informaatiota, joka auttaa ulkoisia sidosryhmiämme ymmärtämään toimintaamme. Lisäksi se varmistaa, että ulkopuolinen taho arvioi prosessimme säännöllisesti ja julkistaa tapaukset, jolloin olemme poikenneet näistä periaatteista ja miten korjaamme poikkeamat. **RGMP:n vuosiraportti** on luettavissa Agnico Eaglen verkkosivulta.

VOLUNTARY PRINCIPLES ON SECURITY AND HUMAN RIGHTS

Vapaaehtoiset turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteet The Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPSHRs) auttavat yrityksiä ennakoimaan tilanteita, joissa ihmisoikeusrikkomuksia todennäköisimmin tapahtuu ja luomaan tehokkaita strategioita niiden vähentämiseksi. Agnico Eagle on huomioinut nämä periaatteet osana riskinhallintaprosessia. Vuosiraportti ja lisätietoa periaatteista on verkkosivulla www.voluntaryprinciples.org.



Kriisinhallintavalmius arvioidaan asteikolla kyllä/ei. Kittilän kaivoksen todentamisen tulos oli "kyllä" sekä yhtiön että kaivoksen tasolla.

KANSAINVÄLINEN SYANIDINHALLINTAKOODI ICMC

Kansainvälinen syanidinhallintakoodi (International Cyanide Management Code) on vapaaehtoisuuteen perustuva syanidin valmistusta, kuljetusta ja käyttöä koskeva hallintajärjestelmä. Koodia soveltavat syanidia prosessissaan käyttävät kulta- ja hopeakaivokset sekä niille syanidia valmistavat ja kuljettavat yritykset. Koodi vahvistaa jo olemassa olevia säädöksiä ja määräyksiä, ja sillä varmistetaan sekä ihmisten että ympäristön terveys ja turvallisuus syanidia käsiteltäessä. Koodia hallinnoi ICMI (the International Cyanide Management Institute), joka myös vahvistaa kolmen vuoden välein tehtävien ulkoisten auditointien tulokset. Lisätietoa: <https://cyanidecode.org/>.

Agnico Eagle Mines Limited on sitoutunut noudattamaan koodin periaatteita kaikissa syanidin käyttöön liittyvissä toiminnoissaan. Vuoden 2021 ulkoisen auditoinnin tulokset osoittavat, että toimintomme ovat ICMC-koodin mukaisia.

IHMISOIKEUDET

Agnico Eagle Finland oli vuonna 2021 mukana Valtioneuvoston kanslian tutkimus- ja selvitystoiminnan alaisessa SIHTI-hankkeessa. Hankkeen tarkoituksena oli saada kattava kokonaiskuva suomalaisyritysten ihmisoikeusvastuun toteutumisesta eli siitä, miten yritykset ovat toimeenpanneet YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavia periaatteita Corporate Human Rights Benchmark (CHRB) -mittaristolla tarkasteltuna.

Hankkeessa tarkasteltiin noin 80 suomalaista yritystä. Ne edustivat otosta 500 liikevaihdoltaan suurimmasta suomalaista yrityksestä.

Selvityksen aineistoksi koottiin julkisista lähteistä, pääasiallisesti yritysten verkkosivuilta löytyvää aineistoa. Näitä ovat vuosi- ja vastuullisuusraportit, ihmisoikeussitoumukset ja eettiset ohjeistukset. Selvitys kuvaa, miten yritykset toteuttavat ihmisoikeusvastuuta ja tuovat näitä teemoja viestinnässään esille.

Agnico Eagle Finlandin saama pistemäärä (34,8/100) oli selvästi kaikkien mukana olleiden yritysten keskiarvon paremmalla puolella. Kaikkien toimialojen keskiarvo oli 24,8/100, ja kaivannaissektorin keskiarvo oli 26,6/100.

Pidämme erinomaisena asiana, että olemme saaneet olla tutkimuksessa mukana. Tutkimuksella kannustetaan yrityksiä tuomaan tietoa paremmin esille julkisten dokumenttien kautta. Tutkimustulos antaa meille arvokasta tietoa siitä, miten viestintää voidaan tässä suhteessa edelleen kehittää.

Ympäristö

Agnico Eaglen keskeisenä vastuullisuustavoitteena on tuottaa kultaa turvallisesti sekä yhteiskunnan ja ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Pyrimme aktiivisesti minimoimaan toimintamme haitallisia vaikutuksia ympäristöön. Keskeinen ympäristöhallinnan tavoitteemme on nolla ympäristölupa-poikkeamaa koko toiminta-aikanamme. Tavoitteenamme on myös pienentää vesijalanjälkeämme kasvattamalla vesien sisäistä kierrätysastetta ja pienentämällä raakavedenottoa Seurujoesta.

Vuonna 2021 aloimme rakentaa typenpoistolaitosta, joka on määrä ottaa käyttöön vuoden 2023 alussa. Käynnistimme jo vuonna 2019 pilottihankkeet, joiden tavoitteena oli selvittää mikrobiologisen typenpoistomenetelmän soveltuvuutta arktisiin olosuhteisiimme. Kokeiden perusteella valitsimme pitkän aikavälin ratkaisuksi biologisen kantoainemenetelmän (Moving Bed Biofilm Reactor, MBBR), jossa bakteerit ja mikrobit hajottavat typpeä.

VUOSI 2021

	KYLLÄ	EI
Sijainti luonnonsuojelualueella		●
Ympäristöjohtamisjärjestelmä	●	
YVA-lain mukainen ympäristövaikutusten selvitys vaadittu	●	
Pölymittaukset	●	
Melumittaukset	●	
Tärinämittaukset	●	
Ympäristöriskien arviointi tehty	●	
Poikkeamat ympäristöluvasta***	●	
Kaivoksen sulkemissuunnitelma	●	
Kaivoksen hallitun alasajon suunnitelma yllättäviä tilanteita varten	●	

- *** Poikkeamia ympäristöluparajoista oli vuonna 2021 kolme:
1. murskaamon pöly-/hiukkaspitoisuuden vuorokausikeskiarvon ylitys
 2. pölynpoiston ja hiukkasmittauksen lisääminen mobiilimurskaimelle lupamääräyksen edellyttämällä tavalla
 3. hetkellinen rikastusprosessin häiriö kullanliuotuspiirissä



Luonnon monimuotoisuuden vaaliminen

Agnico Eaglen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti tavoitteemme on pitää yllä luonnon monimuotoisuutta. Jotta tämä toteutuu, meidän tulee

1. varmistaa, että kaivostoiminta ei aiheuta pysyvää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle kaivoksen elinkaaren aikana
2. varmistaa, että luontoselvitysten pohjalta sovitut luonnon monimuotoisuuden suojelutoimet on otettu käyttöön
3. tarkkailla luonnon monimuotoisuutta kaivosalueella ja sen ympäristössä ja varmistaa suojelutoimien tehokkuus ja vaikuttavuus
4. huolehtia, että alueen luonnon monimuotoisuus pysyy kaivoksen sulkemisen jälkeen vähintään yhtä hyvänä kuin ennen kaivostoimintaa.

Esimerkkejä työstämme luonnon monimuotoisuuden ylläpitämiseksi

- Tarkkailemme luonnon monimuotoisuutta kaivosalueella ja sen ympäristössä, jotta varmistamme suojelutoimien tehokkuuden ja vaikuttavuuden.
- Kalakantojen ylläpitämiseksi teemme vuosittain sekä vapaaehtoisia että ympäristöluvan edellyttämiä kalaistutuksia lähijokiin yhdessä naapurikylien asukkaiden kanssa. Kun suunnittelemme istutuspaikkoja, hyödynnämme paikallisten asukkaiden asiantuntemusta.
- Kaivosaluetta ympäröivät poroaidat tarkastetaan ja korjataan vuosittain yhteistyössä paikallisen Kuivasalmen paliskunnan kanssa. Porojen liikkumisen seuraamiseksi olemme hankkineet GPS-pantoja Kuivasalmen paliskunnalle.
- Otamme huomioon maisema- ja luontoarvot toimintamme suunnittelussa ja toteutuksessa kaivoksen koko elinkaaren ajan sekä merkittävien rakennushankkeiden luvituksessa.
- Kaivoksen sulkemissuunnitelma sisältää muun muassa maisemoinnin ja ympäristöön sopeuttamisen periaatteet ja toimenpiteet sekä luonnon monimuotoisuuden asettamat tarpeet (No Net Loss -tavoite).
- Tuemme luonnon monimuotoisuutta energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen tähtäävillä toimenpiteillä.

Luonnon monimuotoisuuteen ja sen ylläpitämiseen liittyviä asioita käymme läpi vuosittaisissa tapaamisissa muun muassa Tukesin, ELY-keskuksen, Kuivasalmen paliskunnan ja Metsähallituksen kanssa.



SIIRTOISTUTIMME UHANALAISTA LAPINLEINIKKIÄ

Kesällä 2018 siirsimme kaivoksen läheisyydestä lapinleinikkiä Lapinleikinmukan yksityiselle suojelualueelle, jonka perustimme Seurajoen varteen. Lapinleinikki on EU:n luontodirektiivin nojalla suojeltava ja luonnonsuojelulain nojalla rauhoitettu kasvi. Se on yleinen Lapissa, mutta muualla Suomessa ja Euroopassa harvinainen ja uhanalainen.

Siirtoistutetut lapinleinikit tarkastetaan ja inventoidaan suunnitelman mukaan useana kesänä. Esiintymien koko, kunto ja sijoittuminen kirjataan seurantaraporttiin, joka toimitetaan tarkastusvuoden lopussa Lapin ja Varsinais-Suomen ELY-keskukselle. Tähänastiset seurantatulokset kertovat, että siirtoistutus on onnistunut ja lapinleikkikasvusto viihtyy uudella kasvupaikallaan. Katso [videolta](#) luontokartoittaja Pia Kankaan ajatuksia biodiversiteetistä.



LUONNON MONIMUOTOISUUS JA MALMINETSINTÄ

Alueellisessa malminetsinnässä hyödynnämme uhanalaisten kasvien tietokantoja, jotta voimme välttää niiden kasvualueita. Petolintujen pesimäaikana emme tee koneellista malminetsintää pesimäviirillä, mistä on myös määräys malminetsintäluvan ehdoissa.

Malminetsinnän henkilökuntaa koulutetaan harvinaisten kasvien ja arkeologisten kohteiden tunnistamiseen. Esimerkiksi syyskuussa 2021 malminetsijät saivat opastusta Lapin maakuntamuseolta, millaisia arkeologisia kohteita alueeltamme useimmiten löytyy ja miten ne voidaan tunnistaa. Muinaismuistolain nojalla suojellut arkeologiset kohteet on myös erikseen mainittu malminetsintäluvassa.

Malminetsinnässä sovitamme työmme yhteen paikallisen paliskunnan kanssa, jotta emme häiritse porojen elämää ja liikummista vuodenvaihteen mukaan. Malminetsinnän koneissa käytetään biohajoavia öljyjä, ja koneita tarkastetaan säännöllisesti, jotta ne pysyvät kunnossa eivätkä aiheuta päästöjä luontoon.



