

KAIVOS- SANOMAT

Kittilän kaivoksen tiedotuslehtinen | 2023



AGNICO EAGLE
KITTILÄ



Sisällys

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Kaivoksen johtajan tervehdys	4
Naapurustosuhteemme merkitsevät	5
Tupaillat Kiistalan koululla kesä- ja marraskuussa	5
Pidetty Pikkukotkan leikkikenttä	6
Odotettuja vieraita kaivoksella	6

TYÖYHTEISÖ

Uratarina: Pasi Luotola, Mekaanikosta liikkuvan kunnossapidon johtoon	7
Rekrytoinnit kesätyöntekijöille 2024 käynnistyvät pian	8
Kesätyötarina: Roosa Ylitalo, Koulun penkiltä ensimmäiseen oman alan työpaikkaan	9

VASTUULLISUUS

Vastuullista malminetsintää	10
Typenpoistolaitos pienentää ympäristöjalanjälkeämme	10
Paikallista kalakantaa lähivesistöihin	10

INNOVAATIOT

Kittilän kaivoksella maailman ensimmäinen maanalainen 5G-verkko	11
---	----

TURVALLISUUS

Turvallisuus on toimintamme perusta	11
-------------------------------------	----

Julkaisemme Kaivossanomats – tiedotuslehtistä 1-2 kertaa vuodessa. Jos haluat tietää lisää Kittilän kaivoksesta tai mielessäsi on joku toimintaamme liittyvä huolenaihe, ota yhteyttä!

Agnico Eagle Finland Oy,
Kittilän kaivos
Pokantie 541
99250 Kiistala

(016) 338 0700
info.finland@agnicoeagle.com
www.agnicoeagle.fi

Taittopohja: Mainostoimisto Seven-1

Seuraa meitä somessa

 @agnicoeaglefinland

 @agnicoeaglefinland

 /agnicoeaglefinland





Mikko Keränen aloitti työnsä Kittilän kaivoksen johtajana 6.11.2023 Tommi Kankkusen siirryttyä uusien tehtävien pariin. Suomussalmelaissyntyinen Mikko on valmistunut Oulun yliopistosta prosessi- ja ympäristötekniikan diplomi-insinööriksi ja työskennellyt 15 vuoden ajan monissa kaivosalan johtotehtävissä niin Suomessa kuin ulkomaillakin. Kittilään hän siirtyi Yaran Siilinjärven tehtaanjohtajan tehtävästä.

Kaivoksen johtajan tervehdys

Vuosi 2023 on ollut erityisen jännittävä kaikille Kittilän kaivoksella työskenteleville. Lokakuussa saimme viimein korkeimmalta hallinto-oikeudelta ympäristölupaamme koskevan myönteisen päätöksen, joka antaa meille vahvan perustan rakentaa kaivoksemme tulevaisuutta. Olemme viime vuosien aikana investoineet 300 miljoonaa euroa paitsi tuottavuuteen, myös ympäristöasioiden hoitoon. Haluamme jatkaa vastuullista kaivostoimintaa ja edistää Kittilän ja Lapin elinvoimaisuutta.

Vuoden alussa otimme käyttöön typenpoistolaitoksen, joka edelleen pienentää ympäristöjalanjälkeämme. Tavoittemme ei ole pelkästään noudattaa lainsäädäntöä ja ympäristölupia, vaan ylittää niiden vaatimukset toiminnassamme. Siksi tutkimme jatkuvasti uusia mahdollisuuksia parantaa ympäristösuoritustamme.

Viime vuoden lopussa valmistunut kaivoksen 5G-verkko luo loistavan pohjan digitalisaation kehittämiseen. Työympäristönä meillä on nyt moderni kaivos ja uskon, että tulevien digitaalisten ratkaisujen avulla pystymme merkittävästi paran-

tamaan edelleen tuottavuutta, toimintavarmuutta ja turvallisuutta.

Turvallisuus on meille ykkösasia, ja tavoittemme on, että jokainen kaivoksellamme työskentelevä pääsee työpäivänsä päätteeksi turvallisesti ja terveenä perheensä ja läheistensä luo. Kuluneena vuonna turvallisuus on ollut hyvällä tasolla, mutta aina on parannettavaa. Turvallisuuden eteen teemme kovasti töitä myös tulevana vuonna.

