

# Kestävän kehityksen periaatteet



## Sitoumuksemme

Kestävän kehityksen periaatteidemme ytimen muodostaa sitoumuksemme luoda arvoa osakkeenomistajille, toimia turvallisella, kestävällä ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla, edistää työntekijöiden, heidän perheidensä ja lähiyhteisöjen hyvinvointia sekä kunnioittaa niiden ihmisten ihmisoikeuksia, kulttuureja, tapoja ja arvoja, joihin toimintamme vaikuttaa. Määrittelemme näiden pohjalta neljä perustavoitettamme: turvallinen ja terveellinen työpaikka, työntekijöiden kunnioittaminen, ympäristönsuojelu ja yhteisöjen kunnioittaminen.

### Näiden periaatteiden myötä sitoudumme seuraaviin asioihin:

- Noudatamme eettisiä liiketoimintaohjeitamme, sisäisiä käytäntöjämme sekä lakeja ja sääddöksiä jokaisella toiminta-alueellamme.
- Sovellamme standardeja, jotka perustuvat Agnico Eaglen noudattamiin aloitteisiin, periaatteisiin, ohjeisiin ja ohjelmiin, hyödyntämällä integroitua riskienhallinta- ja -seurantajärjestelmäämme (RMMS).
- Tuemme ihmisoikeuksia YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden sekä turvalli-uutta ja ihmisoikeuksia koskevien vapaaehtoisten periaatteiden määritelmien mukaisesti.
- Huolehdimme syanidin kuljetuksesta, varastoinnista, käytöstä ja hävittämisestä kansainvälisen syanidisäännösten (International Cyanide Management Code) standardin mukaisesti.
- Suunnitellamme kaivoksemme ja operoimme niitä niin, että meillä on käytössämme tehokkaat valvontajärjestelmät ja teknologiat tunnettujen riskien ehkäisemiseksi.
- Arvioimme kestävän kehityksen arvojemme perusteella mahdollisia lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka liittyvät toimintaamme hankkeiden ja kaivosten koko elinkaaren ajan, mukaan lukien investointi-, yritysosto- tai divestointipäätökset.
- Kehitämme hätätilanne- ja kriisinhallintasuunnitelmia.
- Rakennamme luottamukseen perustuvia suhteita sidosryhmiin ja oikeudenomistajiin avoimen ja läpinäkyvän viestinnän avulla.
- Edistämme näihin periaatteisiin liittyvää johtajuutta, henkilökohtaista sitoutumista ja vastuunkantoa kaikkien työntekijöiden, yhteistyöyritysten ja tavarantoinittajien keskuudessa.
- Varmistamme, että sitoumistemme täytäntöönpanoon ja hallintaan varataan riittävät resurssit, mukaan lukien koulutusresurssit.
- Mittaamme ja tarkastelemme suoritusasoamme jatkuvasti ja raportoimme siitä.
- Pyrimme edistämään jatkuvaa parantamista asettamalla tavoitteita, mittaamalla niiden tuloksia sekä tunnustamalla ja palkitsemalla hyviä suorituksia.

**Sean Boyd**  
Hallituksen puheenjohtaja

**Deborah McCombe**  
Hallituksen terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja kestävyyskomitean puheenjohtaja

**Ammar Al-Joundi**  
Pääjohtaja ja toimitusjohtaja

## Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön



**Uskomme, että vaaratilanteet ovat ehkäistävissä. Tavoitteenamme on turvallinen ja terveellinen työympäristö, jossa ei tapahdu tapaturmia tai kuolemaan johtavia onnettomuuksia. Uskomme, että yhteistyön avulla voimme vähentää tapaturmien määrää ja parantaa työntekijöiden, yhteistyöyritysten työntekijöiden ja lähiyhteisöjen hyvinvointia. Pyrimme tähän seuraavin tavoin:**

- Tunnistamme, ehkäisemme, poistamme tai lievennäme terveyteen, turvallisuuteen ja teollisuushygieniaan liittyviä riskejä.
- Hallitsemme riskejä asianmukaisten valvontamenettelyjen kautta.
- Noudatamme hyviä ja luotettavia käytäntöjä koneiden, laitteiden ja tilojen suunnittelussa ja käytössä.
- Tarjoamme asianmukaiset työkalut ja henkilönsuojaimet työn suorittamiseen turvallisesti ja tehokkaasti.
- Tarjoamme asianmukaista koulutusta kaikille työntekijöille, jotta he voivat tehdä työnsä turvallisesti.
- Pidämme yllä työterveyteen ja teollisuushygieniaan liittyviä toimintasuunnitelmia.
- Pidämme yllä korkeaa hätävalmiutta, jotta voimme toimia tehokkaasti hätätilanteissa.
- Edistämme työpaikkojen psykologista turvallisuutta.
- Edistämme yleistä terveyttä ja hyvinvointia.

