

KAIVOS- SANOMAT

Kittilän kaivoksen tiedotuslehtinen | Toukokuu 2025



AGNICO EAGLE
KITILÄ



Sisällys

SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Kaivoksen johtaja Mikko Keränen: Kittilän kaivoksen kuulumisia	4
Kittilän kaivoksen yhteistyöryhmä pohti strategiaansa	5
Onko yhteistyöryhmämme sinulle tuttu?	6
Kolhon malminetsintäprojekti: Yhteistyötä ja lupaavia tuloksia	6

TURVALLISUUS

Kittilän kaivoksen uusi teollisuuspalokunta on myös sopimuspalokunta	7
Yhteistyömme Lapin pelastuslaitokseen vahvistuu harjoituksissa	7
Ennätysten turvallisuusvuosi	8

VASTUULLISUUS

Kalailta keräsi yleisöä	8
Kaivosvastuujärjestelmän mukainen ulkoinen auditointi antoi hyvät tulokset	9
Agnico Eagle Finlandin aluetaloudellisia vaikutuksia 2024	9

TYÖYHTEISÖ

Pitkäreikäporari Meri Toroi työstään maanalaisesta kaivoksesta:	
Tämä on karkkikauppa uteliaalle ihmiselle	10
Kaivosmaailma tutuksi kesätyön kautta	11

Julkaisemme Kaivossanomats – tiedotuslehtistä 1-2 kertaa vuodessa. Jos haluat tietää lisää Kittilän kaivoksesta tai mielessäsi on joku toimintaamme liittyvä huolenaihe, ota yhteyttä!

Agnico Eagle Finland Oy,
Kittilän kaivos
Pokantie 541
99250 Kiistala

(016) 338 0700
info.finland@agnicoeagle.com
www.agnicoeagle.fi

Taittopohja: Mainostoimisto Seven-1

Seuraa meitä somessa

 @agnicoeaglefinland

 @agnicoeaglefinland

 /agnicoeaglefinland





Kaivoksenjohtaja Mikko Keränen Kittilän kaivoksen kuulumisia

Vuosi on jo hyvää vauhtia menossa kesää kohti. Varma kevään merkki Kittilän kaivoksella on kesätyöntekijöiden saapuminen, ja ensimmäiset heistä aloittivat työnsä jo maaliskuussa. Kaiken kaikkiaan olemme rekrytoineet lähes 60 kesätyöntekijää, jotka sijaistavat vuosilomalaisiamme ja harjoittelevat oman alansa töitä tulevana kesänä.

Malminnosto nostokuilun kautta alkoi vuoden 2023 lopulla, ja nyt alkuvuodesta lähtien myös sivukivi nostetaan sen kautta. Tämä on vähentänyt kuorma-autoliikennettä maan alta ylös. Maan alla malmia ja sivukiveä kuljetetaan kuilun kivilinjalle kuorma-autoilla, ja tätä varten olemme hankkineet uutta lastaus- ja kuljetuskalustoa ja rekrytoineet ja kouluttaneet peräti 16 uutta operaattoria.

Turvallisuus on aina tärkein prioriteettimme. Kehitämme jatkuvasti turvallisuuskulttuuriamme, ja pitkäjänteinen työemme on tuottanut hyviä tuloksia. Tapaturmataajuutemme kääntyi viime vuonna merkittävään laskuun, ja saavutimme uuden ennätyksen päivissä ilman poissaoloon johtaneita tapaturmia.

Kiitos tästä kuuluu kaikille Kittilän kaivoksella työskenteleville työntekijöille, jotka toimivat vastuullisesti ja turvallisesti.

Olemme hakenneet ympäristölupaa tuotantokapasiteetin ja rikastushiekka-altaan läjitystilavuuden lisäämiseksi. Luvitusprosessimme on edennyt suunnitellusti, ja ympäristölupapäätös tulee olemaan merkittävä virstanpylväs, sillä se antaa raamit toiminnallemme pitkälle tulevaisuuteen. Samalla se mahdollistaa sen, että voimme osaltamme edelleen edistää alueemme hyvinvointia ja elinvoimaisuutta.

