



AGNICO EAGLE
FINLAND

2022

VASTUULLISUUSKATSAUS



Tässä vastuullisuuskatsauksessa esitetyt luvut ovat vuoden 2022 lopun (31.12.2022) tietoja, jollei toisin ole ilmoitettu.

Sisältö



JOHDANTO ----- 3

Agnico Eagle Finland lyhyesti	4
Toimitusjohtajan tervehdys	5
Kaivoksen johtajan katsaus	6
Avainlukuja vuodelta 2022	7
Tietoja malminetsinnästä	8
Organisaatiomme kuvaus	9

NÄIN ME TOIMIMME -- 10

Toiminta-ajatus ja arvot	11
Agnico Eaglen johtamisen pääperiaatteet	12
Kestävän kehityksen periaatteet	13
Noudattamamme vastuullisuusstandardit	14

YMPÄRISTÖ ----- 17

Luonnon monimuotoisuuden vaaliminen	19
Tehostamme vesien kierrätystä ja käsittelyä	20
Vesistö- ja pohjavesitarkkailu	21
Kalataloustarkkailu	23
Energiatehokkuus ja hiilijalanjälki	24
Kaivoksen sulkemissuunnitelma	25

TERVEYS JA TURVALLISUUS ----- 27

Tapaturmataajuus	28
Kittilän kaivos ensimmäistä kertaa kaivospelastuskilpailussa	29
Psykologisen turvallisuuden koulutusta koko henkilöstölle	30

HENKILÖSTÖ ----- 31

YHTEISÖT ----- 33

Sponsorointi, lahjoitukset ja tapahtumayhteistyö	35
Aluetaloudellisia vaikutuksia 2022	36
Palautejärjestelmä	37



Johdanto

Agnico Eagle Finland lyhyesti

Agnico Eagle Finland Oy operoi Kittilän kaivosta ja harjoittaa malminetsintää Suomessa ja Ruotsissa. Emoyhtiö Agnico Eagle Mines Limited on kanadalainen kullantuottaja, jolla on kaivoksia Kanadassa, Australiassa, Suomessa ja Meksikossa. Näiden maiden lisäksi sillä on malminetsintä- ja kehityshankkeita Yhdysvalloissa, Kolumbiassa ja Ruotsissa. Agnico Eagle on haluttu kumppani kaivosteollisuudessa, ja se on saanut tunnustusta ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintoon liittyvistä käytännöistään.

Vuonna 1957 perustettu Agnico Eagle on luonut jatkuvasti arvoa osakkeenomistajilleen jakaen osinkoja vuodesta 1983 lähtien vuosittain. Lisätietoa Agnico Eaglen kestävästä kehityksestä käytännöistä on vuoden 2022 kestävästä kehityksestä raportissa osoitteessa www.agnicoeagle.com.

Kittilän kaivos sijaitsee Lapissa noin 900 kilometrin päässä Helsingistä ja noin 200 kilometrin päässä Rovaniemeltä pohjois-

seen. Agnico Eagle Finland aloitti malminetsinnän Kittilässä vuonna 2006 ja malmin louhinnan ja kullan rikastuksen Kittilän kaivoksella vuonna 2008. Kaupallinen tuotanto alkoi vuonna 2009. Avolouhinta päättyi vuoden 2012 lopussa, ja siitä lähtien malmia on louhittu ainoastaan maanalaisesta kaivoksesta. Kaivoksen tämänhetkiset tuotantosuunnitelmat ulottuvat 2030-luvun puoliväliin.

Kittilän kaivos aloitti keväällä 2018 investointiohjelman, johon kuuluvat muun muassa 1044 metrin syvyyteen ulottuvan kaivoskuilun rakentaminen, rikastamon laajennus ja ympäristörakentamisen hankkeita. Valtaosa näistä rakennusprojekteista on valmistunut kevääseen 2023 mennessä.

AVAINLUKUJA VUODELTA 2022

Agnico Eagle Finland



388
MILJ. EUROA
LIIKEVAIHTO

16
MILJ. EUROA
YHTEISÖVERO

6,5
MILJ. EUROA
MAKSETUT ROJALTIT

OMIEN
TYÖNTEKIJÖIDEN
MÄÄRÄ



URAKOITSIJOIDEN
TYÖNTEKIJÖIDEN
MÄÄRÄ





Toimitusjohtajan tervehdys

TOIMITUSJOHTAJA JANI LÖSÖNEN, AGNICO EAGLE FINLAND

Agnico Eagle haluaa toimia vastuullisesti toimintansa jokaisella osa-alueella. Myös sidosryhmämme odottavat meiltä kaivosyhtiönä vastuullisuutta. Vastuullisen ja kestävä toiminnan varmistamiseksi olemme sitoutuneet useisiin erilaisiin vastuullisuusstandardeihin ja sovellamme järjestelmiä, joiden avulla seuraamme tavoitteidemme toteutumista.

Kaivosteollisuudessa vastuullisuus tarkoittaa muun muassa luonnon ja ympäristön kannalta kestäviä ratkaisuja, pitkäaikaisten työpaikkojen luomista, henkilöstön hyvinvointia, paikallisten yhteisöjen elinvoimaisuuden tukemista ja aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa. Ympäristöasioiden vastuullisen hoitamisen ohella turvallinen tuotanto on avainprioriteettejamme. Turvallisuus liittyy ympäristöön ja ympäröiviin yhteisöihimme, henkilöstöömme ja kaikkiin muihin, jotka työskentelevät Kittilän kaivoksella ja malmi-netsinnän projekteissamme.

Ilman ammattitaitoisia ja työlleen omistautuneita työntekijöitämme emme olisi päässeet siihen, missä tänä päivänä olemme. Työn-

tekijät ovat arvokkain voimavaramme, ja heistä meidän tulee pitää hyvää huolta. Kartoitamme säännöllisesti työntekijöidemme näkemyksiä henkilöstökyselyiden avulla ja kehitämme yhdessä työpaik-kaamme koko ajan paremmaksi.

Kilpailu osaavasta työvoimasta on kasvanut monilla toimialoilla, myös kaivosteollisuudessa. Kaivosyritysten houkuttelevuutta tulevaisuuden työnantajina ja tasokkaan koulutuksen saatavuutta tulee edelleen parantaa kaivosteollisuuden ja oppilaitosten yhteistyöllä. Korkeatasoinen kaivannaisalan tutkimus, koulutus ja innovaatiotyö ovat tärkeitä myös kestävien teknologisten ratkaisujen kehittämisessä tulevaisuuden kaivoksia varten. Tämä innostaa meitä tuke-maan koulutusta Pohjois-Suomessa, kuten olemme viime vuoden-kin aikana tehneet.

Kun kaivostoiminta aikanaan päättyy, on tärkeää, että olemme pystyneet luomaan alueellemme jotakin hyvää ja pysyvää, kuten koulutusta, osaamista, innovaatioita tai uudenlaista liiketoimintaa. Silloin toimintamme on ollut kestävä.

Kaivoksen johtajan katsaus

KAIVOKSEN JOHTAJA TOMMI KANKKUNEN, KITTILÄN KAIVOS

Vuosi 2022 oli meille monella tapaa tapahtumarikas. Saimme päätökseen ympäristöjalanjälkeämme pienentäviä investointeja, joista merkittävin on joulukuussa valmistunut ja nyt käyttöön otettu typenpoistolaitos. Vuoden loppupuolella valmistui myös kaivoksen 5G-verkko, joka mahdollistaa uudenlaisen kaivosteknologian hyödyntämisen ja sitä kautta vahvistaa toimintamme tehokkuutta ja turvallisuutta. Nostokuilun rakentamisvauhtia hidasti koronapandemia matkustusrajoituksineen, mutta nyt tämäkin projekti on siirtynyt käyttöönottovaiheeseen.

Erittäin tyytyväinen olen siihen, että kaivoksemme turvallisuus on pysynyt hyvällä tasolla. Tapaturmataajuus oli vuonna 2022 historiamme alhaisimpia. Noudatamme Safety Journey -turvallisuusfilosofiaa, jonka tavoitteena on tiimihengessä kehittää turvallisuuskulttuuriamme aina vain paremmaksi. Se edellyttää jokaisen työyhteisömme jäsenen päivittäistä sitoutumista.

Toteutimme viime vuonna jälleen henkilöstökyselyn. Sen kokonaistulokset paranivat hivenen edellisvuodesta, ja oli hienoa huomata, että vuonna 2021 valitsemamme kehittämiskohteet ovat edenneet positiivisesti. Kyselytulosten pohjalta koko kaivoksen yhteiseksi kehittämiskohteiksi määriteltiin monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus sekä työn merkityksellisyys ja vaikutus lähiyhteisöön.

Viime vuonna pääsimme jälleen tapaamaan sidosryhmiämme eri yhteyksissä kaivoksella ja sen ulkopuolella. Uskomme, että aktiivisella ja avoimella yhteistyöllä sidosryhmiemme kanssa voimme luoda hyvinvointia ja edistää taloudellista ja yhteiskunnallista kehitystä alueellamme.

Sidosryhmätapaamiselle tarjoutui elokuussa hieno tilaisuus, kun järjestimme jälleen Kittilän kunnan, Visit Levin ja Levi Ski Resortin kanssa yhteisen avoimien ovien päivän. Toinen tärkeä vuorovaikutusfoorumi on yhteistyöryhmä, joka vuonna 2022 kokoontui kolme kertaa vaihtamaan kuulumisia ajankohtaisista aiheista.

Viime vuonna saimme Vaasan hallinto-oikeudelta päätöksen vuoden 2020 ympäristöluvasta. Marraskuussa saimme asiasta välipäätöksen korkeimmalta hallinto-oikeudelta. Vuoden jälkimmäisellä puoliskolla mukautimme kaivoksen tuotantoa vastaamaan saatuja päätöksiä. Odotamme saavamme lopullisen päätöksen korkeimmalta hallinto-oikeudelta kuluvan vuoden puolivälin jälkeen.

Kittilän kaivoksen osaava ja sitoutunut henkilöstö vie kaivostamme eteenpäin suunnitelmallisesti ja vastuullisesti. Haasteista huolimatta katsomme tulevaisuuteen optimistisinä.



Avainlukuja vuodelta 2022

Malmivarat ja mineraalivarannot on ilmoitettu 31.12.2022 tilanteen mukaisesti. Mineraalivarannot eivät sisällä malmivaroja. Varojen ja varantojen tonnit on pyöristetty lähimpään sataan tuhanteen. Malmivarat on laskettu in-situ ottaen huomioon louhinnan saanto ja mahdolliset laimennukset. Rikastamon saantoa ei ole otettu huomioon.

Tarkemmat tiedot löytyvät Agnico Eagle Mines Limitedin verkkosivulta www.agnicoeagle.com julkaisusta "Annual Information Form for the year Ended December 31, 2022".

TUOTANTOMÄÄRÄ
(KULTAA UNSSEINA)

216 947

MALMIN
KULTAPITOISUUS

4,2

GRAMMAA / TONNI

MINERAALI-
VARANNOT

21,3

MILJ. TONNIA



KAIVOSALUEEN
PINTA-ALA

1 734

HEHTAARIA

MALMIVARAT

27,3

MILJ. TONNIA

SUUNNITELTU ELINKAARI

2030-

LUVUN PUOLIVÄLIIN

Tietoa malmin- etsinnästä

Agnico Eagle Finland Oy on harjoittanut malminetsintää vuodesta 2006 lähtien. Kittilässä sijaitsevilla malminetsintäalueilla arvioidaan olevan ainakin kultaa. Malminetsintämenetelminä käytämme syväkairausta, kallio- ja maaperänäytteiden ottoa iskuvasara-porausmenetelmällä, uranäytteenottoa, minikairalla toteutettua näytteenottoa (kivinäytteenotto), geofysikaalisia mittauksia, käsityökaluilla tehtyjä tutkimuskaivantoja, kaivinkoneella tehtyjä tutkimuskaivantoja sekä kallioperäkartoitusta.

