

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa

2019



Agnico Eagle Mines Limited
Kestävän kehityksen raportti



Sisällys

Tietoa raportista	1	Sidosryhmäyhteistyö	10
Agnico Eagle lyhyesti	2	Sidosryhmien neuvottelukunta	10
Toimitusjohtajan tervehdys	4	Vuoden 2019 tärkeimmät yhteistyöaiheet	11
Vanhemman varatoimitusjohtajan tervehdys	5	Kestävän kehityksen tavoitteiden olennaisuusarviointi	12
Näin me toimimme	6	Hallintotapa	15
Yhteenvedo vuoden 2019 suorituskvyyistä	8	Johdon vastuu	16
Tavoitteemme	9	Pääperiaatteidemme ABC	17
		Kestävä liiketoiminta	17
		Eettinen liiketoiminta	17
		Korruption vastaiset käytännöt	18
		Turvallisuus ja ihmisoikeudet	18
		Yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen liittyvät aloitteet	19
		Rikastushiekan hallintastandardi	19



Työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi

20

Vaarojen tunnistaminen ja riskinarviointi	21
Tartuntataudit	21
Yleinen turvallisuustaso	22
Työterveys- ja -turvallisuushankkeet ja -koulutus	24
Työhyvinvointi	26

Ympäristösuojelu

28

Energia ja ilmastomuutos	29
Vesienhallinta	33
Rikastushiekan ja jätteiden käsittely	36
Ympäristövaatimusten noudattaminen	38
Sulkemisen ympäristövaikutukset	39
Luonnon monimuotoisuus	41

Työntekijämme

44

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus	45
Työvoimarakenne	47
Paikallisen työllistämisen maksimointi	48
Henkilöstön pysyvyys, kehittäminen ja kouluttaminen	50

Sosioekonominen kehitys

54

Yhteistyömme yhteisöjen kanssa	55
Suhteet alkuperäisväestöihin	56
Yhteisöihin liittyvien palautteiden ja ongelmien selvittäminen	58
Taloudellisen hyödyn tuottaminen	58



Tulevaisuutta koskevat lausumat

65

Yhteenvedo Agnico Eaglen suorituskvyyistä

66

Tietoa raportista

Tietoa raportista

Vuoden 2019 kestävän kehityksen raportti on Agnico Eagle Mines Limitedin (jäljempänä Agnico Eagle, yhtiö tai yritys) yhdestoista yksityiskohtainen kuvaus yhtiön suorituskyvystä työterveyden ja -turvallisuuden, ympäristön ja yhteiskunnan osa-alueilla. Raportin tarkoituksena on antaa käsitys siitä, miten yhtiömme hallitsee terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja yhteiskuntaan liittyviä riskejä. Raportti kattaa ajanjakson 1.1.–31.12.2019.

Raportti on laadittu Global Reporting Initiative (GRI) -aloitteen Core-kriteerien mukaisesti. Ohje sisältää kaivosteollisuuden toimialakohtaiset indikaattorit (Mining and Metals Sector Supplement, MMSS). Uutta vuoden 2019 raportissa ovat SASB:n (Sustainability Accounting Standards Board) metalli- ja kaivosalan kirjapitostandardien mukaiset tiedot, jotka kattavat alan taloudellisesti merkittävät kestävän kehityksen osa-alueet. Edellä mainittujen viitekehysten mukaisesti julkaistut tiedot ovat Agnico Eaglen suorituskyvyn yhteenvedossa (sivu 66).

Yksityiskohtaiset GRI- ja SASB-tiedostot on julkaistu verkkosivuillamme.

Canadian Malartic -kaivoksen (josta Agnico Eagle omistaa 50 %) kestävän kehityksen suorituskyvystä kerrotaan tarkemmin erillisessä raportissa, johon voi tutustua osoitteessa canadianmalartic.com.

Ellei toisin ilmoiteta, kaikki summat ovat Yhdysvaltain dollareissa. Kaikki tämän raportin tiedot on vahvistettu 31.12.2019.

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa

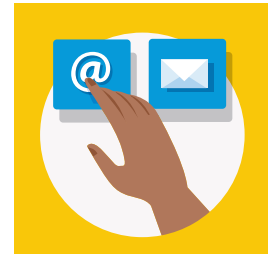
Agnico Eaglen vuotta 2019 koskevan kestävän kehityksen raportin teema kuvastaa pitkäjänteistä suhtautumistamme liiketoimintaamme: haluamme kehittää mineraalivaroja vastuullisesti kaikkien hyödyksi.

Näin varmistamme, että kaivostoiminta on kannattavaa kaikille ja kaikkialla, missä toimimme:

- Olemme luotettavia ja pidämme lupauksemme.
- Innovoimme ja käytämme tekniikoita, jotka parantavat tuloksiamme ja hillitsevät toimintamme vaikutusta ympäristöön, ihmisiin ja paikallisiin yhteisöihin.
- Pidämme mieleemme avoimena ja olemme luotettava yhteisökumppani.
- Muistamme keskinäisen kunnioituksen ja varmistamme, että jokainen tulee kuulluksi.
- Luomme mahdollisuuksia yhteisöillemme ja kumppaneillemme.
- Hankimme, ansaitsemme ja ylläpidämme sidosryhmiemme kunnioituksen, sillä suuri osa menestyksestämme on heidän varassaan.

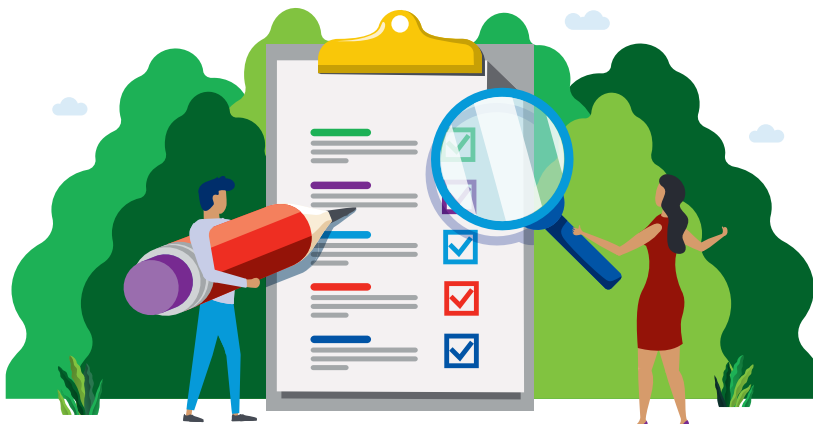
Mielestämme kaivostoiminta on onnistunutta vain silloin, kun se on sitä kaikille sidosryhmiimme kuuluville. Olemme noudattaneet tätä periaatetta liiketoiminnassamme jo yli 60 vuoden ajan, ja aiomme noudattaa sitä myös tulevana vuosikymmeninä.

Jatkamme yhteistyötä luodaksemme kasvua ja hyvinvointia, jotta sidosryhmämme voivat hyötyä kaivostoiminnastamme.



Ota yhteyttä

Jos haluat kommentoida raporttia tai esittää siihen liittyviä kysymyksiä, ota meihin yhteyttä. Lue lisää verkkosivulta www.agnicoeagle.com tai lähetä meille sähköpostia osoitteeseen SD@agnicoeagle.com.

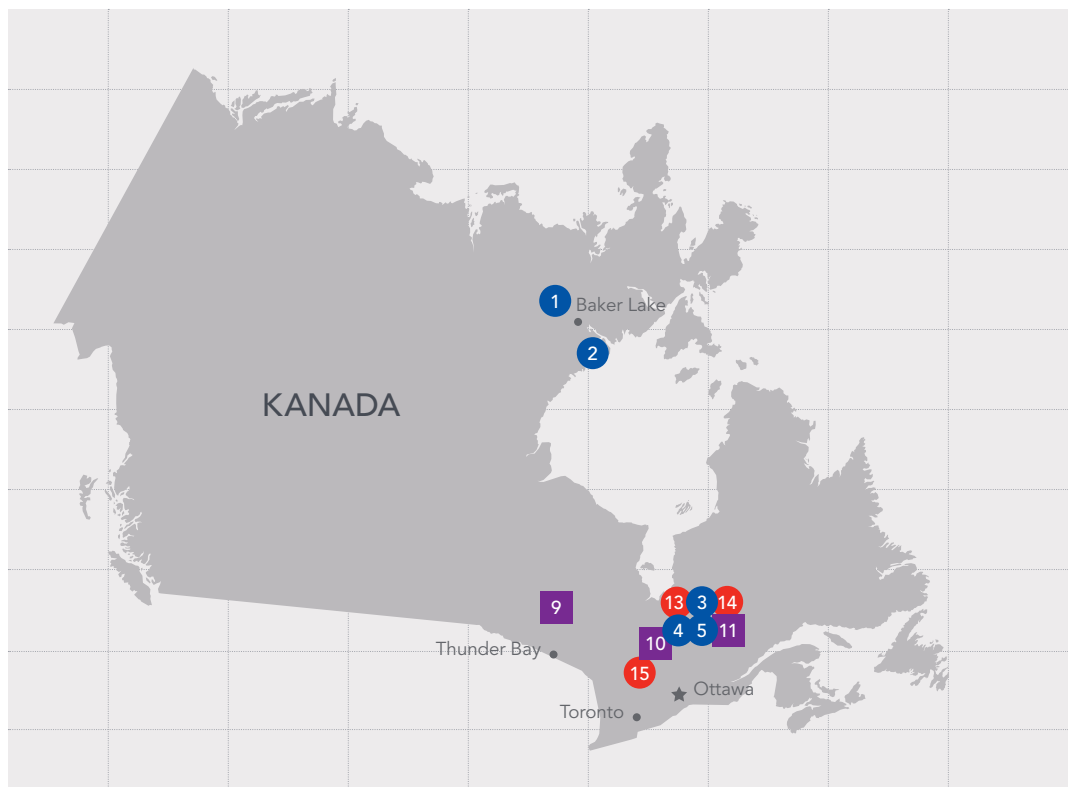




Agnico Eagle lyhyesti

Agnico Eagle on kanadalainen kultakaivosyhtiö, joka on tuottanut jalometalleja vuodesta 1957 lähtien.

Meillä on toiminnassa olevia kaivoksia Kanadassa, Suomessa ja Meksikossa. Malminetsintä- ja kehitystoimintaa on näiden maiden lisäksi myös Yhdysvalloissa ja Ruotsissa.



Malmivarat ja mineraalivarannot

Yksityiskohtainen kuvaus yhtiön malmivaroista ja mineraalivarannoista on yhtiön 13.2.2020 julkaistussa mediatiedotteessa osoitteessa agnicoeagle.com.

● Toimivat kaivokset

1. Meadowbankin kaivoskompleksi
Nunavut, Kanada
Avolouhos
Pohjois-Kanadassa

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
193 489¹

2. Meliadinen kaivos
Nunavut, Kanada
Maanalainen kaivos
Pohjois-Kanadassa

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
238 394¹

3. LaRonden kaivoskompleksi
Quebec, Kanada
Maanalaiset kaivokset
Abitibin alueella

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
LaRonden kaivos LaRonde Zone 5
343 154 59 830

4. Goldexin kaivos
Quebec, Kanada
Maanalainen kaivos
Abitibin alueella

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
140 884

5. Canadian Malarticin kaivos²
Quebec, Kanada
Avolouhos
Abitibin alueella

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
334 596¹

6. Kittilän kaivos
Lappi, Suomi
Maanalainen kaivos
Pohjois-Suomessa

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
186 101

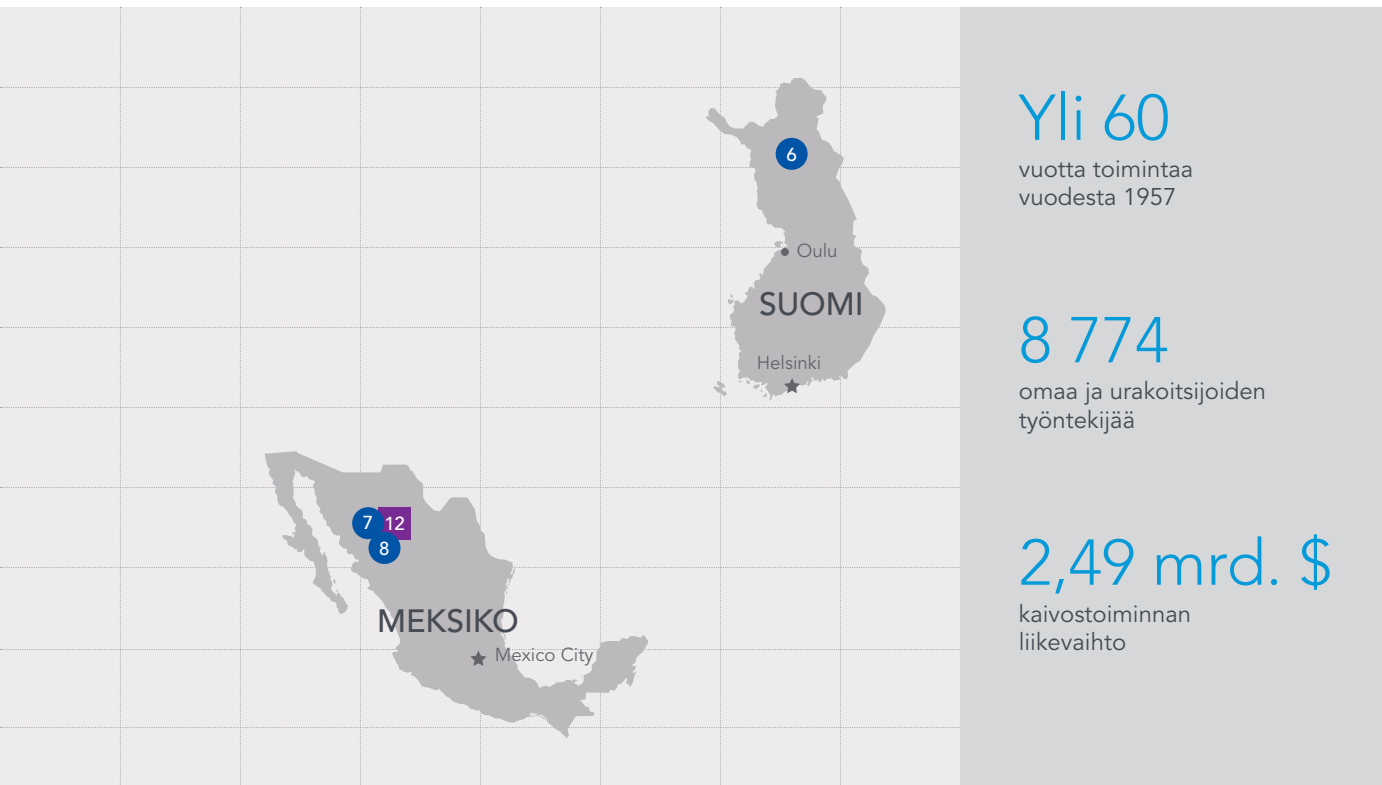
7. La Indian kaivos
Sonoran osavaltio, Meksiko
Avolouhos Mulatosin kultavyöhykkeellä, rikastustekniikkana kasaliuotus

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
82 190

8. Pinos Altosin ja Creston Mascotan kaivoskompleksi
Chihuahuan osavaltio, Meksiko
Avolouhos ja maanalainen kaivos, rikastustekniikkana kasaliuotus (kulta, hopea sivutuote)

Vuoden 2019 tuotanto (unssia kultaa):
Pinos Altosin kaivos Creston Mascotan kaivos
155 124 48 380

1. Sisältää Meadowbankin 35 281 unssin, Meliadinen 47 281 unssin ja Canadian Malarticin 3 137 unssin esikaupallisen tuotannon.
2. 50 %:n omistajuus.



■ Malminetsintähankkeet

9. Hammond Reef Luoteis-Ontario, Kanada

Hammond Reef on malminetsintähanke, jossa avolouhoksen mitatut ja todennäköiset mineraalivarannot on kartoitettu.

10. Kirkland Lake Koillis-Ontario, Kanada

Kirkland Lake -hanke kattaa noin 27 312 hehtaaria, ja malmivarat ja mineraalivarannot on kartoitettu useissa kohteissa.

11. Canadian Malartic – Odyssey-, East Gouldie ja East Malartic -hankkeet² Quebec, Kanada

Maan alla mahdollinen uusi malmio, joka sijaitsee Canadian Malarticin rikastamon itäpuolella.

12. Santa Gertrudis Sonora, Meksiko

Historiallinen kasaliutusprojekti, joka tuotti noin 565 000 unssia kultaa vuosina 1991–1994.

● Suljetut kaivokset

13. Lapa Quebec, Kanada

Kaivostoiminta päättyi 31.12.2018. Sulkemis- ja ennallistamistoimet ovat käynnissä.

14. Eagle & Telbel Quebec, Kanada

Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1993. Infrastruktuurialueita on kunnostettu, ja niille on istutettu uutta kasvillisuutta. Sulkemisen jälkeiset seuranta- ja huoltotoimenpiteet ovat käynnissä. Parhaillaan yhtiö testaa myös ennallistamistekniikoita löytääkseen pysyvämpiä ratkaisuja rikastushiekka-alueen sulkemiseksi.

15. Cobalt-Coleman Ontario, Kanada

Kaivostoiminta lopetettiin vuonna 1989. Aluetta valvotaan ja pidetään kunnossa. Sulkemissuunnitelmien päivitykset saivat viranomaishyväksynnän vuonna 2019, ja ennallistamistyö on käynnissä.

Toimistot

Malminetsintä

- Vancouver, Kanada
- Chihuahua ja Hermosillo, Meksiko
- Kittilä, Suomi
- Barsele, Ruotsi
- Reno, Yhdysvallat
- Val-d'Or, Kanada

Hallinto- ja tukipalvelut

- Chihuahua ja Hermosillo, Meksiko
- Kuopio, Suomi
- Rouyn-Noranda, Preissac ja Val-d'Or, Kanada
- Toronto, Kanada



SEAN BOYD

Varapuheenjohtaja ja
toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tervehdys

Agnico Eaglen maine laadukkaana, vähäriskisenä ja kestäväenä kultayhtiönä perustuu yrityskulttuuriimme, jossa tärkeiden sidosryhmien – sijoittajien, työntekijöiden, yhteisöjen ja hallintoelinten – edut huomioidaan liiketoiminnassa. Haluamme luoda erinomaista pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajillemme, tarjota hyvän työpaikan työntekijöillemme ja hyödyttää yhteisöjä ja maita, joissa toimimme.

Myös vuonna 2019 loimme kasvua ja hyvinvointia ja autoimme kaikkia sidosryhmiämme hyötymään kaivostoiminnastamme. Avasimme Pohjois-Kanadassa kaksi uutta kaivosta, minkä ansiosta tuotannossa päästiin ennätyslukemiin. Olemme sijoittaneet 5 miljardia dollaria Nunavutin kaivostemme kehittämiseen ja tehneet tiivistä yhteistyötä inuittikumppaniemme kanssa edistääksemme territorion sosiaali-, talous-, liikenne- ja energiainfrastruktuurin tärkeitä investointeja. Pyrimme osallistamaan alkuperäiskansat kaivoshankkeisiimme erityisesti aloitteilla, jotka sisältävät laadukkaita työllistämisen ja koulutusohjelmia, liiketoiminnan kehittämistä ja taloudellisia korvauksia.

Luottavaisesti kohti tulevaisuutta

Maailmanlaajuinen koronapandemia tekee yritysvastuun kantamisesta samaan aikaan sekä poikkeuksellisen haastavaa että elintärkeää sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristön hyvinvoinnin kannalta.

Teemme nyt ja tulevaisuudessa kaikkemme suojellaksemme työntekijöidemme ja paikallisten yhteisöjen terveyttä ja turvallisuutta ja pitääksemme liiketoimintamme vahvana. Agnico Eagle tulee olemaan jatkossakin vahva ja tehokas toimija, huolehtiva työnantaja ja yhteisöjemme ja yhteiskuntamme horjumaton tukija. Toimimme edelleen nopeasti ja teemme sen, mikä on oikein, ja olemme mahdollisimman joustavia ja sinnikkäitä. Siten voimme katsoa luottavaisesti eteenpäin.

Yhteishenki auttaa meitä voittamaan yhden suurimmista moneen sukupolveen kohtaamistamme haasteista.

- **Työntekijöidemme suojaaminen:**
Agnico Eagle tekee kaikkensa suojatakseen työntekijöitään fyysisesti ja taloudellisesti. Olemme ottaneet käyttöön poikkeuksellisia menettelyjä hygieniakäytäntöjemme tehostamiseksi ja työntekijöidemme suojaamiseksi koronavirustartunnoilta.
- **Yhteisöjen suojaaminen:**
Teemme tiivistä yhteistyötä myös lähiyhteisöjemme viranomaisen ja yritysten kanssa suojataksemme kaikkein haavoittuvimmissa asemissa olevia ja antaaksemme tärkeää terveys-, turvallisuus- ja ruoka-apua sekä muuta tukea siellä, missä avuntarve on suurin.
- **Toimintojemme suojaaminen:**
Vaikka olemme joutuneet väliaikaisesti supistamaan monen kaivoksen toimintaa, taloudellinen vahvuutemme ja joustavuutemme auttaa meitä selviämään pandemiasta ja suojaamaan liiketoimintamme jatkumista.

Ylläpidämme äärimmäisen tiukkoja turvatoimia pystyäksemme tarjoamaan terveellisen ja turvallisen työympäristön kaikissa kaivoksissamme – nyt ja tulevaisuudessa.

Agnico Eaglen turvallisuustaso parani koko vuoden ajan edellisvuoteen verrattuna, ja kolme kaivosta rikkoi tähänastiset turvallisuussennätyksensä. Niin kauan kuin tapaturmia sattuu, emme kuitenkaan voi olla tyytyväisiä. Meidän on jatkettava työtapaturmien määrätietoista vähentämistä päästäksemme nollatavoitteeseemme vakavien tapaturmien suhteen.

Uskon vakaasti, että Agnico Eaglella on edessään valoisa tulevaisuus vahvan kulttuurimme sekä työntekijöihin ja yhteisöihin sitoutumisemme ansiosta. Yhdessä teemme kaivostoiminnasta kannattavaa kaikille – niin nykyisille kuin tulevillekin sukupolville.

Vanhemman varatoimitusjohtajan tervehdys

Olen nyt työskennellyt Agnico Eaglella 15 vuotta, joiden aikana olen päässyt todistamaan lähietäisyydeltä kunnioitusta, jolla yhtiössämme suhtaudutaan työntekijöihin, paikallisiin yhteisöihin ja ympäristöön. Olen saanut tehdä töitä Agnico Eaglen Quebecin ja Suomen kaivoksilla sekä Meksikon ja Nunavutin tiimien kanssa. Minulle on selvää, että kulttuurimme ja arvomme pätevät rajoista ja ajasta riippumatta.

Agnico Eagle on jo yli 60 vuoden ajan tehnyt utterasti töitä saavuttaakseen maineen kaivosalan haluttuna yhteistyökumppanina, joka kunnioittaa toisia, rakentaa luottamusta, on luotettava ja luo mahdollisuuksia.

Haluamme varmistaa, että kaivostoiminta on kannattavaa kaikille: työntekijöillemme, sidosryhmillemme ja paikallisille yhteisöille, alkuperäiskansat mukaan lukien. Uskomme, että vastuullinen kasvu edistää liiketoimintaamme ja voi tuoda vaurautta myös tulevien sukupolvien hyväksi.

Siksi pyrimme uusien alueiden malminetsinnässä keskittymään kohteisiin, joissa voidaan avata useita kaivoksia ja joissa toiminta voi jatkua vuosikymmenien ajan, ja kehittämään kapasiteettia niin yksilö-, yhteisö- kuin yritystasolla. Tavoitteenamme on parantaa jokaisen elämänlaatua, oli kyseessä sitten uuden työntekijän perehdyttäminen, elintärkeän projektin kehittäminen yhteistyössä paikallisten yhteisöjen kanssa tai kaivoksilla tarvittavien palvelujen tilaaminen paikallisilta yrityksiltä.

Agnico Eagle on kautta aikojen kohdellut työntekijöitään ja yhteisöjä kunnioittavasti ja suhtautunut ympäristövastuuseensa vakavasti. Näin olemme varmistaneet, että kaivostoiminta on kannattavaa kaikille.

Työntekijöiden kunnioittaminen: Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus on meille kaikkein tärkeintä. Olemme parantaneet turvallisuuttamme merkittävästi viime vuosikymmenen aikana, mutta turvallisen tuotannon ja vakavien tapaturmien nollatavoitteen saavuttaminen edellyttää uutta energiaa, teknologiaa ja tinkimättömyyttä.

Vuonna 2019 Agnico Eaglen konsernitason yhteenlaskettu tapaturmataajuus laski 23 % edellisvuoteen verrattuna ja LaRonden, Goldexin ja Kittilän kaivokset ylsivät ennätykselliseen turvallisuustulokseen. Teemme jatkossakin töitä sen eteen, että jokainen työtehtävä ja -päivä saadaan päätökseen turvallisesti. Työhön liittyvien vaarojen vähentäminen ja

turvallisuuden varmistaminen edellyttää ajattelutapaa, jossa jokainen vastaa niin omasta kuin muiden ja ympäristön turvallisuudesta. Tavoitteenamme on jatkuva parantaminen liiketoiminnan kaikilla osa-alueilla. Vuonna 2020 pyrimme vähentämään työtapaturmia ja pääsemään vakavien tapaturmien nollatavoitteeseemme.

Yhteisöjen kunnioittaminen: Olemme kehittäneet ja syventäneet sitoumustamme yhteisöjen sidosryhmiin ja teemme niiden kanssa tiivistä yhteistyötä, jotta voimme kartoittaa yhteisöille tärkeitä osa-alueita ja sijoittaa niihin, luoda laadukkaita työmahdollisuuksia ja varmistaa kaivostoimintamme sosiaalisen hyväksyttävyyden. Kunkin yhteisön tarpeet ohjaavat toimintaamme, ja haluamme varmistaa, että sijoituksemme auttavat saavuttamaan yhteisön yhteiset tavoitteet – esimerkiksi osallistumalla nuorten mielenterveystyöhön Nunavutissa tai auttamalla Yepachin kaupunkia koulujen luokahuoneiden korjaamisessa.

Ympäristön kunnioittaminen: Toimintamme sosiaalisen hyväksyttävyyden ylläpitäminen riippuu merkittävästi kyvystämme kunnioittaa ympäristösitoumuksiamme ja parantaa ympäristötyötämme. Pyrimme edelleen edistämään ympäristövastuutamme ja läpinäkyvyyttä, vähentämään energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä ja täyttämään vesistöjen suojeluvaatimukset kehittämällä vesien-, rikastushiekan- ja jätteenhallintaohjelmia. Kaivoksissa jatketaan innovointityötä, jotta voimme sopeutua muuttuvaan ilmastoon ja hillitä ääriolosuhteiden ja vaikeasti ennustettavien sääilmiöiden vaikutuksia.

Myös tulevaisuudessa rakennamme luottamusta, luomme mahdollisuuksia ja toimimme kunnioittavasti, jotta kaivostoiminta olisi kannattavaa kaikille sidosryhmillemme. Vuonna 2020 teemme taas kestävän liiketoiminnan ennätystuloksia, luomme arvoa ja kehitämme edelleen sosiaalista vastuutamme.



CAROL PLUMMER

Vanhempi varatoimitusjohtaja,
kestävä kehitys



Näin me toimimme

Agnico Eaglen tavoitteena on tukea toimintakulttuuria, joka kannustaa työntekijöitämme jatkuvasti syventämään taitojaan, parantamaan suoritustaan sekä saavuttamaan ja ylittämään terveyttä, turvallisuutta ja ympäristönsuojelua koskevat lait ja määräykset.

Jatkamme kestävän kehityksen integroimista liiketoimintastrategiaamme ja toimintamme suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Agnico Eaglen kestävän kehityksen periaatteet korostavat haluamme edistää terveyttä ja hyvinvointia, suojella ihmisoikeuksia sekä minimoida rikastushiekan ja vesien käsittelyyn liittyvät riskit. Tarkistamme kestävän kehityksen periaatteet säännöllisesti, ja vuonna 2019 päivitimme ne heijastamaan sitoumustamme kestävän kaivostoiminnan ohjeistuksen (Towards Sustainable Mining, TSM) vesienhallintaprotokollaan ja World Gold Council -järjestön vastuullisen kullantuotannon periaatteisiin.