Yhteistyömme paikallisyhteisöjen kanssa on tiivistynyt entisestään. Vuoden mittaan tapaamme paljon kittiläläisiä ja muita sidosryhmiemme edustajia sekä kaivoksella että erilaisissa tapahtumissa. Helmikuussa toteutimme yhteisömme toiveesta kalaillan, joka synnytti paljon hyvää keskustelua ja ajatusten vaihtoa. Tapaamisemme jatkuvat, kun elokuussa järjestämme yhdessä Kittilän kunnan, Visit Levin, Levi Ski Resortin ja paikallisten järjestöjen kanssa avoimien ovien päivän Kittilän urheiluhallilla. Nähdään siellä!

Kittilän kaivoksen yhteistyöryhmä pohti strategiaansa

Kittilän kaivoksen yhteistyöryhmä kokoontui viime joulukuussa vuoden kolmanteen kokoukseensa, jonka yhteydessä pidettiin strategiatyöpaja. Tällaista työmenetelmää emme olleet aiemmin kokeilleet yhteistyöryhmässä ja siksi olimmekin innoissamme sen toteutuksesta.

Strategiatyöpajan tavoitteena oli yhdessä keskustellen tuoda esiin keinoja, joilla yhteistyöryhmä voisi toimia entistä paremmin yhteisömme hyväksi, ja rakentaa selkeä pitemmän aikavälin suunnitelma yhteistyöryhmän toiminnalle. Ajatuksena oli luoda näkemys teemoista, joiden edistämiseen eri toimijoiden olisi hyvä yhdessä panostaa alueemme pito- ja vetovoiman varmistamiseksi. Ennen työpajaa osallistujilla oli mahdollisuus vastata kyselyyn, jonka tulosten pohjalta työpajan sisältö suunniteltiin.

Keskusteluissa nousi esiin viestinnän ja osallistamisen kehittäminen. Erityisesti viestintä ympäristöasioista ymmärrettävästi koettiin yhteisön kannalta tärkeäksi. Ympäristöasioista nostettiin esiin esimerkiksi vesistöjen ja kalakantojen suojelu, jonka konkreettinen toimenpide voisi olla kalanistutusten suunnittelu yhteistyössä paikallisten asukkaiden kanssa. Lisäksi keskusteltiin muun muassa purojen kunnostuksesta ja ympäristötietoisuuden lisäämisestä, joka osaltaan tukee paikallista yhteisöä ja matkailualaa.

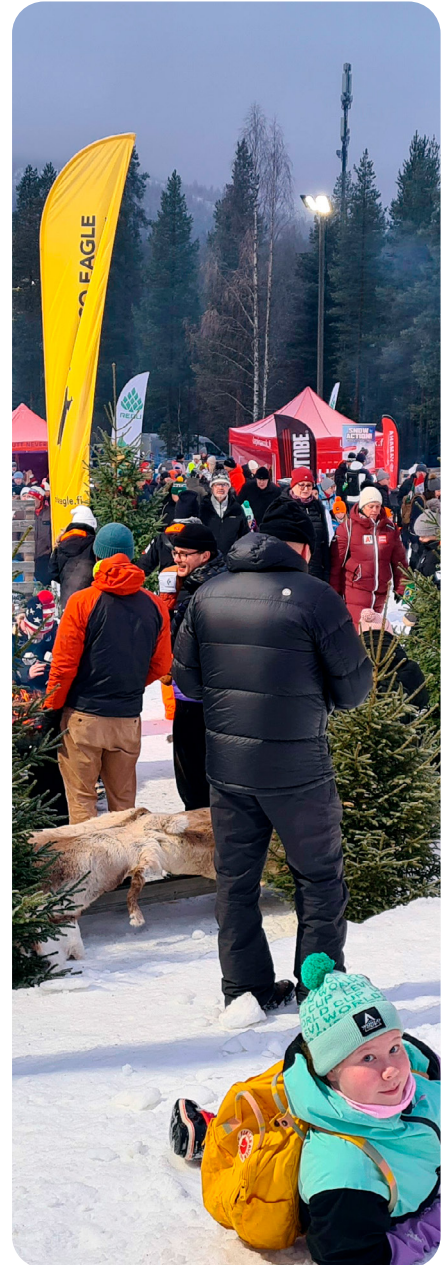
Viestinnän ja ympäristöasioiden lisäksi keskusteltiin liikenneturvallisuuden pa-

rantamisesta. Yhteisinä tavoitteina tuotiin esiin muun muassa kevyen liikenteen väylät ja koulujen liikenneturvallisuuskampanjan toteuttaminen syksyllä. Liikenneturvallisuuden kehittäminen vaatii laajaa yhteistyötä.