ALUEELLISEN MALMINETSINNÄN LUKUJA VUODELTA 2022

VARAUSALUEIDEN
LUKUMÄÄRÄ

1

KAPPALETTA

MALMINETSINTÄLUPA-
ALUEIDEN MÄÄRÄ

39

KAPPALETTA

MALMINETSINTÄLUPA-
HAKEMUSTEN MÄÄRÄ

33

KAPPALETTA

VALITUKSEN ALAISIA
MALMINETSINTÄLUPUIA

0

KAPPALETTA

VARAUSALUEIDEN
PINTA-ALA

58

HEHTAARIA

MALMINETSINTÄALUEIDEN
PINTA-ALA

9 318

HEHTAARIA

MALMINETSINTÄLUPA-
HAKEMUSTEN PINTA-ALA

14 619

HEHTAARIA

MALMINETSINTÄKAIRAUS

8,35

KILOMETRIÄ

€

MALMINETSINTÄKORVAUKSET
MAANOMISTAJILLE

313 139

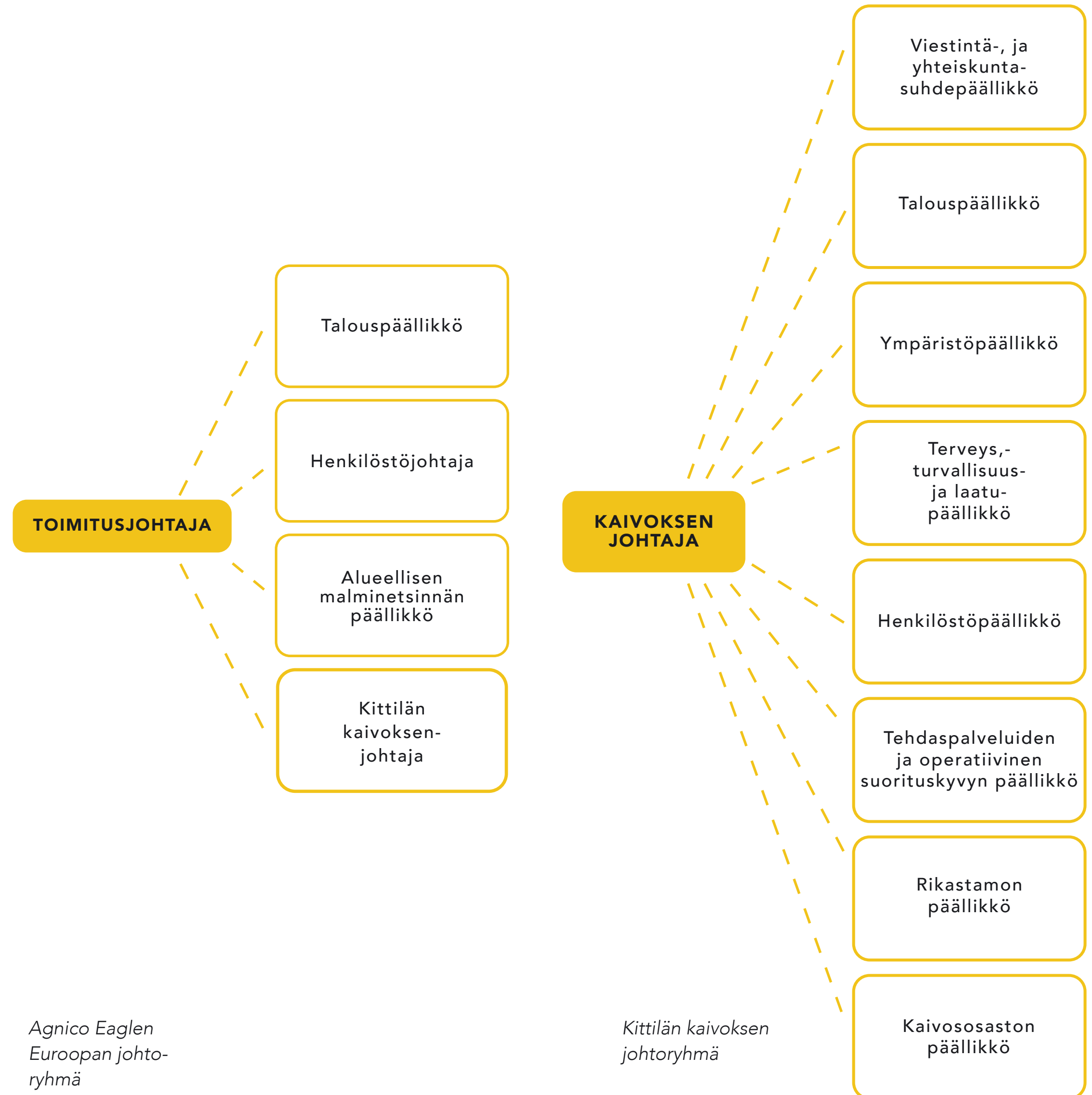
EUROA

Organisaatiomme kuvaus

Agnico Eagle Finland Oy on Agnico Eagle Mines Limitedin tytäryhtiö. Sillä on oma hallitus ja toimitusjohtaja, joka johtaa Agnico Eaglen Euroopan toimintoja apunaan Euroopan johtoryhmä. Kittilän kaivoksen operatiivista toimintaa johtaa kaivoksen johtaja. Euroopan toimintojen johtoryhmän ja Kittilän kaivoksen johtoryhmän rakenne on kuvattu alla olevissa kaavioissa.

Kaivoksen kaikki osastot sekä alueellinen malminetsintä vastaavat omalta osaltaan vastuullisuuden suori- tuskyvystä. Erityinen paino on kuitenkin ympäristöosaston, terveys- ja turvallisuusosaston, viestintä- ja yhteis- kuntasuhdeosaston ja henkilöstöosaston toiminnalla, ja niiden tehtävänä on myös tukea muita osastoja vastuul- lisuustavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi turvallisuus- ja laatupäällikön tehtävänä on seurata johtamisjärjestelmi- en soveltamista sekä koordinoita johtamisjärjestelmiin liittyviä auditointeja, todennuksia ja koulutuksia ja rapor- toida niistä johdolle.

Yrityksemme ja sen johtajien, työntekijöiden, konsulttien ja urakoitsijoiden odotetaan toimivan eettisesti ja nou- dattavan eettistä ohjeistoamme sekä voimassa olevia lakeja. Eettiseen ohjeistoon kuuluvat eettiset liiketoimin- taohjeet, tavaroiden ja palveluiden toimittajien eettiset ohjeet, korruption ja lahjonnan vastaiset käytännöt, mo- nimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteet sekä luottamuksellinen ja anonyymi ilmoituskäytäntö. Nämä ohjeet ja periaatteet ovat luettavissa verkkosivullamme osoitteessa www.agnicoeagle.fi kohdassa Asiakirjat ja jul- kaisut.



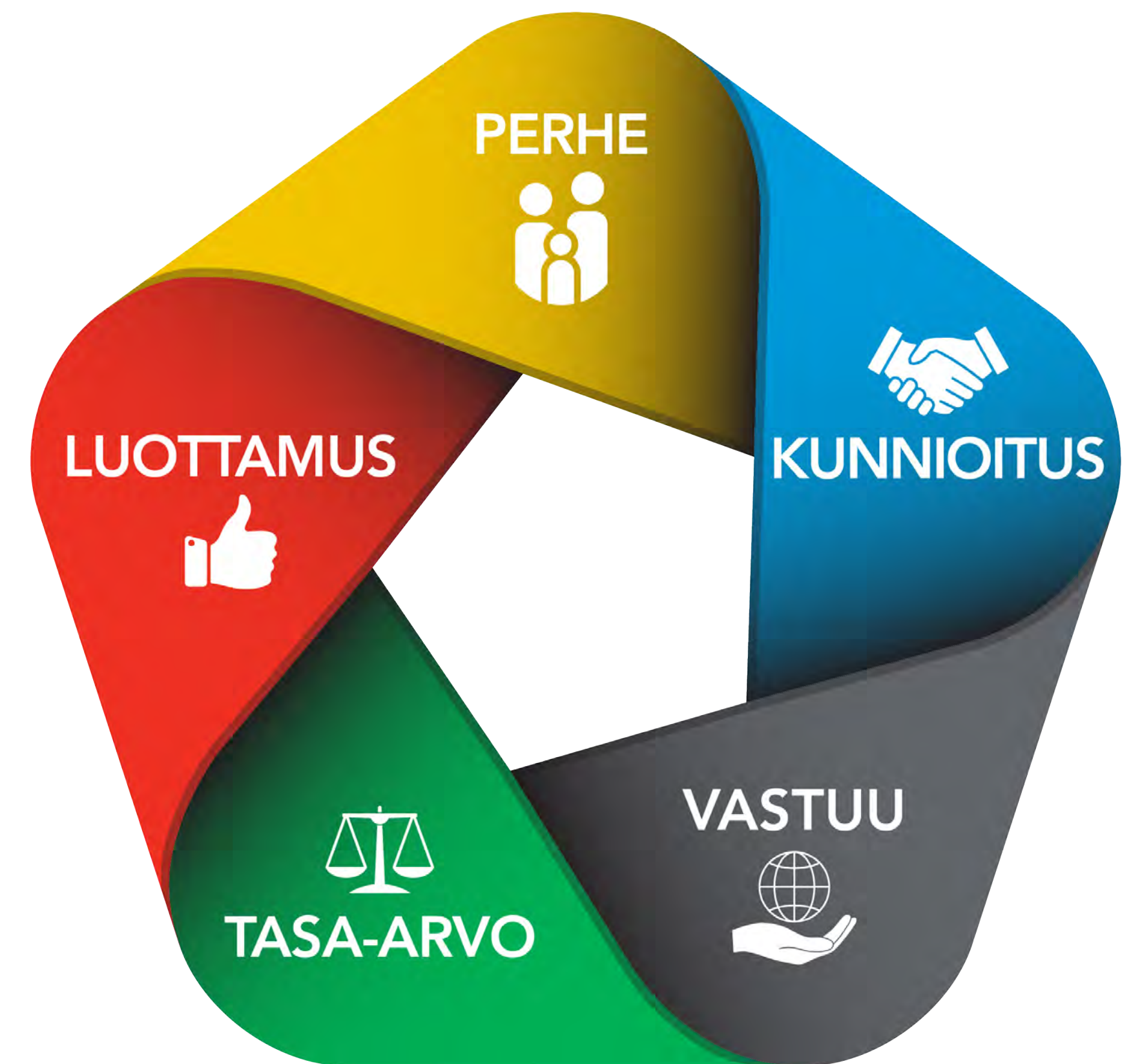


**Näin me
toimimme**

Toiminta-ajatus ja arvot

Agnico Eaglen toiminta-ajatus on harjoittaa laadukasta ja helposti ymmärrettävää liiketoimintaa, joka luo erinomaista pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajillemme, tarjoaa hyvän työpaikan työntekijöillemme sekä hyödyttää yhteisöjä, joissa toimimme.

Toimintaamme ohjaavat arvot ovat luottamus, kunnioitus, tasa-arvo, perhe ja vastuu. Ne ovat linkki yhtiömme historiaan, keskeinen osa yrityskulttuuriamme ja olennainen menestystekijämme.



Agnico Eaglen johtamisen periaatteet

Agnico Eagle Finlandin tavoite on olla edelläkävijä tuottavuudessa ja vastuullisuudessa, haluttu työnantaja sekä avoin ja hyvä naapuri.