Sidosryhmien kanssa Kittilän kaivos on tehnyt jo pitkään hyvää työtä, ja sitä työtä on tärkeää vaalia myös tulevaisuudessa. Jo tämän lyhyen kokemuksen perusteella voin iloiten todeta, että kaivoksellamme on ympäröivän yhteisön tuki. Koen tärkeäksi kuunnella sidosryhmiemme huolia ja toiveita sekä tehdä yhdessä hyviä asioita Kittilän ja koko Lapin parhaaksi.

Lämmin kiitos henkilökunnallemme sekä kaikille kumppaneillemme täällä kaivoksella ja ympäröivissä yhteisöissä hienosta yhteistyöstä ja tuesta kuluneen vuoden aikana. Toivotan hyvää ja turvallista vuotta vuotta 2024!



Mauri Toivolan kotitalo sijaitsee Seurujoen rannalla, ja niissä maisemissa hänet tapaa edelleen usein. Mauri kuvailee yhteistyön kaivoksen kanssa sujuneen hyvin.

Naapurustosuhteemme merkitsevät

Teemme Kittilän kaivoksella jatkuvaa yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa. Yksi merkittävimmistä yhteistyömuodoista on jo kymmenen vuoden ajan toiminut yhteistyöryhmä, joka tapaa säännöllisesti. Ryhmään kuuluu edustajia muun muassa Kittilän kunnasta, lähikylistä, matkailusektorilta sekä poroelinkeinosta. Kokouksissa keskustellaan kaivoksen toiminnasta, ympäristöasioista sekä ajankohtaisista tapahtumista ja suunnitelmistamme. Yhteistyöryhmässä alusta saakka toiminut ja aktiivisena kyläläisenä kaivoksen sidosryhmätapahtumiin osallistuva Mauri Toivola kuvailee yhteistyön kaivoksen kanssa sujuneen hyvin.

Naapurustosuhteiden ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi tapaamme säännöllisesti lähikylien asukkaita myös tupailloissa.

Mauri on pitänyt tupailtoja hyvänä toimintatapana - Tupailat ovat hyvä mahdollisuus vuoropuheluun kaivoksen kanssa. Siellä on mahdollisuus kysyä asioista, jotka kyläläisiä mietityttävät ja jotka eivät vuosiraporttien taulukoista avaudu. Nykyään myös kulttuuri on muuttunut aiempaa keskusteluvammaksi eikä vain ylhäältä alaspäin tulevaksi, Mauri kuvailee. Hän on tyytyväinen myös siihen, miten kaivos kertoo ajankohtaisista kuulumisista. Mauri on kotoisin Seurujoen rannalta Lintulan kylästä, jossa hän viihtyy edelleen ja viettää aktiivisesti aikaa kesällä ja talvella.

Keräämme palautetta monin eri tavoin. Palaute on meille ensiarvoisen tärkeää ja se antaa uusia suuntaviivoja muun muassa sidosryhmäsuhteiden vahvistamiseksi.



Tupaillat Kiistalan koululla kesä- ja marraskuussa

Järjestimme kesä- ja marraskuussa tupailtoja lähikylän asukkailla Kiistalan koululla. Kesän tupailtojen pääaiheena oli sidosryhmille suunnatun turvallisuustiedotteen läpikäynti. Lisäksi kerroimme liiketoimintaamme liittyvistä ajankohtaisista teemoista, kuten ympäristötarkkailun tuloksista sekä alueellisesta malminetsinnästä, joka erityisesti herätti kiinnostusta.

Marraskuun tupaillassa aiheena olivat kaivoksen luvitustilanne, vastuullisuus- ja ympäristöraportointiin esittely sekä luonnon monimuotoisuus ja sen vaaliminen Kittilän kaivoksella.

Molemmat illat sujuivat vilkkaan yhteisen keskustelun merkeissä. Kohtaamiset yhteisöissä, joissa toimimme, ovat meille merkityksellisiä. On aina mukava tavata kyläläisiä ja nähdä, että kyläyhteisö toimii aktiivisesti ja on kiinnostunut toiminnastamme.



Pidetty Pikkukotkan leikkipaikka

Kiistalan kylän koululle viime vuonna kyläläisten aktiivisuudella ja yhteistyöllä ponnistettua uusi leikkipaikka on lunastanut paikkansa kylän lasten suosikkipaikkana.