Kysymyksiä herättivät myös kaivoksen elinkaaren pituus ja kaivoksen sulkemiseen liittyvät toimet yhteisön elinvoiman näkökulmasta. On tärkeää valmistautua systemaattisesti kaivostoiminnan nykyvaiheen jälkeiseen aikaan yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Viidentenä teemakokonaisuutena esiin tuotiin tarve edistää Kittilän alueen elinkeinotoimintojen ympärivuotisuuden toteutumista, varmistaa työvoiman saatavuus ja vahvistaa alueen brändiä houkuttelevana alueena asua, tehdä työtä ja yrittää. Konkreettisina asioina ehdotettiin muun muassa uuden, vetovoimaisen kesätahtuman tuomista Leville sekä kalastukseen liittyvän matkailun ja hyvinvointipalveluiden kehittämistä.

Työpajan tuloksista on laadittu raportti, joka toimii jatkokeskusteluiden työkaluna yhteistyöryhmän toiminnassa. Raportissa kuvatut tavoitteet ja toimenpiteet tarjoavat konkreettisen pohjan yhteisen vision tueksi. Yhteistyön onnistuminen edellyttää kaikkien osapuolten sitoutumista, joustavuutta ja aktiivisuutta.



Yhteinen avoimien ovien päivä jälleen elokuussa

Agnico Eagle Finland, Kittilän kunta, Visit Levi, Levi Ski Resort järjestävät yhdessä kittiläläisten järjestöjen kanssa avoimien ovien päivän Kittilän urheiluhallilla. Merkkää tapahtumapäivä lauantai 23. elokuuta kalenteriisi! Ilmoitamme Kittilän avoimien ovien päivästä tulevan kesän aikana verkkosivuillamme, sosiaalisen median kanavillamme sekä Kittilälehdessä.





Onko yhteistyöryhmämme sinulle tuttu?

Kittilän kaivoksen yhteistyöryhmä perustettiin marraskuussa 2013. Sen tavoitteena on kehittää vuorovaikutusta kaivoksemme ja sidosryhmiemme välillä. Tällöin sidosryhmät oppivat paremmin tuntemaan toimintaamme ja saavat tietoa suunnitelmistamme. Samalla niillä on mahdollisuus esittää meille mieltä askarruttavia kysymyksiä ja huolenaiheita. Perimmäisenä tavoitteena on, että kaivostoimintaa harjoitetaan niin, että kaikkien intressiryhmien näkökulmat tulevat huomioon otetuiksi.

Kittilän kaivoksen yhteistyöryhmässä on edustettuna lähimmät sidosryhmämme eli Kittilän kunta, Kittilän Luonto ry., Kittilän seurakunta, Kittilän Yrittäjät ry., Kiistalan jakokunta, Kiistalan kyläyhdistys, Kuivasalmen paliskunta, Lapin koulutuskeskus REDU, Levi Ski Resort, Lintulan kylä, Rouravaaran kylä, Sirkka-Könkään Osakaskunta ja Visit Levi.

Kolhon malminetsintäprojekti

Yhteistyötä ja lupaavia tuloksia

Agnico Eagle Finlandin alueellinen malminetsintäryhmä on toiminut vuodesta 2006 osana Agnico Eaglen kansainvälistä malminetsintäorganisaatiota. Suomessa malminetsintä keskittyy Kittilän kaivoksen alueelle ja lähiympäristöön sekä muualle Pohjois-Suomeen. Yhtiön uusimpia tutkimuskohteita on Kolhon alue Sodankylässä.

Kiinnostava alue vaatii jatkotutkimuksia

Kolhon alue on geologisessa mielessä mielenkiintoinen, mutta hyvin vähän tutkitu. Agnico Eagle Finland aloitti Kolhon tutkimukset vuoden 2024 alussa yhteistyössä FireFox Goldin kanssa.

Projektialue koostuu kuudesta malminetsintä lupa-alueesta. Painovoimamittaukset tehtiin ja pohjamooreeninäytteet otettiin viime vuoden aikana koko Nuttion malminetsintä lupa-alueella. Marraskuun loppuun mennessä näytteitä oli otettu huomattava määrä, ja analyysitulokset osoittivat kohonneita metallipitoisuuksia, jotka vaativat jatkotutkimuksia.