PÖLYPÄÄSTÖJEN KARTOITUSTA JA HALLINTAA

Teimme vuoden 2021 aikana useita selvityksiä hajapölypäästöjen ja pistemäisten pölypäästölähteiden kartoittamiseksi. Tulosten perusteella merkittävimmät pölypäästöjen aiheuttajat olivat alueen tiestö ja malmin murskaus. Hajapölypäästöjen minimoimiseksi otimme käyttöön aktiivisen kastelujärjestelmän vilkkaimille tieosuuksille kesällä 2021. Malminmurskauksen pölynhallintaa on tehostettu aktiivisesti vuoden 2021 aikana. Tästä huolimatta vuonna 2021 kirjautui kaksi malminmurskauksen pölynhallintaan liittyvää ympäristölupaehdotusta.

Vuosi 2021 oli myös ensimmäinen kokonainen vuosi, jolloin mittasimme jatkuvatoimisesti pienhiukkaspäästöjä ja hengitettäviä hiukkaspäästöjä kaivosalueen sisä- ja ulkopuolella. Kaivosalueen ulkopuolella asutuksen lähellä sijaitsevalla Pokantien mittauspisteellä kirjattiin yhteensä viisi hengitettävien pienhiukkasten vuorokauden raja-arvon ylitystä, joista yhdessä ei kaivoksen toiminnan vaikutusta tulokseen voitu sulkea pois. Valtioneuvoston asetuksen mukaan vuoden aikana sallitaan 35 tämän raja-arvon ylitystä.

Tehostamme vesien kierrätystä ja käsittelyä

Vesienhallinta kuuluu olennaisena osana Kittilän kaivoksen toimintaan, ja kehitämme sitä systemaattisesti.

Otimme käyttöön purkuputken kaivosalueelta Loukiseen vuoden 2020 lopussa. Putken käyttöönotto on tehostanut vesitaseemme hallintaa merkittävästi, minkä ansiosta olemme voineet minimoida vesivarastojemme vesimäärät kaivosalueella. Vuonna 2021 ei edellisvuoden tapaan kirjattu yhtään vesienhallintaan liittyvää ympäristölupapöytäkirjaa.

Muita tärkeitä vesienhallintaan liittyviä investointeja ovat vuonna 2016 käyttöön ottamamme vesienkäsittelylaitos, kiviainepitoisuuden käsittelylaitos ja rakenteilla oleva MBBR-tekniikkaan (Moving Bed Biofilm Reactor) perustuva typpienpoistolaitos.

Rikastusprosessissa tarvitsemme raakavettä, jota otamme Seurujoesta ympäristöluvan määräysten mukaisesti. Pyrimme pienentämään raakavedenottomääriä hyödyntämällä rikastusprosessissa muun muassa maanalaisen kaivoksen puhtaita kiviainepitoisuksia.

Rikastushiekkan mukana rikastushiekka-altaisiin kulkeutuva prosessivesi käsitellään vesienkäsittelylaitoksella.

Olemme myös tehostaneet typpienhallintaa merkittävästi. Tehytjen toimenpiteiden ansiosta kokonaistyyppikuormituksemme ympäristöön on pysynyt lähes muuttumattomana rikastamon tuotantomäärän kasvusta huolimatta.

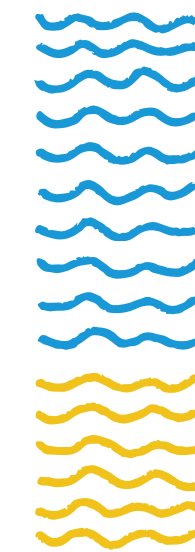
VESISTÖ- JA POHJAVESITARKKAILU

Kittilän kaivoksen toimintaan liittyvien pinta- ja pohjavesien laatua tarkkaillaan tuotantovaiheen tarkkailuohjelman mukaisesti, jonka ympäristöviranomainen on hyväksynyt. Riippumaton ulkopuolinen asiantuntija arvioi toimintamme vesistövaikutuksia muun muassa vertaamalla mitattuja pitoisuuksia alueen vesistöjen taustapitoisuuksiin ennen kaivostoiminnan alkua. Lisäksi tarkkailu-ohjelman mukaisia mittauksia verrataan purkureitin yläpuolella ja toimintamme vaikutusalueen ulkopuolella sijaitsevien näytepisteiden mittauksiksi.

Pintavedet

Veden fysikaalis-kemiallista laatua tarkkaillaan ympäristöviranomaisen hyväksymän tarkkailuohjelman mukaisesti. Ulkopuolinen sertifioitu näytteenottaja ottaa näytteet pääsääntöisesti

VEDEN KÄYTTÖ



VEDENKULUTUS YHTEENSÄ

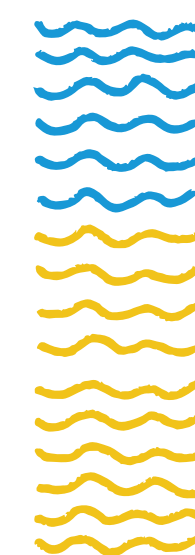
7,14

Mm3

josta raakavettä joesta

2,5

Mm3



VEDENPURKU KAIVOSALUEEN ULKOPUOLELLE

käsiteltyä prosessivettä

2,07

Mm3

kuivatusvettä

4,12

Mm3

VESIENHALLINNAN TAVOITTEEMME

- Toiminnassamme ei tapahdu ympäristölupapöytäkirjoja kaivoksen elinkaaren aikana.
- Pienennämme vesijalanjälkeämme lisäämällä vesien sisäistä kierrätystä ja pienentämällä raakavedenottoa Seurujoesta.
- Minimoimme kaivosalueella varastoitavat vesimäärät.

kerran kuukaudessa Seurujoella, Loukisella ja Ounasjoella sijaitsevilla 22:lla pintaveden näytteenottopisteellä.

Lisäksi Kittilän kaivoksen oma sertifioitu näytteenottaja ottaa viikoittain näytteet purkuputken yläpuoliselta pisteeltä ja purkuputken vaikutusalueen alapuoliselta pisteeltä.

Pohjavedet

Velvoitetarkkailussa seurataan pohjaveden laatua ja pinnan

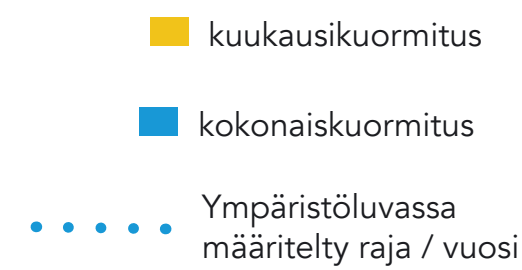
korkeutta. Tarkkailutiheys riippuu pohjavesiputken sijainnista. Rikastushiekka-altaiden läheisyydessä olevia putkia seurataan kuusi kertaa vuodessa ja muiden alueiden putkia ja talousvesikaivoja neljä kertaa vuodessa. Lisäksi seuraamme kuukausittain vedenpinnan korkeutta muutamasta pohjavesiputkesta.

Tarkkailutulosten perusteella merkittävin havainto on, että kaivosalueella pohjaveden pinta on alentunut. Alenema rajoittuu kaivosalueelle. Lisäksi luontaiset pohjaveden virtaussuunnat ovat toiminnan aikana muuttuneet siten, että vedet virtaavat

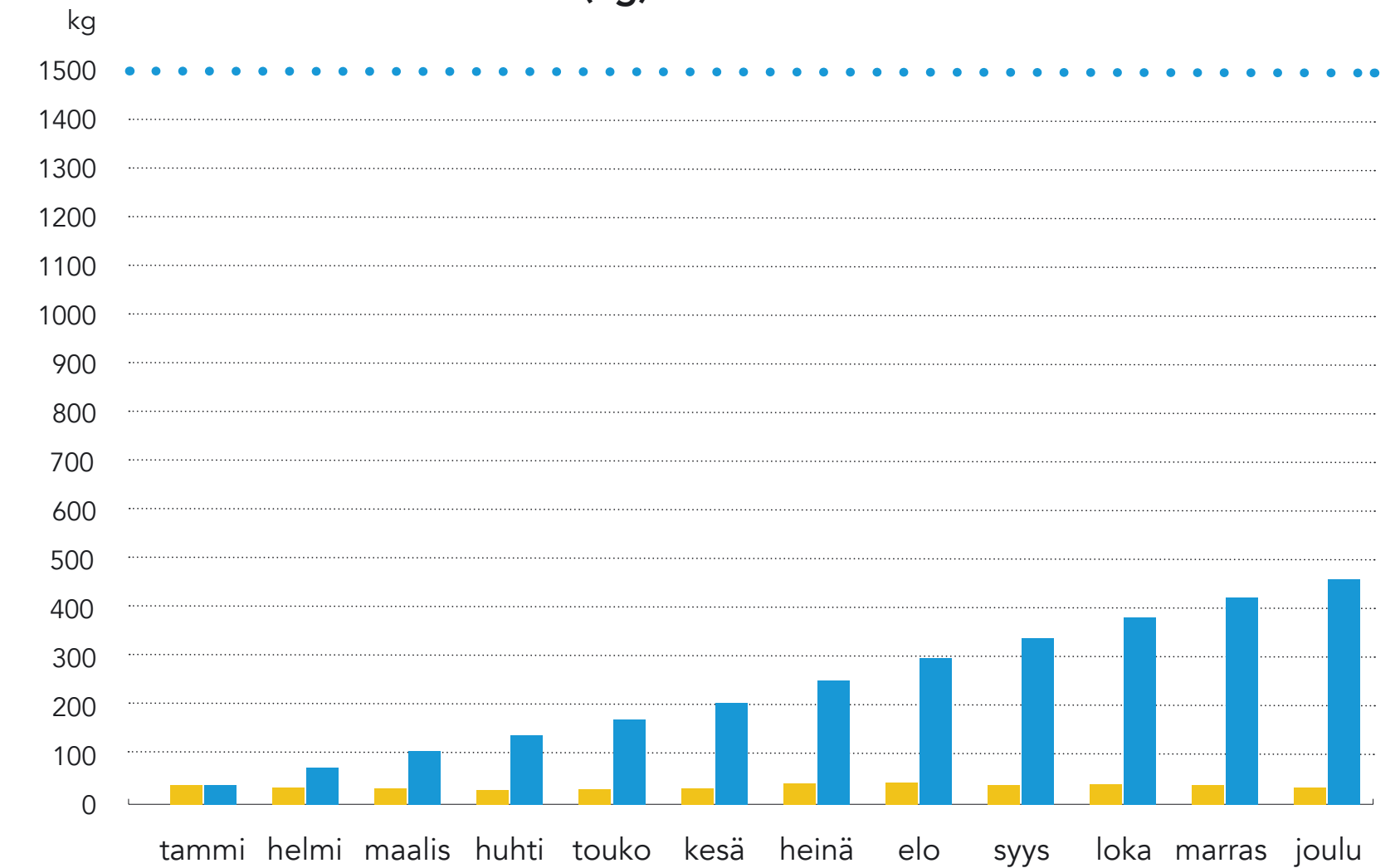


Kaivosalueelta ulos johdettavien vesien kuormitukset 2021

Kuormitus lasketaan kertomalla purkuveden pitoisuus (esim. kg/m³) ympäristöön tietyllä ajanjaksolla purettavan veden määrällä (esim. m³/v). Kuormituksen yksiköksi saadaan tällöin kg/v.