- Meillä kyläläisillä tuli ajatus siitä, että vanhan koulun leikkikenttä olisi kiva saada kuntoon. Projekti oli vielä suunnitteluvaiheessa pieni, mutta siitä tulikin yllättävän suuri tarkkoine lupahakemuksineen. Nyt on kuitenkin turvallista leikkiä, kun kaikki on tehty säädösten mukaan, projektin aktiivinen puuhanainen Merja

Vuorinen muistelee kunnostusprojektia.

Kittilän kaivos haluaa tukea lähialueen lasten ja nuorten toimintaa, joten automme leikkilaitteiden hankinnassa, kuten hyvän naapurin kuuluu. Merja kertoo leikkikentän nimestä: - Koska kaivosyhtiön nimessä 'eagle' tarkoittaa kotkaa, ajattelimme, että Pikkukotkan leikkipaikka olisi hyvä nimi. Merjan mukaan noin kolmekymmentä lasta käy leikkipaikalla säännöllisesti joko kotoaan tai mummolasta. Hänestä onkin erityisen tärkeää, että lapsille ja nuorille on tarjolla

aktiiviteetteja myös sivukylillä Kittilän ja Levin keskusten lisäksi. - Parasta täällä on keinuminen, lapset huudahtavat yhdestä suusta potkiessaan lisää vauhtia leikkikentällä. Pikkuinen Eevi-vauva kikattaa vauvakeinussa.

Naapurista käsin on ollut hienoa seurata, miten toimeliaita ja yritteliäitä kylällä ollaan ja tartutaan toimeen isoissakin projekteissa. Kunnostusprojekti onkin selkeä osoitus sitkeästä ja yhtenäisestä kylähengestä.



Odotettuja vieraita kaivoksella

Kittilän kaivoksella käy vierailijoita ympäri vuoden. Tänä vuonna olemme saaneet kahteen otteeseen odotettuja pikkuvieraita, kun ensin toukokuussa Pikkumetan ja Muksulan esikoululaiset Kittilästä tulivat tutustumaan toimintaamme, ja lokakuussa vierailulle tulivat Sirkan päiväkodin esikoululaiset. Vierailuissa oli mukana monta lasta, joiden vanhempi, isovanhempi, muu sukulainen tai tuttava työskentelee kaivoksellamme.

Vierailuilla lapsille kerrottiin kaivosuunnittelusta, maanalaisen kaivoksen tuotannosta ja kullan rikastuksesta sekä ympäristöasioista sekä pyörähdettiin kaivosalueella kiertoajelulla.

Molemmilla vierailuilla lapset kuuntelivat hyvin tarkkaavaisesti esityksiämme ja tekivät paljon hyviä kysymyksiä sekä nauttivat tarkoin turvallisuusohjeitamme.



Uratarina: Pasi Luotola

Mekaanikosta liikkuvan kunnossapidon johtoon

Viitisentoista vuotta sitten Pasi Luotola kilpaili moottori-kelkkailussa ja pyöritti omaa kelkkailuun liittyvää yritystä.

Jotain muuta työtä pohjoisesta kuitenkin oli haaveissa liiketoiminnan myynnin jälkeen. Pasi soitti Kittilän kaivokselle, mutta ensimmäisellä puhelulla töitä ei vielä tarjottu ilman alan taustaa. Sinnikkäästi hän kuitenkin päätti hankkia kokemusta ja lähti opiskelemaan kaivosalaa Sodankylään saadakseen ensikosketuksensa kaivosmaailmaan. Seuraavalla puhelulla hänet jo haluttiinkin harjoitteluun kunnossapitopuolen henkilöautokorjaamolle. Puolen vuoden päästä harjoittelusta Pasi vakinaistettiin, ja pian hän on työskennellyt meillä jo kymmenen vuotta.