– Tänä vuonna keskitytään erityisesti Hilla-alueeseen, joka on toinen uusista malminetsintä lupan saaneista alueista Kolhon projektissa. Kun pohjamooreenitulokset on saatu, aletaan suunnitella timanttikaivauksia, kertoo Agnico Eagle Finlandin projektin vetäjä ja vanhempi geologi Robert Rundqvist. – Myös Kolhon muiden

alueiden malminetsintä lupia odotetaan tulevalle keväälle, ja niillä tehdään ensi kesänä kevyttä tutkimusta ja näytteenottoa. Odotamme innolla tuloksia.

Yhteistyötä sidosryhmien kanssa

Kolhon projektia on viety eteenpäin hyvässä yhteisymmärryksessä paikallisten sidosryhmien kanssa. – Meillä on kerran vuodessa tapaaminen poronostajien kanssa, ja pidämme yhteyttä puhelimitse aina kun asiaa tulee puolin ja toisin. Tarkistamme heiltä, milloin ja missä porot liikkuvat, ja suunnittelemme työmme niin, että häiritsemme heidän toimintaansa mahdollisimman vähän, Rundqvist sanoo.

Yhdessä sidosryhmien kanssa pyritään tekemään myös konkreettisia parannuksia paikallisyhteisön hyödyksi. – Naakinojan silta oli todella huonossa kunnossa ja vaarallinen, mutta poronostajien aloitteesta rakensimme yhteistyössä Metsähallituksen kanssa uuden sillan, joka palvelee nyt kaikkia alueella liikkuja, Rundqvist kertoo.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on ensiarvoisen tärkeää, sillä sen kautta rakennetaan luottamusta ja yhteisiä tavoitteita. – Luottamus pitää ansaita eikä sitä voi pitää itsestäänselvyytenä. Ohjenuoramme on toimia maastossa yhtä huolella kuin olisimme omassa metsässä tai omalla tontilla, Rundqvist sanoo.





Kittilän kaivoksen uusi teollisuuspalokunta on myös sopimuspalokunta

Olemme Kittilän kaivoksella ottaneet käyttöön uuden teollisuuspalokuntamallin 1.1.2025. Teollisuuspalokunta korvaa aiemman kaivospelastusorganisaation. Sen toiminnan tavoitteena on kaivoksen henkilöstön turvallisuuden varmistaminen ja tuotannon turvaaminen yhteistyössä kaivoksen muun organisaation kanssa.

Sopimuspalokunta pelastustoimen tukena

Uudistuksen yhteydessä olemme solmineet sopimuspalokuntasopimuksen Lapin hyvinvointialueen pelastustoimen kanssa. Suomessa on noin 700 sopimuspalokuntaa, kun päätoimisia paloasemia on hieman yli 100.

Sopimuspalokunnalla tarkoitetaan pelastustoimen järjestelmään kuuluvaa vapaaehtoista palokuntaa, laitospalokuntaa, teollisuuspalokuntaa tai sotilaspalokuntaa, joka on tehnyt pelastuslaitoksen kanssa sopimuksen pelastustoimintaan kuuluvien tehtävien hoitamisesta. Sopimuspalokuntien tehtävät ovat samanlaisia kuin päätoimisten pelastajien hälytystehtävät. Ne osallistuvat sammutus- ja pelastustoimintaan sekä onnettomuuksien ehkäisyyn ja muodostavat myös reservin poikkeusoloissa ja väestönsuojelussa.

Jatkuvaa koulutusta ja harjoittelua

Kittilän kaivoksen teollisuuspalokunnan palvelut tuotetaan olemassa olevilla resursseilla teollisuuspalokuntalaisten varsinaisen työn ohella. Teollisuuspalokuntam-

me koostuu noin 50 ammattitaitoisesta teollisuuspalokuntalaisesta, joita koulutamme sopimuspalokuntien koulutusjärjestelmän mukaisesti. Johtamisjärjestelmänä käytetään pelastustoimen johtamisohjetta.

Tyypillisesti mitä kauempana ollaan isoista asutuskeskuksista, sitä todennäköisemmin ensimmäisenä paikalle saapuva apu tulee sopimuspalokuntalaisilta. Kittilän kaivoksen pelastusorganisaatio on koko olemassaolonsa ajan pyydettäessä ja tilanteen salliessa avustanut pelastuslaitosta erilaisissa tehtävissä, ja teollisuuspalokuntamme jatkaa tätä hyvää yhteistyötä. Tänäkin vuonna teollisuuspalokuntalaisemme ovat osallistuneet jo useisiin pelastustehtäviin kaivoksemme lähiympäristössä.