Kestävä kehitys on olennainen osa toimintamme kaikkia vaiheita malminetsinnästä kaivosalueiden kunnostukseen. Arvioimme toimintamme mahdollisia vaikutuksia

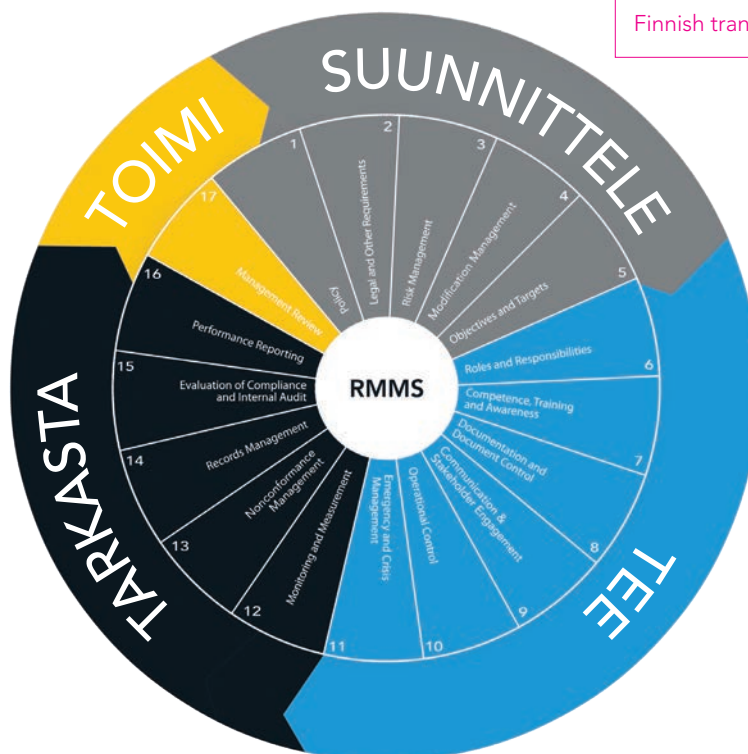
ja riskejä malminetsintähankkeiden ja kaivosten koko elinkaaren ajalta. Otamme huomioon myös osto- ja myyntipäätöstemme mahdolliset vaikutukset kestävän kehityksen arvojemme pohjalta.

Vuonna 2019 jatkoimme kriittisen infrastruktuurimme, kuten rikastushiekan käsittelyalueiden sekä vesivarastojen, hallintaohjelmien kehittämistä. Kullakin kaivoksella on selkeästi määritelty kriittiseen infrastruktuuriin liittyvät roolit ja vastuut ja nimetty esimerkiksi vastuuhenkilö, vastuusinööri, suunnitteluinsinööri ja riippumaton arviointiryhmä. Olemme vakuuttuneita siitä, että valitsemamme hallintomalli tukee tehokasta riskienhallintaa.

Olemme sitoutuneet soveltamaan standardeja, jotka perustuvat Agnico Eaglen allekirjoittamiin kansainvälisiin aloitteisiin, periaatteisiin, ohjeisiin ja ohjelmiin.

Riskienhallinta- ja -seurantajärjestelmä

Riskienhallinta- ja -seurantajärjestelmä on Agnico Eaglen allekirjoittamien kansainvälisten ja kansallisten aloitteiden, ohjeiden ja ohjelmien mukainen pohja, jonka avulla voimme hallita kestävän kehityksen periaatteiden mukaisia sitoumuksiamme. Järjestelmä täyttää ympäristöjärjestelmiä koskevan ISO 14001 -standardin vaatimukset sekä työterveys- ja -turvallisuusjärjestelmiä koskevan ISO 45001 -standardin vaatimukset.



Finnish translation required.

Towards Sustainable Mining

Towards Sustainable Mining (TSM) on Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen ohjeistus parhaiden käytäntöjen edistämiseen ympäristönsuojelun, energiatehokkuuden, sidosryhmyyden, turvallisuuden ja läpinäkyvyyden suhteen. Kaivosteollisuusyhdistyksen jäsenyys edellyttää ulkoisia TSM-auditointeja kolmen vuoden välein. Agnico Eaglen seuraava TSM-auditointi tehdään vuonna 2021. Lisäksi teemme vuosittain omia auditointeja. Ulkoisten ja omien auditointien kaivoskohtaiset tulokset julkaistaan kaivosteollisuusyhdistyksen verkkosivulla.

Cyanide Code

Kittilän, Pinos Altosin, La Indian ja Meadowbankin kaivoksille on myönnetty International Cyanide Management Code -säännösten noudattamista koskeva sertifiointi. Säännöstö on vapaaehtoinen ohjelma, joka on kehitetty YK:n ympäristöohjelman ohjauksessa yhteistyössä ICME-neuvoston (International Council on Metals and Environment) jäsenten kanssa. LaRonden ja Meliadinen kaivokset pyrkivät saamaan ensimmäiset sertifiointinsa vuosina 2021 ja 2022. Kaivoskohtaiset auditointiraportit julkaistaan ICMC:n verkkosivulla.

Conflict-Free Gold Standard

Agnico Eagle ymmärtää, että vastuullisen toiminnan ja sidosryhmien luottamuksen varmistamiseksi meidän on osoitettava, että tuottamamme kulta on louhittu tavalla, joka ei edistä lainvastaisia aseellisia konflikteja, vakavia ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitaarisen oikeuden vastaista toimintaa. Tämän takaamiseksi käytössämme on World Gold Council -järjestön Conflict-Free

Gold -ohjeisto. Vuosittaiset auditointi- ja sertifiointiraportit julkaistaan [verkkosivullamme](#).

Vastuullisen kullantuotannon periaatteet

World Gold Council -järjestö julkaisi vuonna 2019 uuden Responsible Gold Mining Principles -viitekehyksen, joka määrittelee vastuullisen kullantuotannon periaatteet selkeästi kuluttajille, sijoittajille ja muille toimitusketjun alavirran toimijoille. Viitekehyksen periaatteet on valittu vastaamaan kullantuotantosektorin keskeisiin ympäristöä, yhteiskuntaa ja hallintoa koskeviin haasteisiin. World Gold Council -järjestön jäsenenä olemme sitoutuneet noudattamaan periaatteita ja osallistumaan ulkoiseen verifiointiin kolmen vuoden kuluessa. Vuonna 2019 toteutimme tähän liittyen kuiluanalyysin kartoittaaksemme osa-alueet, joita sitoumuksemme eivät vielä kata.

Vapaaehtoiset periaatteet

Vapaaehtoiset turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteet (Voluntary Principles on Security and Human Rights) ohjaavat yrityksiä varmistamaan toimintansa turvallisuuden sekä ihmis- ja perusoikeuksien kunnioittamisen. Agnico Eagle otti periaatteet käyttöön vuonna 2016 ja liittyi ohjelman viralliseksi jäseneksi vuonna 2017.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Agnico Eagle pyrkii edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista. Tiedämme, että kaivosteollisuus voi vaikuttaa myönteisesti kaikkien 17 tavoitteen saavuttamiseen. Lisätietoa kestävän kehityksen tavoitteiden soveltamisesta toiminnassamme on [verkkosivullamme](#).



Vuoden 2019 palkintoja ja tunnustuksia

Corporate Knightsin vuoden 2019 Kanadan 50 parasta yrityskansalaista -lista

Kittilä
Lapin aluekehittäjäpalkinto

Abitibi
Yhteisöyhteistyöpalkinto (suuryritykset)

Meksiko
Monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuuspalkinto yli 500 työntekijän

Great Place to Work -yritysten luokassa

Pinos Altos ja Creston Mascota
Palkinto ihmisoikeuksien noudattamisesta
Yhteiskuntavastuupalkinto

Nunavut
Maanpäällisen köysipelastamisen ensimmäinen sija kaivospelastuskilpailussa

Lisätietoa saamistamme palkinnoista ja tunnustuksista on [verkkosivullamme](#).

Kestävän kehityksen lupauksemme

Olemme sitoutuneet luomaan arvoa osakkeenomistajille, toimimaan turvallisella ja yhteiskunnan ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla, edistämään työntekijöiden, heidän

perheidensä ja yhteisöjen hyvinvointia sekä kunnioittamaan niiden ihmisten ihmisoikeuksia, kulttuureja, tapoja ja arvoja, joihin toimintamme vaikuttaa. Ne muodostavat neljä perustavoitettamme:

Työntekijöiden
kunnioittaminen



Ympäristön
kunnioittaminen



Turvallinen ja
terveellinen työpaikka



Yhteisöjen
kunnioittaminen





Yhteenveto vuoden 2019 suorituskyvystä

Olemme sitoutuneet noudattamaan tiukkoja suorituskykyvaatimuksia terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioissa sekä yhteisöjen kehittämisessä. Kestävä kehitys on integroitu liiketoimintastrategiaamme ja johtamisperiaatteisiimme. Agnico Eaglelle se on erottamaton osa hyvää hallintoa.

Työterveys, -turvallisuus ja hyvinvointi

Lisätietoja on sivulla 20.



0

Kuolemaan johtaneiden
tapaturmien määrä

3

Vakavien tapaturmien määrä

0,99

Yhteenlaskettu poissaoloihin ja
korvaavaan työhön
johtaneiden tapaturmien taajuus

Ympäristösuojelu

Lisätietoja on sivulla 28.



520 832

Tuotettujen kasvihuonekaasujen
määrä (CO₂-ekvivalenttitonni)

0,027

CO₂-ekvivalentti /
käsitelty malmitonni

9,532

milj. m³

Raakaveden otto

Työntekijämme

Lisätietoja on sivulla 44.



59 %

Paikallisväestön osuus
työntekijöistä

16 %

Naisten osuus työvoimasta

442

Inuittien osuus työvoimasta
Nunavutissa

Sosioekonominen kehitys

Lisätietoja on sivulla 54.



7,4 milj. \$

Sijoitukset yhteisöihin

637 milj. \$

Palkat ja henkilöstöedut

865 milj. \$

Maksut paikallisille toimittajille

Tavoitteemme

✓ Saavutettu ⚡ Työn alla ✗ Ei saavutettu

Aihe	Vuoden 2019 tavoite	Tila (2019)	Vuoden 2020 tavoite
Hallintotapa			
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	Inuittikumppaniemme tukeminen julkisen infrastruktuurin valtionrahoituksen edistämässä Nunavutissa	⚡	Inuittikumppaniemme tukeminen julkisen infrastruktuurin valtionrahoituksen edistämässä Nunavutissa Yhteistyö Quebecin alkuperäiskansojen kanssa kaivostoiminnan rojaltien jakamiseen liittyvän esityksen tekemiseksi Quebecin hallitukselle
Työterveys ja -turvallisuus			
Työterveys ja -turvallisuus	Yhteenlaskettu tapaturmataajuus alle 1,10	✓	Yhteenlaskettu tapaturmataajuus alle 1,05
Henkilövahingot	Ei yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa	✓	Ei yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa
Ympäristösuojelu			
Ympäristövaatimusten noudattaminen	Poikkeamien todennäköisyyttä ja seurauksia vähentävän toimintasuunnitelman kehittäminen ja käyttöönotto (2019–2020)	⚡	Ympäristöpoikkeamien hallintastandardin viimeistelemine
	Ei yhtään vakavaa (tason 4) tai kriittistä/äärimmäistä (tason 5) ympäristöönnettomuutta	✓	Ei yhtään vakavaa tai kriittistä/äärimmäistä ympäristöönnettomuutta
Sulkemisen ympäristövaikutukset	Manitoun isännättömän kaivosalueen kunnostuksen jatkaminen yhteistyössä Quebecin luonnonvaraministeriön kanssa	⚡	Manitoun isännättömän kaivosalueen kunnostuksen jatkaminen yhteistyössä Quebecin luonnonvaraministeriön kanssa
	Lapan maanalaisen kaivoksen sulkeminen ja laitteistojen purkaminen	✓	Pintainfrastruktuurin purkamisen ja ennallistamistöiden jatkaminen, sivukiven kuljettaminen LaRonden kaivokselle
Rikastushiekka ja jäte	Hallintotapamallin toimeenpanon viimeistely kestävän kaivostoiminnan rikastushiekkaprotokollan (TSM Tailings Protocol) mukaisesti	✓	Kriittisen infrastruktuurin riskinarvioinnin päivittäminen (2019–2020)
Ilmastonmuutos	Kasvihuonekaasupäästöjä vähentävien toimenpiteiden toteuttaminen ja ilmastonmuutoksen seurausten huomioiminen	⚡	Ensimmäisen ilmastotoimintasuunnitelmastrategian laatiminen ja riskinarvioinnin aloittaminen TCFD-ohjeiston ¹ mukaisesti
Työntekijämme			
Työllistäminen	Pitkän aikavälin tavoitetta tukevien hankkeiden jatkaminen paikallisten työntekijöiden osuuden kasvattamiseksi 100 %:iin	⚡	Työvoimanhallintaprosessin käyttöönotto sen varmistamiseksi, että teemme kaikki kohtuulliset toimet tarjotaksemme pitkäaikaisia ja kestävän kehityksen mukaisia työsuhteita
Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus	Toimintasuunnitelman kehittäminen monimuotoisuuden lisäämiseksi ja yhdenvertaisuuden vaalimiseksi	✓	Työpaikan monimuotoisuutta lisäävien toimien toteuttaminen
Sosioekonominen kehitys			
Yhteisöjen tyytyväisyys	Yhteisöjen tyytyväisyyttä tukevien aloitteiden kartoittaminen/priorisoiminen ja kehittäminen	✓	Ontariossa ja Quebecissa toteutettavia hankkeita koskevien sopimusneuvottelujen jatkaminen ensimmäisten kansojen (First Nations) kanssa <i>Hyvän naapurin oppaan</i> noudattaminen Abitibin kaivoksilla
Sidosryhmäyhteistyö	Kaivoksiimme ja hankkeisiimme liittyvien alkuperäiskansojen osallistaminen osana sovintositoumustamme	✓	Prosessiimme kehittäminen alkuperäiskansojen, hallintoelinten ja Agnico Eaglen odotuksiin vastaamiseksi Sidosryhmien kartoitusprosessin auditointi

1. Task Force on Climate-related Financial Disclosure (ilmastoon liittyvien rahoitusriskien työryhmä)



Sidosryhmäyhteistyö

Tärkeiden sidosryhmien – niin paikallisten yhteisöjen kuin oikeudenomistajien ja sijoittajien – osallistaminen edistää intressien, huolenaiheiden ja tavoitteiden molemminpuolista ymmärrystä ja vahvistaa suhteita kaivoksen koko elinkaaren ajan.



Meillä on erityinen vastuu sen varmistamisesta, että vastaamme niin liiketoimintamme kuin tärkeiden sidosryhmien kehittyviin tarpeisiin ja prioriteetteihin.

Haluamme vaalia avointa, läpinäkyvää ja kunnioittavaa vuoropuhelua, joka kannustaa yhteistyöhön ja rakentaa pitkäaikaisia luottamukseen perustuvia suhteita. Edistämme paikallista sidosryhmäyhteistyötä olemalla läsnä yhteisöissä, järjestämällä tiedotustilaisuuksia, pitämällä vuoropuhelun avoimena, olemalla paikallisen median tavoitettavissa ja tarjoamalla mahdollisuuden luottamukselliseen epäkohdista ilmoittamiseen.

Sidosryhmien neuvottelukunta

Olemme perustaneet sidosryhmien neuvottelukunnan, jonka tarkoituksena on antaa meille palautetta yhteiskuntavastuutyöstämme ja toimia strategisena linkkinä sidosryhmiimme. Se koostuu riippumattomista, mutta aiheesta kiinnostuneista eri sidosryhmien jäsenistä, jotka muodostavat edustavan otoksen kanadalaisesta yhteiskunnasta. Neuvottelukuntatyö tukee myös koko yhtiötä koskevaa pyrkimystämme tehdä sidosryhmien kanssa säännöllistä ja merkityksellistä yhteistyötä. Neuvottelukunta perustettiin vuonna 2011, ja se on siitä lähtien kokoontunut vuosittain.

Vuoden 2019 sidosryhmien neuvottelukuntaa koskevat keskeiset suositukset

Ilmastonmuutosstrategian ja -kumppanuuksien kehittäminen

- Kehitämme ilmastonmuutosstrategian, jossa otetaan huomioon fyysiset riskit ja siirtymäriskit, tuodaan esiin mahdollisuuksia ja vahvistetaan Agnico Eaglen mainetta alan johtavana toimijana yhteiskunnallisten ja ympäristönäkökohtien avulla.
- Keskitymme sopeutumiseen ja muutosjoustavuuteen. Sisällytämme alkuperäiskansoihin liittyvää tietoa ilmastonmuutosstrategiaan ja valvontaohjelmaan.

Sosiaalisen hyväksyttävyyden saavuttaminen

- Omaksumme ihmiskeskeisen lähestymistavan ja ymmärrämme ihmisten välisten suhteiden merkityksen sosiaalisen hyväksyttävyyden saavuttamisessa.
- Luomme yhteisen vision yhteisöjen kanssa ja laadimme yhdessä esityksiä päättäjille.
- Pyrimme varmistamaan, että alkuperäisyhteisöissä toteutettavan kaivostoiminnan taloudelliset hyödyt keskitetään koko yhteisön tarpeisiin.
- Neuvottelemme avoimesti yhteisöjen oikeuksia koskevista sopimuksista.
- Huomioimme yhteisöinvestoinneissa yhteisöjen kehittämissprioriteetit.
- Kehitämme strategian, jolla tuetaan inuittitaustaisten työntekijöiden kehittymistä ja etenemistä ylimpään johtoon, ja alkuperäiskansojen entistä mielekkäämpää työllistymistä.
- Punnitsemme ja selvitämme työllistämistapojen (esimerkiksi komennusten) vaikutuksia yhteisöihin.
- Huomioimme alkuperäiskansojen perinnetiedon valvontaohjelmissa ja sulkemissuunnitelmissa.

Muut

- Arvioimme sellaisia riskejä koskevia käytäntöjä, joiden todennäköisyys on pieni, mutta mahdolliset seuraukset ovat vakavat, ja varmistamme, ettei niihin liity aukkoja tai puutteita.
- Otamme kaivoksen johdon mukaan kestävän kehityksen vaatimusten ja periaatteiden tehokkuuden arviointiin kentällä.
- Täydennämme kestävän kehityksen raporttia
 - raportoimalla nykyisten ja entisten työntekijöiden sairaustilastoista
 - määrittelemällä, mitä ”paikallinen” tarkoittaa paikallisissa hankinnoissa
 - erittelemällä naisia ja lapsiin vaikuttavat epäkohdat.
- Investoimme riippumattomaan yhteiskunnalliseen tutkimukseen.

Vuoden 2019 keskeiset yhteistyöaiheet



Työvoimamme

Keskeiset aiheet

- Johtajuuden siirtäminen
- Työpaikkojen jatkuvuus

Vastauksemme

- Otimme käyttöön ylimmän johdon siirtosuunnitelman.
- Perustimme työvoimanhallintatiimin ja kehitimme työkaluja analysoinnin nopeuttamiseksi ja henkilöstöä koskevan päätöksenteon parantamiseksi.

→ Lisätietoa on osiossa *Työntekijät* (sivu 44).



Yhteisöt

Keskeiset aiheet

- Paikallisyhteisöjen työllistäminen
- Sijoitukset yhteisöihin
- Valitusten ja epäkohtien hallinta

Vastauksemme

- Järjestämme syrjäisillä seuduilla tiedotustilaisuuksia työmahdollisuuksista ja esittelemme toimintaamme paikallisilla rekrytointimessuilla.
- Noudatamme lahjoituspyyntöjen suhteen yhteisöinvestointiperiaatteita ja teemme yhteistyötä yhteisöjen kanssa varmistaaksemme, että investoinnit ovat yhteisöjen prioriteettien ja arvojemme mukaisia.
- Järjestämme yhteisöille säännöllisiä tiedotustilaisuuksia. Kaikilla kaivoksilla on yhteisöille suunnattu valitus- ja vastausjärjestelmä.

→ Lisätietoa on osiossa *Sosioekonominen kehitys* (sivu 54).



Alkuperäiskansojen hallintoelimet

Keskeiset aiheet

- Yhteisöjen oikeuksia koskevat sopimukset
- Kulttuuritietoisuus
- Alkuperäisyhteisöjen työllistäminen

Vastauksemme

- Varmistamme voimassa olevien sopimusten noudattamisen säännöllisillä auditoinneilla. Neuvottelemme aktiivisesti oikeudenomistajien kanssa lisäsopimusten solmimiseksi.
- Teemme yhteistyötä alkuperäiskansojen kanssa toteuttaaksemme kaivoksilla kulttuurikoulutuksia ja päivittääksemme niitä.
- Henkilöstö- ja rekrytointitiimit pyrkivät kartoittamaan ja poistamaan alkuperäisyhteisöjen työllistymisen esteitä.

→ Lisätietoa on osiossa *Sosioekonominen kehitys* (sivu 54).



Hallinto- ja sääntelyelimet

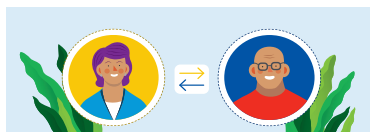
Keskeiset aiheet

- Sosioekonominen kehitys
- Ilmastonmuutos ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
- Luonnonsuojelu
- Rikastushiekan, jätteiden ja vesien hallinta
- Melu, ilma ja tärinä

Vastauksemme

- Teemme yhteistyötä hankkeisiin ja aloitteisiin liittyvien organisaatioiden ja viranomaisten kanssa.
- Noudatamme raportointi- ja julkistamisvaatimuksia.
- Lisäämme tietoisuutta hankkeista ja rakennamme vankan pohjan vaikuttamiselle osallistamalla alueellisiin ja kansallisiin konferensseihin.

→ Lisätietoa on osioissa *Sosioekonominen kehitys* (sivu 54), *Ympäristö* (sivu 28) ja *Hallintotapa* (sivu 15).



Tavaroiden ja palveluiden toimittajat

Keskeiset aiheet

- Paikallisten yritysten mahdollisuudet
- Työterveys ja -turvallisuus

Vastauksemme

- Autamme paikallisia yrityksiä lisäämään kapasiteettiaan yhteistyön avulla.
- Teemme paikallisten toimittajien kanssa räätelöityjä sopimuksia, jotka mahdollistavat kaivostuotteen tarvittavien tuotteiden ja palvelujen toimittamisen.
- Varmistamme, että urakoitsijayritykset osallistuvat kaivosten työterveys- ja -turvallisuuskomiteoiden työskentelyyn.

→ Lisätietoa on osioissa *Sosioekonominen kehitys* (sivu 54) ja *Työterveys, -turvallisuus ja -hyvinvointi* (sivu 20).



Sijoittajat ja analytiikat

Keskeiset aiheet

- Ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan (ESG) liittyvät suorituskykytiedot
- Liiketoiminnan kestävä kehitys
- Henkilöstön monimuotoisuus

Vastauksemme

- Parannamme ESG-suorituskykytietojen saatavuutta GRI- ja SASB-tuloksilla.
- Julkaisimme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta koskevan ohjelman ja perustimme monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusneuvoston.

→ Lisätietoa on osioissa *Työntekijät* (sivu 44) ja *Yhteenveto Agnico Eaglen suorituskyvystä* (sivu 66).



Kestävän kehityksen tavoitteiden olennaisuusarviointi

Globaalina kaivosyhtiönä meillä on erityinen vastuu varmistaa, että vastaamme niin liiketoimintamme kuin tärkeiden sidosryhmien – esimerkiksi osakkeenomistajien, työntekijöiden, urakoitsijoiden työntekijöiden, liikekumppanien, yhteisöjen, oikeudenomistajien ja hallitusten – kehittyviin tarpeisiin ja prioriteetteihin.

Kestävän kehityksen tavoitteiden olennaisuusarviointi auttaa meitä hahmottamaan, mihin meidän tulee keskittyä kestävän kehityksen hankkeissamme ja raporteissamme. Kävimme olennaisuusarviota säännöllisesti läpi ja päivitimme sen kokonaisuudessaan vuoden 2019 aikana.

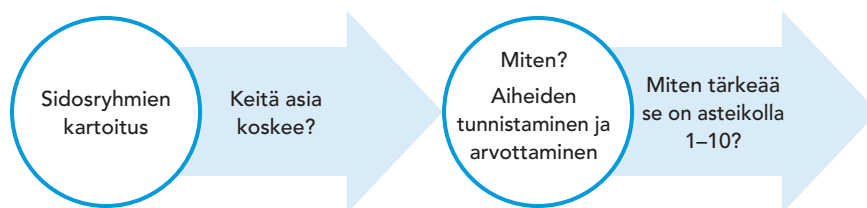
Kestävän kehityksen kannalta olennaisiksi aiheiksi katsotaan aiheet, jotka täyttävät seuraavat vaatimukset:

- Aiheella on merkittävä nykyinen tai potentiaalinen vaikutus yhtiöön seuraavan 3–5 vuoden aikana.
- Aihe on merkittävän tärkeä keskeisille sidosryhmillemme.

Vuoden 2019 kestävän kehityksen tavoitteiden olennaisuusarvioinnissa tunnistettiin seuraavat aiheet, joihin keskitymme 2020–2021:

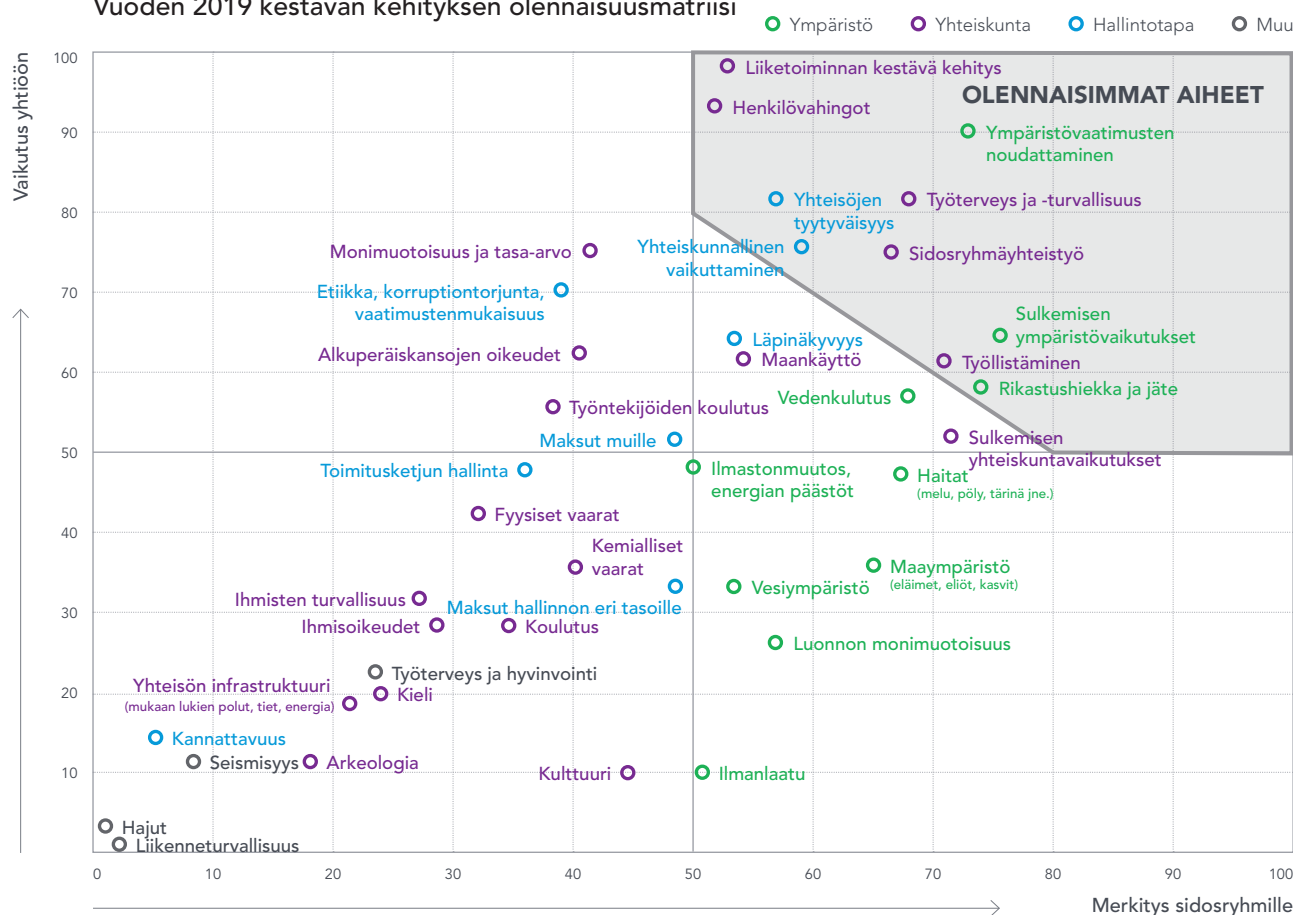
- sulkemisen ympäristövaikutukset
- rikastushiekka ja jäte
- ympäristövaatimusten noudattaminen
- työllistäminen
- työterveys ja -turvallisuus
- sidosryhmäyhteistyö
- yhteiskunnallinen vaikuttaminen
- yhteisöjen tyytyväisyys
- kestävä liiketoiminta
- henkilövahingot.