ANKKURINA ARVOT

Avoin ja läpinäkyvä viestintä

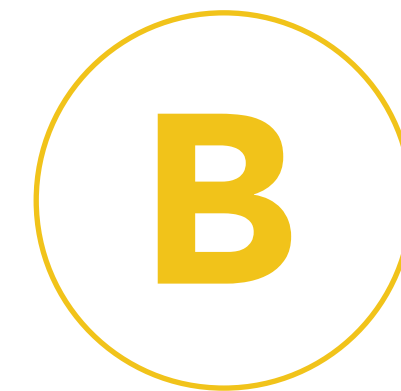
Turvallinen tuotanto

Rehellisyys, vastuullisuus ja suorituskyky

Työntekijöiden korkea sitoutuneisuus

Työntekijöiden taitojen ja osaamisen jakaminen ja kehittäminen

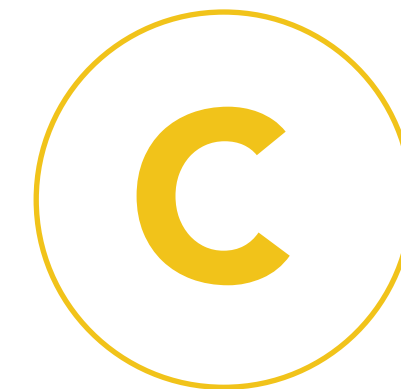
Yrittäjä- ja innovaatiohenkisyys



PERUSTANA YHTEISTYÖ

Kunnioittava, avoin vuoropuhelu ja terve keskustelu

Tunnustuksen antaminen erityiseen panostukseen ja tiimityöhön perustuvalla onnistumisella



SELKEÄÄ JA YKSINKERTAISTA

Yksinkertaiset, maalaisjärkeen perustuvat käytännöt

Selkeät roolit ja tehtävät

Työntekijöiden ja johdon toiminnan suuntaaminen liiketoiminnan prioriteetteihin

Kestävän kehityksen periaatteet

Kestävän kehityksen näkökohdat ovat osa liiketoimintastrategiaamme sekä tapamme johtaa ja suunnitella toimintaamme kaivoksen koko elinkaaren ajan. Agnico Eaglen kestävän kehityksen periaatteiden ytimen muodostaa sitoumuksemme luoda arvoa osakkeenomistajille, toimia turvallisella ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla, edistää työntekijöiden, heidän perheidensä ja yhteisöjen hyvinvointia sekä kunnioittaa ihmisoikeuksia, kulttuureja, ja arvoja.

Neljä kestävän kehityksen periaatettamme ja tavoitettamme ovat turvallinen ja terveellinen työympäristö, ympäristön suojeleminen, työntekijöiden kunnioittaminen ja yhteisöjen kunnioittaminen.

TURVALLINEN JA TERVEELLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

Tavoitteenamme on turvallinen, terveellinen ja tapaturmaton työympäristö. Uskomme, että yhteistyön avulla voimme välttää työtapaturmat kokonaan ja parantaa työntekijöiden, urakoitsijoiden ja meitä ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia.



YMPÄRISTÖN SUOJELEMINEN

Tavoitteemme on poistaa, minimoida ja lieventää toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja säilyttää ympäristön elinkelpoisuus ja monimuotoisuus.



TYÖNTEKIJÖIDEN KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteemme on turvallinen ja terveellinen työympäristö, jonka toiminta perustuu ihmisten keskinäiseen kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen.



YHTEISÖJEN KUNNIOITTAMINEN

Tavoitteemme on edistää yhteiskunnallista, taloudellista ja kestävästä kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa.



Toimintaamme ohjaavat Agnico Eaglen kestävän kehityksen periaatteet on luettavissa verkkosivullamme osoitteessa www.agnicoeagle.fi.

Noudattamamme vastuullisuusstandardit

Agnico Eagle on sitoutunut noudattamaan standardeja, jotka perustuvat kansainvälisiin aloitteisiin, periaatteisiin, ohjeisiin ja ohjelmiin, ja raportoi toimintansa kestävydestä kansainvälisesti tunnettujen ja tunnustettujen tietojen julkistamismenettelyjen ja -standardien mukaisesti. Lisätietoa tästä on Agnico Eaglen verkkosivulla osoitteessa www.agnicoeagle.com.

VASTUULLISEN KAIVOSTOIMINNAN HALLINTAJÄRJESTELMÄ RMMS

Agnico Eaglen toimintaa ohjaa sisäinen, koko yhtiön kattava johtamisjärjestelmä Risk Management and Monitoring System.

Järjestelmä toimii perustana niiden sitoumusten hallinnassa, jotka Agnico Eagle on antanut kestävä kehityksen periaatteissaan. Järjestelmän avulla varmistamme, että hoidamme työturvallisuutta, ympäristöä ja yhteisöjä koskevat vastuumme ja velvollisuutemme parhaalla mahdollisella tavalla. Järjestelmä on kehitetty kansainvälisten standardien, kuten työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän OHSAS 45001 ja ympäristönhallintajärjestelmän ISO 14001 mukaisesti. Toiminnan vaatimustenmukaisuutta arvioidaan ulkoisilla auditoinneilla kolmen vuoden välein.

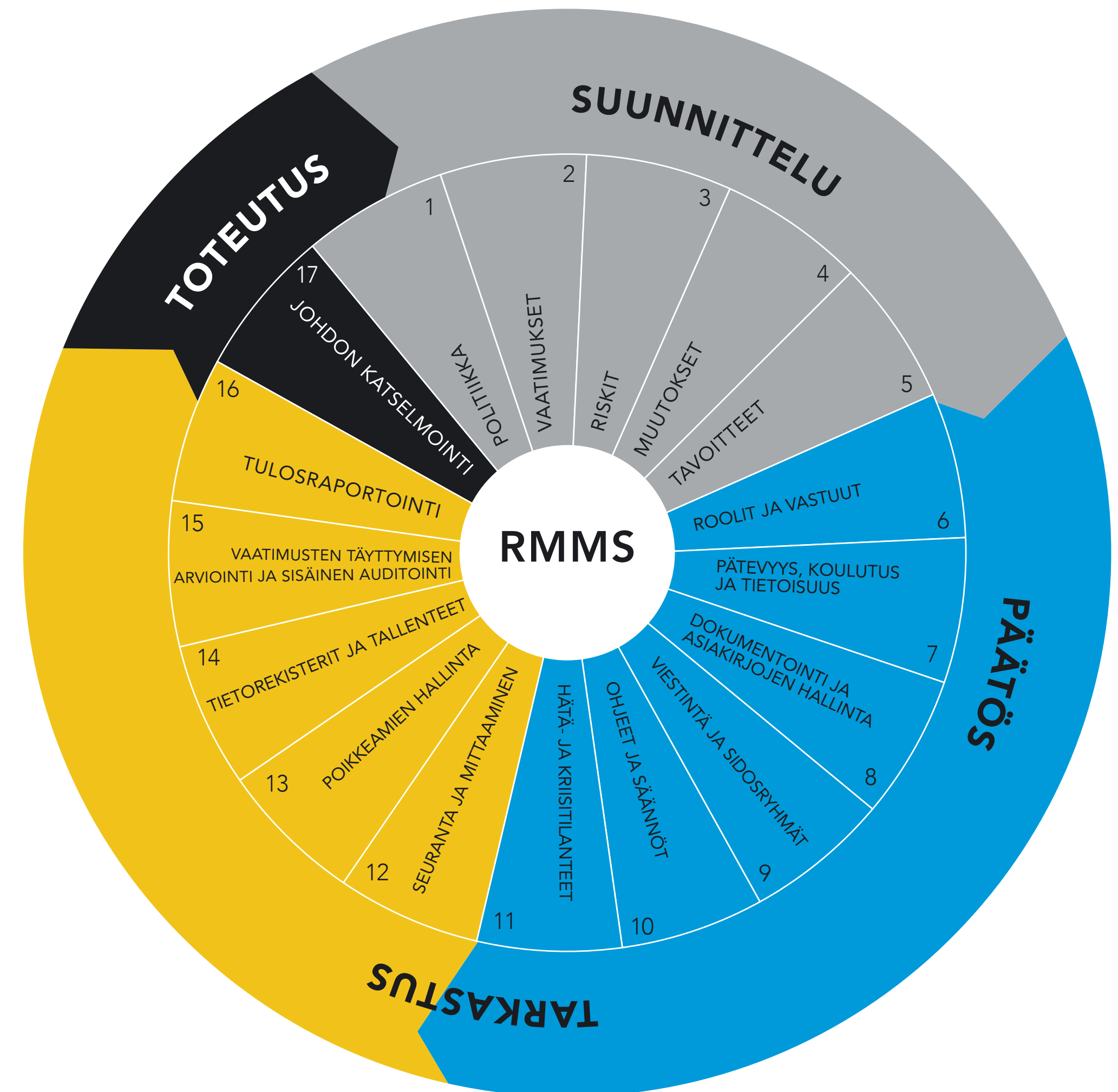
KESTÄVÄN KAIVOSTOIMINNAN STANDARDI TSM

Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen Towards Sustainable Mining (TSM) -standardi on maailmanlaajuisesti tunnustettu kestävä kehityksen järjestelmä, joka tukee kaivosyrityksiä vastuullisuuden parantamisessa ja toiminnan kehittämisessä. Sen tavoitteena on edistää ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen, yhteisöyhteistyöhön, turvallisuuteen ja toiminnan läpinäkyvyyteen liittyviä parhaita käytäntöjä. Järjestelmä kattaa kaivoksen koko elinkaaren malminetsinnästä aina kaivoksen sulkemiseen ja jälkiseurantaan.

TSM-standardiin sitoutuneet kaivokset arvioivat toimintaansa vuosittain, ja ulkoinen todentaminen tehdään joka kolmas vuosi. Kaivosvastuujärjestelmän todentamistulokset ovat tärkeä mittari, kun arvioimme onnistumistamme vastuullisten toimintatapojen rakentamisessa, soveltamisessa ja kehittämisessä.

Lisätietoja: www.tsminitiative.com.

SISÄINEN VASTUULLISEN KAIVOSTOIMINNAN HALLINTAJÄRJESTELMÄMME





KESTÄVÄN KAIVOSTOIMINNAN JÄRJESTELMÄ SUOMESSA

Suomen kestävän kaivostoiminnan verkoston luoma Kestävän kaivostoiminnan vastuullisuusjärjestelmä pohjautuu Towards Sustainable Mining -standardiin. Järjestelmä sisältää kahdeksan arviointityökalua, joilla on omat arviointiperusteensa ja tulosluokituksensa. Arviointityökalut ovat

1. sidosryhmäyhteistyö
2. luonnon monimuotoisuuden hallinta
3. rikastushiekan hallinta
4. vesienhallinta
5. energiatehokkuus ja kasvihuonekaasupäästöt
6. työterveys ja -turvallisuus
7. kriisinhallinta
8. kaivoksen sulkeminen.

Kriisinhallintavalmiutta lukuun ottamatta kukin työkalu arvioidaan erikseen viisiportaisella arviointiasteikolla (C, B, A, AA, AAA), jonka alin taso C edustaa Suomessa voimassa olevaa lainsäädäntöä. Asteikon korkein arvosana AAA osoittaa erin-

omaisuutta ja edelläkävijyyttä kyseisellä osa-alueella. Kriisinhallintavalmius arvioidaan asteikolla kyllä/ei sekä yhtiö- että toimipaikkatasolla. Mukana olevat kaivokset arvioivat toimintaansa näiden työkalujen mukaisesti vuosittain, ja ulkoinen todentaminen tehdään joka kolmas vuosi.

Riippumaton taho todensi vuonna 2021 Kittilän kaivoksen itsearvioinnin ensimmäistä kertaa. Todentamisen ja vuonna 2022 tekemämme itsearvioinnin tulokset ovat nähtävissä verkkosivulla www.kaivosvastuu.fi.