Kilpakkailijasta kaivokselle oman osaston suunnittelijaksi

Pasi työskenteli Agnicolla mekaanikkona nelisen vuotta, kunnes se alkoi tuntua itseään toistavalta ja hän alkoi kaivata uusia haasteita. Samaan aikaan kaivokselle

oltiin luomassa kunnossapidon osastoa, johon kaivattiin vetäjää. Pasia kysyttiin tehtävään, ja hän tarttui siihen, vaikkei hänellä ollut aiempaa kokemusta samankaltaisesta työstä. Osaston kehittyessä Pasi siirtyi suunnittelupuolen tehtäviin, jotka eivät lopulta kuitenkaan tuntuneet enää hänelle sopivilta, olihan hän itse kehittänyt koko osaston. - Siinä vaiheessa pohdinkin, palaisiniko mekaanikon töihin. Minua ei kuitenkaan "päästetty" palaamaan niihin hommiin, vaan kannustettiin siirtymään kunnossapitoinsinööriksi liikkuvaan kunnossapitoon. En tiennyt yhtään, osaisinko tehdä niitä hommia, mutta minua rohkaistiin vain lähteä tekemään, niin kuin olin aiemminkin tehnyt. Nyt Pasi on toiminut tehtävässä noin kaksi vuotta.

Työ, johon saa käyttää kaikkea osaamista ja jossa onnistumiset ovat parasta

Liikkuvan kunnossapidon insinöörin työ on hektistä ja nopeaa sekä myös haastavaa. Pasiin mukaan työ vaatii hyviä ongelman-

ratkaisutaitoja, mutta toisaalta siinä saa myös oppia joka päivä uutta. Käytännössä työssä on liukuva työaika, mutta töihin tullaan useimmiten samaan aikaan tiimin mekaanikkojen kanssa, jolloin päästään osallistumaan esimerkiksi aamupalaverihin.

Pasin työajasta suuri osa kuluu palaverissa, hän auttaa työnjohtoa sekä organisoii asioita ja ihmisiä. Lisäksi työhön kuuluu paljon henkilöstöhallinnon tehtäviä, jotka tuntuivat hänestä aluksi vierailta, mutta niihinkin hän on tottunut. - Työssäni olen jatkuvasti yhteyksissä muihin osastoihin ja selvittelen asioita. Yhteistyö on merkittävimpiä työohjelmien onnistumiseen liittyviä tekijöitä, Pasi lisää. Roolissaan hän joutuu tekemään myös ei niin mielekkäitä päätöksiä. Pasi kuitenkin kuvailee, että vaikka hän on joutunut tiukkoihinkin paikkoihin, on kaikkeen löytynyt lopulta ratkaisu. - Harjoittelun kautta olen oppinut jättämään työasiat kaivoksen porteille, sillä työstä ei saisi ottaa liikaa stressiä, hän

kertoo. Työn vastapainoksi Pasi käy golfaamassa ja pilkkimässä sekä viettää aikaa perheensä kanssa retkeillen. Kelkkailuharrastus on vaihtunut enemmän hiihtoon.

Yrittäjyys- ja kilpaurheilutausta vievät työssä eteenpäin

Yrittäjä- ja kilpaurheilutaustasta on ollut Pasille valtavasti apuja hänen urapolullaan. Kilpaurheilussa hänen piti jatkuvasti kehittää itseään ja pärjätä, ja sieltä hypypysiin on jäänyt myös tarkkuutta, jota hän tarvitsee nykyisessä työssään suunnittellessaan asioita sujumaan paremmin ja laadukkaammin.

- Minulla on oikeastaan jatkuvasti ollut projekteja, joissa olen halunnut kehittyä. Ensin kilpaurheilu, sitten yrittäjyys ja nyt viimeisimpänä eri työtehtävät Kittilän kaivoksella, Pasi summailee.

Yritys, jossa työpanos huomataan

Viimeisen kymmenen vuoden ajalta kaivoksella Pasilla on jäänyt erityisesti mieleen se, miten hänen työpanoksensa tulos on nähty. Kova työ on haluttu palkita ja häntä on tuettu uralla eteenpäin yrityksen sisällä. Mieleen on jäänyt myös ensimmäinen iso työprojekti, keskuspumppaamon rakentaminen, jonka alkaessa Pasi ei tiennyt lainkaan, mitä on tekemässä. Jälkikäteen hän näkee hyvänä asiana, että projekti tuli heti alkuun, sillä hän oppi sen aikana paljon muilta.