Olennaisuusarvioinnin kulku:



Kuva 1.

Vuoden 2019 kestävän kehityksen olennaisuusmatriisi



Sidosryhmille olennaisimmat kestävään kehitykseen liittyvät aiheet:

Sulkemisen ympäristövaikutukset

Kunnostamme kaivosalueet toiminnan päätyttyä niin, että ne ovat fyysisesti ja kemiallisesti vakaita.

→ Lisätietoja on sivulla 39.

Rikastushiekka ja jäte

Varmistamme kriittisen infrastruktuurin hyvän hallinnon ja optimoimme jätteidenhallinnan käytännöt.

→ Lisätietoja on sivulla 36.

Ympäristövaatimusten noudattaminen

Varmistamme sovellettavien lakien, määräysten, yhtiön toimintaperiaatteiden ja sidosryhmälupausten mahdollisimman tiukan ja läpinäkyvän noudattamisen.

→ Lisätietoja on sivulla 38.

Työllistäminen

Tarjoamme pitkäaikaisia ja kestävän kehityksen mukaisia työsuhteita.

→ Lisätietoja on sivulla 48.

Työterveys ja -turvallisuus

Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa ei tapahdu lainkaan tapaturmia tai kuolemaan johtavia onnettomuuksia. Parannamme työntekijöidemme, urakoitsijoiden työntekijöiden ja meitä ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia.

→ Lisätietoja on sivulla 20.

Sidosryhmäyhteistyö

Käymme avointa, läpinäkyvää ja kunnioittavaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa.

→ Lisätietoja on sivulla 10.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Teemme yhteistyötä paikallisten sidosryhmien ja elinkeinoelämän edustajien kanssa vaikuttaaksemme infrastruktuurin kehittämiseen syrjäisillä seuduilla, työllisyyskoulutuksiin, maankäytön hallintaan ja luonnonsuojeluun liittyvään julkiseen päätöksentekoon.

→ Lisätietoja on sivulla 19.

Yhteisöjen tyytyväisyys

Vastaamme valituksiin ja kysymyksiin nopeasti ja kunnioittavasti. Varmistamme toiminnan sosiaalisen hyväksyttävyyden.

→ Lisätietoja on sivulla 58.

Liiketoiminnan kestävä kehitys

Harjoitamme laadukasta liiketoimintaa, joka luo erinomaisia pitkän aikavälin tuottoja, mahdollistaa malmivarojen uudistamisinvestoinnit sekä luo pitkäaikaisia työllistymis- ja liiketoimintamahdollisuuksia paikallisille yhteisöille.

→ Lisätietoja on sivulla 17.

Henkilövahingot

Tarjoamme asianmukaiset välineet ja koulutukset kaikille työntekijöille, jotta he voivat tehdä työnsä turvallisesti. Ylläpidämme korkeaa hätävalmiutta, jotta voimme toimia tehokkaasti hätätilanteissa.

→ Lisätietoja on sivulla 23.



Hallintotapa

Hyvä hallintotapa edistää käytäntöjämme ja suorituskäytäntöjämme ja auttaa meitä noudattamaan ydinarvojamme vastuullisella tavalla.

Hyvän hallintotavan varmistamiseksi olemme laatineet selkeät periaatteet toiminnan eettisyydestä, tiukkojen ihmisoikeusvaatimusten noudattamisesta sekä käytäntöjämme ja maksujamme koskevien tietojen julkistamisesta. Vuonna 2016 Agnico Eagle otti käyttöön vapaaehtoiset turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteet (Voluntary Principles on Security and Human Rights). Ne auttavat kaivannaisteollisuusyrityksiä kunnioittamaan ihmisoikeuksia sekä suojaamaan omaisuuttaan ja ihmisiä hankkeissaan.



Hyvä hallintotapa käytännössä

Ympäristön ja yhteiskunnan kannalta vastuullista resurssien kehittämistä

”Hyödynnämme hallituksena mahdollisuuden vierailulla Agnico Eaglen kaivoksilla ja tavata ihmisiä, jotka vastaavat terveyden, turvallisuuden ja ympäristön kannalta vastuullisen kaivostoiminnan varmistamisesta. Yhtä tärkeää on, että kaikki kaivokset noudattavat samoja parhaita käytäntöjä ja hallinnan viitekehyksiä. Muuten sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät eivät voi mitata ja ymmärtää suorituskäytäntöjämme.

Hyvä hallintotapa ja Agnico Eaglen kestävä kehitys toteutumisen valvonta ovat paitsi osakkeenomistajien myös työntekijöiden jatkuvan luottamuksen ehdottomia edellytyksiä. Lisäksi ne vaikuttavat yhteisötasolla. Maailmanlaajuisena tavoitteenamme on olla haluttu työnantaja ja yhteistyökumppani.”

DEBORAH McCOMBE

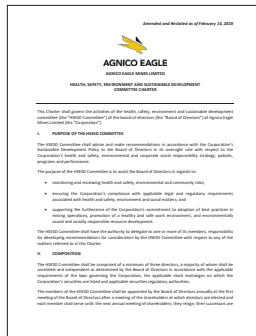
Agnico Eaglen hallituksen jäsen; työterveydestä ja -turvallisuudesta, ympäristöstä ja kestävästä kehityksestä vastaavan hallituksen komitean puheenjohtaja





Hallintotapa

Finnish cover required.



Terveiden, turvallisuuden, ympäristön ja kestävän kehityksen komitean peruskirja

Johdon vastuu

Kestävä kehitys on keskeinen osa niin hallituksen, johtoryhmän kuin kaivosten hallintarakennetta (kuva 2). Laaja vastuupohja on yksi tavoistamme varmistaa, että kaivostoiminta on kannattavaa kaikille.

Hallitustasolla kestäväan kehitykseen liittyviä asioita esitellään työterveydestä ja -turvallisuudesta, ympäristöstä ja kestävästä kehityksestä vastaavalle hallituksen komitealle neljännesvuosittaisissa hallituksen kokouksissa.

Johtoryhmässä vastuu kestäväan kehityksen ohjelman yhtiötason valvonnasta ja toteutuksesta on kestävästä kehityksestä vastaavalla varatoimitusjohtajalla, joka toimii pääjohtajan suorassa alaisuudessa.

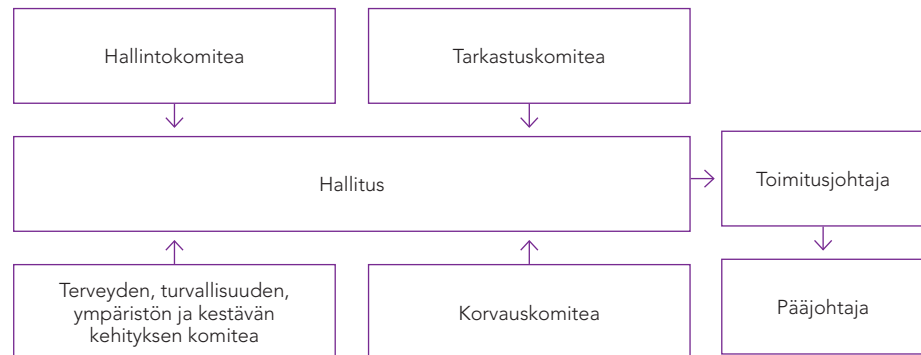
Yhtiön kestäväan kehityksen tiimi vastaa kestäväan kehityksen strategian valvonnasta ja asettaa ja toimeenpanee tavoitteet yhdessä kaivostason tiimien kanssa sekä mittaa suorituskymittarien mukaista edistymistä.

Kaivostasolla varmistetaan erilaisten prosessien avulla, että kestäväan kehitykseen liittyvät asiat yhdessä riskinarvioinnin ja korjaavien toimenpiteiden kanssa integroidaan liiketoiminnan päivittäiseen johtamiseen. Kunkin kaivoksen johtaja vastaa riskienhallinta- ja -seurantajärjestelmän käyttämisestä, kestäväan kehityksen periaatteiden noudattamisesta ja kestäväan kehityksen tavoitteisiin liittyvästä jatkuvasta parantamisesta kaivoksellaan.

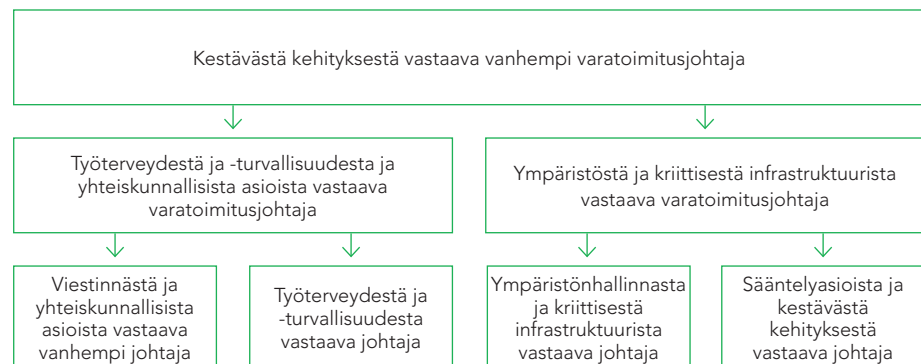
Kuva 2.

Kestäväan kehityksen hallintarakenne

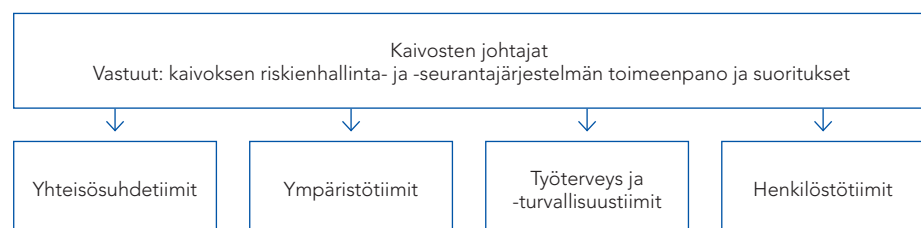
Hallitus ja johtoryhmän komiteat



Yhtiötason kestäväan kehityksen rakenne



Kaivosten kestäväan kehityksen hallintarakenne



Pääperiaatteidemme ABC

Agnico Eagle on laatinut pääperiaatteet johtamisen ja kulttuurisen identiteetin vahvistamiseksi kaikkialla konsernissa.

A

Ankkurina arvot

- avoin ja läpinäkyvä viestintä
- turvallinen tuotanto
tinkimättömän rehellisyys, vastuullisuus ja suorituskyky
- työntekijöiden sitoutuminen
- työntekijöiden osaamisen ja asiantuntemuksen kehittäminen ja jakaminen
- sisäisen yrittäjyyden ja innovatiivisen hengen ylläpito.

B

Perustana tiimityö

- kunnioittavan, avoimen vuoropuhelun ja rakentavan keskustelun tukeminen
- tunnustuksen antaminen poikkeuksellisen hyvään työpanokseen ja tiimityöhön perustuvasta onnistumisesta.

C

Selkeää ja yksinkertaista

- yksinkertaiset ja käytännölliset toimintatavat
- työntekijöiden roolien ja tehtävien selkeä määrittäminen
- liiketoimintamme prioriteettien noudattaminen työntekijä- ja johtotasolla.

Liiketoiminnan kestävä kehitys

Missiomme on rakentaa laadukasta ja helposti ymmärrettävää liiketoimintaa, joka luo erinomaista pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajillemme, tarjoaa hyvän työpaikan työntekijöillemme ja hyödyttää yhteisöjä, joissa toimimme. Kaikille kannattavan kaivostoiminnan luominen on olennainen osa yrityskulttuuriamme.

Liiketoimintastrategiamme perustuu kolmeen peruspilariin: suorituskykyyn, hankkeisiin ja henkilöstöön (kuva 3).

Kuva 3.

Liiketoimintastrategiamme kolme peruspilaria



Suorituskyky

- viisivuotissuunnitelman toteuttaminen
- varojen optimointi.



Hankkeet

- malmivarojen ja mineraalivarantojen kehittäminen
- laadukkaiden kehityskohteiden hankkiminen.



Henkilöstö

- sitoutuneen työvoiman säilyttäminen
- toiminnan tehokkuuden parantaminen.



Lisätietoa vuoden 2019 liiketoiminnan suorituskyvystä on [vuosikertomuksessamme](#).

Eettinen liiketoiminta

Agnico Eaglen [eettiset liiketoimintaohjeet](#) määrittävät eettisen toiminnan standardit kaikille nimissämme työskenteleville ihmisille ympäri maailmaa. Ohjeet koskevat kaikkia yhtiömme hallituksen jäseniä, johtajia, työntekijöitä ja edustajia. Ne velvoittavat harjoittamaan liiketoimintaa kaikkien sovellettavien lakien, sääntöjen ja määräysten sekä korkeimpien eettisten normien mukaisesti.

Olemme ottaneet käyttöön myös liiketoiminnan eettiset ohjeet konsulleille ja urakoitsijoille sekä [tavarant- ja palveluiden toimittajille](#). Tarkastuskomitea valvoo sitä, että ohjeita noudatetaan. Lisäksi meillä on maksuton puhelinpalvelu, jonka kautta meille voidaan ilmoittaa nimettömästi mahdollisista liiketoiminnan eettisten ohjeiden rikkomuksista. Niitä voivat olla kirjanpitoon, sisäiseen kirjanpidon valvontaan ja muihin kirjanpitoasioihin, eettisten ohjeiden rikkomuksiin, eettisiin ristiriitatilanteisiin, ympäristöasioihin sekä ahdisteluun tai syrjintään liittyvät epäilykset.

Vuonna 2019 puhelinpalvelun kautta tehtiin viisi ilmoitusta. Kolme niistä liittyi henkilöstöön, yksi hankintalakien laiminlyöntejä koskeviin syytöksiin ja yksi ympäristöön. Tapauksista neljä selvitettiin tutkinnalla ja yhden osalta todettiin, ettei tutkintaperusteita ole.



Olemme määrittäneet uudet kriteerit ihmisoikeuksiin ja turvallisuuteen liittyvien seurausten vakavuudelle. Uudet kriteerit sisältyvät vuoden 2020 riskinarviointeihin, joiden jälkeen Kanadan ja Suomen kaivoksilla toteutetaan vapaaehtoisten turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteiden riippumaton arviointi.

Korruption vastaiset käytännöt

Pyrimme harjoittamaan liiketoimintaa kaikkien sovellettavien lakien, sääntöjen ja määräysten sekä korkeimpien eettisten standardien mukaan. Emme hyväksy lahjontaa tai korruptiota ja olemme sitoutuneet toimimaan ammattimaisesti, kunniallisesti ja rehellisesti kaikessa liiketoiminnassa ja kaikissa liikesuhteissa. Korruption ja lahjonnan vastaisten käytäntöjen, sovellettavien menettelyjen ja ohjeiden noudattaminen varmistetaan operatiivisen ja liiketoiminnan säännöllisillä arvioinneilla. Vuonna 2019 tarkastuskomitealle ei tehty yhtään petosilmoitusta tai aloitettu kilpailun rajoittamista, kartelleja tai monopoliasemaa koskevia oikeustoimia.

Turvallisuus ja ihmisoikeudet

Harjoitamme liiketoimintaa alueilla, joissa kunnioitetaan ja edistetään ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen määritelmien mukaisesti. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että toimintamme ei tue tai edistä lainvastaisia aseellisia konflikteja, ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitaarisen oikeuden rikkomuksia. Raportoimme näihin asioihin liittyvien periaatteiden toteutumisesta Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen vuotuisessa kestävän kaivostoiminnan raportissa, vapaaehtoisten turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteiden vuosiraportissa ja World Gold Council -järjestön Conflict-Free Gold Standard -raportissa.

Vuonna 2019 toteutimme vapaaehtoisten turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteiden riippumattoman arvioinnin Pinos Altosin kaivoksella. Sen mukaan kaivoksella on hyvät ihmisoikeus- ja turvallisuuskoulutusohjelmat, pätevät tarkastuskäytännöt ja ennakoiva toimintatapa yleiseen turvallisuuteen ja yhteisön ihmisoikeuksiin liittyvissä asioissa. Lisäksi arvioinnissa kiinnitettiin huomiota kaivoksen ja ympäröivien yhteisöjen positiiviseen suhteeseen, joka puolestaan edistää turvallisuutta.

Olemme sisällyttäneet riskienhallinta- ja -seurantajärjestelmän mukaiseen riskinarviointiin ihmisoikeuksiin ja turvallisuuteen liittyvien **seurausten vakavuuden** kriteerit. Uudet kriteerit ovat mukana jokaisen kaivoksen riskinarvioinnissa vuonna 2020. Kun riskinarviointi on valmis, Kanadan ja Suomen kaivoksilla tehdään vapaaehtoisten turvallisuus- ja ihmisoikeusperiaatteiden riippumaton arviointi.

Yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen liittyvät aloitteet

Teemme paikallisten sidosryhmien ja elinkeinoelämän edustajien kanssa yhteiskunnallisiin aloitteisiin liittyvää yhteistyötä tukeaksemme alan ja paikallisten yhteisöjen kestäväää kehitystä. Keskitymme erityisesti aloitteisiin, jotka koskevat infrastruktuurin kehittämistä syrjäisillä seuduilla, koulutuksen tukemista, lupaprosessien sujuvoittamista, maankäytön hallintaa ja luonnonsuojelua.

Vuoden 2019 tärkeimmät aloitteet:

- Nunavutin hallituksen, Nunavut Tuungavik Inc:n ja inuittijärjestöjen tapaaminen Nunavutin hankkeiden talouteen ja rojalteihin liittyvän tiedon lisäämiseksi
- Kanadan hallituksen ja inuittijärjestöjen kanssa tehty yhteistyö rahoitusvirtojen kartoittamiseksi sekä Nunavutin tuuliturbiinien ja inuiteille suunnattujen koulutusohjelmien tukemiseksi
- Nunavutin hallituksen kanssa käydyt keskustelut alan roolista asuntohankkeissa
- Kanadan hallituksen, Nunavutin hallituksen, inuittijärjestöjen ja kansalaisjärjestöjen kanssa käydyt keskustelut luonnonsuojelusta ja maankäytön hallinnasta
- Quebecin hallitukselle tehdyt esitykset ensimmäisten kansojen oikeuksia koskevien sopimusneuvottelujen kustannusten vähentämiseksi ja hallitukselle jo maksettujen kaivosverojen jakamiseksi.

Rikastushiekan hallintastandardi

Vastuullinen rikastushiekan hallinta on osa kestäväen kehityksen periaatteitamme. Olemme sitoutuneet pitämään rikastushiekan käsittelyn ympäristövaikutukset mahdollisimman vähäisinä ja suojelemaan työntekijöidemme ja yhteisöjen terveyttä ja turvallisuutta.

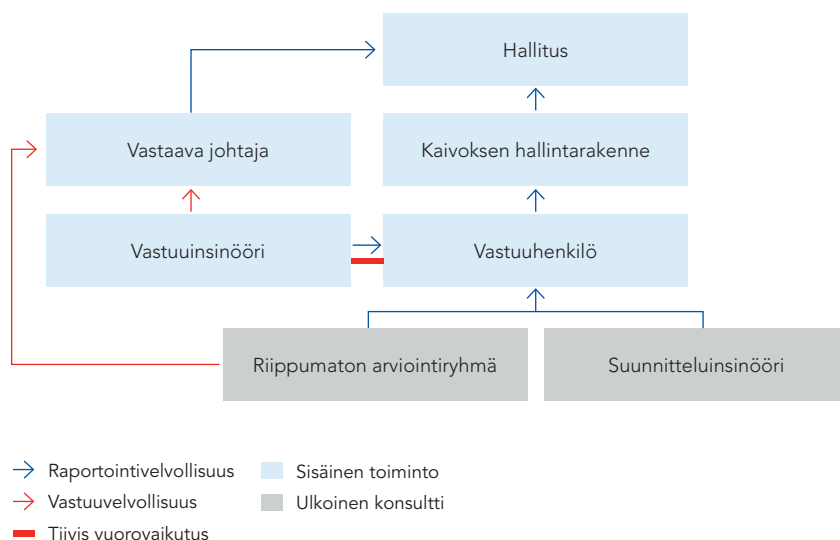
Vastuullinen rikastushiekan hallinta edellyttää sitä, että varmistamme rikastushiekka-alueiden sijoittamisessa, suunnittelussa, käytössä, käytöstä poistamisessa ja sulkemisessa seuraavien vaatimusten täyttymisen:

- Kaikki rakenteet ovat vakaita.
- Kaikki kiintoaineet säilytetään ja käsitellään niille osoitetuilla alueilla.
- Rikastushiekan hallinta noudattaa kaikilta osin lakeja ja määräyksiä, yhtiön periaatteita, hyviä ja luotettavia menetelmiä ja alan parhaita käytäntöjä, esimerkiksi Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen rikastushiekkaopasta.
- Johtajuutta, henkilökohtaista sitoutumista ja vastuunkantoa edistetään kaikkien rikastushiekan hallintaan osallistuvien työntekijöiden ja urakoitsijoiden keskuudessa.

Hyödynnämme myös jatkossa Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen mukaista hallintorakennemallia, jossa jaetaan selkeästi rikastushiekan hallintaan liittyvät vastuut (kuva 4). Lisätietoa rikastushiekan hallinnasta ja siihen liittyvästä suorituskyvystä on sivulla 36 ja [rikastushiekkaraportissa](#).

Kuva 4.

Hallintorakenne Agnico Eaglen rikastushiekan hallinnalle



Finnish cover required.



Vuoden 2019 rikastushiekkaraportti

Vastuunkanto ja turvallisuuden vaaliminen



Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

0,99

Yhteenlaskettu poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus – Agnico Eaglen ja urakoitsijoiden työntekijät

20 384 101

Työtunnit – eniten Agnico Eaglen historiassa

0

Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä

0

Poissaoloihin johtaneiden tapaturmien määrä La Indian kaivoksessa

Työterveys, -turvallisuus ja hyvinvointi

Olemme sitoutuneet noudattamaan tiukkoja työterveys- ja -turvallisuusvaatimuksia. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on vahvistaa yhtiömme työterveys- ja -turvallisuuskulttuuria lisäämällä yksilöiden omaa vastuuta ja johtajuutta. Päämäärää täydentävät kunnianhimoinen nollatavoite tapaturmien suhteen ja tärkeimmät suorituskykymittarit.

Pyrimme jatkuvasti tunnistamaan ja vähentämään kaivostoimintaan liittyviä työturvallisuusriskejä turvallisen tuotannon takaamiseksi. Työntekijöidemme, urakoitsijoiden työntekijöiden ja yhteisöjen terveyden ja turvallisuuden suojeleminen on kaivosalan menestymisen ehdoton edellytys. Työtapaturmien inhimillinen ja taloudellinen hinta voi olla merkittävä, ja alan on otettava vastuu kaikkien toimintaan liittyvien riskien vähentämisestä. Me Agnico Eaglella uskomme, että kaikki työt voidaan tehdä turvallisesti kaivosten koko elinkaaren ajan. Mittaamme ja todennamme suorituskykymme säännöllisesti ja pyrimme jatkuvaan parantamiseen.

Vaarojen tunnistaminen ja riskinarviointi

Agnico Eaglen kaivosten päivittäisen riskinarvioinnin työkaluna käytetään *Valvontamalli*-menetelmää. Se määrittää selkeästi kaikkien työntekijöiden roolit, vastuut ja odotukset. Näin pyritään vähentämään riskejä ja raportoimaan ja viestimään niistä. Kehitämme jatkossakin lisätyökaluja ja koulutusta varmistaaksemme mallin ihanteellisen käytön ja tuloksellisuuden.

Vaarojen ja riskien tunnistaminen ja vähentäminen on avainasemassa kaivosten työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden varmistamisessa. Keskitymme tapaturmien ennaltaehkäisyyn. Käytössämme on ISO 45001 -työterveys ja -turvallisuusstandardiin perustuva riskilähtöinen lähestymistapa. Kaikilla kaivoksilla pidetään riskirekisteriä, ja riskit käydään läpi säännöllisesti. Kaikki hallitsemattomat riskit ilmoitetaan vuosittain Agnico Eaglen hallitukselle. Teemme kaivoksilla

säännöllisiä tarkastuksia ja auditointeja varmistaaksemme tiukimpien työterveys ja -turvallisuusvaatimusten noudattamisen.

Ilmoitamme kaikista työntekijöihin liittyvistä vaaratilanteista. Teemme jokaisesta poikkeamasta perusteellisen tutkinnan, jotta voimme tunnistaa sen juurisyyn ja ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin. Uskomme, että eri kaivoksissa ja toimipaikoissa saatujen kokemusten jakaminen auttaa lisäämään turvallisuustietoisuutta organisaation kaikilla tasoilla. Turvallisuusvinkkien vaihtamiseen kannustetaan niin terveys- ja turvallisuuskokouksissa kuin muissakin yhteyksissä, riippumatta siitä onko kyseessä operatiivisen vai johtotason tapaaminen. Lisäksi jokaisella kaivoksella on työsuojelutoimikunta, joka kokoontuu säännöllisesti.

Erityyppisiin hätätilanteisiin varautuminen on keskeinen osa työterveys ja -turvallisuusohjelmaamme. Jokaisella kaivoksella on oma hätätilannesuunnitelma ja koulutettua henkilöstöä turvallisuuteen, paloturvallisuuteen ja ympäristöön liittyvien hätätilanteiden varalle. Lisäksi jokaisella kaivoksella on tarvittavat hätävarusteet.

Tartuntataudit: Ehkäisy ja hallinta

Tartuntatautien leviämisen ehkäisy ja hallinta on ehdottoman tärkeää työntekijöidemme suojelemisen ja kaivostemme toiminnan kannalta.

Työterveys ja -turvallisuushenkilöstömme on koulutettu epidemian hallintaan, ja jokaisella kaivoksella on käytössä menettelyt tautien ehkäisemiseksi ja niiden leviämisen hillitsemiseksi. Ajantasaiset tiedot toimintatavoistamme löydät [verkkosivuiltamme](#).



Terveys-, turvallisuus- ja hyvinvointilupauksemme

Uskomme, että kaikki tapaturmat ja poikkeamat voidaan välttää. Tavoitteenamme on turvallinen ja terveellinen työympäristö, jossa ei tapahdu lainkaan tapaturmia tai kuolemaan johtavia onnettomuuksia. Uskomme, että yhteistyön avulla voimme välttää työtapaturmat kokonaan ja parantaa työntekijöiden, urakoitsijoiden ja meitä ympäröivien yhteisöjen hyvinvointia. Pyrimme saavuttamaan tavoittemme seuraavin tavoin:

- Noudatamme hyviä ja luotettavia käytäntöjä koneiden, laitteiden ja tilojen suunnittelussa ja käytössä.
- Edistämme terveyttä ja hyvinvointia ja luomme toimintaohjelmia niiden turvaamiseksi.
- Tarjoamme asianmukaista koulutusta kaikille työntekijöille, jotta he voivat tehdä työnsä turvallisesti.
- Tunnistamme, ehkäisemme, poistamme tai lievennämme terveyteen, turvallisuuteen ja teollisuushygieniaan liittyviä riskejä.
- Pidämme yllä työterveyteen ja teollisuushygieniaan liittyviä toimintasuunnitelmia.
- Tarjoamme tarvittavat työkalut ja -välineet työn tekemiseen turvallisesti ja tehokkaasti.
- Pidämme yllä korkeaa hätävalmiutta, jotta voimme toimia tehokkaasti hätätilanteissa.



Yleinen turvallisuustaso

Vuonna 2019 Agnico Eaglella ei tapahtunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa. Agnico Eaglen ja urakoitsijoiden työntekijöiden yhteenlaskettu poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus oli 0,99. Turvallisuus on siis parantunut edellisvuoteen verrattuna (1,28 – kuva 5), erityisesti kun otetaan huomioon se, että Nunavutin kaivoksella tehtiin laajamittaisia rakennustöitä vuoden 2019 aikana.

La Indian kaivoksella ei ilmoitettu yhtään poissaoloon johtanutta tapaturmaa vuonna 2019. Meadowbankin kaivosta (vuoden 2019 tapaturmataajuus 2,61 – tavoite 2,25) lukuun ottamatta kaikkien Agnico Eaglen kaivosten poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus alitti kaivokselle asetetun tavoitteen.

Vuonna 2019 Agnico Eaglella aloitti 1 219 uutta työntekijää. Turvallisuusluvut osoittavat, että olemme onnistuneet välittämään Agnico Eaglen turvallisuuteen liittyvät arvot uusille työntekijöille ja että *Valvontamalli* on oikea työkalu turvallisten asenteiden ja käyttäytymismallien juurruttamiseen. Aiempaa pienempi tapaturmataajuus on osoitus Agnico Eaglen kyvystä sitouttaa työntekijät ja saada turvallisuuteen liittyvät arvot ja käytännöt osaksi päivittäistä työtä.

Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

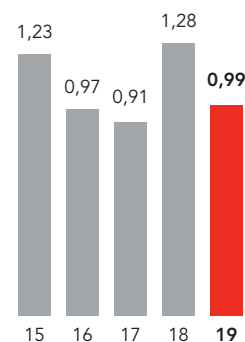
Kuva 5.

Yhteenlaskettu poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus

(200 000 henkilötyötuntia kohden)

23 %

vähemmän kuin
vuonna 2018





Koulutetut pelastustiimimme tietävät, miten kaivoksella tulee toimia hätätilanteessa, ja auttavat apua tarvitsevia paikallisia yhteisöjä.

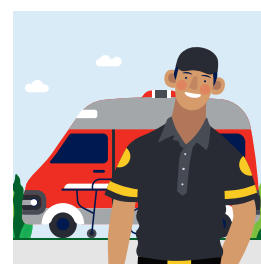
Haastavin oli Nunavutissa sijaitsevien Meadowbankin kaivoskompleksin ja Meliadinen kaivoksen turvallisuustilanne: niissä tapahtui 63 % kaikista poissaoloihin ja lieviin työtapaturmiin johtaneista tapaturmista, vaikka niiden osuus koko yhtiön työtunneista on vain 30 %. Ilmoitetusta 101 tapaturmasta yhteensä 65 tapahtui Meadowbankissa ja Meliadinessa. Työtapaturmien vähentämiseksi Nunavutissa on nyt otettu käyttöön toimintasuunnitelma, johon sisältyy muun muassa tietoisuuskampanja ja *Valvontamalli*-koulutus.

Vuonna 2019 työntekijöille tapahtui edellisvuotta vähemmän läheltä piti -tilanteita. Myönteistä kehitystä selittävät erityisesti ilmoitettujen läheltä piti -tilanteiden läpikotainen selvittäminen ja tarvittavien korjaavien toimenpiteiden toteuttaminen kaikilla kaivoksilla vaaran poistamiseksi tai sen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Henkilövahingot

Vaikka yleinen turvallisuus parani, kolmelle työntekijälle sattui vakava tapaturma, joka johti raajan tai raajan osan (jalan, käden, sormen) amputaatioon. Tapaturmat tutkittiin perusteellisesti, jotta kaivoksilla voidaan ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin ja välttyä vastaavilta tilanteilta jatkossa. Näihin traumaattisiin tapaturmiin osallisille työntekijöille ja heidän perheilleen on järjestetty apua.

Vuoden 2019 aikana yhteensä 101 henkilölle sattui kaivoksillamme työtapaturma, jonka vuoksi he eivät voineet palata seuraavana päivänä tavanomaiseen työhönsä. Myös jatkossa tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöille työympäristö, jossa ei tapahdu tapaturmia. Siksi kaikilla kaivoksilla on yksityiskohtaiset toimintasuunnitelmat riskien vähentämiseksi ja työtapaturmien ehkäisemiseksi.



0

La Indian kaivoksessa ei tapahtunut vuonna 2019 yhtään poissaoloon johtanutta tapaturmaa.



Työterveys- ja -turvallisuushankkeet ja -koulutus

Turvallisuus on etusijalla yhtiöllemme ja kaikille työntekijöillemme ja urakoitsijoillemme. Vuoden aikana aloitimme kaivoksilla esimerkiksi seuraavia työterveys ja -turvallisuushankkeita:

1

Järjestimme Meliadinen kaivoksen 160 työntekijälle uuden kuljettajakoulutuksen.

2

Jatkoimme LaRonden ja Goldexin kaivosten automatisointia, joka vähentää henkilövahinkojen vaaraa riskialttiilla alueilla.

3

Asensimme Pinos Altosin kaivokseen erikoisaidan, joka suojaa putoavilta kiviltä.

4

Pidimme LaRondessa ennakoivan turvallisuusajattelun työpajan.

5

Otimme malminetsinnässä käyttöön neljännesvuosittaiset terveys- ja turvallisuuskokoukset.



Agnico Eaglen tavoitteena on tarjota työntekijöille tiedot, välineet ja koulutus, joita tarvitaan tehtävien hoitamiseen parhaalla mahdollisella ja turvallisella tavalla.



Turvallisuus
on etusijalla
yhtiöllemme
ja kaikille
työntekijöillemme ja
urakoitsijoillemme.

Tiesitkö?

Kaivospelastustiimimme lukeutuvat alamme parhaisiin. Tiimit osallistuvat säännöllisesti kaivospelastuskilpailuihin hioakseen taitojaan ja jakaakseen parhaita käytäntöjä.

Vuoden 2019 saavutuksia:

- Meksikon kaivosteollisuuden kaivospelastusjärjestö myönsi **La Indian** kaivokselle Casco de Plata -palkinnon.
- **LaRonden** kaivoksella työskentelevä Edith Lafontaine sai Quebecin kaivospelastuslaitokselta Red Seal -tunnustuksen osoituksena asiantuntemuksestaan ja kaivospelastustaidoistaan.

Meadowbankin pelastustiimi voitti maanpäällisen pelastustehtävän Yellowknifen vuotuisissa kaivospelastuskilpailussa.



Goldexin kaivos on Quebecin ainoa Entreprise en santé -sertifikaatin saanut kaivos. Entreprise en santé on tunnustus hyvinvointia ja terveitä elämäntapoja edistävästä toimista.

Esimerkkitarina

Työhyvinvointi

Liiketoiminnan terveyttä voidaan tarkastella monelta kantilta. Työntekijöiden fyysinen ja psyykinen hyvinvointi lisää työterveyttä ja -turvallisuutta.

Työ ja vuorikiipeily saattaa kuulostaa rankalta yhdistelmältä. Quebecissa sijaitsevalla Goldexin kaivoksella kiipeiltiin vuoden aikana kuitenkin hymyssä suin. Kerätäkseen varoja Val-d'Orin hyväntekeväisyysjärjestöille ja pitääkseen työntekijänsä aktiivisina kaivos järjesti tapahtuman, jossa kuljettiin 10 kilometrin pituinen reitti 1,2 kilometriä maanpinnan alapuolella sijaitsevasta kaivoksen alaosaan maan pinnalle. Reitin pituuskaltevuus oli 15 %.

Terveys- ja turvallisuustapaava Armand Turcottin mukaan *Goldex Mountain Challenge-Mont Goldex Ascension* on vaativa mutta palkitseva kokonaisuus. "Se on upea reitti, jonka kiipeäminen vie noin kolme tuntia. Se tarjoaa osallistujille turvallisen ja saavutettavissa olevan haasteen! Vielä hienomman siitä tekee se, että voimme samalla kerätä rahaa apua tarvitseville organisaatioille."

Tapahtuma on oiva esimerkki Agnico Eaglen eri puolilla maailmaa toimivien terveys- ja turvallisuustiimien luovasta ajattelusta. Terveys-, turvallisuus- ja hätätilannevastaava Janie Blanchette uskoo, että aktiivisuus ja sitoutuneisuus niin kotona kuin töissä ylläpitää työntekijöiden fyysistä ja psyykkistä terveyttä.

"Goldexin kaivoksen avaamisesta asti toteutettujen hankkeiden ansiosta näemme nyt konkreettisia tuloksia monella saralla, erityisesti työntekijöiden osallistumisessa, mutta ennen kaikkea myös pitkäjänteisten tereiden elämäntapojen omaksumisessa. Olemme siirtyneet reaktiivisesta toimintatavasta ennaltaehkäisyyn vain viidessä vuodessa. Yhtiön kannalta tulokset ovat todella myönteiset."

Terveys- ja elämäntapavalmennusta

Goldexin työntekijöitä kannustetaan aktiivisiin elämäntapoihin kaivoksen omalla kuntosalilla, jossa järjestetään useita ryhmä- ja ulkoliikunta- sekä joogatunteja viikossa. Lisäksi kaivoksella vietetään ravitsemukseen liittyviä teemaviikkoja ja kokoaikainen kinesiologi ja terveydenhoitaja vastaavat vuositarkastuksista ja räätälöidyistä harjoitusohjelmista. Kentällä kehitämme esimerkiksi kairausurakoitsijoiden kanssa ohjelmia, jotka auttavat työntekijöitä pysymään terveisinä ja vähentämään lihasväsämykseen liittyviä tapaturmia.

Fyysisen terveyden ohella kaivoksella on työntekijöille erilaisia mielenterveysohjelmia. Vuonna 2019 Goldexin kaivoksen 20 työnjohtajaa osallistui valmennusohjelmaan, jonka tavoitteena oli lisätä tietoa mielenterveysongelmien kohtaamisesta työpaikalla. Edellä mainittujen hankkeiden ansiosta Goldex on BNQ-sertifioitu (Bureau de normalisation du Québec) ja *Entreprise en santé* -sertifioitu yritys.

Terveet elämäntavat, terve yhteisö

Aktiivinen ja terve elämäntyyli on monelle itsestäänselvyys Kittilässä. Vuosittain alueella järjestetään muun muassa Levi Extreme Triathlon ja Visma Ski Classics, yksi maailman arvostetuimmista pitkän matkan hiihdon kilpailuista. Kittilän kaivos on yksi kummankin tapahtuman sponsoreista.

Ei siis liene yllätys, että Kittilän kaivoksen työntekijöihin lukeutuu monia urheiluhulluja, jotka hiihtävät, uivat ja patikoivat alueen poluilla, metsissä ja liikuntapaikoilla. Kaivos tukee liikunnallista elämäntapaa muun muassa ilmaisilla hissiliipulla ja kuntosalijäsennyksillä.

Vuonna 2019 Kittilän kaivoksen henkilöstö- ja työterveys- ja turvallisuustiimit toteuttivat useita työhyvinvointiohjelmia ja -tapahtumia työntekijöiden fyysisen ja psyykkisen terveyden edistämiseksi.

Niihin kuuluivat esimerkiksi ajanhallintakoulutus ja stressi- ja palautumisanalyysit ja -valmennukset. Lisäksi kaikille 480 työntekijälle järjestettiin kaksi hyvinvointikoulutuspäivää, joiden aikana käsiteltiin keskeisiä uneen, hyvinvointiin, työyhteisötaitoihin, ravitsemukseen ja liikuntaan liittyviä tekijöitä. Koulutus sisälsi myös kuntokartoituksen, jossa mitattiin työntekijän syke, verenpaine, paino ja kehonkoostumus.

Lokakuussa Kittilän kaivoksella vietettiin työhyvinvointiviikkoa, jolla haluttiin haastaa koko henkilöstö tekemään omista ja työkavereiden työpäivistä entistä parempia. Mitä viikon aikana tapahtui?

- Kaikkien työntekijöiden käyttöön avattiin BREAK PRO -taukoliikuntasovellus. Työfysioterapeutin vetämä viisihenkinen tiimi piti taukojumppia rikastamalla, maanalaisessa kaivoksessa, kaivoskonttorilla ja hallintorakennuksessa.
- Kittilän kaivoksen työterveyshuolto esitteli kaivokselle avatun terveysaseman monipuolisia palveluja, kuten uusia verkkopalveluja ja 24/7 Soita Hoitajalle -palvelun. Kaivoksen työterveyshuollossa työskentelee työterveyslääkäri,

työterveyshoitaja, psykologi, fysioterapeutti ja ravitsemusterapeutti.

- Kaivos vietti Unelmien työpäivää ja Positiivista perjantaita, joilla työntekijät haastettiin pohtimaan tapoja lisätä työhyvinvointia. Rikastamotiimi voitti kisan ehdotettuaan, että joka-aamuiset tuotantopalaverit voitaisiin pitää seisomakokouksina, joissa kaikki osallistujat seisoisivat ja kulloinkin puheenvuorossa oleva seisoi yhdellä jalalla. Kokeilupalaverin 13 minuuttia osoittautuivat erittäin liikunnallisiksi, tehokkaiksi ja hauskoiksi!

Henkilöstöpäällikkö Heini Hämäläinen toteaa: "Hyvinvointi on tärkeää niin yksilö- kuin yhteisötasolla. Terveet työntekijät työskentelevät tehokkaammin ja turvallisemmin ja voivat myös innostaa työtovereitaan terveisiin elämäntapoihin ja hyvinvointiin. Työhyvinvointi tulee olemaan keskeinen osa-alue meille myös jatkossa, ja saamme siihen vahvaa tukea ja kannustusta johdolta. Päivitämme hyvinvoinnin toimintasuunnitelman vuosittain yhdessä työntekijöiden ja työterveyshuollon kanssa. On tärkeää kuunnella työntekijöitä, sillä he ovat työhyvinvoinnin parhaita asiantuntijoita."

Jatkuvaa parantamista

Vuoden 2020 tavoitteenamme on tapaturmataajuuden pienentäminen ja vakavien tapaturmien välttäminen. Uskomme, että tapaturmien tutkintaan sisältyvät juurisyyanalyysit ja säännölliset auditoinnit auttavat tavoitteemme toteutumisessa.

Korostamme turvalaitteisiin liittyvien prosessien ja menettelyjen jatkuvan parantamisen tarvetta kaikilla kaivoksilla ja jatkamme epäpuhtauksille altistumisen torjuntaa työpaikoilla.

Jotta saavuttaisimme ja ylittäisimme vuoden 2020 tavoitteet, jatkamme *Valvontamalli-*menetelmän optimoimista. Pyrimme vähentämään turvallisuusriskejä ja parantamaan turvallisuustasoaamme hallintajärjestelmien avulla.



Kittilän kaivos tukee liikunnallisia elämäntapoja ilmaisilla hissiliipulla ja kuntosalijäsenyyksillä.

Kaikille kannattavaa kaivostoi+ntaa

Kaikille kannattava kaivostoiminta edellyttää työntekijöiden ja yhteisöjen keskinäistä kunnioitusta ja ymmärrystä.



Lue lisää verkkosivuiltamme:
www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/

Vastuullista ympäristötyötä

Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

520 832

Toimintamme tuottamien kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 1, Scope 2) määrä (CO₂-ekvivalenttitonnia)

68 %

Uusiutuvan sähkön osuus

17,41 milj. m³

Kaikista kaivoksistamme ympäristöön puretun veden kokonaismäärä

9,532 milj. m³

Raakaveden otto (kaikki lähteet)

0

Merkittävien ympäristöpoikkeamien määrä

13,1 milj.

Rikasshiekan määrä (tonnia)

Ympäristösuojelu

Koska haluamme, että kaivostoiminta on kaikille kannattavaa, hillitsemme ympäristövaikutuksiamme käyttämällä luonnonvaroja tehokkaasti, ehkäisemällä tai rajoittamalla päästöjä ja vähentämällä jätteen määrää. Kaikkien toimipaikkojemme on määritettävä, analysoitava ja hallittava ympäristöriskejään ja tehtävä avointa yhteistyötä paikallisten sidosryhmiensä kanssa. Näin rakennetaan perusta luottamukselle ja yhteistyölle.

Kaivostoiminta voi vaikuttaa suoraan ja välillisesti ympäristöön, esimerkiksi ilmastoon, veteen, ilmaan ja luonnon monimuotoisuuteen. Entisten kaivosten jäännösvaikutukset ja muiden kaivosyhtiöiden rikastushiekka-alueiden vakavat vaaratilanteet, esimerkiksi Brasiliassa vuonna 2019 tapahtunut traaginen pato-onnettomuus, ovat pysäyttävä muistutus alan tärkeästä tehtävästä ympäristön ja terveyden suojelemisessa. Ilmastonmuutos, vesipula ja monimuotoisuuden köyhtyminen ovat merkittäviä maailmanlaajuisia huolenaiheita, joilla voi olla valtavia paikallisia vaikutuksia. Elinkeinoelämän edustajien, viranomaisten ja kansalaisten on vastattava näihin haasteisiin yhdessä. Agnico Eagle on sitoutunut tekemään yhteistyötä kaikkien sidosryhmien kanssa innovatiivisten ratkaisujen kehittämiseksi ja tulevien haasteiden voittamiseksi.

Energia ja ilmastonmuutos

Me Agnico Eaglella tiedämme, miten tärkeässä asemassa kaivosteollisuus on ilmastonmuutoksen

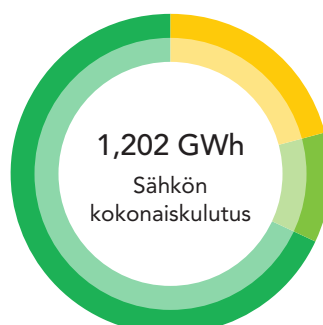
hillitsemisessä. Teemme aktiivista työtä hiilijalanjälkemme pienentämiseksi samalla, kun jatkamme toimintamme laajentamista.

Agnico Eaglen kaivoksilla hyödynnetään monia eri energiamuotoja, esimerkiksi sähköä, dieseliä, bensiiniä, propaania ja maakaasua. Tärkeimmät energiamuodot ovat sähkö ja diesel. Kaikkiaan 68 % sähköstä on tuotettu hiilipäästöttömästi, pääasiassa vesivoimalla. Sähkön vuosikulutus kasvoi 7,8 % eli 1,202 GWh:iin vuonna 2019 (kuva 8). Lisääntynyttä kulutusta selittää etenkin Meliadinen kaivoksen avaaminen Nunavutissa.

Nunavutin kasvavan energiankulutuksen optimoimiseksi vuonna 2019 toteutettiin useita energiansäästöohjelmia. Esimerkkejä niistä ovat syrjässä sijaitsevien rakennusten lämpöeristäminen, kompostorin asentaminen, jätteenpolttoon käytön minimoiminen ja energiankulutuksen vähentämiseen kannustava henkilöstökampanja.

Kuva 6.

Sähkönkulutus tyypeittäin



68 %

Sähkönkokonaiskulutus
uusiutuva sähkö
(820 GWh)

21 %

Kaivoksella
tuotettu
uusiutumaton
sähkö
(249 GWh)

11 %

Sähkönkokonaiskulutus
uusiutumaton
sähkö
(133 GWh)



Ympäristölupauksemme

Tavoitteemme on poistaa, minimoida ja lieventää toimintamme vaikutuksia ympäristöön ja säilyttää ympäristön elinkelpoisuus ja monimuotoisuus. Pyrimme saavuttamaan tavoitteemme seuraavin tavoin:

- Tuotamme mahdollisimman vähän jätettä ja huolehdimme sen asianmukaisesta käsittelystä.
- Minimoimme riskit, joita liittyy rikastushiekan, kaivosjätteen ja vesien hallintaan, soveltamalla parhaita käytäntöjä (BAP).
- Tunnistamme, arvioimme ja hallitsemme vesialueisiin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, jotta voimme pienentää muihin käyttäjiin kohdistuvaa kumulatiivista vaikutusta.
- Toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla säästetään luonnonvaroja, kuten energiaa ja vettä.
- Toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla vähennetään päästöjä ilmaan, vesistöihin ja maahan ja joiden avulla voimme minimoida ekologisen jalanjälkemme ja vähentää esimerkiksi metsien häviämistä.
- Toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä ja ratkaistaan ilmastomuutoksen vaikutuksia toiminnallemme.
- Sovitamme yhteen luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen ja maankäytön suunnittelun toimintamme kaikissa vaiheissa.
- Kunnostamme kaivosalueet toiminnan päätyttyä niin, että ne ovat fyysisesti ja kemiallisesti vakaita ja keskustelemme toimenpiteistä asianomaisten kanssa.

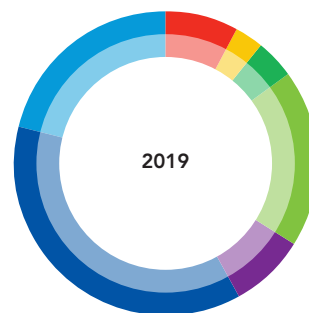


Meidän on lisättävä hiilipäästöttömien energiamuotojen osuutta, jotta voimme saavuttaa pitkän aikavälin energia- ja kasvihuonekaasutavoitteemme. Uskomme, että paikallisten yritysten, yhteisöjen ja viranomaisten kanssa tehty yhteistyö auttaa keksimään ratkaisuja, jotka paitsi pienentävät hiilijalanjälkeämme, myös vähentävät alueellisia päästöjä ja tuottavat taloudellista hyötyä. Se auttaa tekemään kaivostoiminnasta kaikille kannattavaa. Oivia esimerkkejä yhteistyön voimasta ovat Meliadenen kaivoksen käynnissä oleva tuulipuistohanke sekä infrastruktuurihanke, jossa rakennetaan vesivoiman siirtoverkko ja valokuituyhteydet Pohjois-Manitobasta Kivalliqin alueelle. Meksikossa teemme sidosryhmyötä saadaksemme sähköverkon rakentamisluvan, jotta voimme liittää La Indian kaivoksen sähköverkkoon ja vähentää polttoaineenkulutustamme.

Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

Kuva 7.

Kaivosten osuudet kasvihuonekaasupäästöistä



- LaRonde – 8 %
- Goldex – 3 %
- Kittilä – 4 %
- Pinos Altos – 19 %
- La India – 8 %
- Meadowbank – 37 %
- Meliadine – 21 %

Laskemme suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt kuukausittain ja raportimme luvut vuosittain CDP:lle (Carbon Disclosure Project) sekä tonneina (CO₂-ekvivalenttitonnia) että intensiteettinä eli päästöt tonneina (CO₂-ekvivalenttitonnia) käsiteltyä tonnia kohden. Agnico Eagle on sitoutunut julkistamaan muut arvoketjussamme syntyvät epäsuorat päästöt (Scope 3) tulevien vuosien aikana.

Vuonna 2019 suorat ja epäsuorat CO₂-kasvihuonekaasupäästöt olivat yhteensä 520 832 tonnia eli 27 % enemmän kuin vuonna 2018 (kuva 8). Päästöjen ja energiantensiteetin kasvun takana on uusi Meliadinen kaivos, jonka osuus päästöistä on 21 %. Nunavutin kaivosten osuus Agnico Eaglen kasvihuonekaasupäästöistä on 58 %.

Kasvihuonekaasupäästöjen keski-intensiteetti (CO₂-ekvivalenttitonnia käsiteltyä malmitonnia kohden) kasvoi kaikissa toimivissa kaivoksissamme 30 % vuoden 2018 arvosta 0,021 vuoden 2019 arvoon 0,027 (kuva 9). Kasvun syynä ovat Meliadinen kaivoksen avaaminen, malmin kuljetusten aloittaminen Amaruqin esiintymän ja Meadowbankin rikastamon välillä sekä Meksikon ja

"as shown in Figure 8"
needs to be removed.

Suomen kaivosten tuotannon lasku. LaRonden kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti laski 3 % ja Goldexin 6 %. Molempien kaivosten tuotanto kasvoi, ja Goldexin kaivoksella hyödynnettiin entistä tehokkaammin Rail Veyor -järjestelmää. Näin kaivosten tehokkuus parani ja energiankulutus louhittua materiaalitonnina kohden väheni.

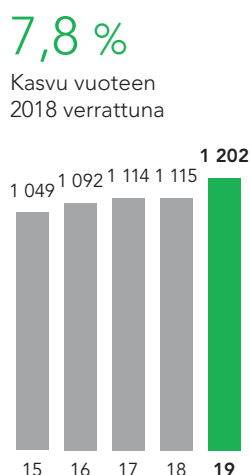
Yksi alamme merkittävimmistä haasteista on alati kasvava energiantensiteetti. Kultapitoisuudet laskevat ja esiintymät ovat entistä syvemmällä ja hankalammin louhittavissa, joten kunnan tuottamiseen tarvittavan energian määrä kasvaa tuotantomäärää nopeammin. Koska Meadowbankin kaivoskompleksin kuljetusmatkat ovat nyt aiempaa pidemmät ja Nunavutin ja Meksikon kaivoksilla tarvitaan edelleen dieselä sähköntuotantoon, olemme jatkossakin riippuvaisia fossiilisista polttoaineista.

Ymmärrämme, että olemme kriittisessä pisteessä ilmastokriisin kannalta, ja tiedämme, että asioiden on muututtava. Uskomme, että meidän on asetettava sekä lyhyen että pitkän aikavälin tavoitteita päästäksemme haluamiimme päästövähennyksiin. Tällä hetkellä kaikilla kaivoksillamme on ryhdytty kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimiin (kuva 10 seuraavalla sivulla). Vuonna 2020 laadimme ensimmäisen TCFD-suositusten mukaisen ilmastotoimintasuunnitelmamme.

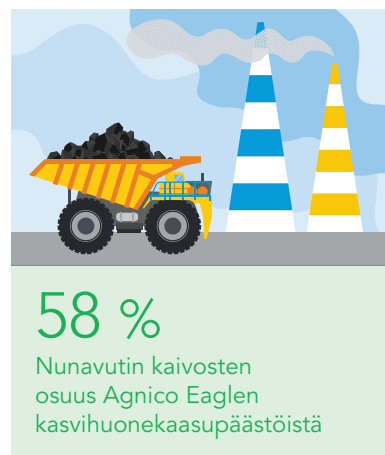
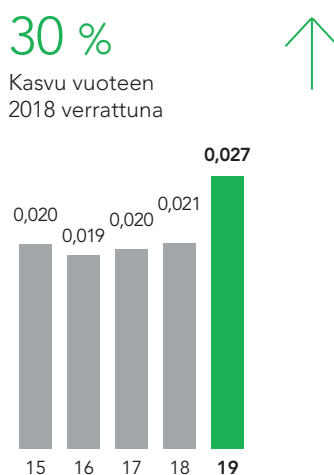


Kittilän kaivos on vuodesta 2014 lähtien kierrättänyt rikastamolta ja prosesseista kerättyä hukkalämpöä, millä pienennetään kaivoksen yleistä energiantarvetta ja kustannuksia.

Kuva 8.
Sähkön
kokonaiskulutus
(GWh)



Kuva 9.
Kasvihuonekaasupäästöjen
keskimääräinen
kokonaisintensiteetti
(CO₂-ekvivalenttitonnia
käsiteltyä malmitonnia kohden)



Kuva 10.

Kaivosten kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimet

Kaivos	Toimenpide
Kittilä	- Kaukolämpöjärjestelmän käyttöönottoaminen kaivoksen ilmanvaihto- ja -poistolaitteiden hukkalämmön hyödyntämiseksi - Kahden vedenlämmitykseen käytetyn säiliön ja polttoöljysäiliön poistaminen (1 000 MWh:n vuosittaiset säästöt) - Akkukäyttöisten kaivoskoneiden testaaminen
LaRonde	Sähköautojen latausasemien asentaminen työntekijöiden käyttöön
Goldex	- Sähkökäyttöisen Rail Veyor -järjestelmän käytön lisääminen - Sähköautojen latausasemien asentaminen työntekijöiden käyttöön - Uusien täyssähköisten lava-autojen käyttäminen maanpäällisissä toiminnoissa
Meadowbank	- Syrjäisten rakennusten lämpöeristäminen - Tutkimus sähkövoimalan hukkalämmön hyödyntämisestä Amaruqin maanalaisessa kaivoksessa
Meliadine	- Lämmöntalteenottojärjestelmän parantaminen - Energiatehokkaiden dieselgeneraattorien asentaminen
Pinos Altos	- Led- ja aurinkokennovalaisimien asentamisen jatkaminen - Laidunnusmaiden in-situ-uudistamisohjelma pintamaan kuljettamistarpeen vähentämiseksi
La India	Dieselpolttoaineenkulutuksen vähentäminen lisäaineiden avulla
Toronton pääkonttori	Sähköautojen latausasemien asentaminen työntekijöiden käyttöön



Goldexin kaivoksen kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti laski 6 % vuonna 2019. Tuotannon kasvu ja Rail Veyor -järjestelmän käytön menestyksenkäs jatkaminen paransivat toiminnan tehokkuutta.

Vesienhallinta

Vesiensuojelu tarkoittaa tehokasta vedenkäyttöä, vedenlaadun ylläpitämistä ja yhteistyötä yhteisöjen kanssa yhteisten vesivarojen hallinnassa kaivoksen elinkaaren aikana. Vesi on tärkeää niin kaivostemme, viranomaisten, paikallisten yhteisöjen, ympäristösuojelujärjestöjen ja suuren yleisön kannalta. Sen avulla voimme osoittaa, miten voimme tehdä kaivostoiminnasta kaikille kannattavaa sitoutumalla vastuulliseen vedenkäyttöön ja vedenlaadun suojelemiseen.

Vuonna 2019 laadimme Agnico Eaglen vesienhallintastandardin, jossa kuvataan edistysellisiä integroidun vesienhallinnan käytäntöjä. Se auttaa varmistamaan kaivosten vesienhallinnan yhdenmukaisuuden ja kestäväen kaivostoiminnan uuden vesiensuojeluprotokollan (TSM Water Stewardship Protocol) noudattamisen. Vuonna 2020 standardi esitellään ylimmälle johdolle, hanketiimeille ja kaivoksille, jotta se voidaan ottaa käyttöön kaikkialla yhtiössä.