MALMINETSINNÄN VASTUULLISUUSJÄRJESTELMÄ

Kaivosvastuujärjestelmän lisäksi Kestävän kaivostoiminnan verkosto on laatinut malminetsinnän vastuullisuusjärjestelmän, jossa toiminnan tasoa arvioidaan sidosryhmäyhteistyön, ympäristön ja turvallisuuden näkökulmasta. Arviointiasteikko on samanlainen kuin kaivostoiminnan vastuullisuusjärjestelmässä. Agnico Eagle Finlandin alueellisen malminetsinnän tiimi on tehnyt itsearvioinnit vuosina 2021 ja 2022. Ulkoinen auditointi toteutetaan 2023.

RESPONSIBLE GOLD MINING PRINCIPLES RGMP

World Gold Councilin jäsenenä Agnico Eagle on sitoutunut vastuulliseen kullantuotantoon ja tukee vastuullisen kullantuotannon periaatteita (Responsible Gold Mining Principles, RGMP). Tämän mukaisesti Agnico Eagle kehittää ja soveltaa toimintatapoja, järjestelmiä, prosesseja ja valvontaa, jotka vastaavat näitä periaatteita sekä julkaisee informaatiota, joka auttaa ulkoisia sidosryhmiämme ymmärtämään toimintaamme. Lisäksi se varmistaa, että ulkopuolinen taho arvioi prosessimme säännöllisesti ja julkistaa tapaukset, jos näistä periaatteista on poikettu, sekä kuvaa, miten poikkeamat korjataan. RGMP:n vuosiraportti on luettavissa Agnico Eaglen verkkosivulla osoitteessa www.agnicoeagle.com.

VOLUNTARY PRINCIPLES ON SECURITY AND HUMAN RIGHTS

Vapaaehtoiset turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteet Voluntary Principles on Security and Human Rights (VPSHRs) auttavat yrityksiä ennakoimaan tilanteita, joissa ihmisoikeusrikkomuksia todennäköisimmin tapahtuu ja luomaan tehokkaita strategioita niiden vähentämiseksi. Agnico Eagle on huomionnut nämä peri-

aatteet osana riskinhallintaprosessiaan. Vuosiraportti ja lisätietoa periaatteista on verkkosivulla www.voluntaryprinciples.com.

KANSAINVÄLINEN SYANIDINHALLINTAKOODI ICMC

Kansainvälinen syanidinhallintakoodi (International Cyanide Management Code, ICMC) on vapaaehtoisuuteen perustuva syanidin valmistusta, kuljetusta ja käyttöä koskeva hallintajärjestelmä. Koodia soveltavat kulta- ja hopeakaivokset, jotka käyttävät syanidia prosessissaan, sekä näille kaivoksille syanidia valmistavat ja kuljettavat yritykset. Koodi vahvistaa jo olemassa olevia säädöksiä ja määräyksiä, ja sillä varmistetaan sekä ihmisten että ympäristön terveys ja turvallisuus syanidia käsiteltäessä. Koodia hallinnoi International Cyanide Management Institute, joka myös vahvistaa kolmen vuoden välein tehtävien ulkoisten auditointien tulokset. Lisätietoa: <https://cyanidecode.org/>.

Agnico Eagle Mines Limited on sitoutunut noudattamaan koodin periaatteita kaikissa syanidin käyttöön liittyvissä toimintoissaan. Vuoden 2021 ulkoisen auditoinnin tulokset osoittavat, että kaivoksemme toiminta on ICMC-koodin mukaista.

KITILÄN KAIVOS PALKITSI VUODEN 2021 PARHAAT TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN TOIMITTAJAT



Kittilän kaivos palkitsi marraskuun 2022 alussa vuoden 2021 neljä parasta tavaroiden ja palveluiden toimittajaa. Toimittajien arviointi tehtiin nyt kolmannen kerran ja jatkuu vuosittain.

Vuonna 2021 yhtiöllemme toimitti erilaisia tavaroita ja palveluita 1123 eri toimittajaa. Näistä 90 prosenttia oli Suomessa toimivia yrityksiä ja kolmannes kaikista oli Pohjois-Suomesta. Vuoden 2021 arviointiin valittiin 30 Agnico Eagle Finlandin toiminnalle strategisesti tärkeintä toimittajaa.

Arviointikriteerit ovat teknologia ja innovointi, laatu, reagoitukyky, toimitus ja tilaus-toimitusprosessi, hinnoittelu- ja sopimusehdot, ympäristö- ja yhteiskuntavastuu sekä turvallisuus ja riskienhallinta. Arvioinnin suorittavat toimittajiemme kanssa tiiviisti yhteistyötä tekevät työntekijämme, joiden vastauksista lasketaan keskiarvo. Arviointias- teikko on 0–100 prosenttia. Vuoden 2021 arvioinnissa 20 toimittajaa saavutti yli 80 prosentin tason. Ykköseksi yltäneen Kolarin Kumin tulos oli 90 prosenttia.

Arvioinnilla varmistamme, että toimittajat toimivat vastuullisesti ja täyttävät asettamamme vaatimukset. Samalla voimme hyödyntää paremmin toimittajien kyvykkyyksiä, kehittää riskienhallintaa ja turvallisuustyötä, pitää yllä tasavertaista kilpailutilannetta, säästää kustan- nuksissa ja tehdä hyvin perusteltuja liiketoimintapäätöksiä.



Ympäristö

VASTUULLISUUSTAVOITE

Agnico Eaglen keskeisenä vastuullisuustavoitteena on tuottaa kultaa ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Pyrimme aktiivisesti minimoimaan toimintamme haitallisia vaikutuksia ympäristöön. Keskeinen ympäristönhallinnan tavoitteemme on nolla ympäristölupapojikkeamaa koko toiminta-aikanamme. Tavoitteenamme on myös pienentää vesijalanjälkeämme kasvattamalla vesien sisäistä kierrätysastetta ja pienentämällä raakavedenottoa Seurujoesta.

KUUSIA SUURIKUUSIKKOON

Kesäkuussa 2022 istutimme Kittilän kaivoksen alueelle 30 000 kuusentainta. Puiden istutuksilla sekä maisemoimme kaivosaluetta että autamme vähentämään hiilidioksidipäästöjämme. Kasvat kuuset auttavat myös vähentämään maanalaisen kaivokseen päätyvien suotovesien määrää, mikä puolestaan vähentää tarvetta pumpata niitä kaivoksesta kuivatusvesinä.

*** Poikkeamia ympäristöluparajoista oli vuonna 2022 kolme:

1. NP4-rikastushiekka-altaan kuivavyöhykkeen leveyden lupaehtopoikkeama
2. Kaasupesuri 1:n poistokaasun pölypitoisuuden lupaehtojen ylitys
3. Fosforin puhdistustehon vaaditun vuosikeskiarvon alitus talousjätevedessä

VUOSI 2022	KYLLÄ	EI
Sijainti luonnonsuojelualueella		●
Ympäristöjohtamisjärjestelmä	●	
YVA-lain mukainen ympäristövaikutusten selvitys vaadittu	●	
Pölymittaukset	●	
Melumittaukset	●	
Tärinämittaukset	●	
Ympäristöriskien arviointi tehty	●	
Poikkeamat ympäristöluvasta***	●	
Kaivoksen sulkemissuunnitelma	●	
Kaivoksen hallitun alasajon suunnitelma yllättäviä tilanteita varten	●	

Luonnon monimuotoisuuden vaaliminen

Agnico Eaglen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti tavoittemme on pitää yllä luonnon monimuotoisuutta. Jotta tämä toteutuu, meidän tulee

1

Varmistaa, että kaivostoiminta ei aiheuta pysyvää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle kaivoksen elinkaaren aikana

Varmistaa, että luontoselvitysten pohjalta sovitut luonnon monimuotoisuuden suojelutoimet on otettu käyttöön

2

3

Tarkkailla luonnon monimuotoisuutta kaivosalueella ja sen ympäristössä ja varmistaa suojelutoimien tehokkuus ja vaikuttavuus

Huolehtia, että alueen luonnon monimuotoisuus pysyy kaivoksen sulkeamisen jälkeen vähintään yhtä hyvänä kuin ennen kaivostoimintaa.

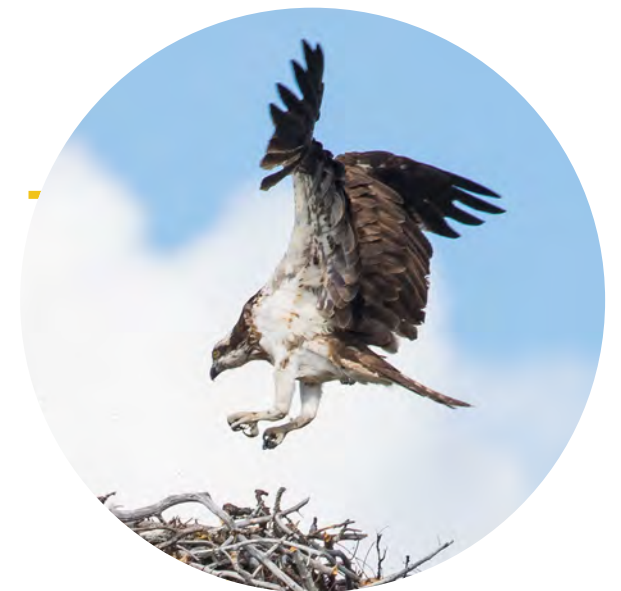
4

ESIMERKKEJÄ TYÖSTÄMME LUONNON MONIMUOTOISUUDEN YLLÄPITÄMISEKSI

- Tarkkailemme luonnon monimuotoisuutta kaivosalueella ja sen ympäristössä, jotta varmistamme suojelutoimien tehokkuuden ja vaikuttavuuden.
- Kalakantojen ylläpitämiseksi teemme vuosittain sekä vapaaehtoisia että ympäristöluvan edellyttämiä kalaistutuksia lähijokiin yhdessä naapurikylien asukkaiden kanssa. Kun suunnittelemme istutuspaikkoja, hyödynnämme paikallisten asukkaiden asiantuntemusta.
- Kaivosaluetta ympäröivät poroaidat tarkastetaan ja korjataan vuosittain yhteistyössä paikallisen Kuivasalmen paliskunnan kanssa. Porojen liikkumisen seuraamiseksi olemme hankkineet paliskunnalle GPS-pantoja.
- Otamme huomioon maisema- ja luontoarvot toimintamme suunnittelussa ja toteutuksessa kaivoksen koko elinkaaren ajan sekä merkittävien rakennushankkeiden luvituksessa.
- Kaivoksen sulkemissuunnitelma sisältää muun muassa maisemoinnin ja ympäristöön sopeuttamisen periaatteet ja toimenpiteet sekä luonnon monimuotoisuuden asettamat tarpeet (No Net Loss -tavoite).
- Tuemme luonnon monimuotoisuutta energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen tähtäävillä toimenpiteillä.
- Luonnon monimuotoisuuteen ja sen ylläpitämiseen liittyviä asioita käymme säännöllisesti läpi sidosryhmiemme kanssa.

SÄÄKSEN PESÄKAMERA

Yhteistyössä Sääksisäätiön kanssa hankimme pesäkameran, joka asennetaan keväisin sääksen pesäpuuhun Muonioon. Osallistumme tämän upean linnun suojeluun osana luonnon monimuotoisuuden tukitoimiamme. Katso lisätietoa Sääksisäätiön verkkosivulla www.saaksisaatio.fi. Kuva: Heikki Kainulainen.



Tehostamme vesien kierrätystä ja käsittelyä

Vesienhallinta kuuluu olennaisena osana Kittilän kaivoksen toimintaan, ja kehitämme sitä systemaattisesti.

Otimme käyttöön purkuputken kaivosalueelta Loukiseen vuoden 2020 lopussa. Putken käyttöönotto on tehostanut vesitaseen hallintaamme merkittävästi, minkä ansiosta olemme voineet minimoida vesivarastojemme vesimäärät kaivosalueella.

Muita tärkeitä vesienhallintaan liittyviä investointejamme ovat vuonna 2016 käyttöön ottamamme sulfaatinpoistolaitos, maanalaisen kaivoksen kuivanapitovesien käsittelylaitos ja typenpoistolaitos, joka otettiin käyttöön vuoden 2023 alussa.