- Toinen mieleen painunut projekti oli heti perään toteutettu pääpumppaamon rakentaminen, jonka suunnittelussa olin täysin mukana. Pumppaamo on toiminut erinomaisesti, joten siinä todella onnistuttiin. Juuri onnistumiset Pasi listaakin parhaiksi puoliksi työssään. Hänestä on hienoa nähdä, kun ihmiset ovat tyytyväisiä. Parhaita puolia ovat myös hyvät työ-kaverit, jotka motivoivat ja saavat Pasin pysymään Agnico Eaglella.

Tiimityöllä kohti yhteisiä tavoitteita
Pasin tiimillä on keskenään samankaltaiset näkemykset yhteisistä toimintatavoista ja tavoitteista. Tiimissä jokainen jäsen nähdään yhtä arvokkaana.

- Meillä kunnossapidossa kaikki ovat yhdenvertaisia sen sijaan, että keskittyisimme organisaatiokaavion mukaiseen ylhäältä alas -ajatteluun. Olemme yhtä tiimiä, jossa jokaisella on erilaisia vas-

tualueita. Tulokseen pääsemiseen tarvitaan jokaista, tiimiläiset kertovat.

- Usein ei tarvitse edes sanoa ääneen mitä ajattelee, sillä ajatukset menevät yhtä rataa. Ihan hyvin jutut käyvät ilmeisesti muutenkin yhteen, kun samalla autolla pystytään kulkemaan töihin, Pasi nauhrauttaa. Hänen mukaansa työnteke onkin sujuvaa, kun ympärillä on todella osavia ammattilaisia auttamassa. - Pasilla on varmastikin keskimääräistä enemmän vahvuutta tehdä päätöksiä, vaikeita tai riskinottoa vaativia. Hän haluaa kehittyä jatkuvasti ja pystyy viemään asioita eteenpäin pelkäämättä liikaa virheitä. Hän uskaltaa myös mokata ja kertoa virheistään. Lisäksi Pasin porukkaan on helppo tulla mukaan, tiimiläiset sanovat.

Kysyimme Pasilta, miten hän neuvoisi uransa alkuvaiheessa olevia nuoria. - Ala tehdä sellaista hommaa, joka on mukavaa. Ei kannata mennä palkka tai muu asia edellä. Kun oma työ on mukavaa ja innostavaa, siinä kehittyä luontevasti hyväksi ja pääsee eteenpäin, hän kannustaa.

Rekrytoinnit kesätyöntekijöille 2024 käynnistyvät pian

Kesäksi 2023 rekrytoimme noin 60 kesätyöntekijää 34 eri tehtävään eri puolilta Suomea. Suurin osa kesätyöntekijöistämme opiskelee ammattikoulussa, ammattikorkeakoulussa tai yliopistossa.

Kesätyöntekijämme työskentelevät eri osastoilla, kuten henkilöstö- ja taloushallinnon, viestinnän ja SSOE:n (ICT ja automaatio) sekä EHSQ:n (Envi-

ronment, Health, Safety, Quality) osastoilla sekä kaivososastolla, rikastamolla ja malminetsinnässä.

Sen lisäksi, että voimme tarjota kesätöitä ja mahdollisuuden tutustua kaivoksemme toimintaan, tuovat kesätyöntekijät vastaavasti meille arvokkaita uusia ajatuksia, ideoita ja toimintatapoja. Haluamme kaikin tavoin tukea ja kannustaa opiskelijoita raken-

tamaan heidän omaa urapolkuaan ja toivomme että mahdollisimman moni löytäisi uran Agnico Eaglelta.

Tammikuussa käynnistyy jälleen tulevan kesän kesätyöntekijärekrutointi, joten tiedotuskanaviamme kannattaa pitää silmällä.



Kesätyötarina: Roosa Ylitalo

Koulun penkiltä ensimmäiseen oman alan työpaikkaan

Vuosi lähestyy loppuaan, ja uuden vuoden alkaessa myös kaivoksella lähtee käyntiin kesän 2024 kesätyöntekijöiden rekrytointi. Kesällä 2023 HR-assistentin tehtävissä toiminut Roosa Ylitalo kannustaa hakemaan kesätöihin Agnico Eaglelle. Kittilässä asuva Roosa opiskelee Lapin ammattikorkeakoulussa. Kittilästä löytyi myös oman alan työpaikka heti liiketalouden tradenomiopintojen ensimmäisen vuoden jälkeen, ja hän tekee edelleen töitä Agnico Eaglelle opintojensa ohessa.