Antimonikuormitus 2021 (kg)



maalaiseen kaivokseen ja päätyvät näin lopulta kuivanapito-vesikiertoomme.

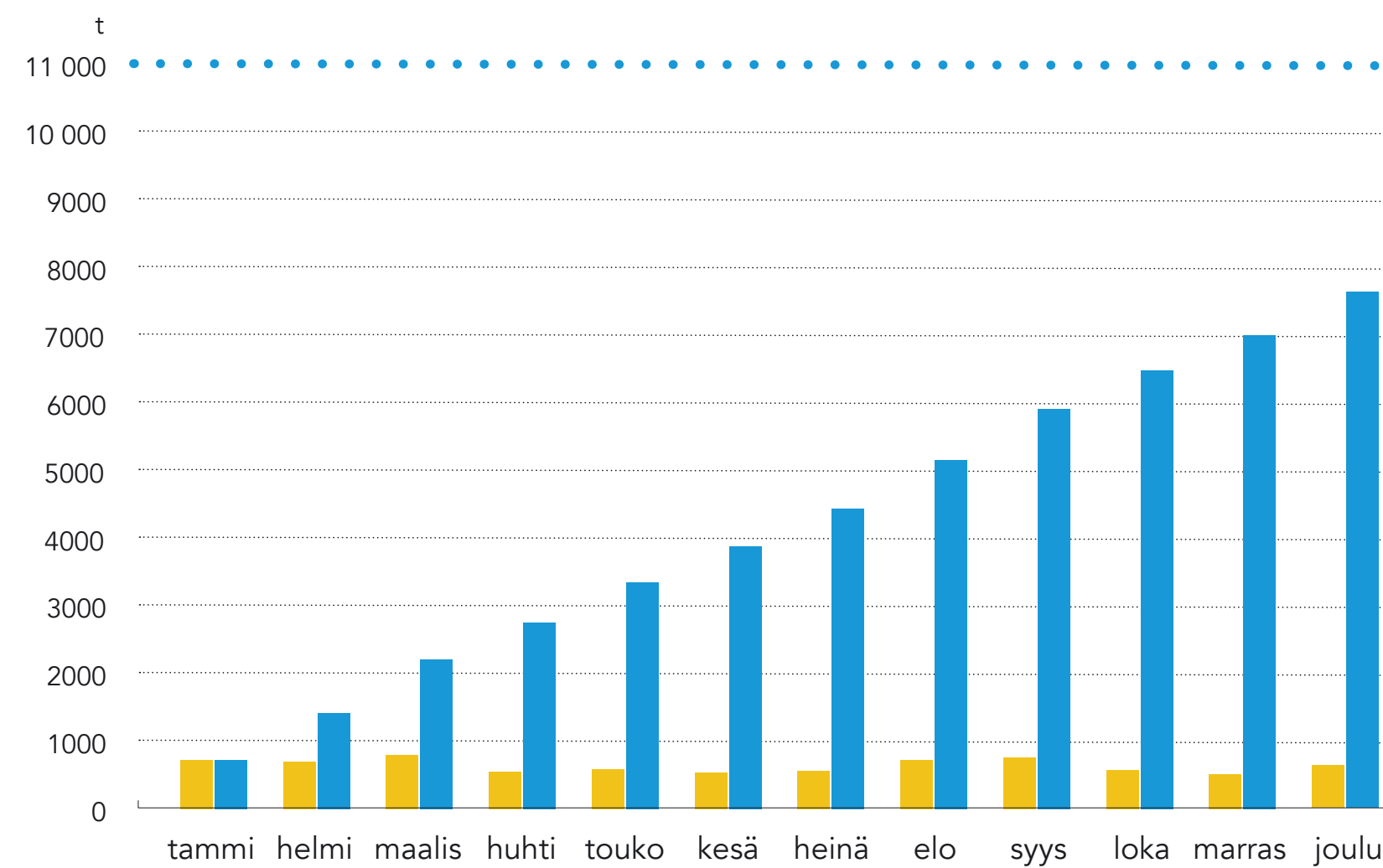
Kaivosalueen lähetyillä ei ole vedenottoon luokiteltuja pohjaviesialueita. Lähimmät tällaiset alueet sijaitsevat noin kuuden kilometrin päässä Kiistalan eteläpuolella, mutta niitä ei käytetä vedenottoon.

Purkuvesien vaikutuksesta alapuoliseen vesistöön

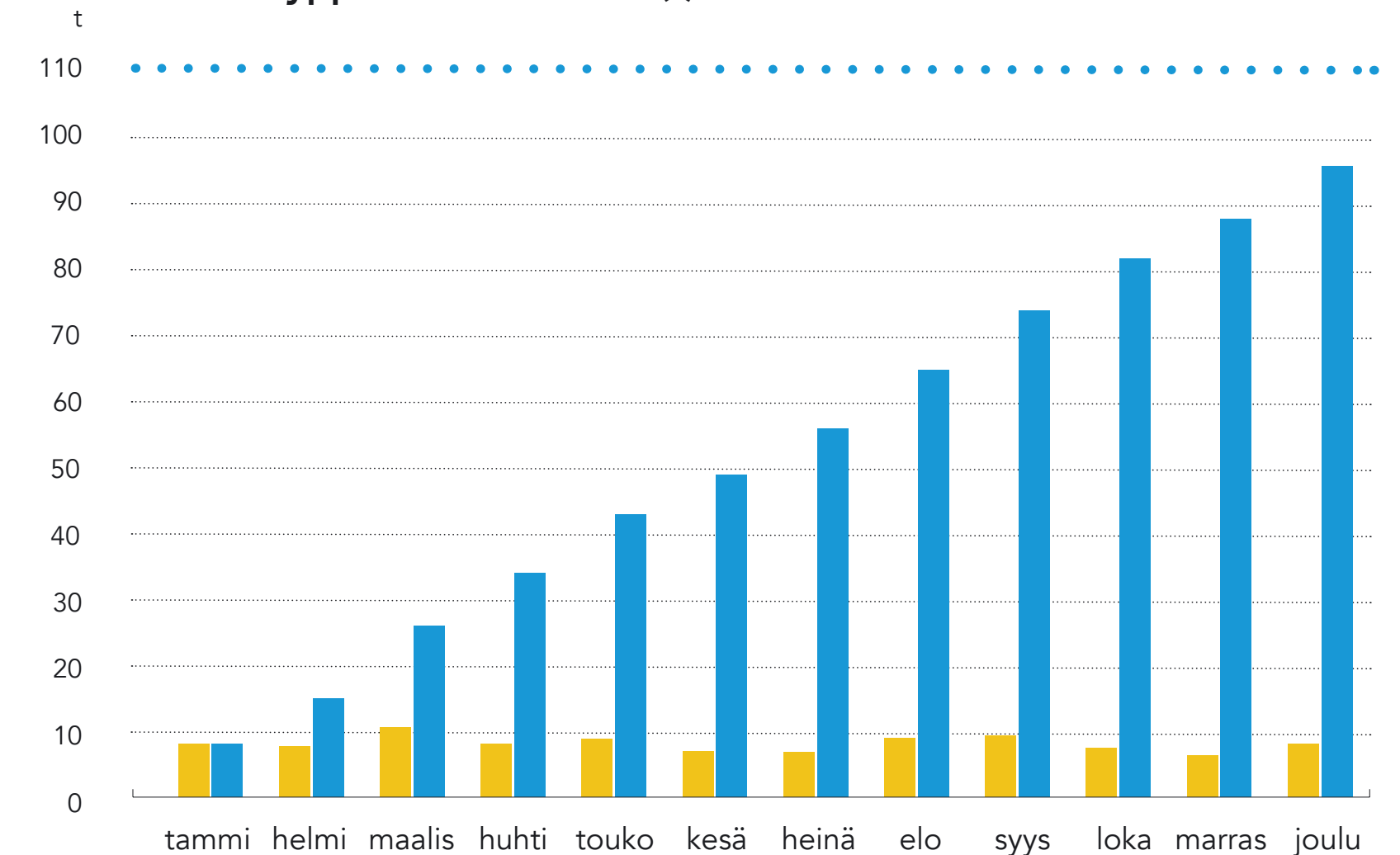
Loukisella ja Ounasjoella purkuputken alapuolisilla pisteillä kaivostoiminnan vaikutus on havaittavissa, mutta havaituilla pitoisuuksilla ei tutkimustulosten perusteella arvioida olevan merkittävää haittaa vesieliöstölle.