Rikastusprosessissa tarvitsemme raakavettä, jota otamme Seurujoesta ympäristöluvan määräysten mukaisesti. Pyrimme pienentämään raakavedenottoa hyödyntämällä rikastusprosessissa muun muassa maanalaisen kaivoksen puhtaita kuivanapitovesiä.

Ympäristöön purettava prosessivesi käsitellään sekä sulfaatinpoisto- että typenpoistolaitoksella.

VESIENHALLINNAN TAVOITTEEMME

- Toiminnassamme ei tapahdu ympäristölupapoiikkeamia kaivoksen elinkaaren aikana.
- Pienennämme vesijalanjälkeämme lisäämällä vesien sisäistä kierrätystä ja pienentämällä raakavedenottoa Seurujoesta.
- Minimoimme kaivosalueella varastoitavat vesimäärät. Uusin ympäristöinvestointimme: typenpoistolaitos

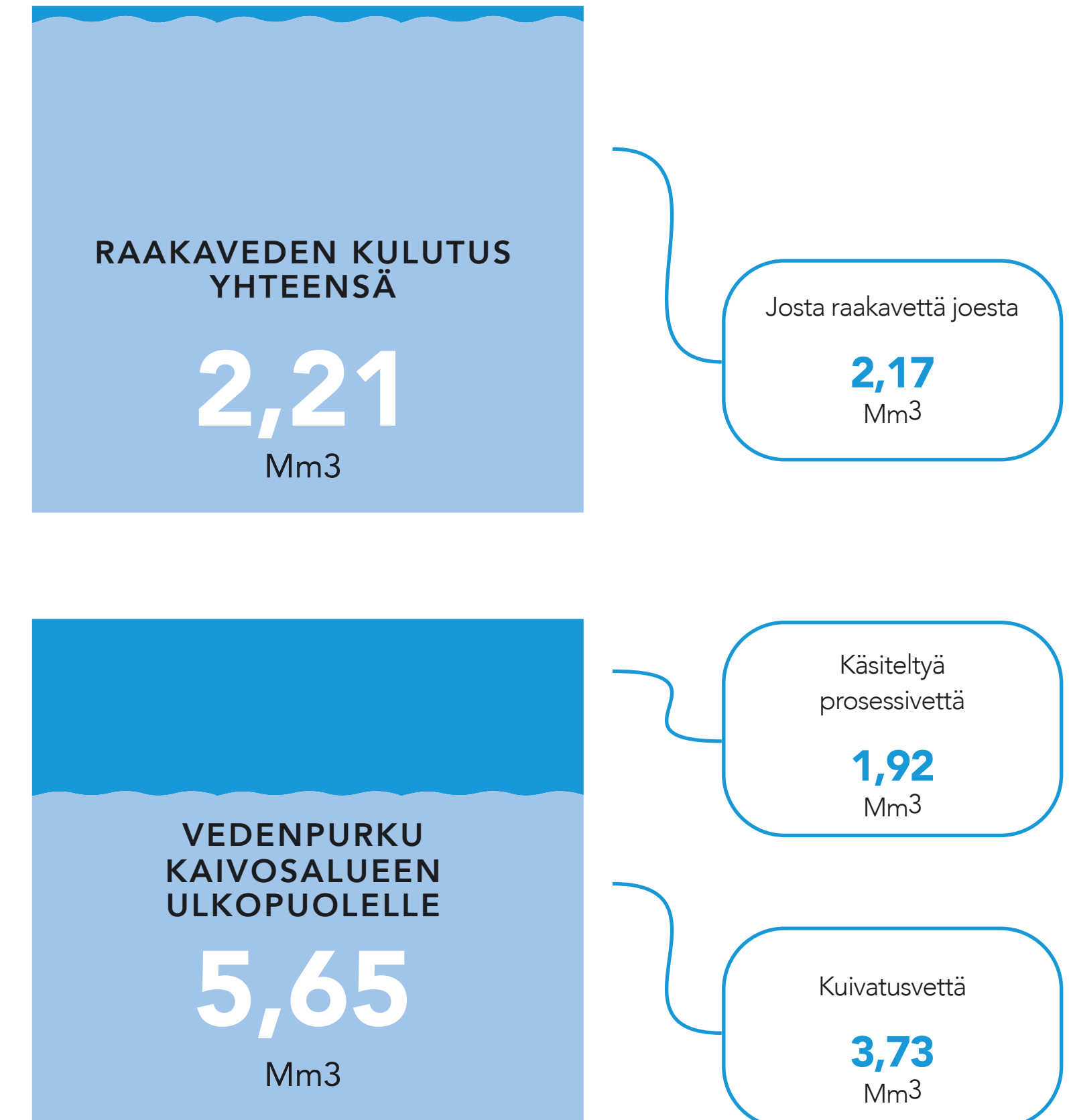
UUSIN YMPÄRISTÖINVESTOINTIMME: TYPENPOISTOLAITOS

Aloimme rakentaa Kittilän kaivokselle typenpoistolaitosta vuoden 2021 alussa, ja se on uusin kaivoksemme ympäristöjalanjälkeä pienentävä investointi. Valmistelutyö käynnistyi vuonna 2019 typenpoiston pilottihankkeilla, joiden tulosten perusteella valitsimme pitkän aikavälin ratkaisuksi biologisen kantoainemenetelmän (Moving Bed Biofilm Reactor, MBBR). Laitoksen reaktoreissa on veteen vapaasti sekoittuvia pieniä muovinkappaleita, joiden pintaan bakteerit kiinnittyvät ja poistavat typpeä. Laitoksessa käsitellään rikastamon prosessivesiä ja maanalaisen kaivoksen kuivanapitovesiä.

Aloitimme typenpoistolaitoksen testikäytön marraskuun lopulla, jolloin käsitelty vesi johdettiin Rouran avolouhokseen. Noin kahden kuukauden kuluttua vesi täytti typelle asetetut ympäristöluvan ehdot. Ympäristölupamme velvoittaa, että kaivoksemme purkuvesien typpipitoisuus saa olla korkeintaan 15 mg/l. Typenpoistolaitos on kuitenkin mitoitettu niin, että se pystyy vielä parempaan: pienimmillään purettavassa vedessä on ollut typpeä alle 2 mg/l.

Typenpoistolaitoksen poistoteho sekä ammoniumtypen että kokonaistypen osalta on ollut odotusten mukainen. Lisäksi prosessin jälkikäsitely-yksikkö poistaa fosforia ja kiintoainetta.

VEDEN KÄYTTÖ



Vesistö- ja pohjavesi-tarkkailu

Kittilän kaivoksen toimintaan liittyvien pinta- ja pohjavesien laatua tarkkailaan ympäristöviranomaisen hyväksymän tuotantovaiheen tarkkailuohjelman mukaisesti. Riippumaton ulkopuolinen asiantuntija arvioi toimintamme vesistövaikutuksia muun muassa vertaamalla mitattuja pitoisuuksia alueen vesistöjen taustapitoisuuksiin ennen kaivostoiminnan alkua. Lisäksi tarkkailuohjelman mukaisia mittaustuloksia verrataan purkureitin yläpuolella ja toimintamme vaikutusalueen ulkopuolella sijaitsevien näytenäytteiden tuloksiin.

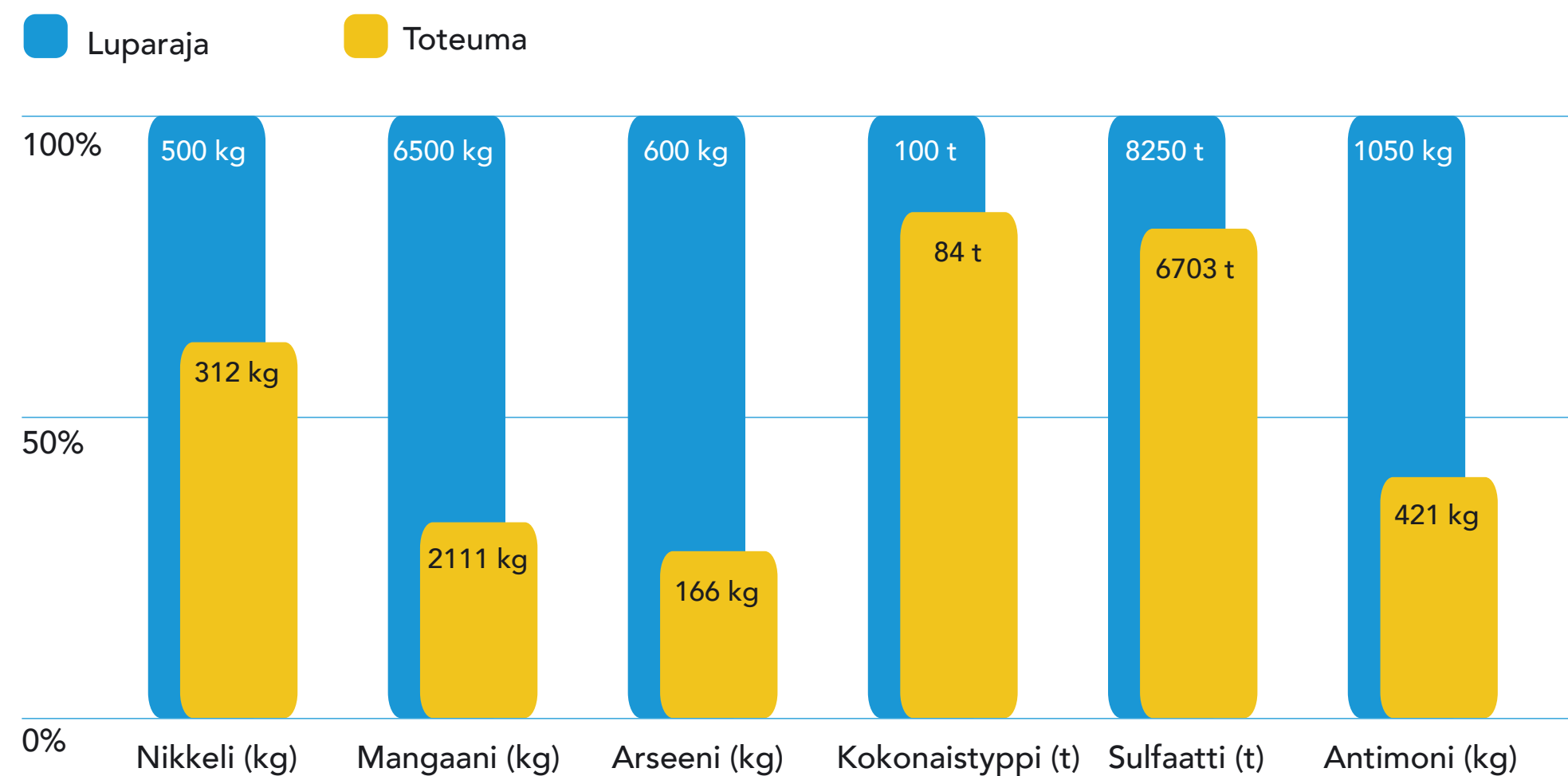
Päivitämme tarkkailuohjelman vuonna 2023. Päivityksessä näytteiden ja analyysien määrä kasvaa merkittävästi, ja otamme huomioon myös sidosryhmiemme toiveet pintavesien tarkkailupisteiden lisäämisestä. Tarkistamme tarkkailuohjelman tarvittaessa.