Yhteistyömme Lapin pelastuslaitokseen vahvistuu harjoituksissa

Viime syksynä Kittilän kaivoksella järjestettiin kolmipäiväinen pelastusharjoitus, johon osallistui Lapin pelastuslaitoksen henkilöstöä ja noin 150 kaivoksen työntekijää. Harjoitus oli osa kolmen vuoden välein päivitettävää ulkoista pelastussuunnitelmaa suuronnettomuusvaaran kohteisiin.

Ensimmäisen päivän harjoituksessa testattiin kaivoksen sisäistä pelastussuunnitelmaa, ensitoimenpiteitä ja evakuointia sekä viestinnän toimivuutta. Kahtena seuraavana päivänä Lapin pelastuslaitok-

sen arktinen pelastusjoukkue harjoitteli köysi- ja sortumapelastusta kaivosolosuhteissa kaivoksen henkilöstön avustaessa.

Yhteistyö pelastusviranomaisen kanssa parantaa valmiuttamme ja antaa pelastusviranomaiselle arvokasta tietoa kaivosympäristössä toimimisesta. Yhteiset harjoitukset auttavat parantamaan toimintaa ja oppimaan uutta. Harjoituksissa saadaan esiin kehityskohteita ja uusia toimintamalleja sekä päivitetään suunnitelmat ja yhteystiedot ajan tasalle.



Huhtikuussa Kittilän kaivoksen hallinto-osasto järjesti pelastusharjoituksen kaivoksen varastotiloissa. Harjoituksessa kerrattiin toimenpiteet, jotka on tehtävä onnettomuuden sattuessa. Mukana oli myös teollisuuspalokuntamme koulutettuja palokuntalaisia.

Ennäysten turvallisuusvuosi

Saavutimme viime Kittilän kaivoksella turvallisuusennätyksiä: Poissaoloihin tai korvaavaan työhön johtaneiden tapaturmien taajuus oli ennätyksellisen alhainen, 3,45. Tämä trendi on ollut laskeva koko toimintamme ajan. Viime syksynä saavutimme myös uuden ennätyksen päivissä ilman poissaoloon johtaneita tapaturmia.

Edistysaskeleet eivät tapahdu itsestään, vaan ympäristö-, terveys-, turvallisuus- ja laatuimme (EHSQ) yhteistyössä

kaivoksen eri osastojen kanssa panostaa jatkuvasti turvallisuuden parantamiseen. Viime vuonna esimerkiksi laadittiin erityinen EHSQ-kehityssuunnitelma, joka otetaan käyttöön tämän vuoden aikana.

Työntekijämme saavat jatkuvasti turvallisuuteen liittyvää koulutusta. Viime syksynä valmensimme henkilöstöämme ICAM-menetelmän (Investigation Cause Analysis Method) käyttöön. Menetelmää sovelletaan poikkeaminen tut-

kinnassa kaikkialla Agnico Eaglen toimipaikoissa. Se tuo uuden näkökulman poikkeamien tutkimiseen, sillä sen tavoitteena on tunnistaa organisaatiossa tai järjestelmässä piilevät juurisyyt, joilla on vaikutusta turvallisuuteen. Poikkeamien tutkimukset raportoidaan standardimuotoisesti koko Agnico Eaglella ja jaetaan sisäisesti, minkä tavoitteena on mahdollistaa yhteinen oppiminen.