HR-assistentin työt ovat vahvistaneet Roosan kiinnostusta henkilöstöhallinnon parissa työskentelyyn. Työssään hän avustaa palkanlaskennassa, tekee matkavarauksia sekä hoitaa muita ajankohtaisia henkilöstöön liittyviä asioita. Roosan mielestä työssä on parasta sen monipuolisuus ja ihmislähtöisyys. - Tykkään olla yhteishenkilö ihmisten välillä, kun kuka tahansa voi ottaa yhteyttä asiasta kuin asiasta. Siitä tulee todella hyvä fiilis, kun saan jonkin pulman ratkaistua, Roosa kuvailee. Työ on hänestä mielekästä, koska hän kohtaa jatkuvasti uusia asioita ja op-

pii lisää. Roosa pitääkin työssään tärkeänä osana itsensä kehittämistä.

Koulu ja työ tukevat toisiaan urapolulla

Työ on opettanut Roosalle paljon ja kasvattanut käytännön kokemusta alalta, minkä Roosa näkee hyödyllisenä tulevaisuutta ajatellen. Roosa innostuu työssään erityisesti yhteistyöstä, jota saa tehdä eri ihmisten kanssa. - Hyvä työilmapiiri innostaa työntekoon, kun töissä on kiva olla. Saan tehdä töitä inspiroivien ihmisten kanssa, jotka ovat alansa rautaisia ammattilaisia. Uudessa ympäristössä oppii uudella tavalla ihmisten kanssa olemista, kun työhön sisältyy paljon ihmiskohtauksia, Roosa kertoo.

Roosan mielestä työ tukee hyvin hänen opintojaan. Hän on päässyt ensimmäisen opiskeluvuoden jälkeen oman alansa töihin ja hänellä on siitä todella hyvä mieli. Roosa näkee, että työ ja opinnot kulkevat käsi kädessä. Esimerkiksi opinnoissa käydystä palkanlaskennan kurssista saatua teoriaa hän pääsee toteuttamaan käytännössä työssään. Työ on opettanut priorisoimaan ja laittamaan asioita tärkeysjärjestykseen.

Kesätyö Agnicolla vahvisti urahaaveita

Tulevaisuudessa Roosa näkee itsensä työskentelemässä henkilöstöhallinnossa, mutta haaveissa olisi myös tehdä töitä esihenkilöiden tukemisen ja henkilöstöjohtamisen kehittämisen parissa. Uran ollessa alkutaipaleella hän kokee tarvitsevansa kuitenkin vielä paljon työkokemusta toteuttaakseen urahaaveitaan, mutta tavoittelee niitä kuitenkin motivoituneesti.

Roosa haluaakin rohkaista hakemaan epäroimattä ensimmäistä oman alan työpaikkaa, sillä aina kannattaa yrittää. - Sanoisin, että kesätyö on ollut erittäin positiivinen kokemus ja ei kannata epäroidä hakemista Agnicolle, vaikka ei olisikaan aikaisempaa kokemusta. Roosa on kokenut Agnico Eaglen luotettavaksi työnantajaksi, jonka kanssa arvot kohtaavat.

Työporukkaan Roosa on sopeutunut hyvin ja mukaan pääseminen kävi nopeasti. - Minusta tuntui nopeasti, että olisin ollut jo pitkään talossa. Olo ei ole ollut yhtään ulkopuolinen ja olen aina saanut apua, jos olen sitä tarvinnut.



Vastuullista malminetsintää

Agnico Eagle Finlandin malminetsintätiimi on toiminut vuodesta 2006 lähtien. Olemme sitoutuneet Kestävän kaivostoiminnan verkoston laatimaan malminetsinnän vastuullisuusjärjestelmään ja noudatamme malminetsinnän parhaita käytäntöjä. Panostamme toimintamme jatkuvaan parantamiseen vastuullisuusjärjestelmän kaikilla eri osa-alueilla, jotka ovat sidosryhmäyhteistyö, ympäristönsuojelu ja turvallisuus. Toiminnan tasoa arvioidaan vuosittain itsearvioinneilla, joita on tehty vuosina 2021, 2022 ja 2023. Ulkoinen auditointi toteutetaan lähiaikoina.