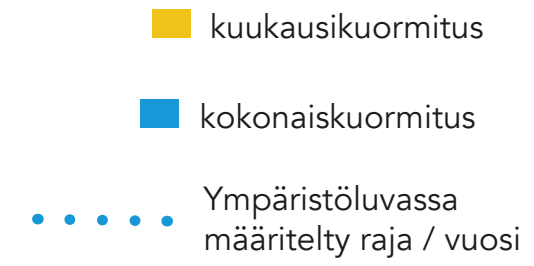
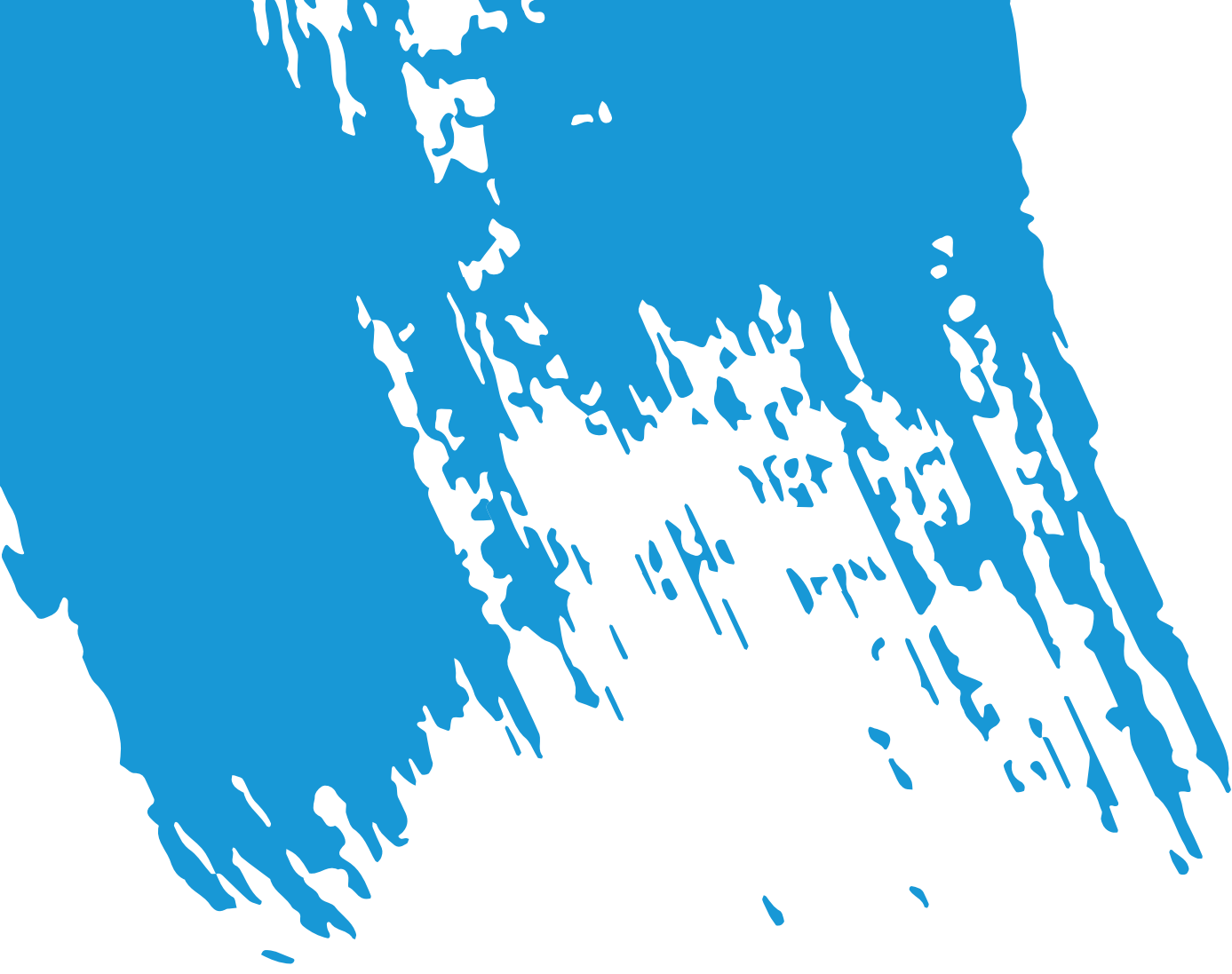
Purkuputken käyttöönoton myötä kaivoksen vesien aiheuttama kuormitus Seurujokeen on lakannut vuoden 2020 lopussa, ja joki on palautumassa luonnontilaansa. Kaivoksen ylä- ja alapuolisilla Seurujoen mittauspisteillä ei vuonna 2021 havaittu systemaattisia eroavaisuuksia.

Sulfaattikuormitus 2021 (t)

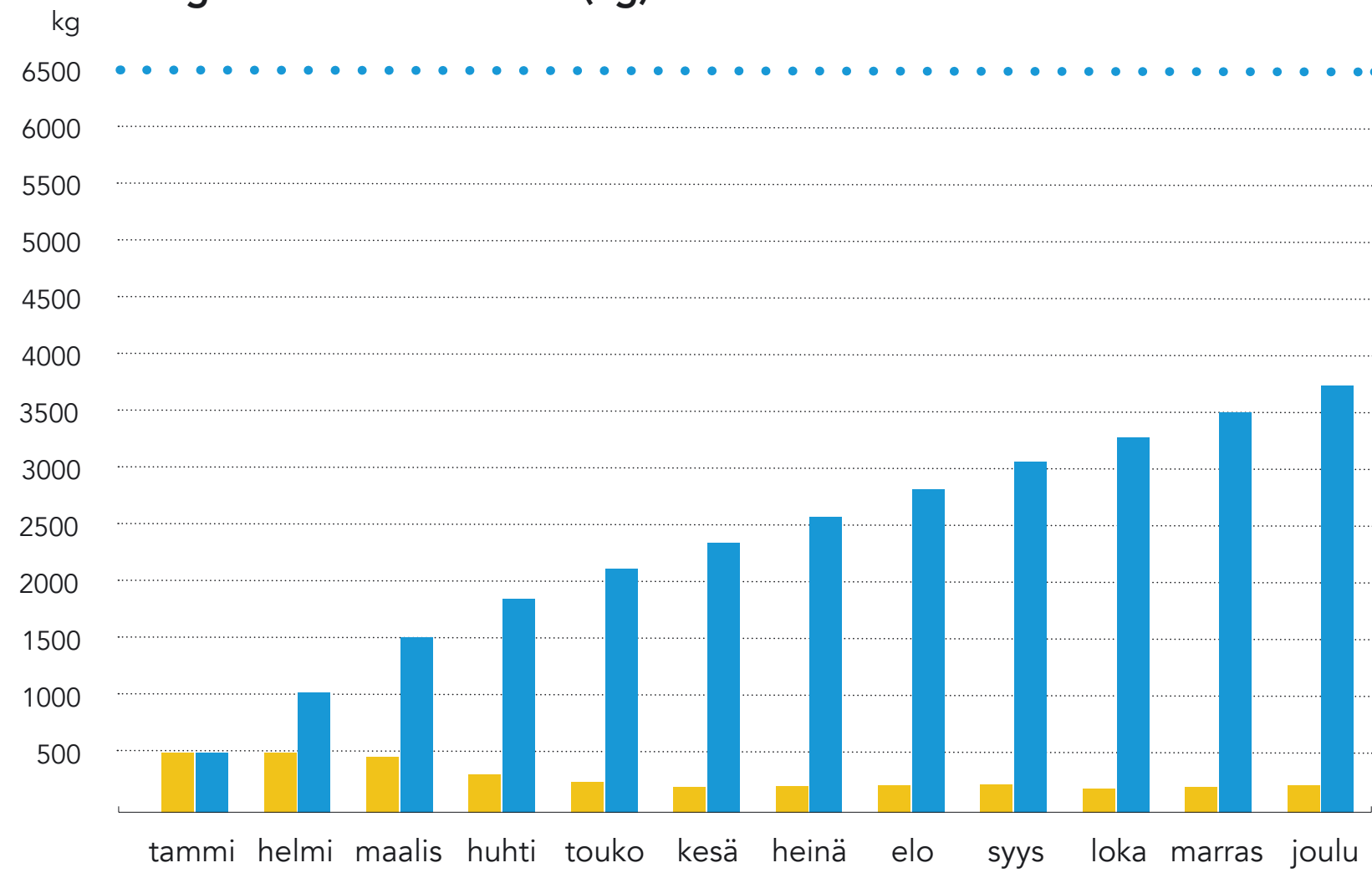


Kokonaistypikuormitus 2021 (t)

