



Työyhteisön yhdenvertaisuusperiaatteet

Agnico Eagle on sitoutunut noudattamaan kaikissa toimintamaissaan sovellettavaa lainsäädäntöä ja tekemään henkilöstöön liittyvät päätökset ansioiden perusteella. Agnico Eagle on sitoutunut vaalimaan työympäristöä, joka tukee osallisuutta, edistää yhdenvertaisuutta ja arvostaa monimuotoisuutta. Agnico Eaglella osallisuus merkitsee sellaisen työpaikkakulttuurin vaalimista, jossa kaikki – riippumatta taustasta, identiteetistä tai roolista – voivat tuntea olevansa hyväksytyjä, arvostettuja ja kykeneviä vaikuttamaan. Tämä sitoumus on linjassa ydinarvojemme kanssa, jotka ovat perhe, luottamus, kunnioitus, vastuullisuus ja yhdenvertaisuus, ja se näkyy yhtiön kestäväen kehityksen periaatteissa ja eettisissä liiketoimintaohjeissa. Agnico Eagle tunnistaa, että yhdenvertaisuus työpaikalla on olennaisen tärkeää, kun halutaan luoda turvallista ja kestävää kaivostoimintaa.

Sitoudumme seuraaviin periaatteisiin:

- Noudatamme sovellettavaa lainsäädäntöä kaikilla lainkäyttöalueilla, joilla toimimme.
- Teemme henkilöstöön liittyvät päätökset ansioiden perusteella eli arvioimalla pätevyyttä, kokemusta ja potentiaalia oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti.
- Varmistamme kaikille yhdenvertaisen pääsyn mahdollisuuksien hyödyntämiseen.
- Tunnustamme työympäristön monimuotoisuuden arvon ja pyrimme siihen, että henkilöstömme heijastaa yhteisöjemme monimuotoisuutta.
- Varmistamme työntekijöille ja työnhakijoille yhtäläiset mahdollisuudet rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä, etnisestä ja kansallisesta alkuperästä, iästä, vammaisuudesta, geneettisistä ominaisuuksista ja muista lain suojaamista perusteista riippumatta.
- Edistämme osallisuuden kulttuuria, jossa yksilöt tuntevat, että heitä arvostetaan ja kunnioitetaan ja että heillä on mahdollisuus tuoda esiin omia näkemyksiään ja taitojaan.
- Varmistamme työntekijöidemme tasapuolisen ja yhdenmukaisen kohtelun sekä mahdollisuuksien, resurssien ja tunnustusten yhtäläisen saatavuuden tavalla, joka poistaa systeemiset esteet tai vähentää niitä.
- Korostamme aktiivista osallistumista sovintoprosesseihin alkuperäiskansojen kanssa.
- Edistämme organisaatiokulttuuria, joka tukee mielenterveyttä ja psykologista turvallisuutta.
- Kiellämme työpaikoilla kaikenlaisen syrjinnän, häirinnän (mukaan lukien seksuaalisen häirinnän), väkivallan, kiusaamisen, kostotoimet tai uhkailun jollakin edellä mainituista .
- Kuuntelemme työntekijöitämme henkilöstökyselyiden ja muiden palautekanavien kautta, jotta voimme tunnistaa kehittämistä vaativat osa-alueet ja toteuttaa mielekkäitä muutoksia.
- Tarjoamme koulutusta ja koulutusmahdollisuuksia osallistavan ajattelutavan ja johtajuuden kehittämiseksi.
- Mittaamme ja arvioimme suoriutumistamme osallistavan ja turvallisen ympäristön luomisessa.
- Tarjoamme vaatimusten noudattamista tukevat mekanismit, jotka ovat työntekijöille turvallisia ja helposti saavutettavia.

Ammar Al-Joundi

Pääjohtaja ja toimitusjohtaja

Carol Plummer

Kestävästä kehityksestä, henkilöstöstä ja rityskulttuurista vastaava varatoimitusjohtaja

Tammikuu 2026



AGNICO EAGLE