Haluamme, että toimintamme on läpinäkyvää ja pidämme yllä aktiivista vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa, jotka myös ovat mukana kehittämässä kestävän malminetsinnän periaatteita. Erityisen tärkeitä ovat maanomistajien tapaamiset sekä aktiivinen yhteistyö paliskunnan kanssa.

Pyrimme minimoimaan malminetsinnän vaikutukset ja haitat lähialueiden yhteisöille, ympäristölle ja luonnolle sekä korvaamme kaikki maasto- ja puustovahingot vuosittaisten maanomistajamaksujen lisäksi. Huolehdimme myös siitä, että malminetsinnän jälkihoitotoimenpiteet tehdään vastuullisesti, mahdolliset jäljet maastossa siivotaan ja alue maisemoidaan malminetsinnän päätyttyä.



Typenpoistolaitos pienentää ympäristöjalanjälkeämme

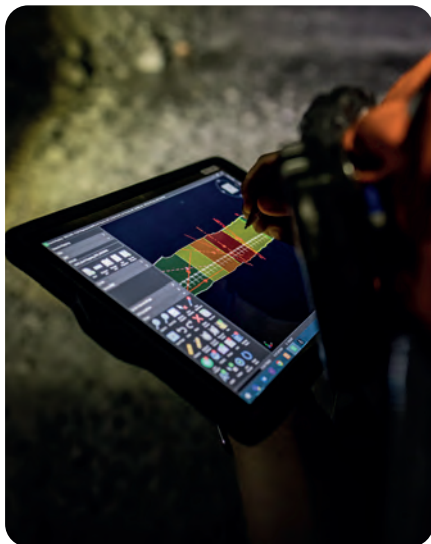
Investoimme jatkuvasti innovaatioihin, jotka pienentävät ympäristöjalanjälkeämme ja edistävät ympäristönsuojelua. Vesienhallinta on yksi olennainen osa ympäristönsuojelua, ja uusien siihen liittyvä investointimme on typenpoistolaitos, joka otettiin käyttöön vuoden 2023 alussa.

Typenpoistolaitoksessa käsitellään rikastamon prosessivesiä ja maanalaisen kaivoksen kuivanapitovesiä. Laitoksen toiminta perustuu MBBR-menetelmään, joka on biologinen puhdistusprosessi. Typenpoistolaitoksen ansiosta typpikuormituksemme pienenee ja vesien kierrätys ja uudelleenkäyttö tehostuu.



Paikallista kalakantaa lähivesistöihin

Kalakantojen ylläpitämiseksi Kittilän kaivoksen ympäristöluvan mukaisena velvoitteena on ollut vuodesta 2007 lähtien istuttaa vuosittain kaivoksen vaikutusalueen jokiin yksivuotisia kalanpoikasia. Tämän vuoden kesällä Kittilän kaivoksen ympäristötiimi istutti 18 400 taimenenpoikasta Loukiseen, Seurujokeen ja Kapsajokeen kymmeneen eri paikkaan. Määrä oli 6 400 poikasta enemmän kuin ympäristöluvamme velvoittaa. Istutetut taimenenpoikaset olivat paikallista kalakantaa.



Kittilän kaivoksella maailman ensimmäinen maanalainen 5G-verkko

Kittilän kaivoksella on toteutettu ensimmäisenä maailmassa maanalainen 5G-verkko. Verkko on uudenlainen stand alone -teknikalla rakennettu mobiiliverkko. Yksi 5G-verkon tärkeimpiä hyötyjä on sellaisten sovellusten mahdollistaminen, joiden avulla voimme parantaa ihmisten turvallisuutta maanalaisessa kaivosympäristössä. Näistä esimerkkinä voidaan mainita paikannusratkaisut, joiden avulla tiedetään, missä maan alla olevat koneet, laitteet ja työntekijät ovat esimerkiksi evakuointitilanteessa.

5G-verkko parantaa yhteyksiä maan päällä sekä maan alla, ja sen avulla kaivoksem-

me toimintojen digitalisointi ja automatisointi voi jatkua entistä tehokkaammin. Lisäksi verkko mahdollistaa kaivoksesta saatavan datan aiempaa monipuolisemman käytön. Nykyaikaisen verkon avulla parannamme siten työturvallisuuden lisäksi myös tuottavuutta. 5G on meille merkittävä edistysaskel siirtyessämme yhä laajemmin käyttämään uudenlaista kaivosteknologiaa.