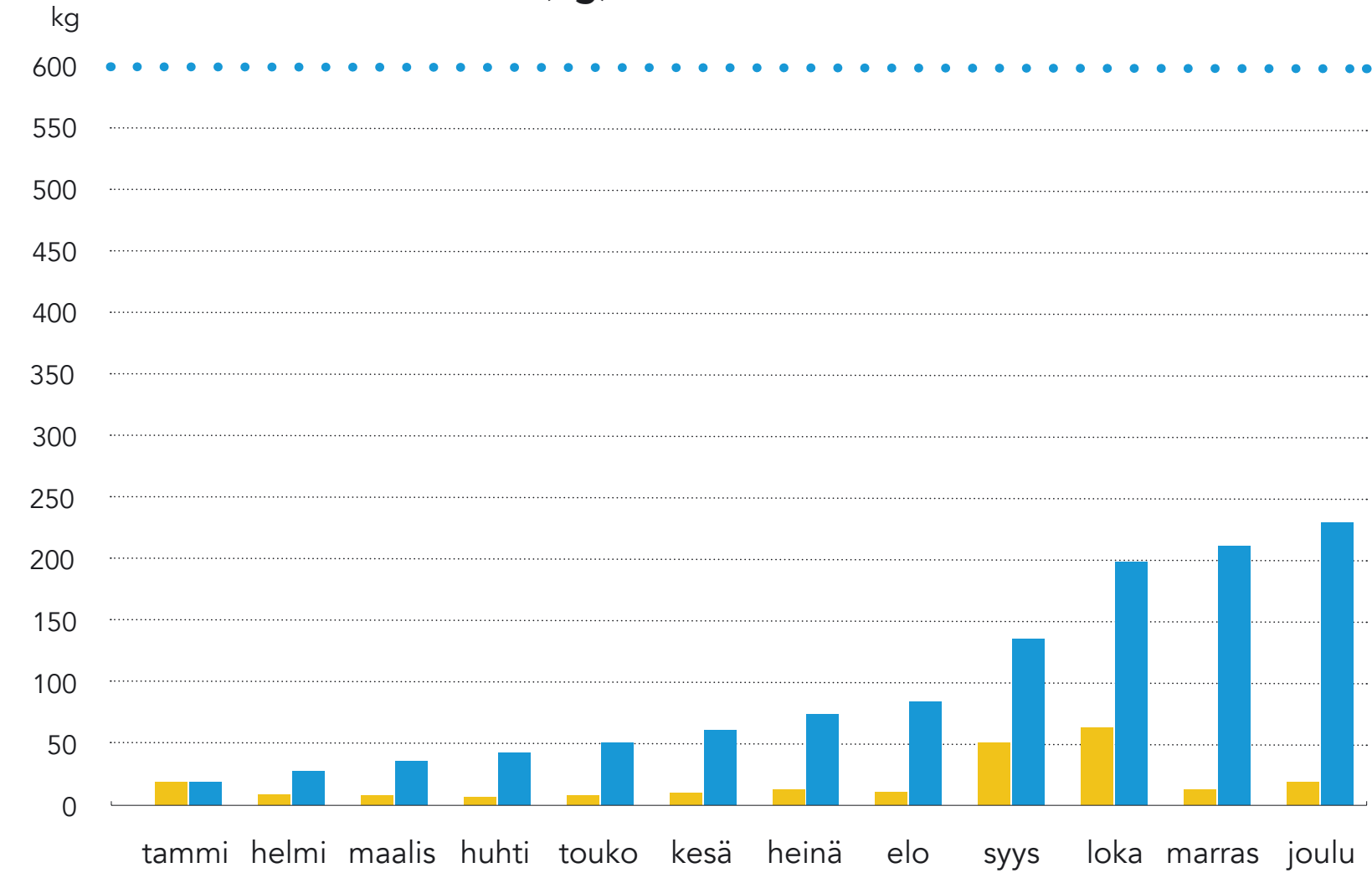




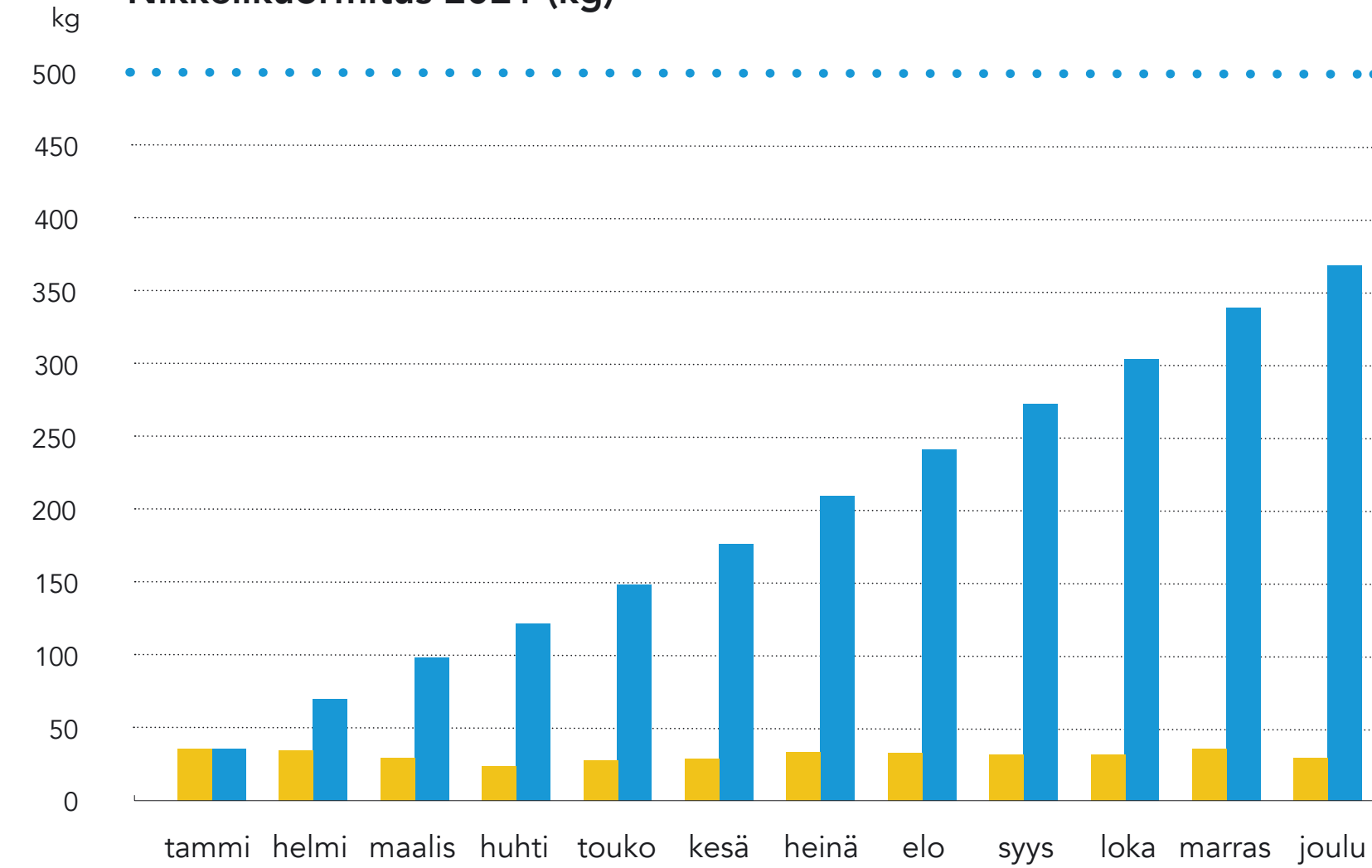
Mangaanikuormitus 2021 (kg)



Arseenikuormitus 2021 (kg)



Nikkelikuormitus 2021 (kg)



Kalataloustarkkailu

Agnico Eaglen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti tavoitteemme on pitää yllä luonnon monimuotoisuutta. Osana periaatteitamme huolehdimme siitä, että vastaanottavien vesistöjen ekologinen tilaluokka säilyy ennallaan.

Lapin ELY-keskus on laatinut vastaanottavien vesistöjen tilaluokittelun tarkkailumme tulosten perusteella kaksi kertaa toimintamme aikana. Seurujoen ekologinen tila on luokiteltu hyväksi, ja se on hyvä myös kalaston kannalta.



KALATALOUSTARKKAILUMME MENETELMIÄ

- saalistietojen kerääminen kalastajilta (kalastuskirjanpito)
- kalastustiedustelu lähikylien asukkaille
- sähkökoekalastus
- taimenen alkuperän määrittely
- mädin hautomiskokeet
- kalojen käyttökelpoisuuden arviointi
- kalatalousvelvoitteiden ja toimenpiteiden tuloksellisuuden arviointi
- kalalaskuri, jolla selvitetään kalojen liikkumista Loukisen pääuomassa
- telemetriaseuranta, jolla tutkitaan kalojen vaelluskäyttäytymistä Loukisen valuma-alueella.

KALAISTUTUKSILLA PIDÄMME YLLÄ KALAKANTAA

Kaivoksen läheisyydessä sijaitsevalla Seurujoella kalastetaan tätä nykyä melko vähän, mutta joki on kalastoltaan runsas.

Istutamme kesäisin naapurikylien asukkaiden kanssa taimenen ja harjuksen poikasia Seurujokeen ja Loukiseen. Vuonna 2021 Seurujokeen istutettiin 5000 ja Loukiseen 7000 poikasta. Kalaistukkailta on poistettu rasvaevä, jotta ne voidaan erottaa luontaisesti joessa elävästä taimenkannasta. Kalastajien saamat kalat ovat olleet pääosin rasvaevällisiä, mikä viittaa kalojen luontaiseen lisääntymiseen.

Vuosien 2020 ja 2021 kesän ja syksyn aikana Seurujoen ja Loukisen kalojen käyttökelpoisuutta arvioitiin pyytämällä metallimääriä varten ahvenia, haukia ja taimenia sekä sähkökoekalastuksella kirjoeväsimpluja.

Näytekalojen metallimääritysten tulosten perusteella vuonna 2021 voidaan todeta, että Seurujoen ja Loukisen kalat ovat syöntikelpoisia. Simppujen arseenipitoisuudet olivat edelleen samalla tasolla kuin ne olivat kaivoksen perustilaselvitysten yhteydessä 20 vuotta sitten. Jatkossa kalojen käyttökelpoisuutta tarkkaillaan kolmen vuoden välein.

Vuonna 2021 Loukisen alaosalla toteutetun telemetriatarkkailun tulosten mukaan purkuputkella ei ole ollut vaikutusta kalojen vaelluskäyttäytymiseen eikä uintisuuntaan.

Energiatehokkuus ja hiilijalanjälki

Energian tehokas käyttö on vastuullista toimintaa ja yksi tärkeimmistä keinoista vähentää ilmastonmuutosta aiheuttavia hiilidioksidipäästöjä. Tehokas ja järkevä energiankäyttö myös säästää kustannuksia ja lisää toiminnan kannattavuutta.



ILMASTOTAVOITTEEMME

Suomen hallitus on asettanut tavoitteen, jonka mukaan Suomi on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Agnico Eagle Finland tukee tätä tavoitetta. Agnico Eagle Mines on sitoutunut aktiivisesti hallitsemaan ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaansa ja vastaavasti pienentämään toimintansa vaikutuksia ilmastoon.

Energiatehokkuuden parantamiseen olemme keskittyneet jo aiemminkin muun muassa sitoutumalla vapaaehtoisten energiatehokkuussopimusten tavoitteisiin ja toteuttamalla niihin liittyviä toimenpiteitä.

Ilmastonmuutostyössämme otamme huomioon energiatehokkuuteen liittyvän lainsäädännön, viranomaisvaatimukset ja energiatehokkuussopimuksen asettamat tavoitteet. Toimenpiteitä ovat

- energiatehokkaat investoinnit
- seurannan ja raportoinnin kehittäminen
- säännölliset ja suunnitelmalliset energiakatselmuks
- kasvihuonekaasupäästöjen hillintä
- henkilökunnan koulutus
- energiatehokkuusasioista viestiminen.

Olemme nyt vaiheessa, jossa määrittelemme lähtötasomme ja tunnistamme kehityskohteet. Tämän jälkeen määrittelemme tavoitteet tarkemmin ja teemme päästövähennyssuunnitelman. Vuodesta 2023 eteenpäin toteutamme suunniteltuja toimenpiteitä, seuraamme edistymistämme ja viestimme siitä.

MUKANA ENERGIATEHOKKUUSSOPIMUKSESSA

Suomessa vapaaehtoiset energiatehokkuussopimukset ovat tärkeä keino saavuttaa EU:n energiatehokkuusdirektiivin mukaiset energiankäytön tehostamistavoitteet. Sopimusten tavoite on ohjata yrityksiä ja yhteisöjä jatkuvasti parempaan energiatehokkuuteen. Sopimukseen liittyneet asettavat itselleen määrällisen energiankäytön tehostamistavoitteen ja toteuttavat toimenpiteitä tavoitteen saavuttamiseksi.

Kittilän kaivos oli mukana energiatehokkuussopimuksessa kaudella 2008–2016 ja on liittynyt myös vuodet 2017–2025 kattavaan sopimukseen. Edellisen sopimuskauden voimassaoloaikana sitouduimme vähentämään energian kulustamme 9 %. Saavutimme tavoitteen muun muassa ottamalla talteen happitehtaan hukkalämmön ja hyödyntämällä sen kaivoksen raittiin ilman lämmittämisessä. Nykyisen sopimuskauden tavoitteemme on säästää energiaa 10,5 % verrattuna vuoden 2016 tasoon vuoteen 2025 mennessä.



Kaivoksen sulkemissuunnitelma

Kaivos- ja ympäristönsuojelulain mukaan kaivostoiminnan harjoittajalla tulee olla viranomaisen hyväksymä kaivoksen sulkemissuunnitelma jo toiminnan alkaessa. Tämän lisäksi asetetaan ympäristönsuojelulain mukaiset vakuudet. Sekä sulkemissuunnitelmaa että vakuuksien määrää päivitetään toiminnan muuttuessa. Kittilän kaivoksen sulkemissuunnitelma on päivitetty ja toimitettu Pohjois-Suomen aluehallintavirastoon keväällä 2022.

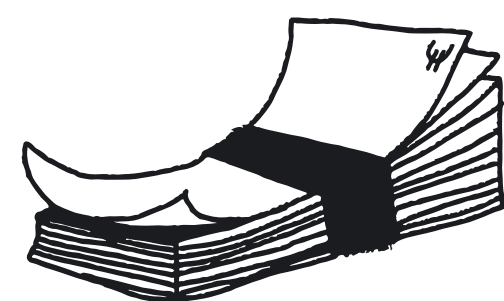
Sen lisäksi, että lainsäädäntö edellyttää sulkemissuunnitelmaa, se on myös toiminnan kannalta järkevää, sillä se auttaa esimerkiksi infrastruktuurin suunnittelussa. Toimintoja ei suljeta yhdellä kertaa kaivostoiminnan päättyttyä, vaan sitä mukaa, kun suljettavia kohteita syntyy.

Perustilan sulkemissuunnitelma on laadittu seuraavien päätavoitteiden mukaisesti:

- Kaivosalueella luonnon monimuotoisuus palautetaan sulkemistoimien jälkeen vähintään samalle tasolle kuin se oli ennen kaivostoimintaa.
- Minimoidaan sulkemisvaiheen jälkeiset päästöt pinta- ja pohjavesiin.
- Mahdollistetaan suljetun kaivosalueen turvallinen maankäyttö ja virkistyskäyttö.