Vuonna 2019 Agnico Eaglen raakaveden otto kaikista lähteistä oli 9,532 miljoonaa m³ eli kasvua oli 30 % vuoteen 2018 verrattuna, jolloin määrä oli 7,340 miljoonaa m³. Kasvu johtuu Meliadinen kaivoksen avaamisesta, prosessivesien kierrättämiseen vaikuttaneesta rikastushiekan hallinnan aloittamisesta Meadowbankin kaivoksella ja Goldexin kaivoksen raportointitapoja koskevista muutoksista.

Veden kokonaiskulutuksemme oli 0,49 m³ käsiteltyä malmitonnia kohden eli määrä nousi 33 % vuoden 2018 tasosta, joka oli 0,37 m³ (kuva 11). Tämä johtuu edellä mainitusta raakaveden käytön lisäyksestä ja Meadowbankin, Meksikon ja Kittilän kaivosten tuotannon laskusta.

Vuonna 2019 kaivoksistamme ympäristöön puretun veden määrä oli 17,4 milj. m³ eli 78 % enemmän kuin edellisvuonna. Kasvua selittää Meadowbankin kaivoskompleksin Whale Tail -kaivoksen edellyttämä vedenpoisto. Lisäksi siihen vaikuttivat Nunavutin ja Abitibin kaivosten poikkeuksellisen suuret sademäärät.



Vuonna 2019 laadimme Agnico Eaglen vesienhallintastandardin, jossa kuvataan edistysellisiä integroidun vesienhallinnan käytäntöjä.

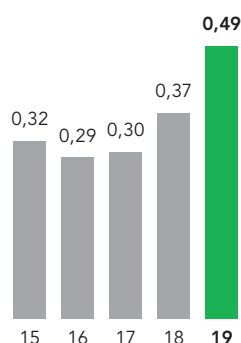
Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

Kuva 11.

Vedenkulutuksen intensiteetti
(m³ vettä käsiteltyä malmitonnia kohden)

33 %

Kasvu vuoteen 2018 verrattuna

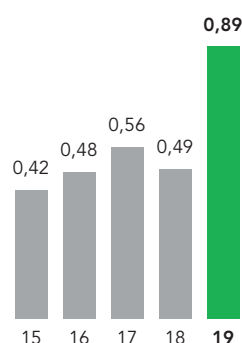


Kuva 12.

Poistoveden intensiteetti
(m³ käsiteltyä malmitonnia kohden)

83 %

Kasvu vuoteen 2018 verrattuna



30 %

Agnico Eaglen raakaveden oton kasvu kaikista lähteistä



Esimerkkitarina

Vihreämpi ympäristö lehmien avulla – karjatalous edistää maanperän uudistamista

Tammikuussa 2019 Pinos Altosin kaivoksen ympäristötiimi aloitti ainutlaatuisen maaperän uudistamishankkeen, jota voitaisiin hyödyntää myös muilla kaivoksilla.

Kaivosten sulkemisvaiheessa on usein pulaa kasvillisuuden palauttamiseen tarvittavasta pintamaasta. Pinos Altosissa ongelma päätettiin ratkaista selvittämällä vaihtoehtoisia menetelmiä, joilla kasvillisuus voitaisiin palauttaa Oberon de Weberin sivukivialueelle ilman orgaanisen maaperän tuomista alueelle.

Tiimi päätti kokeilla karjankasvattajien laajalti käyttämää uudistavaa menetelmää, **erittäin tiheää laiduntamista (ultra-high-density grazing, UHDG)**. Menetelmässä jäljitellään vaikutuksia, joita aiheutuu laiduntavien kasvisyöjiä liikkuesssa yhdessä suurina laumoina ja talloessa maata ja kasveja. Prosessissa maan pinta rikkoutuu ja saa happea ja kuollut kasviaines ja eläinperäinen jäte siirtyy maaperään ravinteina.

Tutustuttuaan dynamiikkaan Pinos Altosin tiimi hankki 100 lehmää ja rakensi laitumia, tai pieniä aitauskia, 8 hehtaarin laidunalueelle.

Lehmille annettiin niiden neliosaisen mahan mikrobien aktiivisuutta lisäävää erikoisrehua. Kierron lopussa kasviperäiset jäämät, lanta ja maaperä sekoittuvat luonnollisesti, mikä parantaa maaperän ravinnetasoa.

Miten lehmät voivat auttaa tekemään ympäristöstä vihreämmän?

Esimerkkejä maaperän uudistamishankkeemme tuloksista:

Maaperän hedelmällisyys saatiin palautumaan luonnollisella tavalla. Kasvipeitteen osuus oli 90 %.

Alueella tunnistettiin 16 erilaista kotoperäistä kasvilajia. Kotoperäisten kasvilajien palauttaminen oli nopeampaa kuin perinteisillä menetelmillä (viisi kuukautta aiempaan 18 kuukauteen verrattuna).

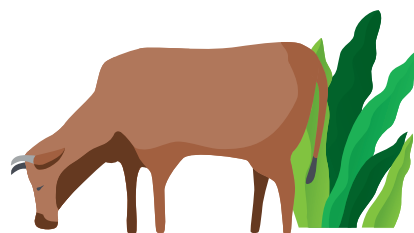
Kotoperäistä eläimistöä ja pieneliöstöä palasi alueelle.

Hiilipäästöt ja hiilen sitomisen välinen tasapaino saavutettiin.

Osa maisemasta palautettiin luonnontilaan ja veden sitoutumista maaperään edistettiin.

Ennallistamiseen tarvittiin aiempaa vähemmän fossiilisia polttoaineita, mikä puolestaan vähensi kasvihuonekaasupäästöjä.

Yhteisön jäsenet oppivat uusia taitoja, joita voidaan hyödyntää myös muualla alueella.



Ruokintamenetelmän avulla ja paimentamalla karjaa säännöllisesti erityisen laiduntamismallin mukaisesti tiimi onnistui parantamaan maaperän kuntoa, eikä ympäristön kunnostamiseen tarvittu uutta pintamaata. Myöskään kunnostamiseen perinteisesti käytettyjä raskaita koneita ei tarvittu.

Kuusi kuukautta kestäneen menestyksekkään pilottivaiheen jälkeen hanketta laajennettiin käyttämällä samaa karjaa vieläkin suuremmassa kasvillisuuden palauttamishankkeessa. Menetelmä palauttaa kasvillisuuden perinteisiä tapoja nopeammin, joten lehmät voivat saada syödäkseen ruohoa, jota ne ovat auttaneet itse kasvattamaan – projekti ja ekosysteemi ovat siis täydellisen kestäviä.

Ympäristöstä, työterveydestä ja -turvallisuudesta vastaava johtaja Blanca Paola Cázares Pérez kertoo: ”Olemme ehkä ensimmäinen kaivosyhtiö, joka on kokeillut tällaista maaperän uudistamistapaa, mutta emme varmasti viimeinen. Hankkeella voi olla kauaskantoisia vaikutuksia, sillä se on helposti toistettavissa muilla kaivoksilla ja voi tuoda merkittäviä etuja yhteisöille niin paikallisen työvoiman, tuotteiden ja palvelujen käytön kuin ympäristöhyötyjen muodossa.

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa

Haluamme, että kaivostoiminta on kaikille kannattavaa. Siksi innovointi ohjaa ajatteluaamme ja toimintaamme.



Lue lisää verkkosivuiltamme:
www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/



Rikastushiekan ja jätteiden käsittely

Agnico Eagle on kehittänyt tiukat rikastushiekka-alueita koskevat määräykset varmistaakseen, että kaikki käytössä olevat ja suljetut infrastruktuurit täyttävät tai ylittävät lait ja määräykset ja alan käytännöt tai ohjeistukset.

Olemme sitoutuneet parantamaan jatkuvasti näiden alueiden hallintaa kehittämällä ja soveltamalla toiminnassamme parhaita käytäntöjä. Agnico Eaglen nimeämä rikastushiekan hallinnan **vastuuvollinen johtaja** vastaa yhtiön rikastushiekka-alueista. Vastuuvollinen johtaja raportoi hallitukselle vuosittain, noudatetaanko rikastushiekka-alueilla lakeja, määräyksiä ja ohjeita ja onko kaivoksilla tarvittavat työkalut, työntekijät ja budjetit vaatimusten täyttämiseen tai ylittämiseen myös jatkossa. Kaikilla kaivoksilla on **riippumaton arviointiryhmä**, joka koostuu arvostetuista ja pätevistä rikastushiekan käsittelyn asiantuntijoista. Lisäksi kaikilla kaivoksilla on nimetyt **vastuuhenkilöt** ja **vastuunsinöörit**.

Edellä mainitut toimet ovat osa Agnico Eaglen sitoumusta rikastushiekan turvalliseen ja vastuulliseen käsittelyyn. Hallintotapamallia kehittäessämme ja vastuunjakoa selkiyttäessämme ymmärsimme entistä paremmin Agnico Eaglen omien asiantuntijoiden roolin ja osaamisen merkityksen tässä kriittisessä työssä.

Vuonna 2019 ryhdyimme lisätoimenpiteisiin noudattaaksemme Kanadan kaivosteollisuusyhdistyksen rikastushiekkaprotokollan päivitettyä versiota. Rikastushiekkaooppaan mukaiset hallintotapamuutokset vaikuttavat merkittävästi ja myönteisesti infrastruktuurimme riskiprofiiliin kaikissa kaivoksen elinkaaren vaiheissa aina suunnittelusta rakentamiseen, käyttöön ja sulkemiseen.

Rikastushiekka-alueiden hallinnon kehittämisen lisäksi olemme aloittaneet kriittisen infrastruktuurin riskinarviointien päivittämisen. Työ aloitettiin vuonna 2019 ja jatkuu vuonna 2020, ja sen tavoitteena on kriittisen infrastruktuurin eri osien riskiprofiilin entistä järjestelmällisempi, yhdenmukaisempi ja kvantitatiivisempi arviointi.

Seuraamme tarkkaan sivukiven käyttöä ja olemme sitoutuneet sen optimoimiseen ja mahdollisimman tiukkojen ympäristösuojeluvaatimusten täyttämiseen.



Nunavutissa sijaitsevalla uudella Meliadinen kaivoksella käytetään rikastushiekan suodatustekniikkaa, jota pidetään parhaana alueella käytettävissä olevana tekniikkana ja joka tekee kaivoksen sulkemisesta muita vaihtoehtoja helpompaa ja turvallisempaa.



Agnico Eagle tekee yhteistyötä Quebecissä sijaitsevan Research Institute on Mines and Environment UQAT-Polytechniquen kanssa. Kumppanuuden tavoitteena on kehittää ja toteuttaa innovatiivisia ja käytännöllisiä ratkaisuja jätteisiin, rikastushiekkaan ja vesienhallintaan liittyviin kysymyksiin.

Jatkamme yhteistyötä eri kumppanien kanssa parantaaksemme kaivosjätteiden, vesien ja rikastushiekan hallinnan infrastruktuuria. Agnico Eagle on hapontuottoa ehkäisevän INAP-järjestön (International Network of Acid Prevention) aktiivinen jäsen. Lisäksi Agnico Eagle, yhteistyössä Quebecissä sijaitsevan Research Institute on Mines and Environment UQAT-Polytechniquen kanssa, tukee ja osallistuu tutkimushankkeisiin, jotka käsittelevät nykyisiä ja tulevia ympäristöhaasteita. Kumppanuuden tavoitteena on kehittää ja toteuttaa innovatiivisia ja käytännöllisiä ratkaisuja jätteisiin, rikastushiekkaan, vesienhallintaan ja kaivosalueiden kunnostukseen liittyviin kysymyksiin.

Kaivostoiminnan myötä syntyy paljon sivukiveä ja rikastushiekkaa. Näin on etenkin kultakaivosteollisuudessa, jossa malmin kultapitoisuus ilmaistaan grammoina tonnia kohden. Seuraamme tiiviisti jätteiden lajittelua ja sivukiven käyttöä. Olemme sitoutuneet optimoimaan käytön ja varmistamaan mahdollisimman tiukkojen ympäristösuojeluvaatimusten täytymisen.

Vuonna 2019 rikastamoissamme ja kasaliuotuslaitoksissamme käsitellyn malmin kokonaismäärä oli noin 19,57 miljoonaa tonnia; ja laskua oli 3 % vuoteen 2018 verrattuna. Liuotuskasoihin varastoidun malmin kokonaismäärä oli noin 6,5 miljoonaa tonnia, kun vuonna 2018 se oli 7,8 miljoonaa

tonnia. Lasku johtuu louhitun malmin määrän vähenemisestä Pinos Altosin avolouhoksesta, joka on ollut tärkein malmin lähde kasaliuotukseen.

Rikastuksessa syntyneen rikastushiekan kokonaismäärä oli noin 13,1 miljoonaa tonnia, kun vuonna 2018 se oli 12,4 miljoonaa tonnia, eli määrä kasvoi 6 %. Kasvu johtuu Meliadinen kaivoksen avaamisesta. Vuonna 2019 tuotetuista 13,1 miljoonasta rikastushiekatonnista noin 3,8 miljoonaa tonnia eli 29 % palautettiin maan alle louhosten täyttömateriaalina. Loput 9,3 miljoonaa tonnia sijoitettiin maan pinnalle rikastushiekan varastoaltaisiin joko lietteenä tai sakeutettuna tai suodatettuna rikastushiekkana. Vuonna 2018 vastaava määrä oli 9,4 miljoonaa tonnia. On syytä huomata, että Meliadinessa käytetään rikastushiekan suodattamista, sillä sitä pidetään parhaana alueella käytettävissä olevana tekniikkana. Tekniikka tulee muita kalliimmaksi kaivoksen toiminnan aikana, mutta tekee kaivoksen sulkemisesta helpompaa ja turvallisempaa.

Vuonna 2019 Agnico Eaglen kaivoksilla syntyi 39,9 miljoonaa tonnia sivukiveä, kun vuonna 2018 sitä syntyi 46,6 miljoonaa tonnia. Lasku selittyi sillä, että Pinos Altosin kaivoskompleksin sivukiven määrä laski 45 % molempien avolouhosten tuotannon vähenemisen johdosta. Kittilän, Meliadinen ja La Indian kaivoksissa jätemäärä puolestaan kasvoi lisääntyneen peränaajon vuoksi.



13,1
milj. t

Syntyneen
rikastushiekan
kokonaismäärä

3,8
milj. t

Maan alle
palautetun,
louhosten
täyttöön käytetyn
rikastushiekan
määrä

39,9
milj. t

Vuonna 2019
syntyneen
sivukiven määrä



Ympäristövaatimusten noudattaminen

Hallitsemme toimintamme ympäristövaikutuksia riskienhallinta- ja -seurantajärjestelmän avulla. Kartoitamme ja arvioimme toimet, joilla voi olla vaikutuksia ympäristöön. Otamme käyttöön tarvittavat hallintatoimenpiteet ja ylläpidämme ja verifioimme niitä. Kehitämme ja testaamme hätätilannesuunnitelmia. Seuraamme ja hallitsemme ympäristövaatimusten täyttymistä kaivoksen koko elinkaaren ajan. Jokaisessa kaivoksessa ja malminetsintähankkeessa ilmoitetaan ympäristöpoikkeamat sisäiseen tietokantaan ja seurantajärjestelmään.

Jokaisella kaivoksella on oma ympäristöosasto, joka varmistaa, että ympäristövaikutusten ja -poikkeamien hallinnassa noudatetaan annettuja ohjeita. Poikkeamat luokitellaan (esim. vuodot, pölyhaitat jne.) ja niiden seuraukset ja todennäköisyys arvioidaan 5x5-mallissa matriisissa (kuva 13). Seuraukset määritellään asteikolla merkityksetön–äärimmäinen/kriittinen. Perusteena pohditaan vaikutusten vakavuutta ekosysteemin, maankäytön ja vesistöjen kannalta, kunnostuskustannuksia ja oikeudellisia näkökohtia. Jos poikkeaman seurausluokitus on vähintään 4, poikkeama katsotaan aina merkittäväksi.



Seurausten luokituskriteerien mukaisesti kaivoksilla ei sattunut vuonna 2019 yhtään vakavaa tai kriittistä/äärimmäistä poikkeamaa.

Seurausten luokituskriteerien mukaisesti kaivoksilla ei sattunut vuonna 2019 yhtään vakavaa (tason 4) tai kriittistä/äärimmäistä (tason 5) poikkeamaa. Kaikkiaan poikkeamia ilmoitettiin 996 kappaletta: 971 vuotoa, 1 kaasuvuoto, 3 suljetun infrastruktuurin poikkeamaa, 1 hallitsematon päästö, 12 tärinäraja-arvon ylittymistä ja 8 veden laatua tai määrää koskevan raja-arvon ylittymistä. Suljetun infrastruktuurin kolme poikkeamaa liittyivät patojen ja patoaukkojen pintaerosioon Manitoun alueella, jossa Goldexin rikastushiekkaa käytetään ennallistamisessa. Hallitsemattoman päästön tapauksessa veden havaittiin virtaavan tavallista voimakkaammin Amaruqin kaivoksen sivukivialueen padon juuressa. Virtauksen vähentämiseksi aloitettiin sivukivialueen keruualtaan veden pumppaus. Kaikki poikkeamat korjattiin nopeasti, eikä niillä ollut merkittäviä ympäristövaikutuksia.

Poikkeamien raportoinnista, tutkimisesta ja lieventämisestä on tullut vakiintuneita käytäntöjä, ja nyt keskitymme parantamaan raporttien laatua (poikkeamien luokittelua) ja poikkeamien ehkäisemistä. Ennalta ehkäisevä toimintasuunnitelma on kehitteillä poikkeamien vähentämiseksi entisestään.

Kuva 13.

Seuraus- ja todennäköisyysmatriisi

Seuraus	Todennäköisyys				
	Erittäin pieni 1	Pieni 2	Keskitasoinen 3	Suuri 4	Erittäin suuri 5
Äärimmäinen/ kriittinen 5	Kohtalainen (5)	Kohtalainen (10)	Suuri (15)	Erittäin suuri (20)	Erittäin suuri (25)
Vakava 4	Pieni (4)	Kohtalainen (8)	Suuri (12)	Suuri (16)	Erittäin suuri (20)
Keskitasoinen 3	Pieni (3)	Kohtalainen (6)	Kohtalainen (9)	Suuri (12)	Suuri (15)
Vähäinen 2	Pieni (2)	Pieni (4)	Kohtalainen (6)	Kohtalainen (8)	Kohtalainen (10)
Merkityksetön 1	Pieni (1)	Pieni (2)	Pieni (3)	Pieni (4)	Kohtalainen (5)

Mahdolliset ympäristövaikutukset arvioidaan niiden todennäköisyyden ja seurausten mukaan. Seuraukset määritellään pohtimalla vaikutusten vakavuutta ekosysteemin, maankäytön ja vesistöjen kannaltasekä kunnostuskustannuksia ja oikeudellisia näkökohtia.

Sulkemisen ympäristövaikutukset

Kaivosten sulkeminen ja kunnostus ovat olennainen osa liiketoimintaamme, sillä malmiesiintymät ovat aina ehtyviä ja käytetään loppuun ajan mittaan. Parhaiden käytäntöjen mukaisesti otamme sulkemisen huomioon kaivoksen suunnittelun varhaisvaiheessa. Olemme sitoutuneet kunnostamaan kaivosalueemme toiminnan päätyttyä niin, että ne ovat fyysisesti ja kemiallisesti vakaita. Toimenpiteistä keskustellaan paikallisyhteisöjen kanssa riittävän aikaisessa vaiheessa. Onnistuneet sulkemis- ja kunnostustoimet varmistavat kaikille kannattavan kaivostoiminnan.

Lapa

Tuotanto Lapan kaivoksella päättyi vuoden 2018 lopussa. Maanalaisen kaivoksen puhdistaminen, purkaminen ja laitteiston talteenotto saatiin päätökseen vuoden 2019 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana, minkä jälkeen kaikki maan alle vievät aukot suljettiin. Sekä maanalaisen että maanpäällisen laitteiston siirtämisessä Agnico Eaglen tai kolmansien osapuolien kaivoksiin onnistuttiin hyvin: yli 95 % siirrettävistä laitteistoista pääsi uusiokäyttöön. Moduuleista koostuvat hallintorakennukset siirretään toiseen kaivosprojektiin vuoden 2020 aikana. Jäljelle jäänyt pintainfrastrukturi myytiin alueella toimivalle käytetyn infrastruktuurin ja laitteistojen kunnostamiseen ja uusiokäyttöön erikoistuneelle urakoitsijalle. Kaivosvesien varastointiallas kunnostettiin täydellisesti poistamalla padot ja pohjalle kertyneet sedimentit. Sähköasennukset

purettiin ja osa maanpäällisistä alueista kunnostettiin. Rakennusten hiilivetypuhdistus on aloitettu vuonna 2020 toteutettavia purkutöitä varten. Varastoitua sivukiveä kuljetettiin LaRonden rakennuskohteiden raaka-aineeksi, ja kuljetukset jatkuvat vuonna 2020. Kun kaikki varastoitu sivukivi on kuljetettu LaRondeen, pintainfrastrukturi on poistettu ja kasvillisuus palautettu, Lapan kunnostus voidaan katsoa päättyneeksi. Alueen malmia päätettiin jo varhaisessa vaiheessa käsitellä 10 kilometrin päässä sijaitsevalla LaRonden kaivoksella, joten Lapa on hyvä esimerkki kaikille kannattavasta kaivostoiminnasta, jossa sulkeminen huomioidaan hankkeen alusta pitäen.

Cobaltin entiset kaivokset

Agnico Eaglella on maanpinnan käyttö- ja louhintaoikeus suureen osaan Cobalt-Colemanin historiallisesta kaivosalueesta (noin 230 maa-aluetta). Suurin osa kaivoksista oli käytössä ja suljettiin kauan ennen kuin ne siirtyivät Agnico Eaglelle. Alueella toimi entisen hopeakaivosyksikkömme 23 kaivosta, neljä rikastamoja ja yksi jalostamo vuosina 1957–1989. Olemme edelleen mukana yhteisön toiminnassa, ja vuosien mittaan tekemämme keskeisten kaivosriskien kartoitus- ja määrittelytyön ja alueiden kunnostuksen ansiosta meidät tunnetaan seudulla entisten kaivosalueiden riskinhallinnan edelläkävijänä. Kaikki työt tehdään yhdessä viranomaisten ja yhteisön kanssa. Yhteistyön tuloksena on kehitetty laaja georeferoitu tietokanta, josta on hyötyä muille paikallisille oikeudenomistajille ja maankäyttäjille.

Olemme sitoutuneet kunnostamaan kaivosalueemme toiminnan päätyttyä niin, että ne ovat fyysisesti ja kemiallisesti vakaita. Toimenpiteistä keskustellaan paikallisyhteisöjen kanssa riittävän aikaisessa vaiheessa.



Lapan kaivoksen kunnostustyöt jatkuivat vuonna 2019, ja ne saadaan päätökseen vuoden 2020 aikana.



Agnico Eagle ja Quebecin hallitus keksivät isännättömän Manitoun alueen rikastushiekan aiheuttamaan ympäristön happamoitumiseen innovatiivisen ratkaisun, jossa rikastushiekka-alue peitetään Goldexin kaivoksen sulfidittomalla ja syanidittomalla rikastushiekalla.



Rikastushiekka-alueesta laulujoutsenten elinympäristöksi – Manitoun yhteistyöhanke hyödytti kaikkia osapuolia. Lue lisää [blogistamme](#).

Lisäksi olimme etulinjassa kehittämässä alueellista vedenlaadun asiantuntijakomiteaa saadaksemme paremman käsityksen alueen nykyisestä vedenlaadusta monimutkaisessa ympäristössä, jossa eri omistajien vastuulla olevat kaivostunnelit ovat yhteydessä toisiinsa.

LaRonden kaivoskompleksi

Vuonna 2019 LaRondessa aloitettiin hanke yli 30-vuotiaan kaivoksen rikastushiekan käsittelyprosessin muuttamisesta lietalajityksestä suodatetun rikastushiekan (kuiva) varastoinniksi. Kyseessä on tärkeä muutos, joka edustaa parhaaseen käytettävissä olevaan tekniikkaan siirtymistä ja tuo mukanaan lukuisia etuja: se esimerkiksi pienentää nykyisen rikastushiekka-alueen ympäristöjalanjälkeä tulevina vuosina, lisää rikastushiekan fyysistä vakautta kaivostoiminnan aikana ja varmistaa ihanteelliset edellytykset kaivosalueen kunnostamiselle. Hankkeessa rakennetaan rikastushiekan suodatuslaitos ja vesiallas, joiden käyttö voidaan aloittaa vuoteen 2021 mennessä. Lisäksi vuoden aikana LaRondessa tehtiin progressiivisia kunnostustöitä, esimerkiksi tarpeettoman tuuletusnousun täyttäminen, betonikannen vaihtaminen ja vanhan sähköaseman purkaminen.

Goldexin kaivos

Yhteistyössä Quebecin energia- ja luonnonvaraministeriön kanssa olemme jatkaneet Manitoun isännättömän maa-alueen kunnostusta noin 20 kilometriä

Goldexin kaivoksesta itään. Vuodesta 2008 lähtien Manitoun aluetta on kunnostettu käyttämällä Goldexin reagoimatonta rikastushiekkaa. Hanke on esimerkki siitä, miten voimme yhteistyössä päättäjien kanssa tehdä kaivostoiminnasta kaikille kannattavaa. Innovatiivinen toimintatapa vähentää myös alueen kunnostamisen julkisia kokonaiskustannuksia.

Pinos Altosin ja

Creston Mascotan kaivosalue

Tuotanto Creston Mascotan kaivoksella päättyy vuonna 2020. Kasaliuotuslaitoksen kulta erotetaan luonnollisella huuhtelulla vuoden aikana. Tämän vaiheen jälkeen aloitetaan laitoksen purkaminen. Samaan aikaan kunnostustöitä jatketaan sivukivialueilla ja avolouhoksissa.

Joutelin entiset kaivokset

Vuoden 2019 aikana aloitimme rikastushiekka-alueen uutta kunnostuskonseptia koskevan toteutettavuustutkimuksen.

Luonnon monimuotoisuus

Agnico Eagle on sitoutunut edistämään luonnon monimuotoisuutta ja sisällyttämään sen suunnitteluunsa ja toimintaansa. Ymmärrämme, että toimintamme vaikutus luonnon monimuotoisuuteen ulottuu kaivostemme rajojen ja välittömän vaikutusalueen ulkopuolelle. Maankäytön huolellinen suunnittelu paikallisyhteisöjen kanssa on yksi tavoista, joilla teemme

kaivostoiminnasta kaikille kannattavaa. Se auttaa meitä tunnistamaan kriittiset elinympäristöt ja lajit ja laatimaan aloitteita, joilla valvotaan, tutkitaan ja tuetaan ekosysteemejä nyt ja tulevaisuudessa.

Kittilän kaivos

Kittilän kaivoksen vapaaehtoiset osallistuivat hankkeeseen, jossa Parvajokea kunnostettiin taimenille otollisemmaksi elinympäristöksi.

Nunavutin kaivokset

Paikallisyhteisöissä jatkettiin karibujen vaellusten seurantaa. Meadowbankin kaivoskompleksissa arvioitiin ja kehitettiin karibuvaellusten hallintamenettelyä.

Joutelin entiset kaivokset, Quebec

Teimme Québec en Abitibi-Témiscamingue -yliopiston (UQAT) kanssa yhteistyötä kahdessa hankkeessa. Hankkeissa selvitetään, miten kaivosten ympäristöjalanjälki vaikuttaa kasvien monimuotoisuuteen ja kuinka vesilinnut käyttävät vanhoja kaivosaltaita boreaalilla alueilla. Tuloksista on apua sulkemistoimien suunnittelussa ja toteuttamisessa.

Akasaban hanke, Quebec

Aloitimme yhteistyön UQAT:n kanssa kahdessa viisivuotisessa hankkeessa, joissa tutkitaan uhanalaisten metsäkaribujen populaatiota Val-d'Orissa.

LaRonden ja Goldexin kaivokset, Quebec

Osallistuimme UQAT:n, Biodôme de Montréalin ja muiden elinkeinoelämän edustajien kanssa alueelliseen hankkeeseen, jonka tavoitteena on auttaa monarkkiperhos- ja muita perhos- sekä mehiläispopulaatioita valitsemalla ennallistamiseen hyönteisten elinkiertoa tukevia kasvilajeja.

Cobaltin entiset kaivokset, Ontario

Entistä kaivosleiriä kunnostaessamme otamme huomioon mahdollisuudet rakentaa elinympäristöjä suojelluille lepakoille. Vanhoihin kaivostunneleihin asennetaan lepakkoportteja, jotka estävät ihmisten pääsyn alueelle, mutta auttavat lepakoita asettumaan tunneleihin.