VESIENTARKKAILU NUMEROINA

Näytteenottokohde	Näytteenottiheys	Näytteitä kpl/vuosi	Analyysejä kpl/vuosi
Purkuvesi	Päivittäin	209	4 090
Prosessivesi	1-4 *	264	4 460
Maanalaisen kaivoksen kuiva-napitovesi	Kerran viikossa	208	3 696
Pintavedet	Kerran viikossa, kerran kuukaudessa, neljä kertaa vuodessa *	344	10 264
Muu näytteenotto, mm. pohjavesi, pintavalutuskentät, sivukivialue, talousjätevesi		200	4498
Velvoitetarkkailun mukaiset vesinäytteet		1 225	27 008
Omaehtoinen vesientarkkailu		722	18 956
Vesinäytteet yhteensä		1 947	45 964

*Näytteenottiheys vaihtelee näytteenottopisteestä riippuen.

KAIVOSALUEELTA ULOS JOHDETTAVIEN VESIEN KUORMITUKSET 2022



Kuormitus lasketaan kertomalla purkuveden pitoisuus (esim. kg/m³) ympäristöön tietyllä ajanjaksolla purettavan veden määrällä (esim. m³/v). Kuormituksen yksiköksi saadaan tällöin kg/v.

PINTAVEDET

Veden fysikaaliskemiallista laatua tarkkaillaan ympäristöviranomaisen hyväksymän tarkkailuohjelman mukaisesti. Ulkopuolinen sertifioitu näytteenottaja ottaa näytteet pääsääntöisesti kerran kuukaudessa Seurujoella, Loukisella ja Ounasjoella sijaitsevilla pintaveden näytteenottopisteillä, joita on tällä hetkellä yhteensä 22.

Lisäksi Kittilän kaivoksen oma sertifioitu näytteenottaja ottaa viikoittain näytteet purkuputken yläpuoliselta pisteeltä ja purkuputken vaikutusalueen alapuoliselta pisteeltä.

POHJAVEDET

Velvoitetarkkailussa seurataan pohjaveden laatua ja pinnan korkeutta. Tarkkailutiheys riippuu pohjavesiputken sijainnista. Rikastushiekka-aldaiden läheisyydessä olevia putkia seurataan kuusi kertaa vuodessa ja muiden alueiden putkia ja talousvesikaivoja neljä kertaa vuodessa. Lisäksi seuraamme kuukausittain vedenpinnan korkeutta muutamasta pohjavesiputkesta.

Tarkkailutulosten perusteella merkittävin havainto on, että kaivosalueella pohjaveden pinta on toimintamme aikana alentu-

nut. Alenema rajoittuu kaivosalueelle. Lisäksi luontaiset pohjaveden virtaussuunnat ovat toiminnan aikana muuttuneet siten, että vedet virtaavat maanalaiseen kaivokseen ja päätyvät näin lopulta kuivanapitovesikiertoomme.

Kaivosalueen lähetyvillä ei ole vedenottoon luokiteltuja pohjavedenottoalueita. Lähimmät tällaiset alueet sijaitsevat noin kuuden kilometrin päässä Kiistalan eteläpuolella, mutta niitä ei käytetä vedenottoon.

PURKUVESIEN VAIKUTUS ALAPUOLISEEN VESISTÖÖN

Loukisella ja Ounasjoella purkuputken alapuolisilla pisteillä kaivostoiminnan vaikutus on havaittavissa, mutta havaituilla pitoisuuksilla ei tutkimustulosten perusteella arvioida olevan merkittävää haittaa vesieliöstölle.

Purkuputken käyttöönoton myötä kaivoksen vesien aiheuttama kuormitus Seurujokeen on lakannut vuoden 2020 lopussa, ja joki on suurelta osin palautunut luonnontilaansa. Kaivoksen ylä- ja alapuolisilla Seurujoen mittauspisteillä ei vuoden 2021 jälkeen ole havaittu systemaattisia eroavaisuuksia.

Kalataloustarkkailu ja kalojen istutukset

Agnico Eaglen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti tavoittemme on pitää yllä luonnon monimuotoisuutta. Osana periaatteitamme huolehdimme siitä, että vastaanottavien vesistöjen ekologinen tilaluokka säilyy ennallaan.

Lapin ELY-keskus on laatinut vastaanottavien vesistöjen tilaluokittelun tarkkailumme tulosten perusteella kaksi kertaa toimintamme aikana. Seurujoen ekologinen tila on luokiteltu hyväksi, ja se on hyvä myös kalaston kannalta

KALAISTUTUKSILLA PIDÄMME YLLÄ KALAKANTAA

Kaivoksen läheisyydessä sijaitsevalla Seurujoella kalastetaan tätä nykyä melko vähän, mutta joki on kalastoltaan runsas. Istutamme kesäisin naapurikylien asukkaiden kanssa taimenen ja harjuksen poikasia Seurujokeen ja Loukiseen. Istutettavat kalanpoikaset ovat paikallista kalakantaa. Vuonna 2022 Seurujokeen istutettiin 6 800 ja Loukiseen ja Kapsajokeen yhteensä 10 000 poikasta. Kalaistuksilta on poistettu rasvaevä, jotta ne voidaan erottaa luontaisesti joessa elävästä taimenkannasta. Kalastajien saamat kalat ovat olleet pääosin rasvaevällisiä, mikä viittaa kalojen luontaiseen lisääntymiseen.

KALATALOUSTARKKAILUMME MENETELMIÄ

- saalistietojen kerääminen kalastajilta (kalastuskirjanpito)
- kalastustiedustelu lähikylien asukkaille
- sähkökoekalastus
- taimenen alkuperän määrittely
- mädin hautomiskokeet
- kalojen käyttökelpoisuuden arviointi
- kalatalousvelvoitteiden ja toimenpiteiden tuloksellisuuden arviointi
- kalalaskuri, jolla selvitetään kalojen liikkumista Loukisen pääuomassa
- telemetriaseuranta, jolla tutkitaan kalojen vaelluskäyttäytymistä Loukisen valuma-alueella.



Energiatehokkuus ja hiilijalanjälki

Energian tehokas käyttö on vastuullista toimintaa ja yksi tärkeimmistä keinoista vähentää ilmastonmuutosta aiheuttavia hiilidioksidipäästöjä. Tehokas ja järkevä energiankäyttö myös säästää kustannuksia ja lisää toiminnan kannattavuutta.

ILMASTOTAVOITTEEMME

Suomen hallitus on asettanut tavoitteen, jonka mukaan Suomi on hiilineutraali vuoteen 2035 mennessä. Agnico Eagle Finland tukee tätä tavoitetta. Agnico Eagle on sitoutunut aktiivisesti hallitsemaan ilmastonmuutoksen vaikutuksia liiketoimintaansa ja vastaavasti pienentämään toimintansa vaikutuksia ilmastoon.

Energiatehokkuuden parantamiseen olemme keskittyneet jo aiemminkin muun muassa sitoutumalla vapaaehtoisten energiatehokkuussopimusten tavoitteisiin ja toteuttamalla niihin liittyviä toimenpiteitä.

Ilmastonmuutostyössämme otamme huomioon energiatehokkuuteen liittyvän lainsäädännön, viranomaisvaatimukset ja energiatehokkuussopimuksen asettamat tavoitteet. Toimenpiteitä ovat

- päästövähennyssuunnitelman laatiminen
- energiatehokkaat investoinnit
- seurannan ja raportoinnin kehittäminen
- säännölliset ja suunnitelmalliset energiakatselmuks
- kasvihuonekaasupäästöjen hillintä
- henkilökunnan koulutus
- energiatehokkuusasioista viestiminen.

MUKANA ENERGIATEHOKKUUSSOPIMUKSESSA

Suomessa vapaaehtoiset energiatehokkuussopimukset ovat tärkeä keino yrityksille ja yhteisöille saavuttaa EU:n energiatehokkuusdirektiivin mukaiset energiankäytön tehostamistavoitteet. Sopimukseen liittyneet asettavat itselleen määrällisen tavoitteen tehostaa energiankäyttöään ja toteuttavat toimenpiteitä tavoitteen saavuttamiseksi.

Kittilän kaivos oli mukana energiatehokkuussopimuksessa kaudella 2008–2016 ja on liittynyt myös vuodet 2017–2025 kattavaan sopimukseen. Edellisen sopimuskauden voimassaoloaikana sitouduimme vähentämään energian kulutustamme 9 %. Saavutimme tavoitteen muun muassa ottamalla talteen happitehtaan hukkalämmön ja hyödyntämällä sen kaivoksen raittiin ilman lämmittämisessä. Myös vuoden 2023 alussa käyttöön otettu typpenpoistolaitos lämmitetään kokonaan hukkalämmöllä. Nykyisen sopimuskauden tavoitteemme on vuoteen 2025 mennessä säästää energiaa 10,5 % verrattuna vuoden 2016 tasoon.

Kaivoksen sulkemissuunnitelma

Kaivos- ja ympäristönsuojelulain mukaan kaivostoiminnan harjoittajalla tulee olla viranomaisen hyväksymä kaivoksen sulkemissuunnitelma jo toiminnan alkaessa. Tämän lisäksi asetetaan ympäristönsuojelulain mukaiset vakuudet. Sekä sulkemissuunnitelmaa että vakuuksien määrää päivitetään toiminnan muuttuessa.

Sen lisäksi, että lainsäädäntö edellyttää sulkemissuunnitelmaa, se on myös toiminnan kannalta tärkeää, sillä se auttaa esimerkiksi infrastruktuurin suunnittelussa. Toimintoja ei suljeta yhdellä kertaa kaivostoiminnan päätyttyä, vaan sitä mukaa, kun suljettavia kohteita toiminnan aikana syntyy.

Perustilan sulkemissuunnitelma on laadittu seuraavien päätavoitteiden mukaisesti

- Kaivosalueella luonnon monimuotoisuus palautetaan sulkemistoimien jälkeen vähintään samalle tasolle kuin se oli ennen kaivostoimintaa.
- Minimoidaan sulkemisvaiheen jälkeiset päästöt pinta- ja pohjavesiin.
- Mahdollistetaan suljetun kaivosalueen turvallinen maankäyttö ja virkistyskäyttö.

Sulkemissuunnitelma tukee kansallista kiertotalouden strategista ohjelmaa ja sen tavoitteita. Siten esimerkiksi sivukiveä hyödynnetään peittorakenteiden materiaaleina. Kasvukerroksen pintamaat otetaan ensisijaisesti kaivosalueella olevilta pintamaiden läjitysalueilta, ja kasvukerroksissa hyödynnetään typenpoistolaitoksen sivutuotteena syntyvää biolietettä.



VAKUUDET 2022



YMPÄRISTÖNSUOJELULAIN
MUKAINEN VAKUUS

84 000 000

EUROA

KAIVOSLAIN MUKAINEN VAKUUS
MALMINETSINTÄLUPA-ALUEILLA

88 508

EUROA

KAIVOSLAIN MUKAINEN VAKUUS
KAIVOSLUPA-ALUEELLA

1 568 700

EUROA

MUUT VAKUUDET

1 667 239

EUROA

KAIVANNAISJÄTTEEN MÄÄRÄ JA HYÖTYKÄYTTÖ VUONNA 2022

KAIVANNAISJÄTTEEN MÄÄRÄ

2 693 580

TONNIA



KAIVANNAISJÄTTEEN HYÖTYKÄYTTÖ



100 %

SIVUKIVI



28 %

NP-RIKASTUSHIEKKA



Terveys ja turvallisuus

SAFETY JOURNEY

Turvallisuus on välittämistä.