Sulkemissuunnitelma tukee kansallista kiertotalouden strategista ohjelmaa ja sen tavoitteita. Siten esimerkiksi sivukiveä on tarkoitus hyödyntää peittorakenteiden materiaaleina. Kasvukerroksen pintamaat otetaan ensisijaisesti kaivosalueella olevilta pintamaiden läjitysalueilta, ja kasvukerroksissa hyödynnetään vuoden 2022 lopussa valmistuvan typenpoistolaitoksen sivutuotteena syntyvää biolietettä.

Vakuudet 2021



79 300 000

EUROA

YMPÄRISTÖNSUOJELULAIN
MUKAINEN VAKUUS

74 508

EUROA

KAIVOSLAIN MUKAINEN VAKUUS
MALMINETSINTÄLUPA-ALUEILLA

1 568 700

EUROA

KAIVOSLAIN MUKAINEN VAKUUS
KAIVOSLUPA-ALUEELLA

945 475

EUROA

MUUT VAKUUDET

Kaivannaisjätteen määrä ja hyötykäyttö vuonna 2021

3 219 420

TONNIA

KAIVANNAISJÄTTEEN MÄÄRÄ

CIL-rikastus-
hiekkaa
8,6 %

NP-rikastus-
hiekkaa
56,7 %

Sivukiveä
34,7 %



100 %

SIVUKIVI



28,3%

NP-RIKASTUSHIEKKA

KAIVANNAISJÄTTEEN HYÖTYKÄYTTÖ

Terveys ja turvallisuus

Tavoittemme on terveellinen, turvallinen ja tapaturmaton työpaikka. Uskomme, että yhteistyöllä voimme saavuttaa tämän tavoitteen ja parantaa omien ja urakoitsijoiden työntekijöiden sekä yhteisöjemme hyvinvointia.

Noudatamme Kittilän kaivoksella Safety Journey -turvallisuusfilosofiaa, jonka tavoitteena on tiimihengessä kehittää turvallisuuskulttuuriamme aina vain paremmaksi. Turvallisuus on kaikkien yhteinen asia, joka edellyttää jokaisen yksilön päivittäistä sitoutumista turvalliseen toimintaan työssä ja vapaa-ajalla. Turvallisuus ja tuotanto kulkevat Agnico Eaglella käsi kädessä. Pyrimme arvioimaan turvallisuusriskit ennakoita ja kehittämään toimintaamme sen mukaisesti.

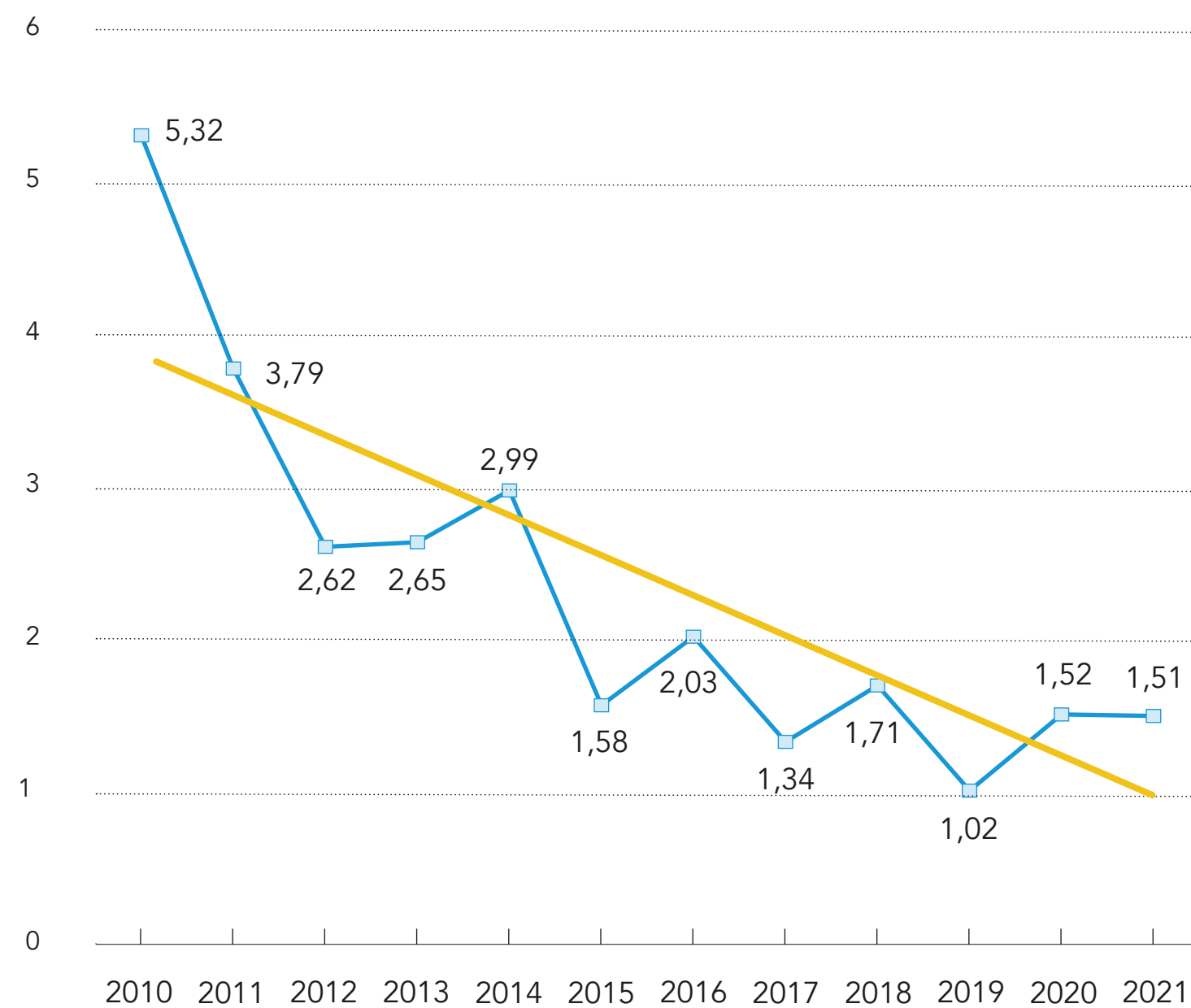


Safety Journey -turvallisuusohjelma lanseerattiin vuonna 2018 turvallisuuskulttuurikyselyllä, joka suunnattiin sekä Agnico Eagle Finlandin että urakoitsijayritysten työntekijöille. Kyselyn tulosten perusteella laadittiin kaivos- ja osastokohtaiset toimintasuunnitelmat. Kysely toistetaan säännöllisesti, millä seurataan toimenpiteiden tehokkuutta.

TAPATURMATAAJUUS

Agnico Eagle Mines laskee tapaturmataajuuden 200 000 työtuntia kohden, kun Suomessa laskentatapa on miljoonaa työtuntia kohden. Jotta saamme Suomessa vertailukelpoiset luvut, alla olevassa kaaviossa näkyvät luvut tulee kertoa viidellä. Laskennassa ovat mukana sekä Agnico Eagle Finland että urakoitsijayritykset, ja luvut sisältävät poissaoloon ja korvaavaan työhön johtaneet tapaturmat.

Vuoden 2021 tapaturmataajuus oli 1,51. Trendi on ollut laskeva aina siitä saakka, kun aloimme seurata tapaturmataajuutta.



TOIMINTAMME COVID-19-PANDEMIAN AIKANA

Myös koronaviruspandemian aikana olemme kaikin mahdollisin keinoin pyrkineet noudattamaan sitoumustamme edistää työntekijöittemme, heidän perheidensä ja meitä ympäröivien yhteisöjen terveyttä ja hyvinvointia. Tämä on ensisijainen tavoitteemme edelleen.

Koronaviruspandemian aikana olemme keskittyneet kolmeen painopistealueeseen: työntekijöiden, yhteisöjen ja liiketoiminnan suojaamiseen. Alkuvuonna 2020 otimme käyttöön lukuisia ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä, joiden avulla pyrimme pitämään yllä turvallista työympäristöä ja estämään koronaviruksen leviämistä ympäröiviin yhteisöihin. Olemme siitä saakka seuranneet pandemian kehitystä yhteistyössä terveysviranomaisten kanssa ja päivittäneet toimintaohjeitamme tarpeen mukaan.

Marraskuun alussa 2021, koronaviruspandemian laantuessa, luovuimme monista rajoituksesta, kuten kokoontumisrajoituksista ja hengityssuojainten käyttöpakosta kaivosalueella sekä etätyösuosituksesta. Kun tilanne taas joulukuussa kääntyi huonompaan suuntaan, palautimme rajoitukset ja muut turvallisuustoimet välittömästi käyttöön.

Ennaltaehkäisevien toimenpiteiden ansiosta tilanne säilyi hyvänä. Henkilökuntamme noudatti ohjeita esimerkillisesti. Tuotantotoimintaamme ei tullut katkoksia sairauspoissaolojen vuoksi, ja hankintatoimen hyvällä suunnittelulla toimitusketjutkaan eivät katkenneet.

PARANNAMME LIIKENNETURVALLISUUTTA YHDESSÄ

Kittilän kaivos sijaitsee noin 50 kilometrin päässä Kittilän keskustaajamasta ja 40 kilometrin päässä Levin matkailukeskuksesta. Sekä omat että urakoitsijoittemme työntekijät kulkevat työmatkansa Kiistalan, Könkään ja muiden kylien kautta, ja kaivostoiminnan laajentuessa liikenne näillä teillä on kasvanut. Etenkin Könkäältä kaivoksen suuntaan kulkeva soratie on ollut huonokuntoinen, kapea ja mutkainen. Paikalliset asukkaat ovat esittäneet meille huolensa kasvaneesta liikenteestä ja piittaamattomasta liikennekulttuurista. Huoli on ollut yhteinen, mutta keinoja tilanteen korjaamiseksi on ollut vaikea löytää.

Jo vuosien ajan olemme yhdessä Kittilän kunnan kanssa pyrkinneet monin tavoin edistämään Köngäs-Hanhimaa-tien korjausta, ja vihdoon 2021 keväällä hanke lähti käyntiin. Rahoitimme tätä yhdeksän miljoonan hanketta 300 000 eurolla. Uuden tien on määrä valmistua syksyllä 2022, minkä jälkeen paikalliset asukkaat, matkailijat, kaivoksen työmatkalaiset ja muut kulkijat pääsevät liikkumaan aiempaa turvallisemmin leveämmällä, suuremmalla ja päällystetyllä tieosuudella.

Piittaamatonta liikennekulttuuria olimme jo yrittäneet korjata valistuksella, mutta se ei ole tehonnut kovinkaan hyvin. Niinpä keksimme antaa puheenvuoron niille, joita tämä ongelma kipeimmin koskee. Teimme videon, jolla Kiistalan ja Könkään kylien asukkaat pääsivät kertomaan autoilijoille, miltä kova vauhti ja hurjat ohitukset heistä tuntuvat. Jaoimme sen katsottavaksi sisäisillä kanavillemme intranetissä ja info-TV:ssä ja sisällytimme sen myös turvallisuusperheädytykseen, jonka jokainen oma ja urakoitsijayritysten työntekijä on velvollinen suorittamaan vuosittain. Lisäksi jaoimme **videon** sosiaalisen median kanavillemme, jotta mahdollisimman moni autoilija sen näkisi.