Kalailta keräsi yleisöä

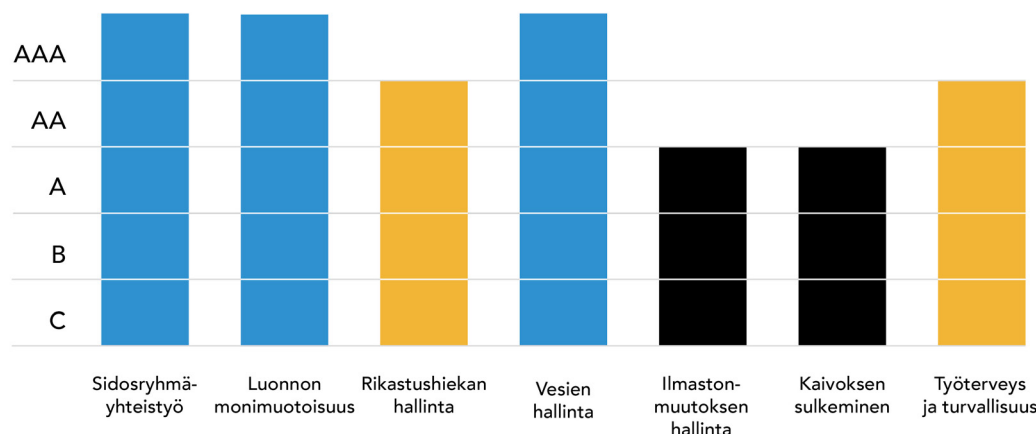
Järjestimme sidosryhmiemme toiveesta helmikuussa kalaillan, jonka tavoitteena oli esitellä Kittilän kaivoksen kalataloustarkkailun tuloksia helpotajuisesti, saada kuntalaisilta ideoita ja tietoa ekologisen kunnostuksen kohteista Kittilässä, värvätä lisää paikallisia kalastajia kalastuskirjanpitoa varten ja osallistaa sidosryhmät toimenpiteiden suunnitteluun.

Paikalle saapui noin 40 kuntalaista ja muutamia osallistujia Kittilän rajojen ulkopuoleltakin. Illan aikana kuulumme kalatalousmaksuista ja niiden velvoitteista sekä Kittilän kaivoksen kalatarkkailun ja kalojen telemetriatutkimuksen tuloksista. Lisäksi kerrottiin Parvajoen

ja Kemijoen kunnostushankkeista. Meille tilaisuus tarjosi mahdollisuuden kuulla paikkakuntalaisten ajatuksia muun muassa kalanistutuksen hyvistä käytännöistä.

Palautteen perusteella monet osallistujat pitivät esityksiä mielenkiintoisina ja informatiivisina ja arvostivat tilaisuuden tarjoamaa tietoa ja keskustelumahdollisuuksia. Toisaalta toivottiin jatkossa syvällisempää ja konkreettisempää tietoa vesistöjen tilasta ja kaivoksemme vaikutuksista ympäristöön. Palaamme näihin aiheisiin myöhemmin.

Kaivosvastuujärjestelmän mukainen ulkoinen auditointi antoi hyvät tulokset



Viime syksynä Kittilän kaivoksella suoritettiin ulkoinen auditointi Suomen Towards Sustainable Mining (TSM) -kaivosvastuujärjestelmän mukaisesti. Samanaikaisesti tehtiin myös kanadalaisen TSM-järjestelmän mukainen ulkoinen auditointi. Auditoinnin toteutti WSP Finland Oy. Kaivosyhtiöt tekevät itsearviointin vuosittain, ja tulokset todennetaan kolmen vuoden välein ulkoisella auditoinnilla.

Suomen kestävän kaivostoiminnan verkoston luoma kaivosvastuujärjestelmä sisältää seuraavat arviointityökalut: si-

dosryhmäyhteistyö, luonnon monimuotoisuuden hallinta, rikastushiekan hallinta, vesienhallinta, ilmastonmuutoksen hallinta, kaivoksen sulkeminen, työterveys ja -turvallisuus, kriisinhallinta sekä yhdenvertaiset, monimuotoiset ja osallistavat työpaikat (EDI). EDI-arviointi tehdään ensimmäisen kerran vuonna 2026.

Kokonaisuudet arvioidaan viisiportaisella asteikolla (C, B, A, AA, AAA), jossa alin taso C täyttää lain vaatimukset ja korkein taso AAA osoittaa erinomaisuutta. Kriisinhallintavalmius arvioidaan asteikolla kyllä/ei sekä yhtiö- että toimipaikkata-

solla. Nyt auditointiin kuuluivat ensimmäistä kertaa henkilöstön ja sidosryhmien edustajien haastattelut.

Kittilän kaivos sai ulkoisessa auditoinnissa arvosanan AAA kolmessa kokonaisuudessa sekä AA:n ja A:n kahdessa kokonaisuudessa. Kriisinhallinta todettiin arviointiperusteiden mukaiseksi. Toden-
tamistulokset ovat meille tärkeä mittari, kun arvioimme onnistumistamme vastuullisten toimintatapojen soveltamisessa. Niiden pohjalta pystymme myös kehittämään toimintaamme edelleen.