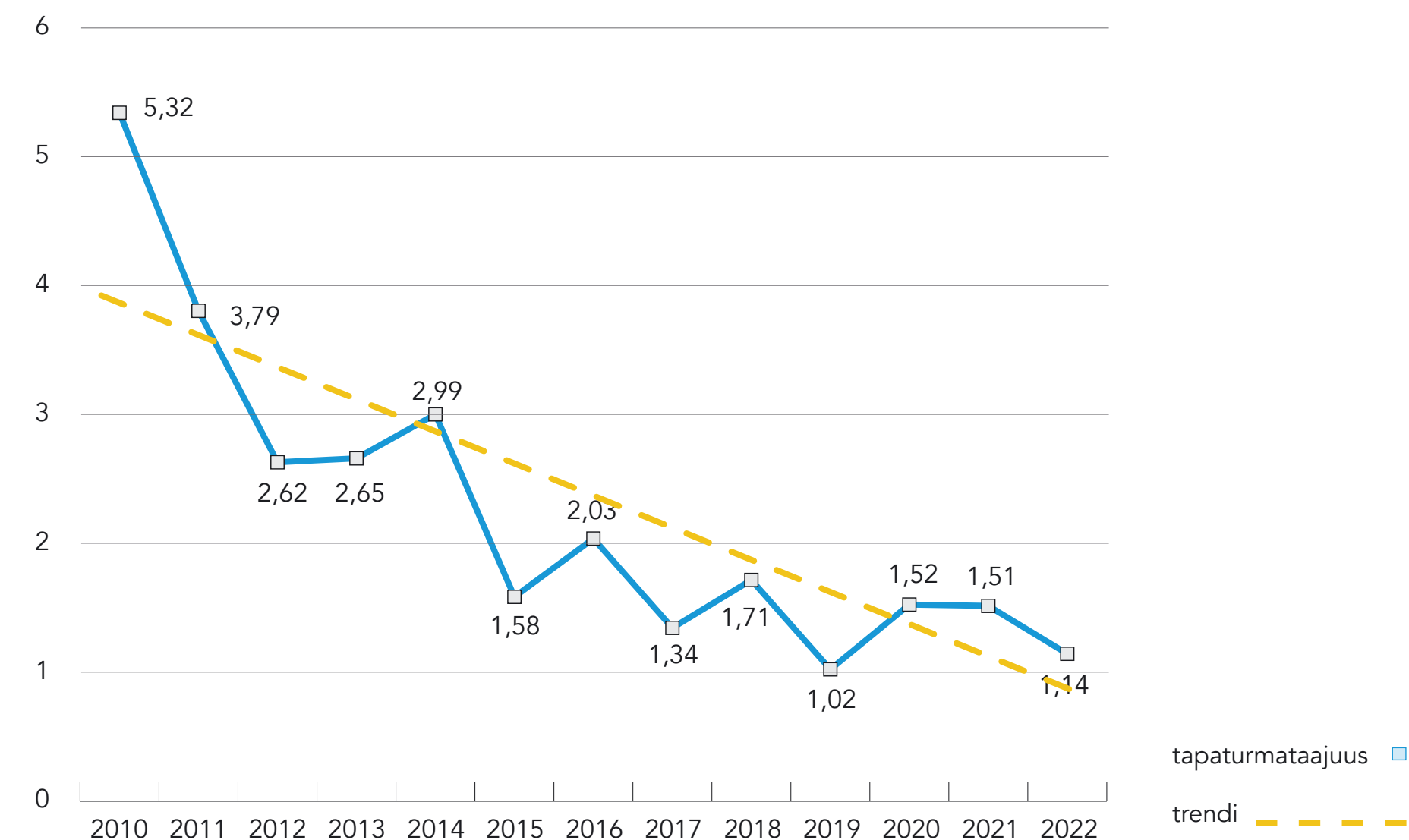
Tavoitteemme on terveellinen, turvallinen ja tapaturmaton työpaikka. Uskomme, että yhteistyöllä voimme saavuttaa tämän tavoitteen ja parantaa omien ja urakoitsijoiden työntekijöiden sekä yhteisöjemme hyvinvointia.

Turvallisuus ja tuotanto kulkevat Agnico Eaglella käsi kädessä. Noudatamme Kittilän kaivoksella Safety Journey -turvallisuusfilosofiaa, jonka tavoitteena on tiimihengessä kehittää turvallisuuskulttuuriamme aina vain paremmaksi. Turvallisuus on kaikkien yhteinen asia, joka edellyttää jokaisen yksilön päivittäistä sitoutumista turvalliseen toimintaan työssä ja vapaa-ajalla. Pyrimme arvioimaan turvallisuusriskit ennakolta ja kehittämään toimintaamme sen mukaisesti.

Tapaturmataajuus

Agnico Eagle Mines laskee tapaturmataajuuden 200 000 työtuntia kohden, kun Suomessa laskentatapa on miljoonaa työtuntia kohden. Jotta saamme Suomessa vertailukelpoiset luvut, alla olevassa kaaviossa näkyvät luvut tulee kertoa viidellä. Laskennassa ovat mukana sekä Agnico Eagle Finland että urakoitsijayritykset, ja luvut sisältävät poissaoloon ja korvaavaan työhön johtaneet tapaturmat.

Vuoden 2022 tapaturmataajuus oli 1,14. Trendi on ollut laskeva aina siitä saakka, kun aloimme seurata tapaturmataajuutta. Rohkaisemme kaikkia kaivosalueella työskenteleviä jatkamaan turvallisuushavainnointiin, joka osaltaan on vähentänyt tapaturmia merkittävästi. Vuonna 2022 omat ja urakoitsijoiden työntekijät raportoivat yhteensä 3 002 turvallisuuteen liittyvää havaintoa. Niiden ansiosta olemme pystyneet puuttamaan vaaratekijöihin ennen kuin ne ovat johtaneet tapaturmiin.





Kittilän kaivoksen pelastusorganisaatio savusukeltajineen koostuu noin 80 pelastajasta, jotka toimivat tehtävässään varsinaisen työnsä ohessa. Jatkuvan koulutuksen ja harjoittelun avulla he pitävät yllä kykyään auttaa mahdollisissa onnettomuus- ja vaaratilanteissa koko kaivosalueella ja tarvittaessa myös kaivosalueen ulkopuolella, jos viranomaiset sitä pyytävät.

Kittilän kaivos ensimmäistä kertaa kaivospelastuskilpailussa

Kittilän kaivoksen pelastustiimiläisistä koottu joukkue osallistui ensimmäistä kertaa kansainväliseen kaivospelastuskilpailuun vuoden 2022 syyskuussa Beaverin kaupungissa Länsi-Virginiasa Yhdysvalloissa. Tämä oli myös ensimmäinen kerta, kun mukana oli joukkue suomalaisesta kaivoksesta.

Kaikki joukkueet kilpailivat neljässä pakollisessa lajissa, ja lisäksi oli valittava toinen kahdesta valinnaisesta lajista. Kittilän kaivoksen joukkue valitsi köysipelastusosion, jonka suoritukselta se sai erityisen positiivista palautetta. Muutenkin kisa meni hyvin, sillä joukkueemme sijoittui kahdenneksitoista 22 tiimin joukossa.

Tuliaisina kisoista tiimimme toi Suomeen tietoa suurten kaivosmaiden, kuten Kanadan, Yhdysvaltojen ja Australian, kaivosten keskinäisestä yhteistyöstä turvallisuuden alalla. Näissä maissa kaivosten pelastusorganisaatioilla on yhteiset toiminta- ja harjoittelumallit, jolloin ne voivat tarvittaessa auttaa toinen toisiaan. Myös Lapissa kaivosten pelastustiimit voisivat tehdä yhteistyötä, jos toimintamallit olisivat yhteneväiset.

Psykologisen turvallisuuden koulutusta koko henkilöstölle

Psykologinen turvallisuus työpaikalla on monelle vieraampi asia kuin fyysinen turvallisuus. Kittilän kaivoksen turvallisuustiimi järjesti joulukuussa koulutusta psykologisesta turvallisuudesta koko henkilöstölle. Koulutuksen tavoitteena oli vahvistaa työyhteisön psykologista turvallisuutta parantamalla tietoisuutta, lisäämällä avointa keskustelua ja antamalla konkreettisia työkaluja. Kahdeksaan koulutukseen osallistuikin lähes puolet työntekijöistämme.

Valmennukset onnistuivat hyvin, ja vilkkaiden ryhmäkeskustelujen perusteella aihe oli osallistujille tärkeä. Jatkotoimenpiteinä päätettiin viestiä osallistujien ajatukset ja kommentit laajasti koko työyhteisölle ja viedä muutosideoita konkreettisesti työpaikkamme arkeen.



Henkilöstö



Henkilöstö ja toimintakulttuuri ovat Agnico Eaglen vahva kilpailuetu. Haluamme olla haluttu työnantaja ja tarjota työpaikkoja, joissa työ on merkityksellistä ja työntekijämme voivat kehittyä ja hyödyntää koko potentiaaliaan. Toiminnan laajentuessa haluamme säilyttää vahvan kulttuurimme ja kehittää edelleen työyhteisön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

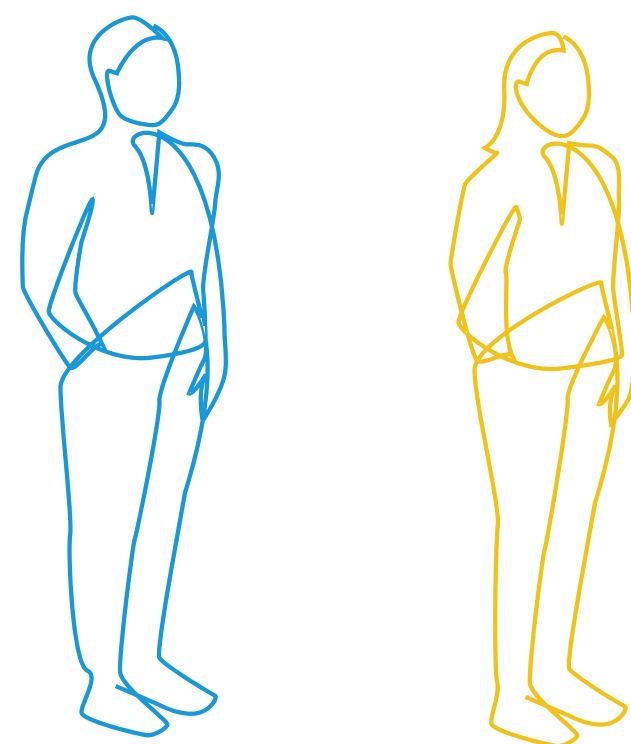
Henkilöstölukuja vuodelta 2022

Agnico Eagle Finlandin työntekijöiden määrä on pysynyt kutakuinkin samana viime vuodet. Vuoden 2022 lopussa se oli 480 henkeä. Urakoitsijoiden työntekijöitä meillä työskenteli 527 henkeä.



~1000
TYÖNTEKIJÄÄ

OMISTA TYÖNTEKIJÖISTÄMME



85 % MIEHIÄ
15 % NAISIA

KESÄTYÖN- TEKIJÖITÄ

62

HENKILÖÄ

Vuonna 2022 palkkasimme 62 kesätyöntekijää, jotka työskentelivät eri tehtävissä Kittilän kaivoksen eri osastoilla ja alueellisen malminetsinnän tiimissä. Kesätyöntekijämme olivat suurimmaksi osaksi alan opiskelijoita, ja työsuhteet kestivät yleensä 3–5 kuukautta.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Vuonna 2022 henkilöstömme koulutustuntien kokonaismäärä oli yhteensä 13 908 tuntia, joka oli keskimäärin noin 27 tuntia/työntekijä. Tuntimäärä sisältää myös perehdytykset. Osaamisen kehittämisen painopisteet olivat turvallisuus, johtaminen ja esihenkilötyö, työhyvinvointi ja työkyky sekä uuden teknologian käyttöönottoon liittyvä koulutus.