Nämä kaksi aloitetta ovat esimerkkejä tiivistä ja tavoitteellisesta yhteistyöstä sidosryhmiemme kanssa ratkaisujen löytämiseksi yhteisiin huolenaiheisiin. Olemme saaneet palautetta hidastuneista ajonopeuksista ja liikennekulttuurin parantumisesta. Tätä työtä on vain jatkettava, jotta tulokset pysyvät ja paranevat entisestään.

KAIVOKSEN PELASTUSORGANISAATIO: PELASTAJAT LÄHELLÄ

Kittilän kaivoksen pelastusorganisaatio savusukeltajineen koostuu noin 80 pelastajasta, jotka toimivat tehtävässään varsinaisen työnsä ohessa. Jatkuvan koulutuksen ja harjoittelun avulla he pitävät yllä kykyään auttaa mahdollisissa onnettomuus- ja vaaratilanteissa koko kaivosalueella.

Pelastustiimimme lähtee mielellään pelastustehtäviin myös kaivosalueen ulkopuolelle, jos viranomaiset sitä pyytävät ja pelastustiimiläiset pääsevät lähtemään muilta tehtäviltään.

Pelastustiimimme harjoittelee säännöllisesti Lapin pelastuslaitoksen kanssa, ja ensihoidon ja pelastuslaitoksen työntekijät tutustuvat kaivosalueeseen ja sen eri toimintoihin. Monet kaivoksen pelastustiimiläisistä toimivat aktiivisesti vapaaehtoisissa palokunnissa Kittilässä ja muissa Lapin kunnissa, mistä on etua puolin ja toisin. Koronapandemian aikana yhteydenpito on jatkunut etäyhteyksin, mutta nyt on jo palattu normaaleihin käytäntöihin.



Henkilöstö

Henkilöstö ja toimintakulttuuri ovat Agnico Eaglen vahva kilpailuetu. Haluamme olla haluttu työnantaja ja tarjota työpaikkoja, joissa työ on merkityksellistä ja työntekijämme voivat kehittyä ja hyödyntää koko potentiaaliaan. Toiminnan jatkuessa haluamme säilyttää vahvan kulttuurimme ja kehitämme edelleen työyhteisön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

HENKILÖSTÖLUKUJA VUODELTA 2021



~1100

TYÖNTEKIJÄÄ

Agnico Eagle Finlandin työntekijöiden määrä on pysynyt kutakuinkin samana viime vuodet. Vuoden 2021 lopussa se oli 487 henkeä. Urakoitsijoiden työntekijöitä meillä työskenteli 573 henkeä.

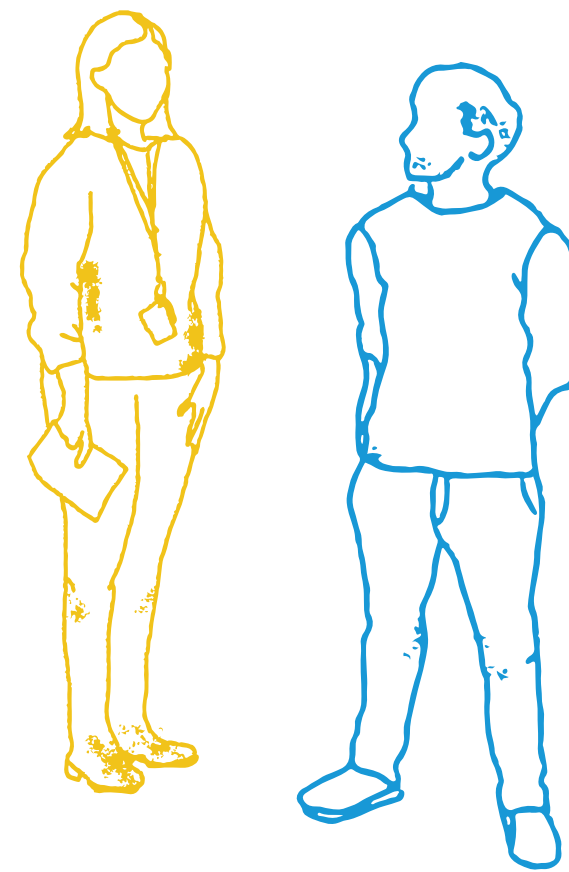


TYÖNTEKIJÖIDEN KOTIPAIKKAKUNTA

Kittilä
53 %

Muu Lapin kunta
39 %

Muu Suomi
8 %



OMISTA TYÖNTEKIJÖISTÄMME

86 % **14 %**

MIEHIÄ

NAISIA

KESKI-ikä

42

VUOTTA



KESÄTYÖNTEKIJÖITÄ

58

HENKILÖÄ

Vuonna 2021 palkkasimme 58 kesätyöntekijää, jotka työskentelevät eri tehtävissä alueellisen malminetsinnän tiimissä ja Kittilän kaivoksen eri osastoilla. Olemme tyytyväisiä, että pystyimme palkkaamaan normaalin kesätyöntekijämäärän koronaviruspandemias- ta huolimatta. Kesätyöntekijämme olivat suurimmaksi osaksi alan opiskelijoita ja työsuhteet kestivät tyypillisesti 3–5 kuukautta. Heidän lisäksi Kittilän kaivoksella työskenteli nuorempia kesätyöntekijöitä erilaisissa avustavissa työtehtävissä kuukauden mittaisissa jaksoissa.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Vuonna 2021 henkilöstömme koulutustuntien kokonaismäärä oli yhteensä 6760 tuntia, joka on noin 1,8 koulutuspäivää/työntekijä. Tuntimäärä sisältää myös perehdytykset. Koronaviruspandemian vuoksi monet koulutuksista käytiin verkkokursseina ja webinaareina.

Osaamisen kehittämisen painopisteet olivat turvallisuus, johtaminen ja esihenkilötyö, työhyvinvointi ja työkyky sekä tekninen osaaminen. Teknisen osaamisen kehittämiseen kuului muun muassa koulutussuunnitelman valmistelu työntekijöille, jotka tulevat käyttämään ja huoltamaan uuden nostokuilun koneita ja laitteita.

MONIMUOTOISUUS, YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo liittyvät olennaisesti Agnico Eaglen arvoihin. Ne ovat myös yhtiömme kasvun ja kehittymisen elinehto. Teemme yhdessä töitä luodaksemme monimuotoisen, osallistavan ja yhteistyötä tekevän työpaikan, jossa jokainen voi olla oma itsensä vapaana rajoituksista ja tuntee kuuluvansa joukkoon.

Agnico Eaglen Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteet linjaavat sitouksemme ja vastuumme. Niiden mukaisesti kohtelemme toisiamme tasa-arvoisesti, reilusti ja yhdenmukaisesti, arvostamme työvoimamme monimuotoisuutta ja pyrimme tuomaan esiin monimuotoisuuden ja osallistamisen hyötyjä työelämässä.

Agnico Eaglen monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden toimikunta perustettiin vuonna 2019. Se työskentelee sekä korporaatiotasolla että yhtiön eri toimipaikkojen kanssa tavoitteenaan viestiä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden strategiasta ja seurata ja raportoida sen toteutumisesta. Minkäänlaista syrjintää ja häirintää ei hyväksytä, ja kaikki niihin liittyvät tapaukset tutkitaan ja tarvittaessa ryhdytään kurinpitotoimiin. Suomesta toimikuntaan kuuluu Agnico Eaglen Euroopan toiminnoista vastaava henkilöstöjohtaja.

”Minusta työyhteisön ilmapiiri on parempi, kun siihen kuuluu sekä miehiä että naisia, erilaisia ihmisiä. Ei ole kysymys sukupuolesta tai iästä, vaan olemme kaikki yksilöitä.”

Autoklaavioperaattori Janita Kylmäluoma

TERVEYS JA HYVINVOINTI

Turvallisuuden ja tuottavuuden kannalta on tärkeää, että henkilöstömme on sitoutunut työhönsä ja toiminnan kehittämiseen ja voi hyvin. Toteutimme vuoden 2021 keväällä ensimmäistä kertaa Great Place to Work -henkilöstökyselyn, jonka tulokset antoivat arvokasta tietoa siitä, missä olemme onnistuneet ja mitä on parannettava. Kyselyssä työpaikkamme vahvuusiksi nousivat fyysisen turvallisuuden kokemus ja luottamuksellinen ilmapiiri.

Kyselyn perusteella päätettiin sekä koko Kittilän kaivosta koskevista että osasto- ja tiimikohtaisista kehittämiskohteista. Kehittämiskohteet koko kaivoksen tasolla painottuvat seuraaviin osa-alueisiin: osaaminen työuran eri vaiheissa, johtaminen ja itsensä johtaminen ja työhyvinvointi painottuen työn ja muun elämän tasapainoon. Seuraava Great Place to Work -kysely järjestetään syksyllä 2022.

Laadimme vuosittain työhyvinvointisuunnitelman yhdessä henkilöstön kanssa. Vuonna 2021 uudistimme varhaisen tuen toimintamallin ja järjestimme henkilöstölle erilaisia liikuntaan ja hyvinvointiin liittyviä valmennuksia.



Yhteisöt

Haluamme olla rakentamassa kestävää hyvinvointia yhteisöissä, joissa toimimme. Avoin ja aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmiemme kanssa auttaa meitä ymmärtämään lähiyhteisömme tarpeita, toiveita ja huolia ja lujittaa sidosryhmäsuhteita.

Yksi merkittävimmistä yhteistyömuodoista on Kittilän kaivoksen yhteistyöryhmä, jonka perustimme syksyllä 2013 yhdessä tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Ryhmässä on edustajat muun muassa Kittilän kunnasta, lähikylistä, matkailusektorilta ja poroelinkeinosta.

Kokoonnumme 2–4 kertaa vuodessa, ja kokousten asialista sisältää kaivoksen yleisten kuulumisten lisäksi ympäristöasioiden tilannekatsauksen sekä muita ajankohtaisteemoja. Sidosryhmillä on mahdollisuus esittää omia näkökantojaan, joita pyrimme ottamaan huomioon toiminnassamme.

Maaliskuussa 2021 Taloustutkimus toteutti Kaivosteollisuus ry:n toimeksiannosta valtakunnallisen Kaivosbarometrin, jossa selvitettiin suomalaisten suhtautumista kaivosalaan. Samaan aikaan tehtiin lisäksi erillinen kysely yhdeksällä kaivospaikkakunnalla. Kittilässä tutkimusta varten haastateltiin satunnaisotannalla noin sata henkilöä. Tulosten mukaan kittiläläiset näkivät kaivosteollisuuden merkityksen ja suhtautuvat hyvin positiivisesti kaivostoimintaan ja kaivostoi- mialaan.