Agnico Eagle Finlandin aluetaloudellisia vaikutuksia 2024



213 milj. euroa
Hankinnat Suomesta



47 milj. euroa
Palkat sivukuluineen



38 milj. euroa
Yhteisövero



11,8 milj. euroa
Kaivosmineraalivero ja valtiolle maksettu rojalti



11 milj. euroa
Työntekijöiden maksamat tuloverot



1,4 milj. euroa
Korvaukset maanomistajille



938 600 euroa
Kiinteistöverot



220 000 euroa
Yhteisöjen tukeminen

Pitkäreikäporari Meri Toroi työstään maanalaisessa kaivoksessa:

Tämä on karkkikauppa uteliaalle ihmiselle

Meri Toroi teki viime marraskuussa rohkean vedon ja muutti Kuopiosta Kittilään. Ylioppilastutkinnon jälkeen hän suoritti kaivosalan tutkinnon Riveriassa Outokummussa. Nuorelle kaivosalan osaajalle on jo kertynyt kokemusta maanpäällisestä louhinnasta muun muassa panostajana, mutta työskentely maan alla on aivan uutta.

”Minulla ei ollut ennakko-odotuksia, ja tuntui luontevalta aloittaa työt Kittilän kaivoksella. Ei jännittänyt oikeastaan ollenkaan, luottavaisella mielellä aloitin”, Meri sanoo. Hän kiittää hyvää perehdytysohjelmaa ja sitä, että uuden oppimiseen saa käyttää niin paljon aikaa kuin kokee tarvitsevänsä.

Uutta joka päivä

Aluksi Meri on harjoitellut nousunpoorauslaitte Rhinon operointia sekä etänä että koneella. Ensimmäiset 11 päivää hän oli kokeneen kollegansa Keijo Vaaran ohjauksessa, minkä jälkeen hän pääsi harjoittelemaan ajoa itsenäisesti. Myöhemmin hän jatkaa tutustumista muihin kaivoskoneisiin, kuten pitkäreikäporauslaitteeseen.

”Aluksi ison koneen liikuttaminen maan alla tuntui hurjalta, mutta Keijo vakuutti, että ajamaan oppii vain ajamalla”, Meri kertoo. ”Minulla on täällä ihanat työkaiverit, ja Keijo on minun oppi-isäni, kärsivällinen, hauska ja välitön, hyvä opettaja.”

Meri arvostaa sitä, että työyhteisössä kunnioitetaan omatahtisuutta ja luetaan työntekijän arvioon omasta osaamisestaan. ”Alussa tuli joka päivä niin paljon uutta asiaa, että olin työpäivien jälkeen tosi väsynyt. Työrytmi kuitenkin mahdollistaa hyvän palautumisen, kun neljän työpäivän tai yön jälkeen on kuusi päivää vapaata”, hän sanoo.

Kaivostyö sopii kaikille

Merillä on monenlaista kokemusta miesvaltaisilta työpaikoilta. Uuden työn aloi-



Keijo Vaara on työskennellyt Kittilän kaivoksella yli 16 vuotta. Hän kuvailee Meriä poikkeuksellisen rohkeaksi ja avoimeksi perehdytettäväksi.

tus Kittilän kaivoksella on ollut kaikin puolin sujuvaa, ja hänet on otettu vastaan lämpimästi.

”Käsi sydämellä voin sanoa, että naisena en ole kohdannut täällä ennakkoluuloja tai mitään negatiivista”, Meri sanoo. ”Tosin 159-senttisenä on hankala löytää hyvää työasentoa Rhinon hytissä”, hän naurahtaa.

Introvertiksi itseään luonnehtiva Meri ei koe keskittymistä vaativaa työtään pimeässä perässä yksinäiseksi. ”Nautin yksinäisyydestä, mutta etäohjaushuoneessa on mahdollisuus sosiaalisuuteen, jos sitä kaipaa”, hän sanoo. ”Kun keskityn täysillä

siihen, mitä teen, kaikki ulkomaailman asiat unohtuvat. Ja kun työpäivä päättyy, työasioita ei tarvitse enää miettiä.”

Suuri elämänmuutos

Merin on kokenut suuren elämänmuutoksen ei pelkästään vaihtaessaan työpaikkaa, vaan myös muuttaessaan pohjoiseen ilman tukiverkostoa. ”Tälle oli nyt oikea aika. Kaipasin muutosta ja olen itsekin hämmästynyt, miten hyvin kaikki on sujunut”, hän sanoo. Hän kokee, että työnantajan tuki ja luottamus ovat olleet avainasemassa hänen sopeutumisessaan.