Meksikon kaivokset Pinos Altos

Agnico Eagle lahjoitti puita ja metsänistutuspua Basaseachissa sijaitsevalle alueelle, joka kärsi pahoin metsäpaloista edellisen kuivakauden aikana.

Tuemme yhteistyössä Meksikon ja Yhdysvaltain hallitusten kanssa uhanalaisen valkopäämerikotkan suojelua. Kotkan elinympäristö ulottuu Meksikosta Kanadaan.



Agnico Eagle on sitoutunut sovittamaan yhteen luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen ja maankäytön suunnittelun kaikessa liike- ja tuotantotoiminnassa.

Villieläinten hallinta ja karibuvaellukset Nunavutissa

Agnico Eagle kuuntelee tarkkaan Nunavutin yhteisöjen karibuja koskevia huolia. Uskomme paikallisten sidosryhmien kanssa tehtävän pitkäjänteisen yhteistyön voimaan villieläinten hallinnassa ja ymmärrämme, että karibut ovat inuittikulttuurin keskeinen osa, jota on suojeltava.

Agnico Eagle on laatinut Meadowbankin kaivoskompleksille ja Meliadinen kaivokselle villieläinten hallintasuunnitelmat, jotka on tarkistutettu ja hyväksytetty paikallisilla viranomaisilla ja inuittijärjestöillä. Kaivosten ympäristöosastot valvovat suunnitelmien toimeenpanoa.

- Agnico Eaglen villieläinten hallintamenettelyn mukaisesti karibuja on väistettävä kaikilla teillä.
- Joka kelin teillä (AWAR, All Weather Access Road) on noudatettava 50 km/h:n nopeusrajoitusta.
- Liikenne ja kaivostoiminta pysäytetään aina, kun joka kelin tien tai kaivoksen läheisyydessä on karibuja.
- Joka kelin teillä ja kaivoksilla tehdään päivittäin villieläinseurantaa karibujen vaellusten aikana.
- Inuittijärjestöjen, hallintoelinten ja Agnico Eaglen edustajista koostuva alueellinen neuvontaryhmä (Terrestrial Advisory Group, TAG) arvioi karibujen vaellustilannetta päivittäin ja antaa ohjeita sopivasta toimintatasosta reaaliaikaisten tietojen ja karibujenhallintamenettelymme mukaisesti.





Meksikon malminetsintäryhmä on ryhtynyt erilaisiin toimiin ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi. Alueille ei esimerkiksi rakenneta uusia teitä, vaan vanhat tiet kunnostetaan, ja kairauskohteisiin kuljetaan jalan.

Esimerkkitarina

Kestävä kehitys osaksi malminetsintää – näin ymmärrämme ja kunnioitamme naapureitamme

Malminetsintäryhmän saapuminen alueelle on usein paikallisyhteisön ensikosketus kaivosyhtiöön. Se on myös ensimmäinen askel luottamuksellisten ja myönteisten suhteiden rakentamiseen, joka puolestaan on malminetsinnän ja mahdollisen kaivostoiminnan sosiaalisen hyväksyttävyyden edellytys.

Siksi Agnico Eaglen geologit keskittyvät malminetsinnän alusta alkaen paikallisen yhteisön ja ympäristön tarpeiden ymmärtämiseen ja kunnioittamiseen.

Agnico Eaglen malminetsinnän vanhempi varatoimitusjohtaja Guy Gosselin toteaa: ”Sosiaalisen hyväksyttävyyden ylläpitäminen on keskeisessä asemassa Agnico Eaglen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisen kannalta. Hyväksyttävyys riippuu kyvystämme kunnioittaa ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia lupauksiamme ja rakentaa vahvoja, kaikkia osapuolia hyödyttäviä sidosryhmäsuhteita. Malminetsintäryhmämme tekevät ahkerasti työtä, jotta voimme vastata meitä ympäröivien yhteisöjen

odotuksiin ja olla hyvä naapuri kaikissa malminetsintäkohteissa.

Esimerkiksi laajassa ja syrjäisessä Nunavutin territoriossa

geologimme kartoittavat maastoa alueen muiden toimijoiden tapaan pääasiassa helikoptereilla. Toiminnasta voi aiheutua runsaasti lentoliikennettä, joka voi puolestaan häiritä paikallisia asukkaita. Nunavutin malminetsintäryhmämme ilmoittaa helikopterien käytöstä ja muista malminetsintätoimista radiossa ja paikallisella Facebook-sivullamme. Lisäksi ryhmä varmistaa asianmukaisilla menettelyillä, että toiminnasta aiheutuu mahdollisimman vähän haittaa elinympäristöille, eläimille ja ihmisille ja esimerkiksi veneilylle. Jos saamme valituksen melusta tai muusta haitasta, selvitämme ja korjaamme asian mahdollisimman nopeasti.

Lisäksi tiimi on aloittanut maankäytön kartoitushankkeen, jonka tavoitteena on jakaa alueiden käyttöön liittyvää tietoa huviveneilijöille, metsästäjille ja kalastajille. Hankkeessa merkitään karttaan suojellut alueet, joilla kulkemista on vältettävä.

Meksikossa ympäristön ja yhteisöjen kunnioittaminen on erottamaton osa malminetsintätyötämme. Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme ja kunnioittamaan paikallisyhteisön tapoja sekä samaan aikaan tuottamaan mahdollisimman paljon sosiaalista ja taloudellista hyötyä.

Meksikon malminetsinnän ympäristöjalanjälkeä pienennetään seuraavilla toimilla:

- **Minimoimme kairauksen ympäristövaikutukset:** Työssä käytetään ensisijaisesti kannettavia ja pienikokoisia laitteistoja ja työt tehdään pienellä alueella, jotta voidaan ehkäistä kasvillisuuden kärsimistä ja maa-aineksen irtoamista. Mikäli mahdollista, uusia teitä ei rakenneta, vaan vanhat tiet kunnostetaan, ja kairauskohteisiin kuljetaan jalan.
- **Säästämme luonnonvaroja:** Malminetsintäleireissä käytetään kotitalouskäyttöön tarkoitettuja sadevesien keruujärjestelmiä,

joilla katetaan mahdollisimman suurelta osin leirin vedentarve ja vähennetään paikallisten vesivarojen etsinnän tarvetta. Lisäksi kairaukseen käytetty vesi dekantoidaan ja käytetään uudelleen, mikä vähentää veden kokonaiskulutusta. Leireissä käytetään aurinkokennovalaisimia.

- **Otamme luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen osaksi toimintaamme:** Tarkkailemme hankealueilla liikkuvia villieläimiä varmistaaksemme niiden suojelun. Jos työntekijän tai eläimen hyvinvointi on vaarassa, pelastamme eläimen ja siirrämme sen toiseen paikkaan. Vuonna 2019 siirsimme 15 erilajista eläintä eri alueille.
- **Tuemme kasvillisuuden palauttamistoimia ja -koulutusta:** Vuodesta 2017 lähtien malminetsintäkohteitamme ympäröiville alueille on istutettu jo 6 000 puuta. Otamme nuoria mukaan istutushankkeisiin ja kerromme, miten tärkeitä puut ovat heidän ympäristönsä kannalta. Lahjoitimme paikallisille viljelijöille omasta taimistostamme 3 000 puuntaimea, joilla viljelysten ympärille voidaan rakentaa luonnollisia suoja-aitoja.

Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme ja kunnioittamaan paikallisyhteisön tapoja sekä samaan aikaan tuottamaan mahdollisimman paljon sosiaalista ja taloudellista hyötyä.



Meksikossa lahjoitimme paikallisille viljelijöille 3 000 puuntaimea, joilla viljelysten ympärille voidaan rakentaa luonnollisia suoja-aitoja.

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa

Haluamme, että kaivostoiminta on kaikille kannattavaa. Siksi keskitymme malminetsinnän alusta alkaen paikallisen yhteisön ja ympäristön tarpeiden ymmärtämiseen ja kunnioittamiseen.



Lue lisää verkkosivuiltamme:
www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/

Monimuotoisuuden edistäminen, asiallinen käytös

Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

8 774

Agnico Eaglen palveluksessa olevien työntekijöiden ja urakoitsijoiden työntekijöiden määrä eri maissa vuoden lopussa

244 798

Agnico Eaglen työntekijöiden koulutustuntien määrä vuonna 2019

100 %

Meksikosta peräisin olevien työntekijöiden osuus Pinos Altosin ja La Indian kaivoksilla

442

Inuittitaustaisten työntekijöiden määrä Nunavutin kaivoksilla

16 %

Naisten osuus työntekijöistä

21 %

Naisten osuus uusista työntekijöistä

Työntekijät

Henkilöstö ja toimintakulttuuri ovat aina olleet Agnico Eaglen kilpailuvahvuus ja -etu. Nykyisen ja tulevan menestyksen kannalta on tärkeää pitää yllä yrityskulttuuria, jossa kaikkia kohdellaan arvokkaasti ja kunnioittavasti ja jossa ihmiset tekevät yhteistyötä sitoutuneesti ja pyrkien mahdollisimman hyvään suoritukseen. Se on meidän tapamme varmistaa, että kaivostoiminta on kaikille kannattavaa.

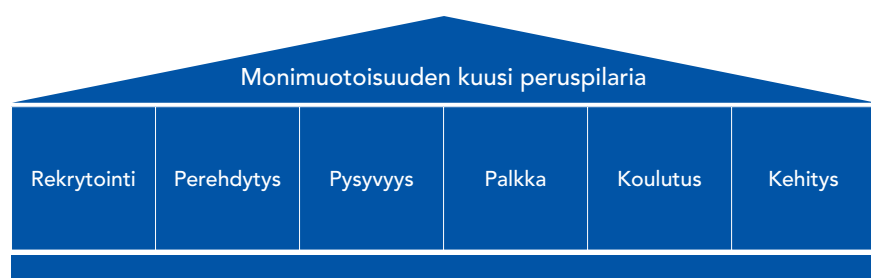
Kaivosteollisuus voi vaikuttaa merkittävästi sosiaaliseen ja taloudelliseen kehitykseen tarjoamalla hyväpalkkaisia työpaikkoja ja tukemalla paikallisen työvoiman osaamisen kehittämistä. Ammattitaitoisten työntekijöiden kysyntä kasvaa sitä mukaa, kun tekniset innovaatiot, erityisesti automaatio, muuttavat keskeisten työntekijöiden työnkuvaa. Tulevaisuuden työtä muovaaviin tekijöihin sopeutuminen on avainasemassa joustavan ja menestyksekkään organisaation kehittämisessä. Lisäksi on tärkeää ymmärtää monimuotoisen työvoiman kiinnostuksen herättämisen ja pysyvyyden arvo ja kartoittaa yhdessä sidosryhmien kanssa ratkaisuja, joka lisäävät yhdenvertaisuutta kaivosalalla. Vastamme näihin trendeihin luomalla paikallisia työllistymismahdollisuuksia, tukemalla työntekijöiden osaamisen kehittämistä, ottamalla käyttöön työvoimanhallintaprosesseja ja toteuttamalla monimuotoisuutta lisääviä hankkeita.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus ovat perustavanlaatuisia osa Agnico Eaglen ydinarvoja, joita ovat perhe, luottamus, kunnioitus, vastuu ja tasa-arvo. Olemme sitoutuneet parhaiden osaajien palkkaamiseen, kehittämiseen ja pysyvyyteen. Pyrimme tarjoamaan jokaiselle tasavertaiset mahdollisuudet edetä uralla ja saada tunnustusta. Olemme laatineet [monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta koskevan ohjelman](#), jossa määritellään niihin liittyvät lupauksemme ja vastuamme. Vuonna 2019 perustimme monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuusneuvoston. Neuvosto on jo itsessään varsin monimuotoinen: yhdeksästä jäsenestä kuusi on naisia, kaksi on varatoimitusjohtajia, yksi on kaivoksen johtaja, yksi edustaa ensimmäisiä kansoja (First Nations), ja Abitibi, Nunavutilla, Meksikolla ja Suomella on kullakin oma edustajansa. Neuvosto on määrittänyt monimuotoisuuden kuusi peruspilaria,

Kuva 14.

Monimuotoisuuden peruspilarit





Lupauksemme työntekijöille

Tavoitteemme on turvallinen ja terveellinen työympäristö, jonka toiminta perustuu ihmisten keskinäiseen kunnioitukseen, oikeudenmukaisuuteen ja rehellisyyteen. Pyrimme saavuttamaan tavoitteemme seuraavin tavoin:

- Emme hyväksy syrjintää työpaikoilla.
- Tarjoamme työntekijöillemme oikeudenmukaisen ja tasapuolisen mahdollisuuden ilmoittaa epäkohdista.
- Arvostamme monimuotoisuutta ja kohtelemme työntekijöitämme ja urakoitsijoiden työntekijöitä oikeudenmukaisesti huolehtien siitä, että työntekijöillä organisaation kaikilla tasoilla on yhtäläiset mahdollisuudet ilman minkäänlaista syrjintää tai suosimista.
- Palkkaamme työntekijät ja tarjoamme mahdollisuuksia uralla etenemiseen heidän omien ansioidensa perusteella.
- Maksamme oikeudenmukaista ja kilpailukyistä palkkaa.
- Periaatteenamme on olla päihteetön työpaikka.
- Huolehdimme siitä, että työntekijöitä koskeva henkilökohtainen ja yksityinen tieto säilyy luottamuksellisena.
- Tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden.
- Tarjoamme työntekijöillemme asianmukaiset koulutus- ja kehittymismahdollisuudet.
- Neuvottelemme ja keskustelemme työntekijöiden kanssa ja tarjoamme heille asianmukaista tukea.



jotka heijastavat sitä, miten kohtelemme toisiamme organisaatiossamme (kuva 14). Tällä hetkellä työn alla on toimintasuunnitelmien arvioiminen ja laatiminen kuhunkin osa-alueeseen liittyvien monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden esteiden tunnistamiseksi ja poistamiseksi.

Agnico Eaglen hallituksen mielestä monimuotoisuus auttaa takaamaan sen, että johdolla on monipuolista osaamista, kokemusta ja taitoa yhtiön strategisen suunnan ja johtamisen tehokkaaseen valvontaan. Hallituksen jäsenistä 30 % on naisia, ja nämä naiset on nimetty terveyden, turvallisuuden, ympäristön ja kestävä kehityksen komitean sekä hallituksen tarkastuskomitean puheenjohtajiksi.

Vuonna 2019 jatkoimme työvoiman monimuotoisuuden kehittämistyötä, jossa huomioimme aliedustetut ryhmät, kuten naiset ja alkuperäiskansat. Vuoden 2019 lopussa naisia oli noin 16 % Agnico Eaglen kokonaistyövoimasta ja 20 % yrityksen johtajista. Pyrimme jatkuvasti tunnistamaan ja purkamaan esteitä naisten osallistumiselle ja etenemiselle kaivosalalla. Vuonna 2018 ja 2019 Suomen ja Nunavutin kaivoksilla järjestettiin arvostavaa työkäyttämiseen opastavaa koulutusta, jossa käsiteltiin muun muassa yhdenvertaisuutta ja häirintää. Vuoden 2020 aikana konsernihallinnossa kehitetään johtajuusmalli, joka sisältää arvostavaa käyttäytymistä, yhteistyötä ja yhdenvertaisuutta käsittelevää koulutusaineistoa.

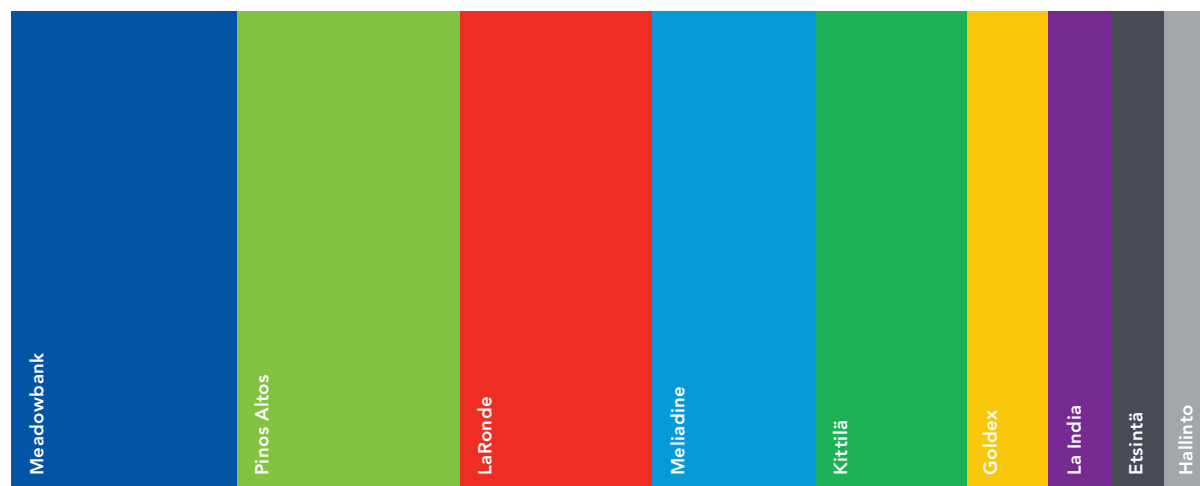
Pohjoisen alueen kaivoksilla pyrimme erityisesti poistamaan inuittinaisten työllistymisen esteitä. Naisten osuus inuittitautaisesta työvoimastamme on 34 %.



Työvoimarakenne

Kuva 15.

Työvoima vuonna 2019



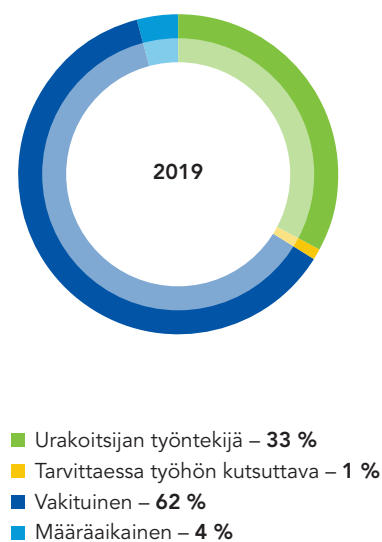
8 774

Työvoiman kokonaismäärä¹

Meadowbank – 1 649	Pinos Altos – 1 638	LaRonde – 1 406
Meliadine – 1 194	Kittilä – 1 105	Goldex – 595
La India – 459	Malminetsintä – 381	Hallinto – 347

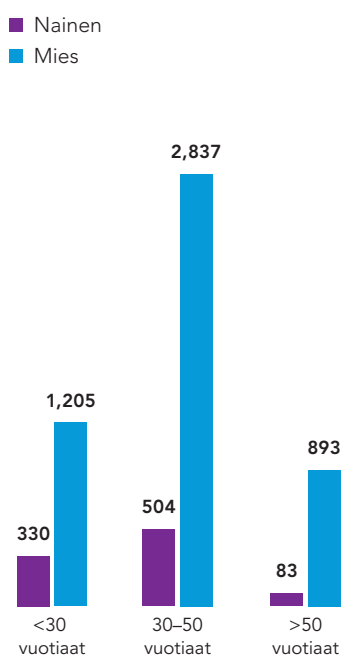
Kuva 16.

Työvoima
työsuhteen mukaan



Kuva 17.

Agnico Eaglen työntekijöiden
ikä- ja sukupuolijakauma

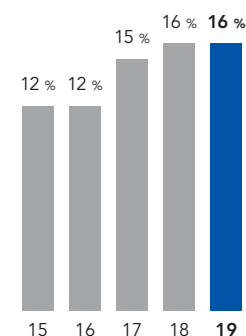


Kuva 18.

Naisten osuus Agnico Eaglen
työntekijöistä

16 %

Naisten osuus työntekijöistä



1. Sisältää kaikkien kaivosten, malminetsintäkohteiden, pääkonttorin ja aluetoimistojen työntekijät sekä urakoitsijoiden työntekijät.



Tiesitkö?

Vuonna 2019 La Indian kaivokselle myönnettiin Meksikon Great Place to Work -ohjelman monimuotoisuus- ja yhdenvertaisuuspalkinto yli 500 henkeä työllistävien yritysten luokassa.



11 %

Nunavutin
kaivosten
inuittitaustaisten
työntekijöiden
määrän kasvu
vuonna 2019

Pohjoisen alueen kaivoksilla pyrimme erityisesti poistamaan inuittinaisten työllistymisen esteitä. Naisten osuus inuittitaustaista työvoimastamme on 34 %. Pyrimme muun muassa kannustamaan naisia ei-perinteisiin töihin, kuten maanalaiseen kaivostoimintaan ja kiviauton kuljettamiseen. Käytössämme on erilaisia monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden lisäämiseen tähtääviä ohjelmia ja hankkeita. Järjestämme esimerkiksi kulttuurikoulutuksia, rohkaisemme naisia ja inuitteja osallistumaan työntekijöiden yhteistyökomiteoihin ja olemme kehittäneet inuittien roolimalliohjelman. Meadowbankin kaivoskompleksilla naisten osuus on suurempi kuin millään muulla kaivoksellamme: sen työntekijöistä 21 % on naisia.

Paikallisen työllistämisen maksimointi

Tavoitteenamme on rekrytoida 100 % työvoimastamme, johtoryhmät mukaan lukien, suoraan toimipaikkojemme lähialueilta.

Kittilän, Goldexin ja LaRonden kaivoksilla paikallisen tai alueella asuvan väestön osuus henkilöstöstä on lähes 100 %. Kittilän kaivoksen työntekijät ovat pääosin Suomen Lapista, ja Goldexin ja LaRonden kaivoksilla puolestaan Quebecissa sijaitsevalta Abitibin alueelta.

Agnico Eagle Mexicolla 100 % työvoimasta on Meksikosta, ja suurin osa heistä asuu Meksikon pohjoisissa osavaltioissa Chihuahuaassa, Sonorassa ja Sinaloassa. Haluamme myös jatkossa palkata työntekijöitä kaivoksia ympäröivistä pienistä yhteisöistä ja pitää heidät palveluksessamme.

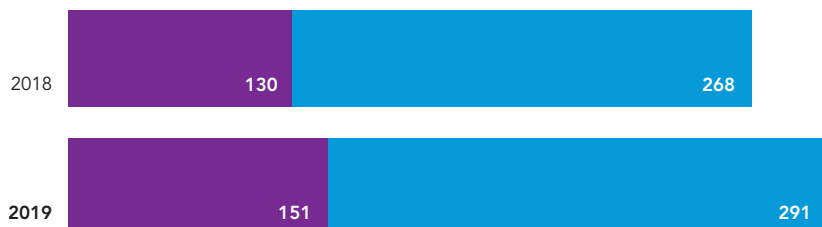
Pohjois-Kanadassa pyrimme luomaan hyviä ja pysyviä työpaikkoja ja kaivosalan uramahdollisuuksia inuittiväestölle. Pitkän aikavälin tavoitteemme on, että Nunavutin projekteissa 50 % työvoimasta olisi inuitteja. Vuonna 2019 Nunavutin kaivoksilla työskenteli 442 inuittia eli määrä nousi 11 % vuoden 2018 tasosta, joka oli 398 (kuva 19).

Olemme kehittäneet kattavia koulutusohjelmia, joiden tarkoituksena on valmentaa Agnico Eaglelle työntekijäehdokkaita Kivalliqin alueelta. Olemme myös uudistaneet tapoja tukea pohjoisen alueen kaivosten inuittitaustaisia työntekijöitä, heidän urakehitystään ja osaamisensa kehittämistä. Nunavutissa yhteisösuhteiden, koulutuksen ja henkilöstön kehittämisen tiimi käynnisti inuittitaustaisten työntekijöiden kanssa kehitetyn RISE-koulutusohjelman (Rapid Inuit Specific Education), jonka tavoitteena on kehittää inuittitaustaisten työntekijöiden osaamista ja auttaa heitä etenemään urallaan.

Kuva 19.

Inuittitaustaiset työntekijät

■ Nainen
■ Mies



442

Inuittitaustainen työvoima yhteensä



Tavoitteenamme on rekrytoida 100 % työvoimastamme, johtoryhmät mukaan lukien, suoraan toimipaikkojemme lähialueilta.



Käytössämme on sekä koko yhtiön laajuisia että kaivoskohtaisia kehittämis- ja koulutusohjelmia.



244 798

Vuonna 2019 järjestimme 244 798 tuntia koulutusta omille ja urakoitsijoidemme työntekijöille, mikä tekee keskimäärin 47 tuntia henkeä kohden.

Henkilöstön pysyvyys, kehittäminen ja kouluttaminen

Varmistamme, että työntekijöillämme on tarvittavat työvälineet ja taidot, jotta he voivat hoitaa työtehtävänsä tehokkaasti ja turvallisesti ja hyödyntää omaa potentiaaliaan mahdollisimman hyvin. Korostamme erityisesti työterveys- ja -turvallisuuskoulutusta, jotta voimme varmistaa, että työntekijämme noudattavat Agnico Eaglen työterveys- ja -turvallisuusohjeita. Osana henkilöstön kehittämisprosessia tarjoamme lisäksi koulutusta, joka edistää työntekijöiden henkilökohtaista kehittymistä ja urakehitysmahdollisuuksia.

Käytössämme on niin koko yhtiön laajuisia kuin kaivoskohtaisia kehittämis- ja koulutusohjelmia. Niiden avulla varmistamme, että houkuttelemme ja kehitämme osaavaa henkilöstöä toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi hankkeiden kaikissa vaiheissa.

Vahva johtajuus on kaivostemme menestyksen ehdoton edellytys. Moni johtajistamme on pian siirtymässä eläkkeelle, joten olemme aloittaneet ylimmän johdon siirtosuunnitelman, jossa seuraajat oppivat uutta käytännön työtehtävien, tilapäisten nimitysten, sijoittajayhteistyön ja valmennuksen avulla.

Kaivoksilla koulutushankkeissa painotetaan paikallisen työvoiman osaamisen kehittämistä ja kaivosten tuleviin tarpeisiin valmistautumista.

Nunavutissa paikalliset työntekijät voivat hyödyntää etenemismahdollisuuksia luovaa urapolkuohjelmaa, jossa kaivoksella toimiva aikuiskouluttaja auttaa keskeisen osaamisen, kuten lukutaidon ja matemaattisten taitojen, kehittämisessä. Lisäksi käytössä on kaksi työhön valmistavaa kurssia. Kittilän kaivoksella esimiehille luotiin uusi koulutus, joka auttaa heitä kehittämään tuoreessa esimiesasemassa tarvittavia kykyjä. Meksikossa lähes 300 työntekijää osallistui koulutusohjelmaan, jonka tavoitteena oli kehittää viestintään perustuvia positiivisia yhteistyötaitoja.

Työntekijöiden vaihtuvuus

Monimuotoisen ja osaavan työvoiman pysyvyys on kilpailuvahvuutemme ja -etumme tärkeä edellytys. Henkilöstödynamiikan ja -muutosten ymmärtämiseksi seuraamme vakituisten työntekijöiden vaihtuvuutta pitämällä kirjaa irtisanomisista, irtisanoutumisista ja uudelleenorganisoineista aiheutuneista työsuhteen päättymisistä.

Kaivoksilla tarkkaillaan työntekijöiden vaihtuvuuden syitä ja ne huomioidaan rekrytointi- ja pysyvyysstrategioissa.

Taulukko 1.

Työntekijöiden vaihtuvuus sukupuolittain vuonna 2019

	Vaihtuvuus Naiset	Vaihtuvuus Miehet	Kokonaisvaihtuvuus
Yhteensä	14,7 %	8,8 %	9,6 %

Ensiaskelia kaivosuralla – näin Agnico Eagle houkuttelee alalle lisää inuitteja

Visionamme on kehittää Nunavutin kaivosten henkilöstön osaamista niin, että pohjoisen kaivoksia pyörittävät jonakin päivänä yksinomaan nunavutilaiset. Tiedämme sen olevan mahdollista, sillä olemme saavuttaneet vastaavia tavoitteita Euroopassa ja Meksikossa.

Agnico Eagle tekee kaikkensa auttaakseen Kivalliqin alueen väestöä hyödyntämään paikalliset työllistymismahdollisuudet kouluttautumisen avulla. Vuonna 2019 sijoitimme inuittitaustaisen työvoimamme kouluttamiseen lähes 8 miljoonaa Kanadan dollaria ja 25 000 koulutustuntia. Teemme jatkossakin yhteistyötä paikallisten hallintoelinten kanssa luodaksemme osaamisen kehittämistä, työvalmiutta ja työntekijöiden pysyvyyttä edistäviä ohjelmia. Inuittitaustaiset työntekijät voivat myös osallistua kaivosalan eri ammatteja käsittävään oppisopimusohjelmaamme.