“Agnico Eagle Finland tarjoama ammattimainen keskusteluapu alueen yrittäjille pandemian aikana on ainutlaatuinen ja arvokas kädenojennus. Lisäksi pienyrittäjien taloudellinen avustaminen ympäristösertifikaatin saavuttamiseksi palvelee myös koko matkailualueita ja tukee tulevaisuuden tavoitteitamme.”

Toimitusjohtaja Satu Pesonen, Visit Levi

VISIT LEVILTÄ VUODEN YHTEISTYÖKUMPPANI-PALKINTO

Visit Levi palkitsee vuotuisessa Revontuligaalassaan Levin alueen yrityksiä, henkilöitä ja tapahtumia, jotka ovat vaikuttaneet alueen kasvuun, ympärivuotisen ja kestävä matkailun kehittämiseen sekä Levin hengen luomiseen. Lokakuussa 2021 ilahduimme kovasti saamastamme Vuoden yhteistyökumppani -palkinnosta.

Kittilän kaivoksen perustamisesta lähtien olemme tehneet aktiivisesti yhteistyötä alueen muiden yritysten kanssa. Periaatteenamme on ostaa tavaroita ja palveluita paikallisilta yrityksiltä aina kun se on mahdollista. Levin matkailun kanssa meillä on myös yhteinen tavoite: kestävä, ympäristöystävällinen liiketoiminta.

Covid19-pandemia on vaikuttanut monien matkailuyritysten toimintaan ja taloudelliseen tilanteeseen Kittilässä. Tästä syystä päätimme auttaa paikallisia yrityksiä ympäristösertifikaattien hankkimisessa. Visit Levin tavoitteena on saada Visit Finlandin Sustainable Travel Finland -merkki ensimmäisten matkailualueiden joukossa Suomessa. Olemme tukeneet myös paikallisten yrittäjien keskusteluapua näinä vaikeina aikoina.



Sponsorointi, lahjoitukset ja tapahtumayhteistyö

Olemme sitoutuneet toimimaan kumppanina ja hyvänä naapurina niissä yhteisöissä, joihin toimintamme vaikuttaa.

Tähän kumppanuuteen kuuluu tärkeänä osana taloudellinen ja käytännöllinen tuki, jota annamme lahjoituksina ja sponsorointina sekä tekemällä yhteistyötä erilaisten tapahtumien kanssa. Tavoitteenamme on rikastuttaa yhteisöjen kulttuurista ja sosiaalista hyvinvointia. Tuemme ja kannustamme myös työntekijöitämme, jotka tekevät omalla ajallaan vapaaehtoistyötä.

Tuemme erityisesti lähiyhteisöämme ja lasten ja nuorten hyväksi tapahtuvaa toimintaa, rekrytointiin ja kaivosteollisuuden tunnettuuden lisäämi-

seen liittyviä hankkeita sekä hankkeita, joiden avulla pyrimme luomaan arvoa ja hyvinvointia työntekijöillemme, heidän perheilleen ja yhteisöille, joissa toimimme.

Vuonna 2021 käytimme sponsorointiin, lahjoitukseen ja tapahtumayhteistyöhön yhteensä noin 390 000 euroa. Niiden jakaantuminen aihealueittain on esitetty oheisessa kuvassa.

KOULUTUS
150 250 €
38 %

TERVEYS
35 700 €
9 %

URHEILU JA LIIKUNTA
53 500 €
14 %

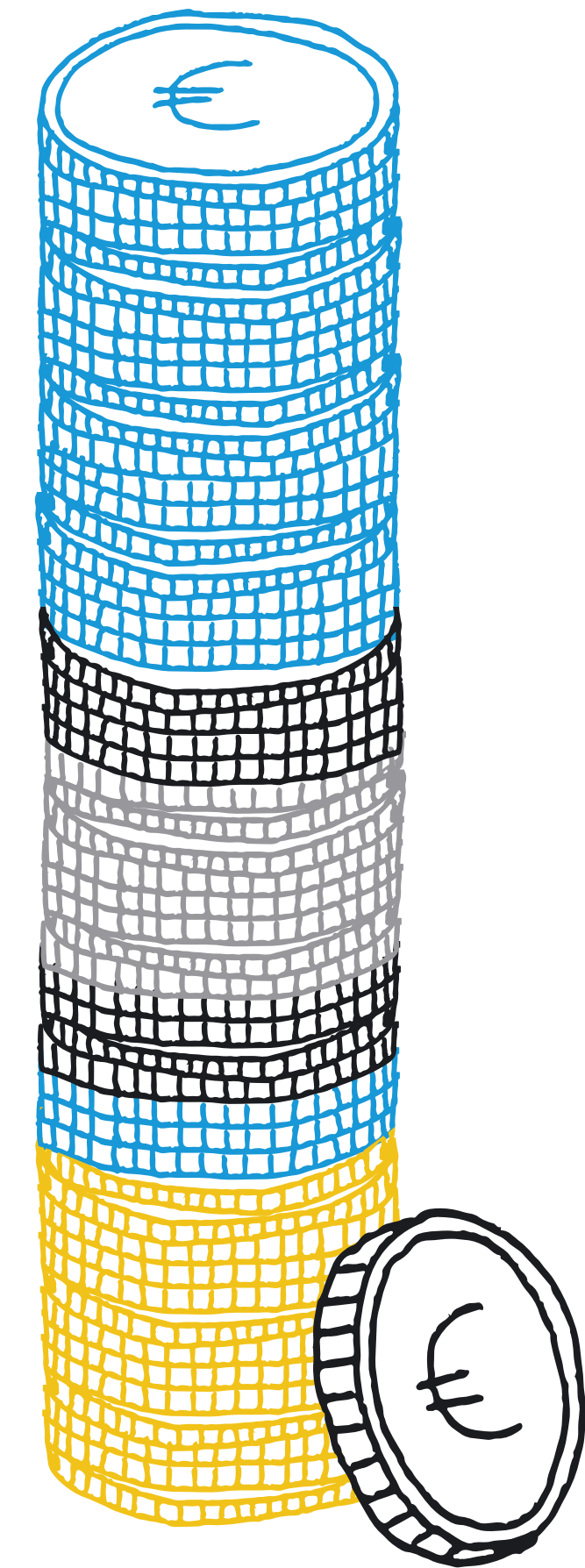
KULTTUURI
26 870 €
7 %

TALOUDELLINEN KEHITTÄMINEN
19 800 €
5 %

MUU
108 500 €
27 %

YHTEENSÄ

394 620 €



Lisäksi tuimme Könkään ja Hanhimaan välisen tien parannusta

150 000 EUROLLA

ALUETALOUDELLISIA VAIKUTUKSIA 2021

Tavoittemme on tuottaa lisäarvoa ja hyvinvointia Kittilään ja koko Lappiin. Siksi painotamme tavaroiden ja palveluiden hankinnassa paikallisuutta ja kotimaisuutta, työllistämme paikallisia ihmisiä ja teemme yhteistyötä paikallisten tapahtumien ja organisaatioiden kanssa.

44

MILJOONAA EUROA
PALKKASUMMA
SIVUKULUINEEN

10

MILJOONAA EUROA
TYÖNTEKIJÖIDEN
MAKSAMIA TULOVEROJA

220

MILJOONAA EUROA
HANKINNAT SUOMESTA

5,9

MILJOONAA EUROA
VALTIOLLE MAKSETTUJA
ROJALTTEJA



1,3

MILJOONAA EUROA
KORVAUKSIA
MAANOMISTAJILLE

450 000

EUROA
MAKSETTUJA
KIINTEISTÖVEROJA

18

MILJOONAA EUROA
YHTEISÖVEROA

390 000

EUROA
TUKEA KOULUTUKSEEN,
YHDISTYKSILLE, URHEILUUN
JA KULTTUURIIN

YHTEISÖLTÄ SAAMAMME HUOMAUTUKSET 2021



PALAUTEJÄRJESTELMÄ

Otamme mielellämme vastaan palautetta toiminnastamme sekä ehdotuksia sen kehittämiseksi. Tätä varten meillä on sähköinen lomake verkkosivullamme sekä erityinen sähköpostiosoite. Yhteydenotot puhelimitsekin ovat mahdollisia.

Agnico Eagle Minesilla on lisäksi anonyymi ilmoituskäytäntö, jonka mukaisesti kuka tahansa voi nimettömänä ja luottamuksellisesti raportoida muun muassa havaitsemastaan laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta tai väärinkäytöksistä. Anonyymistä ilmoituskäytännöstä on lisätietoa ja ohjeet verkkosivullamme.

Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annetun direktiivin (EU) 2019/1937 eli niin sanotun Whistleblower-direktiivin kansallista täytäntöönpanoa valmistellaan oikeusministeriössä ja työ- ja elinkeinoministeriössä. Teemme mahdollisesti tarvittavat muutokset omiin käytäntöihimme lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

ANNA PALAUTETTA:

www.agnicoeagle.fi

info.finland@agnicoeagle.com

Puh. (016) 338 0700



TULEVAISUUTTA KOSKEVAT LAUSUMAT


Tietyt tähän vastuullisuuskatsaukseen sisältyvät lausumat ovat sovellettavan arvopaperilainsäädännön mukaisia tulevaisuutta koskevia lausumia tai tulevaisuutta koskevia tietoja, joista käytetään raportissa nimitystä "tulevaisuutta koskevat lausumat". Tällaisiin lausumiin kuuluvat muun muassa yhtiön kestävään kehitykseen, terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön, yhteisöjen kehittämiseen ja ilmastomuutokseen liittyviä tulevaisuuden suunnitelmia koskevat lausumat. Monet tunnetut ja tuntemattomat tekijät voivat vaikuttaa siihen, että tulokset ovat hyvin erilaisia verrattuna siihen, mitä kyseisissä tulevaisuutta koskevissa lausumissa on kerrottu tai annettu ymmärtää. Lausumat kuvaavat yhtiön kantaa tämän katsauksen laatimishetkellä, ja niihin liittyy tiettyjä riskejä, epävarmuuksia ja oletuksia. Siksi niihin ei pidä tukeutua liikaa.


Yhtiön vuotuinen tiedote sisältää 31.12.2021 päättyneen vuoden osalta lisätietoa riskeistä ja muista tekijöistä, jotka voivat vaikuttaa yrityksen kykyyn täyttää raportin tulevaisuutta koskevissa lausumissa annetut odotukset. Tiedote on arkistoitu Kanadan arvopaperimarkkinavalvojen SEDAR-järjestelmään sivustossa www.sedar.com. Yhtiö ei pyri eikä sitoudu päivittämään tulevaisuutta koskevia lausumia muuten kuin lainsäädännössä vaaditussa laajuudessa.





Agnico Eagle Finland Oy
Kittilän kaivos
Pokantie 541
99250 Kiistala

Puh. (016) 338 0700
info.finland@agnicoeagle.com
www.agnicoeagle.fi

 @AgnicoEagleFinland

 @AgnicoFinland

 @AgnicoEagleFinland

 @AgnicoEagleFinland