Uusi nostokuilu parantaa kaivoksen arkea

Kittilän kaivoksella ollaan ottamassa vaiheittain käyttöön uutta nostokuilua, jonka avulla maan alla primäärimurskattua malmia nostetaan maan pinnalle. Nostokuilun käyttöönotto parantaa kaivoksen kustannustehokkuutta ja pienentää malmin kuljetuksesta aiheutuvaa hiilijalanjälkeä fossiilisten polttoaineiden käytön vähentymisen myötä. Nostokuilu ulottuu 1040 metrin syvyyteen maan alle, ja hisillä voidaan kuljettaa muutamassa minuutissa sekä malmia, työvälineitä että

ihmisiä kaivoksen pohjalta maan pinnalle. Kaivososastolla opetellaankin nyt paljon uutta päivittäiseen tuotantoon ja toimintatapoihin liittyen.

Nostokuilu vähentää raskasta kuorma-autoliikennettä, sillä jatkossa kaikki maan alta louhittava malmi voidaan kuljettaa kivilinjan ja kuilun kautta suoraan maan pinnalle. Aiemmin 30 tonnin malmikuorman kuljetus 1000 metrin syvyydestä maan pinnalle kuorma-autolla kesti noin 30 minuuttia, kun kuilun kautta sama määrä malmia saadaan nostettua noin neljässä minuutissa.

Nostokuilun yhteydessä on henkilönostokone, joka nopeuttaa merkittävästi henkilöliikennettä. Siirtyminen henkilöautolla maan päältä kaivoksen päatasolle kestää noin 20–30 minuuttia, kun taas henkilönostokoneella sama matka sujuu alle kolmessa minuutissa.

Turvallisuus

Turvallisuus on toimintamme perusta

Agnico Eaglen keskeisenä vastuullisuustavoitteena on tuottaa kultaa turvallisesti sekä yhteiskunnan ja ympäristön kannalta kestävällä tavalla. Pyrimme aktiivisesti minimoimaan toimintamme haitallisia vaikutuksia ympäristöön ja toimimaan niin, että työpaikkamme on terveellinen, turvallinen ja tapaturmaton. Turvallisuustavoite koskee kaikkia kaivoksella, malminetsinnässä ja ympäristö- ja yhteisöprojekteissa työskenteleviä.

Toimintaamme ohjaa Vastuullisen kaivostoiminnan johtamisjärjestelmä, joka perustuu järjestelmälliseen ja yhtenäiseen turvallisuus- ja ympäristöriskien hallintaan.

Järjestelmä sisältää myös onnettomuuksiin ja hätätilanteisiin varautumisen, ja se toimii työkaluna jatkuvalle parantamiselle sekä lakisäätöiden vaatimusten täyttymiselle. Kaivoksella on sisäiset toiminta- ja pelastussuunnitelmat, ja kaikki meillä työskentelevät on koulutettu ja perehdytetty turvalliseen työskentelyyn.

Kaivoksen sisäisen turvallisuuden lisäksi meille on tärkeää varmistaa myös lähialueen turvallisuus. Lähiympäristöön liittyvään turvallisuustyöhömmä kuuluu esimerkiksi sidosryhmille suunnattu turvallisuustiedote, jonka uusimman version kävimme kevään aikana yhdessä sidosryhmien kanssa läpi. Lakisäätöinen turvallisuustiedote on pelastusviranomaisen hyväksymä, ja se sisältää muun muassa

tietoa kaivoksella käytettävistä kemikaaleista ja toimintaohjeet onnettomuuden sattuessa. Kaivoksella on oma pelastusorganisaatio, joka harjoittelee säännöllisesti ja tekee yhteistyötä pelastusviranomaisen kanssa sekä mahdollisuuksien mukaan osallistuu pelastustehtäviin myös kaivosalueen ulkopuolella, jos viranomaiset sitä pyytävät.

Otamme huomioon myös sidosrymiemme turvallisuutta koskevat palautteet. Yhtenä esimerkkinä tästä on lähikylien kanssa yhteistyössä tehty liikenneturvallisuusvideo liikennekulttuurin kehittämiseksi kaivokselle johtavilla teillä. Vastaamme myös ympäristönhallintaa koskeviin turvallisuushuoliin.



AGNICO EAGLE