Vuonna 2019 Nunavutin henkilöstön kehittämisen tiimi esitteli uuden maanalaisen kaivoksen harjoitteluohjelman, jonka tavoitteena on kannustaa Kivalliqin inuitteja aloittamaan ura kaivosalalla. Ohjelma aloitettiin elokuussa, ja ensimmäiset kahdeksan osallistujaa valmistuivat joulukuussa 2019. Heistä jokainen on jo saanut ensimmäisen kaivosalan työpaikkansa.

Vietettyään 28 päivää harjoittelussa maan pinnalla ja maan alla osallistujat valmistuivat Meliadinen maanalaisen kaivoksen harjoitteluohjelmasta ja aloittivat työskentelyn Meliadinessa kaivostyöntekijöinä avustavissa tehtävissä. Seuraavat neljä harjoittelijaa aloittavat ohjelman vuoden 2020 tammikuussa, ja heidän odotetaan valmistuvan helmikuun loppuun mennessä.

Meliadinen kaivososaston päällikkö Philemon Desrochers-Gagnon kertoo: "Ohjelma on räätälöity erityisesti inuiteille ja tarjoaa heille kattavasti käytännön kokemusta. Tavoitteena on, että harjoittelijat pystyvät aloittamaan työskentelyn 28 päivän jälkeen. Osallistujat ovat suhtautuneet ohjelmaan innokkaasti. Harkitsemme parhaillaan sen järjestämistä kerran kuukaudessa joka toisen kuukauden sijaan." Haluamme ohjelman olevan mahdollisimman yhdenvertainen ja monimuotoinen, ja olenkin erittäin iloinen siitä, että saimme ensimmäisen naisen heti ensimmäiseen harjoitteluun.

Maanalaisen kaivoksen harjoitteluohjelmaan kuuluu kaksi 14 päivän palkallista harjoittelujaksoa. Kouluttajana toimii Albert Kimaliardjuk, jolla on ohjaajan pätevyys. Opiskelijat saavat häneltä koulutusta sekä luokkahuoneessa että itse kaivoksessa. He oppivat kuljettamaan 30 tonnia painavia kiviautoja maan pinnalla ja maan alla sekä pääsevät varjostamaan kokeneita operaattoreita ja tekemään erilaisia työtehtäviä.

Harjoitteluohjelmasta valmistuneet kaivostyöntekijät astuvat Agnico Eaglen Meliadinen maanalaisen kaivoksen urapolulle, joka tarjoaa heille lisää mahdollisuuksia ja motivoivia haasteita. Pitkän aikavälin tavoitteena on palkata jokaiseen maanalaisen kaivoksen urapolun työpaikkaan ansioitunut inuittiharjoittelija, joka pääsee näin ottamaan seuraavat askeleet urallaan kaivosalalla.

Kannustaisivatko vastavalmistuneet kaivostyöntekijät muita osallistumaan harjoitteluohjelmaan?

Randy Kataluk:

"Maanalaista kaivosta ja raskaiden koneiden käyttöä ei kannata pelätä. Tiimin, harjoittelijoiden ja kaivostyöntekijöiden antaman tuen määrä on uskomaton. En koskaan ajatellut, että meitä tuettaisiin näin paljon."

Pelagie Niviatsiak:

"Kehotan kaikkia kiinnostuneita kokeilemaan ohjelmaa, koska se tarjoaa haasteita ja hyviä kokemuksia. Vaikka alku voi vaikuttaa takkuiselta, pian innostus ottaa vallan ja halu kuljettaa koneita maan alla ja tulla kaivostyöntekijäksi kasvaa."



Vasemmalta oikealle: Pelagie Niviatsiak, Stewart Aggark, Jerry Angidlik, Albert Kimaliakyuk (kouluttaja) ja Randy Kataluk. Osallistujat valmistuivat Meliadinen maanalaisen kaivoksen harjoitteluohjelmasta vietettyään 28 päivää harjoittelussa maan pinnalla ja maan alla ja aloittivat sen jälkeen työskentelyn Meliadinessa kaivostyöntekijöinä avustavissa tehtävissä.

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa

Haluamme, että **kaivostoiminta on kaikille kannattavaa**. Siksi voimaannutamme ja luomme mahdollisuuksia.



Lue lisää verkkosivuiltamme:
www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/



Tulevan vuosikymmenen aikana kaivosalan on houkuteltava tuhansia uusia työntekijöitä. Tarjolla on mielekkäitä ja palkitsevia urapolkuja niin geologeille, maanalaisen kaivoksen työntekijöille kuin ympäristötekniikoille.

Esimerkkitarina

Ura kaivosalalla tarjoaa monipuolisia ja palkitsevia mahdollisuuksia

Kaivosala on houkutteleva teollisuudenala monelle ensimmäistä työtään etsivälle tai uransa seuraavaa askelta miettivälle. Tutkimuksen¹ mukaan kaivosalalle on yksinomaan Kanadassa rekrytoitava lähes 80 000 uutta työntekijää tulevan vuosikymmenen aikana.

Ala tarjoaa kilpailukykyisiä palkkoja, kiinnostavaa työtä sekä lukuisia etenemis- ja kouluttautumismahdollisuuksia. Tarjolla on mielekkäitä ja palkitsevia urapolkuja niin geologeille, maanalaisen kaivoksen työntekijöille kuin ympäristötekniikoille.

Agnico Eaglen henkilöstötiimit ovat vuoden 2019 aikana tehneet utterasti töitä saadakseen kaikenikäiset ihmiset vakuuttuneiksi alan eduista.

Nunavutissa ammattien esittely lukio-opiskelijoille on yksi keino edistää kouluttautumista ja saada nuoret harkitsemaan uraa kaivosalalla. Tänä vuonna Agnico Eagle osallistui seitsemättä kertaa vuosittaiseen Trades Awareness, Skills and Knowledge -ammattiiviikkoon (TASK) Jonah

Amitnaaqin lukiossa Baker Lakessa. Viikon aikana 70 opiskelijalla (luokat 10–12) oli tilaisuus kuulla alasta ammattilaisilta ja saada samalla opintopisteitä lukiotodistustaan varten. ”TASK-viikon tavoitteena on kannustaa opiskelijoita pohtimaan omaa työuraansa valmistumisen jälkeen. Esitellyt ammatit, muun muassa sähkö-, LVI- ja ravitsemusalan työt, tarjoavat vapautta ja mahdollisuuksia matkustaa. Lisäksi ne auttavat varmistamaan itseä miellyttävän urapolun ja paremman elintason perheelle”, vanhempi koulutus- ja kehittämiskoordinaattori Anick Veillette kertoo.

Nunavutin henkilöstön kehittämisen tiimi tarttui haasteeseen innoittaa nuoria miettimään tulevaisuuttaan ja järjesti ensimmäisen kesäleirinsä. Baker Lakessa pidetty Qamani’tuaq Summer Camp tarjosi 35:lle 9–15-vuotiaalle osallistujalle mahdollisuuden tutustua haluamaansa teemaan viikon mittaisella leirillä. Teemat olivat tiede, ruoanlaitto ja liikunta.

1. Lähde: Kaivosteollisuuden henkilöstöneuvoston (MiHR) vuoden 2020 kaivosalan työvoimatutkimus

Leirin järjestämisestä vastannut Agnico Eaglen Amy Tremblay-Lemay toteaa: "Halusimme auttaa nuoria harjoittelemaan arvokkaita teknisiä taitoja ja vuorovaikutusta hausassa ja aktiivisessa ympäristössä. Halusimme myös tarjota tilaisuuden oppia uutta heitä ympäröivästä maailmasta tieteen, liikunnan tai ruoanlaiton avulla.

Agnico Eaglen työntekijät auttoivat leirin toteuttamisessa ja toimivat opettajina eri tunneilla, esimerkiksi kullan syntymistä käsittelevällä geologiantunnilla. Leirin tavoitteena oli antaa elinikäisiä eväitä hausassa ja liikunnallisessa oppimisympäristössä. Leiriläiset omaksuivatkin uusia viestintä- ja vuorovaikutustaitoja, jotka auttavat heitä niin koulutiellä kuin urapolulla.

Etelämpänä LaRonden kaivoksella järjestettiin puolestaan 22 paikalliselle asukkaalle *Working at LaRonde* -työpaja, jossa esiteltiin erilaisia kaivosalan työpaikkoja, LaRonden uramahdollisuuksia ja Agnico Eaglen sitoumusta monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen. Mukana oli myös LaRonden työntekijöitä kertomassa työstään ja kaivosalalla työskentelyn eduista.

Kittilän kaivos on jo yli 10 vuoden ajan tehnyt tiivistä yhteistyötä lappilaiskoulujen kanssa kertoakseen oppilaille nykyaikaisesta ja

vastuullisesta kaivostoiminnasta. Vuonna 2019 Kittilän kaivos tarjosi kesätyö- tai harjoittelupaikan yli 70 opiskelijalle, joista moni oli teknisen tai luonnontieteellisen alan korkeakouluopiskelija.

Yksi kaivoksen ensimmäisistä kesätyöntekijöistä, Markus Piekkari, toimii nykyään Kittilän kaivoksen rakennushiekka-alueen rakennusinsinöörinä. Työskentely kaivoksen malminetsintäryhmän kanssa innoitti hänet opiskelemaan prosessi- ja ympäristötekniikkaa Oulun yliopistoon. "Aloitin yleisillä tekniikan opinnoilla, mutta opintojen edetessä kiinnostuin yhä enemmän ympäristötekniikasta. Vuonna 2014 aloitin Kittilän kaivoksen ympäristöosastolla. Kun ajattelen ensimmäistä kesätyötäni ja nykyistä työtäni, en vielä opiskelijana ymmärtänyt alan laajuutta. Pidän tavastamme etsiä uusia, kestäviä ratkaisuja laajenevan kaivoksemme tarpeisiin."

Agnico Eaglen henkilöstöasioista vastaava varatoimitusjohtaja Keith Harris-Lowe lisää: "Kaivosteollisuus on alati monimuotoistuva tekninen ala, joka asettaa suuren painoarvon yhteiskuntavastuulle. Agnico Eagle haluaa tehdä yhteistyötä niin nuorten kuin urapolkunsu keskivaiheilla olevien ihmisten kanssa ja kertoa, että voimme tarjota kasvua, haasteita ja mahdollisuuksia."

Kaivosala on houkutteleva teollisuudenala monelle ensimmäistä työtään etsivälle tai uransa seuraavaa askelta miettivälle.



Nunavutissa innostimme nuoria miettimään tulevaa uraansa ja järjestimme alueen ensimmäisen Agnico Eaglen kesäleirin, joka tarjosi koululaisille mahdollisuuden tutustua haluamaansa teemaan viikon ajan. Teemat olivat tiede, ruoanlaitto ja liikunta.

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa

Haluamme, että kaivostoiminta on kaikille kannattavaa. Siksi luomme ihmisille ja yhteisöille mielekkäitä mahdollisuuksia.



Lue lisää verkkosivuiltamme:
www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/

Siteiden vahvistaminen, tiiviimpi sitoutuminen

Vuoden 2019 tärkeitä lukuja

7,4 milj. \$

Sijoitukset yhteisöihin

865 milj. \$

Paikalliset hankinnat

0

Merkittävien yhteisökiistojen
määrä

45 milj. \$

Yhteisöihin tehdyt sijoitukset
yhteensä vuodesta 2009

59 %

Paikallisten toimittajien osuus
hankinnoista

637 milj. \$

Työntekijöillemme maksetut
palkat ja henkilöstöedut

Sosioekonominen kehitys

Toimimme sosiaalisesti vastuullisella tavalla ja pyrimme vaikuttamaan positiivisesti meitä ympäröiviin yhteisöihin parantaaksemme niiden jäsenten jokapäiväistä elämää. Olemme sitoutuneet toimimaan yhdessä työntekijöidemme, muiden sidosryhmiemme ja oikeudenomistajien kanssa luodaksemme kasvua ja hyvinvointia, jotta kaivostoiminta tuottaa hyötyä ja on kannattavaa kaikille.

Luonnonvara-alaa koskevissa yhteisöjen ja alkuperäiskansojen dynamiikassa ja odotuksissa on tapahtunut valtavia muutoksia viime vuosikymmenen aikana. Mikäli haluamme luoda perustan menestyksellään hankkeille ja tuottaa sosioekonomista hyötyä, meidän on vaalittava myönteisiä ja yhteistyöhön pohjautuvia paikallisyhteisösuhteita. Jos jätämme yhteisön huolet huomiotta, voimme vaarantaa toimintamme ja aiheuttaa haittaa koko kaivosalalle. Sosiaalisen vastuun kantaminen ja kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttaminen tarkoittavat sitä, että yritykset eivät saa tyytyä pelkästään hyväksyttävään suoritukseen. Myönteisen jäljen jättäminen yhteisöön edellyttää myös yhteistyötä muiden kanssa. Siksi noudatamme paikallisyhteisöjä ja alkuperäiskansoja koskevissa suhteissa ja hankkeissa elinkaariajattelua.

Yhteistyömme yhteisöjen kanssa

Haluamme, että paikalliset sidosryhmämme ymmärtävät toimintaamme ja prioriteettejamme, ja tahdomme myös tietää heidän huolenaiheensa. Yhteisösuhte- ja sidosryhmätyömme on integroitu vastuullisen kaivostoiminnan

hallintajärjestelmään, jotta kestävän kehityksen ohjelmamme edustaisi sidosryhmiemme prioriteetteja ja sosiaaliset riskit arvioitaisiin säännöllisesti.

Otamme paikalliset sidosryhmät mukaan työhön mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta voimme arvioida projektin sosiaalista hyväksyttävyyttä ja mahdollisia vaikutuksia paikalliseen yhteisöön. Näin voimme lievittää mahdollisia negatiivisia vaikutuksia, löytää mahdollisuuksia yhteistyöhön, välttää konflikteja ja rakentaa luottamukseen ja avoimuuteen perustuvia yhteisösuhteita.

Sivun 57 kuvassa 21 esitellään esimerkkejä tavoistamme tehdä yhteistyötä tärkeiden sidosryhmien kanssa kaivoshankkeiden elinkaaren eri vaiheissa. Mukautamme hankkeet vastaamaan asianomaisten yhteisöjen viestintätapoja, syrjäisten seutujen erityisvaatimuksia ja paikallisia, alueellisia ja/tai kansallisia lakeja ja määräyksiä.

Suhteet alkuperäisväestöihin

Agnico Eagle tukee Yhdistyneiden kansakuntien alkuperäiskansojen oikeuksien julistusta ja soveltaa sen periaatteita, normeja ja standardeja



Yhteisösuhteohjelmassamme ja sidosryhmäyhteistyössä autamme sidosryhmiä ymmärtämään toimintaamme ja prioriteettejamme, ja tahdomme myös tietää heidän huolenaiheensa.



Pyrimme vaikuttamaan toimintaamme liittyvien yhteisöjen sosiaaliseen ja taloudelliseen kehittymiseen.

Yhteisöjä koskevat lupauksemme

Tavoitteemme on edistää yhteiskunnallista, taloudellista ja kestävä kehitystä niissä yhteisöissä, joita toimintamme koskettaa. Pyrimme saavuttamaan tavoitteemme seuraavin tavoin:

- Tarjoamme luottamuksellisen raportointijärjestelmän, jonka avulla meille voidaan ilmoittaa mahdollisesta epäeettisestä, laittomasta tai vastuuttomasta toiminnasta.
- Varmistamme, että työpaikalla ei suvaita minkäänlaista lapsi- tai pakkotyövoimaa.
- Edistämme avointa, läpinäkyvää ja kunnioittavaa vuoropuhelua kaikkien intressiryhmiemme kanssa ja varmistamme, että toimimme yksityismailla ja alkuperäiskansojen maa-alueilla maanomistajien ennakkoon antamalla luvalla.
- Tuemme paikallisia yhteisöjä ja niiden kestävä kehitystä erilaisin toimenpitein, joita ovat muun muassa kehittämisohjelmat, tavaroiden ja palveluiden hankkiminen paikallisilta toimittajilta ja paikallisen työvoiman palkkaaminen.
- Varmistamme, että toimintamme ei tue tai edistä lainvastaisia aseellisia konflikteja, vakavia ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitaarisen oikeuden vastaista toimintaa.
- Pyrimme suojelemaan kulttuuriperintöä hankkeisiin liittyviltä haitallisilta vaikutuksilta.
- Pyrimme välttämään tilanteita, joissa ihmiset joutuisivat muuttamaan vastoin tahtoaan. Kun sellaista ei voida välttää, neuvottelemme asiasta asianomaisten yhteisöjen kanssa.
- Emme harjoita malminetsintää tai pyri kehittämään uutta kaivostoimintaa alueilla, jotka on nimetty maailmanperintökohteiksi.



alkuperäisväestöjä koskevien vuorovaikutuskäytäntöjemme avulla. Tavoitteenamme ovat kaikille osapuolille hyödylliset, yhteistyöhön ja tuottavuuteen perustuvat suhteet.

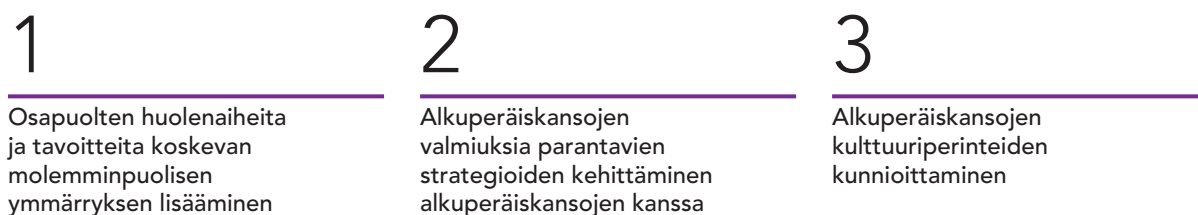
Vuonna 2019 jatkoimme Kanadan sovintoprosessia¹ koskevan yritysstrategian toteuttamista. Vuoden aikana keskityimme lupaukseemme tehdä varhaista ja mielekästä yhteistyötä, rakentaa kunnioittavia suhteita ja saada alkuperäiskansoilta vapaa ja tietoon perustuva etukäteissuostumus ennen taloudelliseen kehittämiseen tähtäävien hankkeiden aloittamista. Esimerkkejä työstämme:

- Tapasimme Beaverhousen, Matachewanin, Timiskamingin ja Abitibiwinnin ensimmäisten kansojen vastavalitut edustajat.
- Jatkoimme malminetsintäsopimusten toimeenpanoa Kirkland Laken hankkeeseen liittyvien neljän alkuperäiskansan kanssa.
- Perustimme ympäristökomitean Kirkland Laken alueen viiden ensimmäisen kansan kanssa jatkaaksemme malminetsintää tulevaisuudessa Upper Beaver -hankkeessa.
- Jatkoimme luonnonvarojen jakosopimuksen laatimista kahdeksan alkuperäiskansan kanssa ja yhteisiä etuja koskevan sopimuksen laatimista Ontarion metsien kanssa Hammond Reef -hankkeessa.
- Järjestimme Hammond Reef -hankkeessa kevät- ja syysseremonian alkuperäiskansakumppanimme kanssa.
- LaRonden ja abitibiwinnien välisiä yhteistyösopimusta koskevia neuvotteluja jatkettiin.
- Lisäsimme alkuperäiskansojen kannan useiden malminetsintä- ja kaivoshankkeiden potentiaalisia sijoituksia koskeviin arviointeihin.
- Nunavutissa jatkoimme inuitjärjestösuhteiden kehittämistä ja IIBA-sopimuksen (Inuit Impact and Benefit Agreement) toimeenpanoa Meliadinassa, Meadowbankissa ja Amaruqissa.

1. Kanadan totuus- ja sovintokomissio (TRC) julkaisi toimintasuositusraportin vuonna 2015. Raportissa annettiin 94 lasten hyvinvointiin, nuorisoon, urheiluun, koulutukseen, kieleen ja kulttuuriin, terveyteen ja oikeuteen liittyvää suositusta, joilla pyritään oikaisemaan sisäoppilaitosten vanhoja toimintatapoja ja edistämään Kanadan sovintoprosessia.

Kuva 20.

Agnico Eaglen alkuperäisväestöjä koskevat vuorovaikutuskäytännöt



Kuva 21.

Esimerkkejä yhteisöjen kanssa tehdystä yhteistyöstä kaivoksen elinkaaren eri vaiheissa



Pyrimme noudattamaan seuraavia toimintatapoja kaivoksen elinkaaren kaikissa vaiheissa:

- Tiedotamme toiminnastamme eri medioissa, muun muassa paikallisradiossa ja -lehdissä, esitteillä, videoilla, sosiaalisessa mediassa ja yhteisötapaamisissa.
- Julkaisemme tiedot alueen kielellä/kielillä ja käännetämme materiaalit tarvittaessa.
- Otamme käyttöön tarvittavat prosessit haavoittuvien ryhmien² osallistamiseksi yhteisöhankeissa.
- Teemme yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa, jotta voimme kartoittaa yhteisöjen tarpeet ja prioriteetit ja tehdä niiden perusteella arvojemme mukaisia yhteiskunnallisia investointeja.
- Teemme yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa lieventääksemme ja välttääksemme negatiivisia sosiaalisia vaikutuksia.
- Mainostamme paikallisia työllistymis- ja liiketoimintamahdollisuuksia.
- Tarjoamme selkeät prosessit ja mekanismit epäkohtien osoittamiseen.
- Laadimme yhteistyösuunnitelmat sidosryhmäkartoituksen mukaisesti.
- Julkistamme vaikutusten arviointien tulokset.

2. Haavoittuvaiset ryhmät ovat ryhmiä, joilla on muita suurempi vaara altistua organisaatiomme toiminnan sosiaalisille, taloudellisille ja ympäristövaikutuksille. Eri kaivoksiin liittyy erilaisia haavoittuvia ryhmiä, ja niitä voivat olla esimerkiksi nuoret, vanhuksat, toimintarajoitteiset, alkuperäiskansat tai etniset vähemmistöt.



60 %

Niiden käsiteltyjen
valitusten
osuus, jotka johtivat
juurisyyn
vaikuttavan
toimintasuunnitelman
toimeenpanoon

Yhteisöihin liittyvien palautteiden ja ongelmien selvittäminen

Olemme sitoutuneet parantamaan sosiaalista hyväksyttävyyttämme. Yhteisösuhteiden hoidossa pyrimme saamaan palautetta nykyisistä tai suunnitelluista toimistamme sekä havaitsemaan ja ratkaisemaan mahdolliset ongelmat. Saamme tietoa ongelmista usein puhelimitse, sähköpostitse, henkilökohtaisissa kohtaamisissa, yleisökokouksissa tai yhteistyöryhmien jäseniltä, ilmoituspalvelumme välityksellä tai sosiaalisen median kanavilla ja verkkosivustoilla. Yhteydenotot kirjataan tietokantaamme. Monipuolisten viestintäkanavien ansiosta sidosryhmät voivat viestiä kanssamme niille sopivimmalla tavalla.

Merkittävät kiistat

Merkittävät kiistat tarkoittavat Agnico Eaglen ja paikallisen yhteisön ja/tai alkuperäiskansan välistä ristiriitaa, jota osapuolet eivät pysty ratkaisemaan itse ja johon tarvitaan oikeudellista tai kolmannen osapuolen apua. Vuonna 2019 ei käyty yhtään Agnico Eaglen kaivoksia koskevaa merkittävää kiistaa.

Valitukset

Valitus on yhteisön jäsenen, ryhmän tai instituution yhtiölle tai sen toimipaikalle tekemä ilmoitus, jossa todetaan, että ilmoittaja on pahastunut tai kokenut jonkinlaista vahinkoa, haittaa tai menetyksiä liiketoimien ja/ tai työntekijöiden tai urakoitsijoiden toiminnan seurauksena. Kaikki valitukset hoidetaan kaivoksen paikallista yhteisöä koskevien epäkohtien käsittelyprosessin mukaisesti. Jokainen valitus kirjataan vastaanotetuksi ja arvioidaan, minkä jälkeen valittajalle laaditaan vastaus.

Pyrimme vastaamaan valituksiin ja ratkaisemaan ne nopeasti ja ottamaan käyttöön toimintasuunnitelmat valitusten juurisyihin pureutumiseksi.

Vuonna 2019 kaikilla kaivoksillamme kirjattiin yhteensä 48 valitusta, ja niistä 37 (77 %) ratkaistiin vuoden loppuun mennessä. Suurin osa ratkaisemattomista valituksista saatiin vuoden viimeisellä neljänneksellä ja jäivät odottamaan ratkaisemista vuoden 2020 aikana. Suurin osa valituksista liittyi kaivostoiminnan aiheuttamiin haittoihin, kuten tärinään, pölyyn tai meluun, tai terveyteen ja turvallisuuteen, esimerkiksi tieliikenteeseen (kuva 22). Ratkaistuista valituksista 29 (60 %) johti juurisyyn vaikuttavan toimintasuunnitelman toimeenpanoon.

Taloudellisen hyödyn tuottaminen

Tuotamme suoraa taloudellista hyötyä valtioille, alueille ja yhteisöille, joissa toimimme, muun muassa verojen, rojaltien, paikallisten työpaikkojen ja hankintojen sekä yhteisöihin tehtyjen sijoitusten muodossa. Punnitsemme paikallisia mahdollisuuksia yhdessä yhteisöjen kanssa saadaksemme aikaan lisää taloudellista hyötyä ja edistääksemme taloudellista hyvinvointia myös kaivoksen elinkaaren päätyttyä.

Kanadan malminetsintäsektorin avoimuuslain mukaisesti julkaisemme vuosittain hallinnon eri tasoille maksamamme maksut, kuten verot ja rojalit. Lisätietoa taloudestamme on [vuosikertomuksessamme](#).

Työntekijöiden palkat ja edut

Vuonna 2019 Agnico Eagle maksoi työntekijöille palkkaa yhteensä 637 miljoonaa dollaria. Vaikka emme mittaa suoraa ja epäsuoraa vaikutusta,

Kuva 22.

Vuonna 2019 vastaanotetut valitukset luokittain

Vuonna 2019
ei käyty yhtään
Agnico Eaglen
kaivoksia koskevaa
merkittävää kiistaa.



10 %

Ympäristö

13 %

Työterveys ja
-turvallisuus

2 %

Yhteiskunta ja
yhteisöt

8 %

Taloudelliset
mahdollisuudet

13 %

Maan ja
luonnonvarojen
käyttö

54 %

Kaivosten
toiminta ja
käytännöt



Tavoitteenamme on kehittää yhteisöjen sosiaalista ja taloudellista kapasiteettia ja edistää työntekijöidemme sekä heidän perheidensä ja yhteisöjensä elämänlaatua.

joka työntekijöidemme palkoilla on paikalliseen tavaroiden ja palvelujen kulutukseen, palkat ovat tärkeä osa Agnico Eaglen kokonaispanosta toimipaikkojen yhteisöjen talouteen.

Sijoitukset yhteisöihin

Vuonna 2019 yhteisöjen investointiohjelmamme kohdistui edelleen hankkeisiin, joiden avulla toimipaikkojemme yhteisöt voivat hyötyä alueidensa taloudellisesta kehityksestä myös kaivostoiminnan päättymisen jälkeen.

Tavoitteenamme on tarjota sekä Agnico Eaglelle että ympäröiville yhteisöille optimaalinen sijoitetun pääoman tuotto strategisista terveys- ja koulutushankkeista sekä kapasiteetin rakentamiseen liittyvistä hankkeista. Vuodesta 2009 lähtien Agnico Eagle on sijoittanut yhteisöihin yhteensä 45 miljoonaa dollaria.

Pelkästään vuonna 2019 Agnico Eagle jakoi yli 7,4 miljoonaa dollaria paikallisille organisaatioille ja tapahtumille. Suurin osa näistä investoinneista käytettiin taloudellisen kehittämisen hankkeisiin (60 %), koulutukseen (13 %) ja lahjoituksiin ja sponsorointiin (11 %) (kuva 24 seuraavalla sivulla).

Hankinnat paikallisilta ja alkuperäisväestöä edustavilta toimittajilta

Agnico Eagle pyrkii mahdollisuuksien mukaan hankkimaan tuotteita ja palveluja paikallisilta toimittajilta tukeakseen yhteisöjä, piristääkseen paikallista elinkeinoelämää ja vähentääkseen

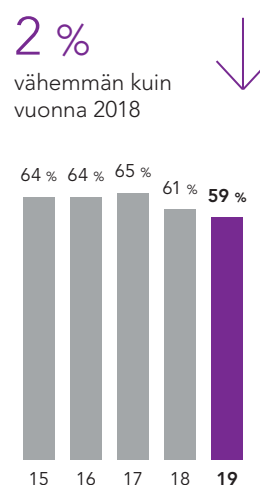
ympäristövaikutuksia, joita aiheutuu materiaalien ja työntekijöiden pitkistä kuljetusmatkoista. Paikallisten toimittajien on kuitenkin täytettävä samat kriteerit kuin muidenkin potentiaalisten toimittajien yhteistyön aloittamiseksi yhtiömme kanssa. Vuonna 2019 kaivoksemme käyttivät 865 miljoonaa dollaria paikallisten tavaroiden ja palvelujen hankintaan. Se on 59 % kaikista hankinnoistamme vuonna 2019.