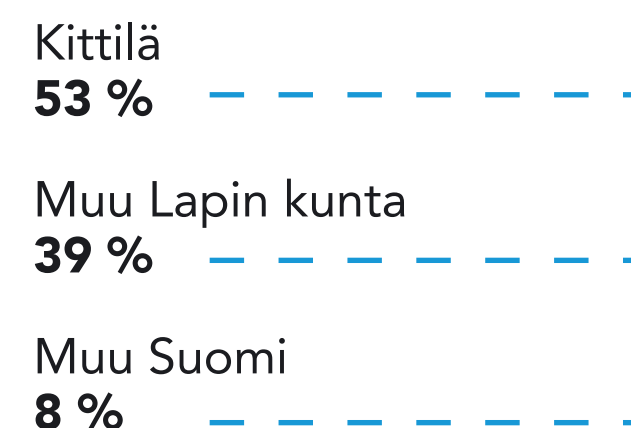
UUTTA TEKNOLOGIAA, UUSIA TYÖTEHTÄVIÄ

Viime vuoden lopussa saimme valmiiksi kaivoksemme 5G-verkon, jonka rakensimme yhteistyössä Telian, Digitan ja Nokian kanssa. Se on ensimmäinen maanalaiseen kaivosympäristöön rakennettu 5G-verkko ja ensimmäisiä laajamittaisia esimerkkejä uudesta 5G-tekniikasta tuotantokäytössä.

5G-verkko parantaa yhteyksiä niin maan päällä kuin kaivoskesäkin, ja sen avulla kaivoksemme toimintojen digitalisointi ja automatisointi voivat jatkua entistä tehokkaammin. Tämä on meille tärkeä edistysaskel, kun siirrymme yhä laajemmin käyttämään etäohjattavia ja automaattisia kaivoslaitteita.

Digitalisaation myötä laitteiden kunnossapito monipuolistuu, ja kaivoskoneet tarvitsevat mekaanisen kunnossapidon lisäksi myös ICT:hen liittyviä huoltotoimia. Kun aiemmin etäohjattavassa koneessa havaittiin vika, tarvittiin korjaamiseen sekä ICT-tekniikko että konemekaanikko. Kittilän kaivoksen kunnossapitotiimin aktiivisella kehitystyöllä syntyi kokonaan uusi ICT-mekaanikon työtehtävä, jossa yhdistyvät sekä ICT että konetekniikka. Tämä on yksi esimerkki kaivosalan työtehtävien nopeasta kehittämisestä.

TYÖNTEKIJÖIDEN KOTIPAikkAKUNTA



KESKI-IKÄ

42

VUOTTA



Yhteisöt

Haluamme olla rakentamassa kestäväää hyvinvointia yhteisöissä, joissa toimimme. Avoin ja aktiivinen vuoropuhelu sidosryhmiemme kanssa auttaa meitä ymmärtämään lähiyhteisömme tarpeita, toiveita ja huolia ja lujittaa sidosryhmäsuhteita.

Yksi merkittävimmistä yhteistyömuodoista on Kittilän kaivoksen yhteistyöryhmä, jonka perustimme syksyllä 2013 yhdessä tärkeimpien sidosryhmiemme kanssa. Ryhmässä on edustajat muun muassa Kittilän kunnasta, lähikylistä, matkailusektorilta ja poroelinkeinosta.

AVOIMIEN OVIENTÄPÄIVÄ: MAHDOLLISUUS VUOROVAIKUTUKSEEN JA PALAUTTEESEEN

Kittilän kaivos järjesti ensimmäisen avoimien ovien päivän kaivoksen avajaisten yhteydessä vuonna 2009. Vuodesta 2012 avoimien ovien päivä on ollut vuotuinen perinne kahta koronavuotta lukuun ottamatta. Elokuussa toteutimme tapahtuman jo toista kertaa yhteistyössä Kittilän kunnan, Visit Levin ja Levi Ski Resortin kanssa. Päivään osallistui Kittilän urheiluhallilla noin 700 kävijää.

Avoimien ovien päivä on oivallinen tilaisuus esitellä sidosryhmille toimintaamme ja suunnitelmiamme ja samalla kuulla heidän palautettaan ja huolenaiheitaan. Järjestimme tapahtumassa kyselyn, jossa kävijät saivat antaa palautetta toiminnastamme ja avoimien ovien päivästä sekä kertoa, mistä asioista he toivoivat lisää tietoa. Kyselyyn osallistui 70 vastaajaa. Kaikki kysymykset olivat ns. avoimia kysymyksiä.

Olemme keränneet palautetta avoimien ovien päivässä jo usean vuoden ajan, ja vastaukset ovat pysyneet samansuuntaisina vuodesta toiseen. Nytkin monia vastaajia kiinnosti toimintamme jatkuvuus ja kehittämishankkeet tulevaisuudessa. Myös toiminnan tuloksista, taloudesta ja kannattavuudesta sekä työllisyysvaikutuksista ja työpaikoista toivottiin lisää tietoa. Toimintamme ympäristö- ja ilmastovaikutukset, luonnonsuojelutoimenpiteemme ja muut ympäristöön liittyvät kysymykset kiinnostavat kittiläläisiä. Lisää tietoa haluttiin muun muassa kaivoksen erilaisista työtehtävistä, toiminnasta maanalaisessa kaivoksessa ja kaivoskoneista. Vastaajat toivoivat kaivostoiminnan jatkuvan Kittilässä, sillä se tuo työpaikkoja ja hyvinvointia paikkakunnalle.

Kyselyn tulosten mukaan toimintamme on vastuullista ja läpinäkyvää, mutta vastaajien mukaan lisääkin näkyvyyttä voisi olla esimerkiksi sosiaalisessa mediassa. Vastaajien mukaan olemme ottaneet sidosryhmät hyvin huomioon ja onnistuneet yhteistyössämme Kittilän kunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Ympäristöasioissa toivotaan jatkossakin hyvää vesienhallintaa.



Sponsorointi, lahjoitukset ja tapahtumayhteistyö

Olemme sitoutuneet toimimaan kumppanina ja hyvänä naapurina niissä yhteisöissä, joihin toimintamme vaikuttaa. Tärkeä osa tätä kumppanuutta on taloudellinen ja käytännöllinen tuki, jota annamme lahjoituksina ja sponsorointina sekä tekemällä yhteistyötä erilaisten tapahtumien kanssa. Tavoitteenamme on rikastuttaa yhteisöjen kulttuurista ja sosiaalista hyvinvointia. Tuemme ja kannustamme myös työntekijöitämme, jotka tekevät omalla ajallaan vapaaehtoistyötä.

Tuemme erityisesti lähiyhteisöämme ja lasten ja nuorten hyväksi tapahtuvaa toimintaa, rekrytointiin ja kaivosteollisuuden tunnettuuden lisäämiseen liittyviä hankkeita sekä hankkeita, joiden avulla pyrimme luomaan arvoa ja hyvinvointia työntekijöillemme, heidän perheilleen ja yhteisöille, joissa toimimme.

KOULUTUS
156 900 €
38 %

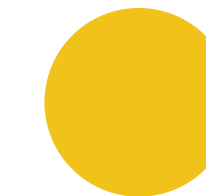
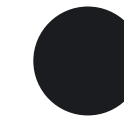
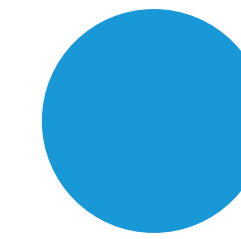
TERVEYS
3 200 €
9 %

URHEILU JA LIIKUNTA
94 700 €
14 %

KULTTUURI
18 600 €
7 %

YHTEISÖYHTEISTYÖ *
166 900 €
5 %

MUU
27 700 €
27 %



YHTEENSÄ
468 000 €

* Yhteisöyhteistyö sisältää 150 000 euroa, joka on toinen osa 300 000 euron investoinnistamme Könkään ja Hanhimaan välisen tien korjaukseen.

Aluetaloudellisia vaikutuksia 2022

Tavoitteemme on tuottaa lisäarvoa ja hyvinvointia Kittilään ja koko Lappiin. Siksi painotamme tavaroiden ja palveluiden hankinnassa paikallisuutta ja kotimaisuutta, työllistämme paikallisia ihmisiä ja teemme yhteistyötä paikallisten tapahtumien ja organisaatioiden kanssa.

ANGICO EAGLEN JA
URAKOITSIJOIDEN
TYÖNTEKIJÄT

1000
TYÖNTEKIJÄÄ

PALKKASUMMA
SIVUKULUINEEN

43
MILJOONAA EUROA

TYÖNTEKIJÖIDEN
MAKSAMIA TULOVEROJA

10
MILJOONAA EUROA

HANKINNAT SUOMESTA

245
MILJOONAA EUROA

KORVAUKSIA
MAANOMISTAJILLE

800 000
EUROA

TUKEA KOULUTUKSEEN,
YHDISTYKSILLE, URHEILUUN
JA KULTTUURIIN

468 000
EUROA

VALTIOLLE MAKSETTUJA
ROJALTTEJA

6,5
MILJOONAA EUROA

MAKSETTUJA
KIINTEISTÖVEROJA

650 000
EUROA

YHTEISÖVEROA

16
MILJOONAA EUROA

YHTEISÖLTÄ SAAMAMME HUOMAUTUKSET 2022

Vuonna 2022 emme saaneet yhtään huomautusta yhteisöltämme.

PALAUTEJÄRJESTELMÄ

Otamme mielellämme vastaan palautetta toiminnastamme sekä ehdotuksia sen kehittämiseksi. Tätä varten meillä on sähköinen lomake verkkosivullamme. Yhteyttä voi ottaa myös sähköpostitse ja puhelimitse.

Lisäksi Agnico Eaglella on anonyymi ilmoituskäytäntö, jonka mukaisesti kuka tahansa voi anonyymisti ja luottamuksellisesti raportoida havaitsemastaan laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta tai väärinkäytöksistä. Anonyymistä ilmoituskäytännöstä on lisätietoa ja ohjeet verkkosivullamme.

Euroopan unionin lainsäädännön rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta annettu direktiivi (EU) 2019/1937 eli niin sanottu Whistleblower-direktiivi on pantu täytäntöön Suomessa maaliskuussa 2023. Olemme tehneet tarvittavat muutokset omiin käytäntöihimme lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

ANNA PALAUTETTA:

www.agnicoeagle.fi
info.finland@agnicoeagle.com
Puh. (016) 338 0700



TULEVAISUUTTA KOSKEVAT LAUSUMAT

Tietyt tähän vastuullisuuskatsaukseen sisältyvät lausumat ovat sovellettavan arvopaperilainsäädännön mukaisia tulevaisuutta koskevia lausumia tai tulevaisuutta koskevia tietoja, joista käytetään raportissa nimitystä "tulevaisuutta koskevat lausumat". Tällaisiin lausumiin kuuluvat muun muassa yhtiön kestävään kehitykseen, terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön, yhteisöjen kehittämiseen ja ilmastonmuutokseen liittyviä tulevaisuuden suunnitelmia koskevat lausumat. Monet tunnetut ja tuntemattomat tekijät voivat vaikuttaa siihen, että tulokset ovat hyvin erilaisia verrattuna siihen, mitä kyseisissä tulevaisuutta koskevissa lausumissa on kerrottu tai annettu ymmärtää. Lausumat kuvaavat yhtiön kantaa tämän katsauksen laatimishetkellä, ja niihin liittyy tiettyjä riskejä, epävarmuuksia ja oletuksia. Siksi niihin ei pidä tukeutua liikaa.

Yhtiön vuotuinen tiedote sisältää 31.12.2022 päättyneen vuoden osalta lisätietoa riskeistä ja muista tekijöistä, jotka voivat vaikuttaa yrityksen kykyyn täyttää raportin tulevaisuutta koskevissa lausumissa annetut odotukset. Tiedote on arkistoitu Kanadan arvopaperimarkkinavalvojien SEDAR-järjestelmään sivustossa www.sedar.com. Yhtiö ei pyri eikä sitoudu päivittämään tulevaisuutta koskevia lausumia muuten kuin lainsäädännössä vaaditussa laajuudessa.



AGNICO EAGLE
FINLAND

Agnico Eagle Finland Oy
Kittilän kaivos
Pokantie 541
99250 Kiistala

Puh. (016) 338 0700
info.finland@agnicoeagle.com
www.agnicoeagle.fi

 @AgnicoEagleFinland

 @AgnicoFinland

 @AgnicoEagleFinland

 @AgnicoEagleFinland