Meri on aktiivinen liikunnan harrastaja ja nauttii luonnossa liikkumisesta. ”Hiihto,



Välillä Meri ohjaa Rhinoa etäohjaushuoneessa, jossa työolosuhteet ovat kuin tavallisessa toimistotilassa.

pyöräily, juoksu, uinti ja kamppailulajit ovat lähellä sydäntäni. On kiva, että työnantaja tukee harrastuksia ja kannustaa liikuntaan”, Meri toteaa. Hän asuu tällä hetkellä työkaverinsa luona Könkäällä, ja siellä hän on saanut jopa oman avannon käyttöönsä.

Tulevaisuudessa Meri haluaa oppia maanlaisesta louhinnasta mahdollisimman paljon. ”Tämä on uteliaalle ihmiselle karkkikauppa. Täällä on niin monenlaisia ihmisiä, erilaisilla taustoilla. Tuntuu, että on vielä niin paljon opittavaa, ja luotan siihen, että kaikki onnistuu”, hän sanoo.

Kaivosmaailma tutuksi kesätyön kautta

Kittilän kaivos ja Agnico Eagle Finlandin alueellinen valmistintäimi palkkaavat 59 kesätyöntekijää sijaistamaan ja avustamaan vakinaista henkilöstöämme kesälomakaudella sekä harjoittamaan oman alansa työtehtäviä. Heistä 53 on eri alojen opiskelijoita, ja lisäksi olemme palkanneet kuusi 16–19-vuotiaita nuorta, jotka työskentelevät lyhyemmissä työsuhteissa.

Tampereen ammattikorkeakoulussa tradenomiksi opiskeleva Iina Leskinen, 24, aloitti työnsä HR-tiimissämme jo maaliskuussa. Hänelle kesätyö on samalla opintoihin kuuluva pakollinen harjoittelu, jonka hän saa suoritettua viisi kuukautta kestävässä työsuhteessaan. Iina suuntautuu opinnoissaan HR- ja esihenkilötyöhön, joten kesäharjoittelu HR-tiimissämme tarjoaa hienon mahdollisuuden tutustua monipuolisesti henkilöstöhallinnon työtehtäviin.

HR:n ihmisläheisyys kiehtoo Iinaa, ja hänelle on tärkeää, että työpaikalla ihmisiä kohdellaan oikeudenmukaisesti. ”Ihmiset ovat kaiken keskiössä, ja esimerkiksi Kittilän kaivoksella on itsestään selvää, että tulosta ei synny ilman ihmisiä, jotka tekevät työtään kaivososastolla, rikastamolla ja muilla osastoilla”, Iina sanoo.

Ensimmäisinä työviikkoinaan Iina on tehnyt palkanlaskennan avustavia tehtä-



viä ja hoitanut yhteydenpitoa nuorempiin kesätyöntekijöihin. Kesätyöntekijöiden asuntoasiat ovat paljon työtä vaativa kokonaisuus, jonka Iina hoitaa itsenäisesti. Vaikka asuntotilanne on Kittilässä hankala, kaikille tarvitseville järjestetään työsuhteasunto kesän ajaksi.

Ennen kesätyön aloittamista Iinalla ei ollut juurikaan tietoa kaivosteollisuudesta eikä kokemusta Lapista. ”Luonto ja maisemat ovat aivan erilaiset kuin kotona Etelä-Savossa, ja innostuin siitä. Ajattelin myös, että olisi todella mielenkiintoista tutustua tähän toimialaan ja kansainväliseen liiketoimintaan”, hän kertoo.

”Olen oppinut jo tosi paljon kaivostoinnista. Olen viihtynyt hyvin työyhteis-

sössä ja tykännyt monipuolisista tehtävistäni. Koen, että minuun luotetaan ja saan ottaa vastuuta osaamiseni mukaan. Se on yksi asia, joka lisää työssä viihtymistä”, Iina kertoo.

Viihtymisen varmistavat myös Levin hienot harrastusmahdollisuudet, joita Iina on päässyt testaamaan laskettelurinteensä ja laduilla. Kesällä on pyöräilyn vuoro, jota hän odottaa innolla.

Toivotamme Iinalle ja kaikille muille kesätyöntekijöille antoisaa ja turvallista kesää Kittilässä!