## Suojellemme ympäristöä



**Tavoittemme on lieventää toimintamme ympäristövaikutuksia sekä tukea ympäristön elinvoimaisuutta ja monimuotoisuutta. Pyrimme saavuttamaan tavoittemme seuraavin tavoin:**

- Minimoimme riskit, joita liittyy rikastushiekan, sivukiven ja vesien hallintaan, soveltamalla parhaita käytäntöjä.
- Tunnistamme, arvioimme ja hallitsemme vesialueisiin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia, jotta voimme pienentää niiden muihin käyttäjiin ja lähialueen ekosysteemeihin kohdistuvaa kumulatiivista vaikutusta.
- Sovitamme yhteen luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen ja maankäytön suunnittelun toimintamme kaikissa vaiheissa.
- Tuotamme mahdollisimman vähän jätettä ja huolehdimme sen asianmukaisesta käsittelystä.
- Toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla säästetään luonnonvaroja, kuten energiaa ja vettä.
- Toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla vähennetään päästöjä ilmaan, vesistöihin ja maahan ja joiden avulla voimme pienentää ekologista jalanjälkeämme, esimerkiksi vähentää metsäkatoa.
- Toteutamme toimenpiteitä, joiden avulla vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä ja joilla parannetaan toimintamme kestävyttä ilmastomuutoksen vaikutusten edessä.
- Sovellamme kiertotalouden periaatteita resurssitehokkuuden, uudelleenkäsitelystä, uudelleenkäytön, talteenoton ja kierrätyksen kautta.
- Sisällytämme ympäristöön liittyvät ja yhteiskunnalliset näkökohdat vastuullisiin sulkemis-suunnitelmiin ja kunnostamme kaivokset pitkäaikaisen fyysikaalisen ja kemiallisen vakauden varmistamiseksi.

## Kunnioitamme työntekijöitä



**Tavoittemme ovat inklusiiviset, turvalliset ja terveelliset työpaikat, jotka edistävät yhteistyötä ja kunnioitusta. Pyrimme tähän seuraavin tavoin:**

- Emme hyväksy syrjivää käytöstä, epäoikeudenmukaisia kurinpitokäytäntöjä, häirintää, kiusaamista tai väkivaltaa työpaikalla.
- Palkkaamme työntekijät ja tarjoamme mahdollisuuksia uralla etenemiseen heidän ansioidensa perusteella.
- Tunnistamme monimuotoisuuden arvon työpaikalla.
- Kohtelemme työntekijöitä ja yhteistyöyritysten työntekijöitä oikeudenmukaisesti.
- Tarjoamme asianmukaisia koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia.
- Maksamme oikeudenmukaista ja kilpailukykyistä palkkaa.
- Tarjoamme oikeuden olla tavoittamattomissa.
- Tarjoamme työntekijöille oikeudenmukaisen kanavan epäkohdista ilmoittamiseen.
- Tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden.
- Pidämme työpaikkamme päihteettöminä.
- Neuvottelemme ja keskustelemme työntekijöiden kanssa ja tarjoamme heille asianmukaista tukea.
- Huolehdimme siitä, että työntekijöitä koskeva henkilökohtainen ja yksityinen tieto säilyy luottamuksellisena.

## Kunnioitamme yhteisöjä



**Tavoittemme on vaikuttaa toimintaamme liittyvien yhteisöjen sosiaaliseen ja taloudelliseen vakauteen. Pyrimme saavuttamaan tavoittemme seuraavin tavoin:**

- Pyrimme merkitykselliseen ja avoimeen vuorovaikutukseen paikallisten sidosryhmien ja oikeudenomistajien kanssa jo hankkeiden varhaisvaiheessa.
- Pyrimme saamaan vapaasti annetun ja tietoon perustuvan hyväksynnän ennakkoon edistämällä avointa, läpinäkyvää ja kunnioitettavaa vuoropuhelua alkuperäiskansojen ja intressiyhteisöjen kanssa.
- Emme harjoita malminetsintää tai pyri kehittämään uutta kaivostoimintaa alueilla, jotka on nimetty maailmanperintökohteiksi.
- Tunnistamme kulttuuriperinnön ja kunnioitamme sitä, jotta voimme suojella sitä toimintaamme liittyviltä haitallisilta vaikutuksilta.
- Tuemme paikallisia yhteisöjä ja niiden kestävää kehitystä kehittämissuunnitelmien kautta, hankkimalla tavaroita ja palveluita paikallisilta toimittajilta ja palkkaamalla paikallista työvoimaa.
- Varmistamme, että työpaikalla ei suvaita minkäänlaista lapsi- tai pakkotyövoimaa.
- Toimintamme ei tue tai edistä lainvastaisia aseellisia konflikteja, vakavia ihmisoikeusrikkomuksia tai kansainvälisen humanitaarisen oikeuden vastaista toimintaa.
- Pyrimme välttämään tilanteita, joissa ihmiset joutuisivat muuttamaan vastoin tahtoaan. Kun sellaista ei voida välttää, neuvottelemme asiasta asianomaisten sidosryhmien ja oikeudenomistajien kanssa.
- Tuemme aloitteita, joiden tavoitteena on virallistaa ja parantaa paikallista pienimuotoista kaivostoimintaa, turvallisuutta, ympäristötehokkuutta ja sosiaalisia käytäntöjä siellä, missä tätä toimintaa on.
- Tarjoamme luottamuksellisen ilmoitusmenettelyn, jonka avulla meille voidaan ilmoittaa mahdollisesta epäeettisestä, laittomasta tai vastuuttomasta toiminnasta sekä yhteisön huolenaiheista.