Nunavutissa alkuperäisväestöä edustavien toimittajien käyttäminen on IIBA-sopimusten olennainen osa. Hankinnassa käytetään NTI-rekisteröityjä (Nunavut Tunngavik Incorporate) yrityksiä. Vuoden 2019 aikana Meadowbankin ja Meliadin hankinnoista 58 % tehtiin alkuperäisväestöä edustavilta NTI-rekisteröidyltä toimittajilta, mikä vastaa 378 miljoonaa dollaria. Nunavutin kaivokset tekevät tiivistä yhteistyötä Kivalliqin inuittiyhdistyksen kanssa vastatakseen alueen haasteisiin ja lisätäkseen liiketoimintamahdollisuuksia. Edistämme liiketoimintamahdollisuuksia tarjoamalla työpajoja, tukea ja yrittäjäkoulutusta inuittiryityksille.

Haluamme tehdä yhteistyötä paikallisten toimittajien kanssa kaivoksen elinkaaren kaikissa vaiheissa. Vuonna 2019 Kirkland Laken alueella 82 % malminetsintäsopimuksista tehtiin ensimmäisten kansojen kanssa yhteistyössä toimivien yritysten kanssa. Alkuperäiskansoja edustavilta toimittajilta tehtiin hankintoja yhteensä 4 miljoonalla dollarilla.

Kuva 23.

Paikallisten toimittajien osuus kaivosten ostoista¹



1. Vuoden 2018 luku on korjattu aiemman laskentavirheen vuoksi.



Kuva 24.

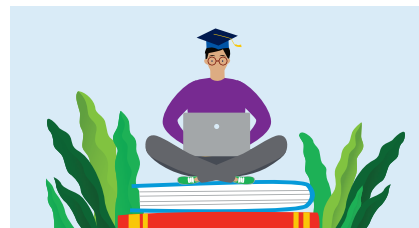
Vuonna 2019 tehdyt sijoitukset yhteisöihin

Pelkästään
vuonna 2019
Agnico Eagle jakoi
yli 7,4 miljoonaa
dollaria paikallisille
organisaatioille
ja tapahtumille.



4 400 000 \$

Rahoitus



937 000 \$

Koulutus



838 000 \$

Lahjoitukset ja sponsorointi



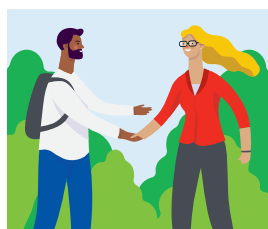
522 000 \$

Urheilu



345 000 \$

Kulttuuri



204 000 \$

Toimialan sponsorointi



146 000 \$

Terveys



Vuonna 2019 yhteisöjen investointiohjelmamme kohdistui edelleen hankkeisiin, joiden avulla toimipaikkojemme yhteisöt voivat hyötyä alueidensa taloudellisesta kehityksestä.

Esimerkkitarina

Meksikossa kaivostoimintaa tehdään sydämellä – takana jo vuosikymmen yhteiskunnallista ja taloudellista vaikuttamista



Agnico Eagle on toiminut Meksikossa jo yli 10 vuotta. Toimintamme ajan olemme tehneet ennakkoivaa työtä paikallisten sidosryhmien kanssa parantaaksemme kaivostemme lähellä elävien ihmisten ja yhteisöjen jokapäiväistä elämää.

Meksikossa toimintamme kattaa tällä hetkellä kolme kaivosta (Unidad Minera Pinos Altos, Unidad Minera Crestón Mascota, Unidad Minera La India) ja neljä malminetsintäkohdetta (Pitaya, Santa Gertrudis, El Barqueño, Morelos Sur) ja työllistää yli 1 900 henkeä, jotka kaikki ovat meksikolaisia.

Viime vuosikymmenellä alueella on tapahtunut merkittävää yhteiskunnallista ja taloudellista kehitystä, ja Agnico Eagle Mexican yhteisösuhtedtyö on saanut aikaan upeita muutoksia erityisesti koulutuksen, terveyden ja yhteisön hyvinvoinnin saralla.

Pinos Altosin kaivoksen yhteisösuhteista vastaava päällikkö Diony Campos kertoo: ”Yhteisösuhtedtyömme on erittäin käytännönläheistä ja pyrkii vastaamaan kunkin yhteisön erityistarpeisiin. Käytämme aikaa kuullaaksemme paikallisia asukkaita ja ymmärtääksemme, mitkä asiat ovat yhteisölle kaikkein tärkeimpiä. Jossain yhteisössä tärkeintä voi olla tien korjaaminen, toisessa taas lääkintätarvikkeiden hankkiminen. Tavoitteenamme on kehittää yhteisöjen sosiaalista ja taloudellista kapasiteettia ja edistää työntekijöidemme sekä heidän perheidensä ja yhteisöjensä elämänlaatua.”

Elämänlaatua parantamassa

Olemme toimintapaikkakunnillamme tärkeä sidosryhmä, joten haluamme myös jatkossa tukea keskeisiä terveys-, koulutus- ja yhteisöohjelmia, joilla on pitkäaikainen myönteinen vaikutus väestöön ja yhteisöihin.

Vuonna 2019 lahjoitimme Creston Mascotan kaivosta ympäröiviin yhteisöihin silmälasit tai piilolinssit yli 260:lle, tuimme La Indian kaivoksen lähelle avattavaa terveysasemaa tarvikelahjoituksella, rakensimme Yepachiin koulurakennuksen Juan Escutian alkuperäisväestölle ja lahjoitimme rakennusmateriaaleja koulujen kattojen korjaamista varten.

Agnico Eaglen yhteisösuhtedtiimit järjestivät vuoden mittaan lukuisia lasten päivän tapahtumia, jotka tarjosivat 2 000 lapselle tilaisuuden osallistua erilaisiin aktiviteetteihin. Lisäksi osallistuimme kansainvälisen Hyvän työn päivän järjestämiseen. Vuonna 2017 käynnistetyn tempauksen tavoitteena on osoittaa käytännössä, miten jokainen meistä voi tehdä niin pieniä kuin suuria hyviä tekoja, jotka vaikuttavat myönteisesti toisten elämään ja koko maailmaan. Meksikossa Hyvän työn päivä on järjestetty nyt jo kolmena vuotena, ja sen avulla halutaan voimaannuttaa yhteisön jäseniä auttamaan toisiaan ja kannustaa positiiviseen ajatteluun.

Lisäksi Agnico Eagle jatkoi teiden kunnostustöitä Pinos Altosin, La Indian ja Creston Mascotan kaivoksia ympäröivissä yhteisöissä ja rakensi leikkipuiston Piedras Azulesin kaupunkiin.

Kaikille kannattavaa
kaivostoimintaa

**Haluamme, että
kaivostoiminta on
kaikille kannattavaa.
Siksi vahvistamme
osaamistamme
paikallisella
asiantuntemuksella.**



Lue lisää verkkosivuiltamme:
[www.agnicoeagle.com/
sustainability/stories-and-videos/](http://www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/)

Tavoitteena terveellinen työ- ja elinympäristö

Vuoden aikana jatkoimme keskeisten kestävän kehityksen hankkeiden ja ohjelmien toteuttamista ja tiedon lisäämistä.

Agnico Eagle käynnisti Yepachissa yhteisölle tärkeäksi kartoitetun vesihankkeen, jossa kuntaviranomaiset, paikallinen urakoitsijayritys ja paikallinen vesikomitea yhdistivät voimansa yhteistyöstrategian kehittämiseksi. Pinos Altosin kaivos osallistui Chihuahuassa pidetyille alueellisille kierrätysmessuille. Esimerkkejä muista hankkeista:

- Järjestimme maailman ympäristöpäivänä kaivoskierroksen ja piirustuskilpailun, jonka aiheena olivat *kestävän kehityksen mukaiset kaivokset ja yhteisöt*. Hauskanpitoon osallistui 644 koululaista.
- Aloitimme *Volunteer-puunnistuskampanjan* edistääksemme terveellistä elinympäristöä. Kampanjassa yli 100 ihmistä osallistui 230 kotoperäisen havupuun istuttamiseen.
- Agnico Eagle tärkeimpine toimittajineen keräsi 1 200 kg muovipulloja *No Plastic Pollution* -kampanjan Meksikon-järjestölle Chihuahuassa. Tulot käytetään syöpäsairaiden lasten auttamiseen.
- Järjestimme vastuullisen kaivostoiminnan Hyvän työn päivän, johon osallistui yli 2 000 henkeä. Ohjelmaan sisältyi käytetyn öljyn keräämistä, uusiutuvaa energiaa ja kasvillisuuden palauttamista käsitteleviä työpajoja ja luentoja.

Esimerkkitarina

Yhteisön hyvinvointi – kohti yhteisiä tavoitteita

Kesällä 2019 Agnico Eagle avasi Nunavutissa kaksi uutta kaivosta: Meliadinen kaivoksen ja Amaruq Whale Tail -kaivoksen. Otsikoihin pääsivät erityisesti Baker Laken ja Rankin Inletin yhteisöhankeet, joista kumpaankin sijoitimme miljoona Kanadan dollaria. Kahden miljoonan kokonaisinvestointi on jaettu seitsemään alahankkeeseen.

Summien lisäksi huomiota sai tapa, jolla yhteisöt otettiin mukaan kohteiden kartoittamiseen ja rahoituspäätösten tekemiseen.

Baker Lakessa Agnico Eagle ja yhteisön edustajat toteuttivat hyvinvointitutkimuksen, jolla kartoitettiin yhteisölle tärkeitä hankkeita ja tavoitteita. Lähellä sijaitseva Meadowbankin kaivos on luonut alueelle työpaikkoja ja taloudellista hyötyä jo yli 10 vuoden ajan.

Tutkimustulosten perusteella laadittiin laaja yhteisöarviointi Agnico Eaglen yhteisöön tehtäviin sijoituksiin liittyvää päätöksentekoa varten.

Hankkeita kartoitettiin ja arvioitiin muun muassa strategisen yhteensopivuuden, kestävän kehityksen, yhteisöä koskevien kokonaisvaikutusten ja muiden kriteerien perusteella. Yhteisö hyväksyi seuraavat hankkeet tärkeimmiksi kehittämiskohteiksi:

- Lahjoitamme seuraavan viiden vuoden aikana 500 000 Kanadan dollaria Baker Lake Abluqta Society -yhdistykselle ruokapankin perustamiseen ja alueen ruokaturvan parantamiseen.
- Lahjoitimme 250 000 Kanadan dollaria Baker Laken kylän palokunnalle uuden autotallin hankkimiseen ambulanssin suojaksi, mikä auttaa parantamaan alueen terveys- ja ensihoitopalvelujen saatavuutta.
- Lahjoitimme 150 000 Kanadan dollaria Baker Laken pelastustoimelle drone-lennokkien ja niihin liittyvän välineistön ja koulutuksen hankintaan. Ne helpottavat pelastusoperaatioita, mikä on etenkin pohjoisilla leveysasteilla erittäin tärkeää.
- Lahjoitimme 100 000 Kanadan dollaria Baker Laken kunnan virkistysosastolle uuden ääni- ja valaistusjärjestelmän hankintaan. Järjestelmää käytetään kylän monitoimitalolla järjestettävissä tapahtumissa.



Elokuussa Agnico Eagle juhlisti uuden Amaruqin kaivoksen avaamista järjestämällä yhteisöjuhlan Nunavutin Baker Lakessa.



Yhteisön hyvinvointia parantamassa

Baker Laken hyvinvointitutkimuksessa selvitettiin, mitä myönteisiä ja haitallisia vaikutuksia Meadowbankin kaivoksella on ollut Baker Laken inuittiväestön hyvinvointiin, ja kartoitettiin Agnico Eaglen mahdollisuuksia tehdä yhteistyötä yhteisön kanssa hyvinvoinnin lisäämiseksi. Sisäinen komitea teki rahoituspäätökset ja valitsi hankkeet arvioimalla keskeiset hankkeita koskevat tiedot hyödyntäen erityisiä kriteerejä, kuten strategista yhteensopivuutta, kestävästä kehitystä yhteisöä ja mainetta koskevia vaikutuksia. Valinnat hyväksyttiin valituilla yhteisön jäsenillä ennen rahoituspäätösten julkistamista. Toimintatapa auttoi Agnico Eaglea valitsemaan hankkeet, joita yhteisö arvostaa ja jotka vastaavat yhteisön prioriteetteja.

”Laaja yhteisöarviointi auttoi varmistamaan, että tekemämme sijoitukset vastaavat yhteisön kriittisiin tarpeisiin, esimerkiksi pelastustoimen, ruokaturvan ja fyysisen terveyden kehittämiseen. Sama prosessi on käytössämme myös muilla alueilla.”

DOMINIQUE GIRARD

Varatoimitusjohtaja, Nunavut

Rankin Inletissä ei tehty hyvinvointitutkimusta, mutta yhteisö teki yhteistyötä Agnico Eaglen kanssa yhteisön pitkän aikavälin tavoitteiden määrittämiseksi.

Seuraavat hankkeet hyväksyttiin tärkeimmiksi kehittämiskohteiksi:

- Lahjoitimme Rankin Inletin palokunnalle 250 000 Kanadan dollaria uutta palokoulutuskeskusta varten, jossa pelastajat voivat harjoitella turvallisessa ja todenmukaisessa ympäristössä. Hanke parantaa paikallisyhteisöjen turvallisuutta ja hätätilannevalmiutta.
- Lahjoitimme 250 000 Kanadan dollaria Nunavutin lukutaitojärjestölle Ilitaqsiniqille rakennuksen ostamiseen Rankin Inletistä, johon järjestön Kivalliqin päämaja perustetaan. Rakennuksessa järjestetään säännöllistä lukutaitokoulutusta nuorille ja aikuisille nunavutilaisille ja yhteisön jäsenille.
- Lisäksi lahjoitamme Ilitaqsiniqille seuraavan viiden vuoden aikana 500 000 Kanadan dollaria nuorten ja aikuisten luku- ja kirjoitustaidon edistämiseen koko alueella. Koulutusohjelmat ovat usein elämänmullistavia ja tärkeä keino Nunavutin lukutaitoasteen parantamiseen.

Tulevaisuudessa pyrimme hiomaan yhteisöinvestoihin liittyviä ohjelmia entisestään, jotta voimme lisätä yhteisöjen hyvinvointia ja auttaa saavuttamaan yhteiset tavoitteet nykyistäkin paremmin.

Kaikille kannattavaa kaivostoimintaa

Haluamme, että kaivostoiminta on kaikille kannattavaa. Se edellyttää mielikuvitusta, kuuntelemista ja lujaa sitoutumista ihmisten ja yhteisöjen auttamiseen.



Lue lisää verkkosivuiltamme:
www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/



Kaivosten kertomaa

Sosiaalinen hyväksyttävyys – hyviä yhteisö- ja naapurisuhteita rakentamassa

LaRonde on Agnico Eaglen vanhin ja syvin kaivos. Vuonna 1988 avattu LaRonde ulottuu jo 3 000 metriä maanpinnan alle. Se on siis Amerikan mantereen syvin kaivos.

Mitä syvemmällä LaRondessa louhimme, sitä seismisesti aktiivisemmaksi alue muuttuu kivimassojen mukautumisen myötä. Suurinta osaa seismisestä aktiivisuudesta ei huomaa lähiyhteisöissä, mutta joissain tapauksissa äänet voivat kantautua maanpinnalle myös kaivosalueen ulkopuolella. Lähellä sijaitsevilla yhteisöissä, Cadillacissa ja Preissacissa, asuvat naapurimme voivat joskus jopa tuntea seismisen aktiivisuuden.

Vuonna 2019 LaRonde vastasi naapurien kasvaviin huoliin asukkaiden kanssa kehitetyllä **Hyvä naapuri** -viitekehyksellä, jonka tavoitteena on hyvien naapuruussuhteiden luominen. Viitekehys ehdotus esiteltiin vaiheittain toteutetun yhteistyöprosessin jälkeen yleisötilaisuudessa viime marraskuussa.

Paikalliset asukkaat arvioivat ja hyväksyivät viitekehyksen, ja se astui virallisesti voimaan 1.1.2020.

Yhteistyöhön ja kunnioitukseen perustuva prosessi

Yhteisökonsultointiprosessin aikana LaRonden johtaja tapasi yhdessä kaivoksen johdon ja yhteisösuhtetiimien kanssa paikallisia sidosryhmien edustajia. Tapaamisissa sovittiin hyvien yhteisö- ja naapuruussuhteiden edellytyksistä, kuten LaRonden kaivostoiminnan vaikutusten ehkäisy-, hallinta- ja lieventämistoimista. Kaivos järjesti alueen asukkaille työpajoja ja keskusteli niiden yhteydessä aiemmin aliedustettujen naapurien kanssa. Lisäksi järjestettiin tapaamisia Cadillacin naapurivaltuuston ja Preissacin kunnanvaltuuston edustajien kanssa heidän näkemyksiensä selvittämiseksi.

Perinpohjaiset keskustelut auttoivat laatimaan **Hyvä naapuri** -viitekehyksen, joka kattaa neljä keskeistä aihetta: kiinteistöille aiheutuvat vauriot, seismisyyteen liittyvät häiriöt, yhteisön kehittämisen tuen ja tiedonhankinnan.

LaRonden johtajan Christian Gouletin mukaan kaivos on tehnyt aktiivista yhteistyötä naapuriensa kanssa hyvien yhteisösuhteiden vahvistamiseksi. "Haluamme aina elää sopusoinnussa naapurimme kanssa. Louhinta syvällä maan alla jatkuu, mikä aiheuttaa seismistä aktiivisuutta myös lähivuosina. Olimme yhteydessä yhteisöön kartoittaaksemme ja ratkaistaksemme mahdollisimman varhaisessa vaiheessa kaivostoimintaan liittyvät huolet. Halusimme myös varmistaa, että vastaamme järjestelmällisesti ja asianmukaisesti kaivostoimintaan

liittyviin valituksiin. Tavoitteenamme on olla aina hyvä naapuri ja pitää toimintamme sosiaalisesti hyväksyttävänä."

Lähestymistavan innoittamana myös Goldexin kaivoksella on nyt ryhdytty kehittämään vastaavaa yhteistyöprosessia, joka vastaa sitä ympäröivien yhteisöjen huolenaiheisiin. Konseptin ensimmäinen versio esiteltiin paikallisille asukkaille keväällä 2020, ja se on määrä hyväksyttävä ja ottaa käyttöön kesällä 2020.

Kaikille kannattavaa
kaivostoimintaa

**Haluamme, että
kaivostoiminta
on kaikille
kannattavaa.
Siksi muistamme
yhteisöä koskevissa
kysymyksissä
keskinäisen
kunnioituksen ja
ymmärryksen.**



Lue lisää verkkosivuiltamme:
[www.agnicoeagle.com/
sustainability/stories-and-videos/](http://www.agnicoeagle.com/sustainability/stories-and-videos/)

Tulevaisuutta koskevat lausumat

Tietyt tähän raporttiin sisältyvät lausumat ovat sovellettavan arvopaperilainsäädännön mukaisia tulevaisuutta koskevia lausumia tai tulevaisuutta koskevia tietoja, joista käytetään raportissa nimitystä ”tulevaisuutta koskevat lausumat”. Tällaisiin lausumiin kuuluvat muun muassa yrityksen kestävään kehitykseen, terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja yhteisöjen kehittämiseen liittyviä tulevaisuuden suunnitelmia koskevat lausumat. Monet tunnetut ja tuntemattomat tekijät voivat vaikuttaa siihen, että tulokset ovat hyvin erilaisia verrattuna siihen, mitä kyseisissä tulevaisuutta koskevilla lausumissa kerrottiin tai annettiin ymmärtää. Lausumat kuvaavat yrityksen kantaa tämän raportin laatimishetkellä, ja niihin liittyy tiettyjä riskejä, epävarmuuksia ja oletuksia. Siksi niihin ei pidä tukeutua liikaa. Yrityksen vuotuinen tiedote sisältää 31.12.2019 päättyneen vuoden osalta lisätietoa riskeistä ja muista tekijöistä, jotka voivat vaikuttaa yrityksen kykyyn täyttää raportin tulevaisuutta koskevilla lausumissa annetut odotukset. Tiedote on arkistoitu Kanadan arvopaperimarkkinavalvojen SEDAR-järjestelmään sivustossa www.sedar.com. Yritys ei pyri eikä sitoudu päivittämään tulevaisuutta koskevia lausumia muuten kuin lainsäädännössä vaaditussa laajuudessa.



Yhteenveto Agnico Eaglen suorituskyvystä¹

Kaivostoiminta

GRI 301-1	Tuotanto	2019	2018	2017	2016	2015
SASB EM-MM-000.A	Käsitellyn malmin kokonaismäärä (tonnia)	19 565 207	20 109 520	21 222 813	21 176 764	20 369 073
	Kullan kokonaismäärä (unssia)	1 447 547	1 278 069	1 396 288	1 370 373	1 385 531

Työterveys, -turvallisuus ja hyvinvointi

Yleinen turvallisuustaso		2019	2018	2017	2016	2015
GRI 403-09	Henkilötyötunnit	20 384 101	20 227 598	18 110 348	16 702 903	14 995 802
SASB EM-MM-320a.1	Kuolemaan johtaneiden tapaturmien määrä	0	0	0	1	0
	Tapaturmataajuus (Agnico Eaglen ja urakoitsijoiden työntekijöiden yhteenlaskettu poissaoloihin ja korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus 200 000:ta henkilötyötuntia kohden)	0,99	1,28	0,91	0,97	1,23

Ympäristösuojelu

Energia ja ilmastomuutos		2019	2018	2017	2016	2015
GRI 302-1	Energiankulutus					
SASB EM-MM-130a.1	Sähkön kokonaiskulutus (GWh)	1 202	1 115	1 114	1 092	1 049
	Uusiutuvan energian osuus	68 %	75 %	74 %	76 %	75 %
	Energian kokonaiskulutus (GJ)	9 342 624	8 183 269	8 165 242	7 644 178	8 578 403
GRI 302-3	Energiaintensiteetti					
	Sähköintensiteetti (käsiteltyä malmitonnia kohden) (GWh/t)	61,4	55,4	52,5	51,5	51,5
	Energiaintensiteetti (käsiteltyä malmitonnia kohden) (GJ/t)	0,48	0,41	0,38	0,36	0,42
GRI 305-1	Suorat (Scope 1) kasvihuonekaasupäästöt (CO ₂ -ekvivalenttitonnia)	442 418	332 437	335 519	325 922	337 190
SASB EM-MM-110a.1						
GRI 305-2	Epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt (CO ₂ -ekvivalenttitonnia)	78 413	78 909	79 136	74 488	70 281
GRI 305-4	Kaikki (Scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöt (CO ₂ -ekvivalenttitonnia)	520 832	411 346	414 655	400 410	407 471
	Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti (CO ₂ -ekvivalenttitonnia käsiteltyä malmitonnia kohden)	0,0266	0,0205	0,0195	0,0189	0,0200

1. Luvut eivät sisällä Canadian Malartic -kaivoksen tietoja.

Ympäristösuojelu (jatkuu)

Energia ja ilmastomuutos		2019	2018	2017	2016	2015
GRI 305-7	Päästöt ilmaan					
SASB EM-MM-120a.1	Typen oksidit (NOx) (tonnia)	12 068	8 889	9 075	8 788	9 081
	Rikin oksidit (SOx) (tonnia)	791	582	606	584	607
GRI 303-3	Vedenotto					
SASB EM-MM-140a.1	Veden kokonaisotto (m ³)	9 532 210	7 339 775	6 449 267	6 115 542	6 650 639
	Pintavesi (m ³)	8 154 296	6 165 977	5 458 138	4 940 103	5 645 775
	Pohjavesi (m ³)	1 366 616	1 172 260	988 805	1 172 350	1 001 818
	Kolmansien osapuolien vesi (m ³)	11 299	1 538	2 324	3 088	3 046
	Vedenoton intensiteetti (m ³ vettä käsiteltyä malmitonnia kohden)	0,49	0,37	0,30	0,29	0,32
GRI 303-4	Poistovedet					
	Poistoveden kokonaismäärä (m ³)	17 407 896	9 771 778	11 855 280	12 066 968	9 843 008
GRI 303-5	Vedenkulutus					
SASB EM-MM-140a.1	Veden kokonaiskulutus (m ³)	24 950 028	20 206 694	19 865 414	18 182 510	20 059 203
	Kierrätetyn veden osuus	62 %	64 %	71 %	69 %	67 %
Rikastushiekan ja jätteiden käsittely						
GRI 306-2	Mineraalijätteet					
SASB EM-MM-150a.1	Louhituden sivukiven kokonaismäärä (tonnia)	39 937 032	48 581 325	44 750 770	30 980 763	56 866 861
	Tuotetun rikastushiekan kokonaismäärä (tonnia)	13 076 790	12 382 580	12 533 384	12 927 355	12 629 883
	Mineraalijätteiden kokonaismäärä (tonnia)	53 013 822	60 963 905	57 284 154	43 908 118	69 496 744
	Kierrätetyn rikastushiekan osuus	29 %	24 %	23 %	20 %	19 %
GRI 306-2	Muut kuin mineraalijätteet					
SASB EM-MM-150a.2	Vaarallisen jätteen kokonaismäärä (tonnia)	6 025	5 723	13 110	4 997	–
	Muu teollisuus- ja talousjäte (vaaraton jäte) (tonnia)	23 442	18 988	17 863	19 004	14 234
	Kierrätetyn teollisuus- ja talousjätteen osuus	40 %	54 %	45 %	42 %	65 %
	Yhteensä (vaarallinen + vaaraton) (tonnia)	29 466	24 711	30 973	24 001	–
GRI 306-2	Jätteiden kokonaismäärä (tonnia)	55 114 165	60 988 616	57 315 127	43 932 119	–



Ympäristösuojelu (jatkuu)

Ympäristövaatimusten noudattaminen		2019	2018	2017	2016	2015
GRI 306-3	Merkittävät vuodot					
	Merkittävien vuotojen määrä	0	0	0	2	2
	Merkittävien vuotojen kokonaismäärä (litraa)	–	–	–	30 000 000	1 988
GRI 307-1	Ympäristösakot ja -sanktiot					
	Sakkojen ja sanktioiden kokonaismäärä	0	0	2	0	0
	Sakkojen kokonaismäärä (Kanadan dollaria)	–	–	53 970 \$	–	–

Työntekijämme

Työvoimarakenne		2019	2018	2017	2016	2015
GRI 102-08	Työvoiman kokonaismäärä	8 774	8 698	7 867	7 080	6 710
SASB EM-MM-000.B	Urakoitsijoiden työntekijät	2 922	2 888	2 477	2 108	1 714
	Työntekijät	5 852	5 810	5 390	4 972	4 996
	Urakoitsijoiden työntekijöiden osuus	33 %	33 %	31 %	30 %	26 %

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

GRI 405-1	Naisten osuus ¹	16 %	16 %	15 %	14 %	12 %
	Naisten osuus hallituksessa	30 %	30 %	25 %	25 %	25 %

Henkilöstön pysyvyys, kehittäminen ja koulutus

GRI 401-01	Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuus ¹	507	496	568	329	460
	Vakituisten työntekijöiden vaihtuvuusprosentti ¹	9,6 %	9,5 %	13,1 %	8,1 %	10,7 %
	Koulutus					
	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	47	25	56	45	31
GRI MM04 SASB EM-MM-310a.2	Lakkojen ja työsulkujen määrä	0	0	0	0	0

Sosioekonominen kehitys

Taloudellisen hyödyn tuottaminen		2019	2018	2017	2016	2015
GRI 204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista					
	Paikallisten ostojen osuus	59 %	61 %	65 %	64 %	64 %

1. Vuosien 2015–2017 luvut kattavat vain toiminnassa olevat kaivokset, eivät malminetsintää ja toimistoja.

Pysy ajan tasalla Agnico Eaglen uutisista

Kestävä kehitys verkkosivullamme
www.agnicoeagle.com/English/sustainability

Vuosikertomus
www.agnicoeagle.com/English/investor-relations

Seuraa meitä



facebook.com/agnicoeagle



twitter.com/agnicoeagle



linkedin.com/company/agnico-eagle-mines/



info@agnicoeagle.com



agnicoeagle.com



AGNICO EAGLE

Agnico Eagle Mines Limited
145 King Street East, Suite 400
Toronto, Canada M5C 2Y7
agnicoeagle.com



Mixed Sources
Product group from well-managed
forests and other controlled sources
www.fsc.org Cert no.
© 1996 Forest Stewardship Council